



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

Ταχ. Δ/ση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10 - Αθήνα
TELEFAX: 210 5203872
Πληροφορίες: Π.Παναγιωτακοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516475
e-mail: ypertns@ypakp.gr

Αθήνα, 24 Ιουνίου 2020
Αριθ. Πρωτ.:1238

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

ΘΕΜΑ: Μέτρα Στήριξης για τους εργαζόμενους στην επίγεια τροφοδότηση και εξυπηρέτηση των αεροσκαφών.

ΣΧΕΤ.: Η με αρ. πρωτ.7239/10-6-2020 ΕΡΩΤΗΣΗ.

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού που κατατέθηκε στη Βουλή από του Βουλευτές, κ. κ. Δ.Μπιάγκη, Χ.Γκόκα και Γ.Μουλκιώτη, σας πληροφορούμε τα εξής:
Α.Η τακτική επιδότηση λόγω ανεργίας χορηγείται βάσει της κείμενης νομοθεσίας σε όλους τους ασφαλισμένους, υπό τις εξής βασικές προϋποθέσεις:

α) της λύσης ή λήξης της εργασιακής σχέσης, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 1 του αρθρ. 3 και της παρ. 2 του άρθρ. 7 του ν. 1545/85, καθώς και της παρ.1^α του αρθρ.5 του Κανονισμού Παροχών Ανεργίας και Στράτευσης,

β.ι) της πραγματοποίησης τουλάχιστον:

- 125 ημερών εργασίας στην ασφάλιση του κλάδου ανεργίας του ΟΑΕΔ το τελευταίο 14μηνο που προηγείται της λύσης της εργασιακής σχέσης, αφαιρουμένων των 2 τελευταίων μηνών, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρ. 4 του ν. 1545/85 ή
- 100 ημερών εργασίας στην ασφάλιση του κλάδου ανεργίας του ΟΑΕΔ το τελευταίο 12μηνο που προηγείται της λύσης της εργασιακής σχέσης για τους απασχολούμενους σε επιχειρήσεις εξυπηρέτησης εδάφους ή πτητικού έργου στα αεροδρόμια της χώρας όπου επικρατεί η ιδιαίτερη συνθήκη του τουρισμού, σύμφωνα με την παρ. 2 περ. β' του άρθρ. 4 του ν. 1545/85, ως ισχύει, και την υπ' αριθμ. Β145286/16.11.2011 εγκύκλιο της Δ/σης Ασφάλισης.

β.ii) εφόσον πρόκειται για ανέργους που επιδοτούνται για πρώτη φορά, της πραγματοποίησης:

- των ημερών εργασίας της περίπτωσης β.ι. και επιπλέον 80 ημερομισθίων κατ' έτος στα αμέσως προηγούμενα από την έναρξη της επιδότησης 2 έτη σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρ. 5 του ν. 1545/85 ή
- 200 τουλάχιστον ημερών εργασίας από τις οποίες ανά 80 τουλάχιστον κατ' έτος, στα τελευταία 2 έτη πριν από τη λύση της εργασιακής σχέσης, μη συνυπολογιζομένων των δύο τελευταίων μηνών, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρ. 5 του ν. 1545/85.

και

γ) της μη υπέρβασης 400 ημερήσιων επιδομάτων κατά την τελευταία τετραετία που προηγείται της έναρξης της επιδότησης, σύμφωνα με την παρ. 8 του άρθρ. 6 του ν. 1545/1985, όπως αυτή προσετέθη με την παρ. 1 του άρθρ. 39 του ν. 3986/2011 (Α' 152).

Περαιτέρω, ανάλογα με τον αριθμό των ημερών ασφάλισης που έχουν πραγματοποιηθεί στο κρίσιμο διάστημα του πρώτου εδαφίου της παραπάνω περίπτωσης β.ι, οι ασφαλισμένοι επιδοτούνται για διάστημα 5, 6, 8, 10 ή 12 μηνών, ενώ στην περίπτωση επιδοτούμενων σύμφωνα με το δεύτερο εδάφιο της ίδιας περίπτωσης, οι εν λόγω ασφαλισμένοι δικαιούνται επιδότηση διάρκειας 3 μηνών και 5 ημερών εξαιρούμενοι από τον περιορισμό του ορίου των 400 ημερών επιδότησης στην τελευταία τετραετία - είτε εντασσόμενοι υποχρεωτικά στην ως άνω ρύθμιση, ως έχοντες κατά το κρίσιμο χρονικό διάστημα από 100 έως 149 ημέρες εργασίας, είτε προαιρετικά κατόπιν αμετάκλητης δήλωσής τους, εφόσον έχουν 150 έως 230 ημέρες εργασίας κατά το ίδιο διάστημα.

Παρά τις παραπάνω προϋποθέσεις, ωστόσο, με την από 20.03.2020 Πράξη Νομοθετικού Περιεχομένου (Α' 68), ως ισχύει, ελήφθη ιδιαίτερη μέριμνα για τους πληττόμενους από την υγειονομική και οικονομική κρίση του κορωνοϊού μέσω της δίμηνης παράτασης της διάρκειας της τακτικής επιδότησης ανεργίας (όπως και του επιδόματος μακροχρονίως ανέργων, του βοηθήματος ανεργίας αυτοτελώς και ανεξαρτήτως απασχολούμενων - ασφαλισμένων του ΕΦΚΑ -τ. ΟΑΕΕ, τ. ΕΤΑΠ ΜΜΕ και του βοηθήματος ανεργίας αυτοτελώς και ανεξαρτήτως απασχολούμενων-ασφαλισμένων του ΕΦΚΑ-τ.ΕΤΑΑ (τ. τομέας ΤΣΜΕΔΕ, τ. Τομέας ΤΣΑΥ, τ. Τομέας Ασφάλισης Νομικών), για όσους δικαιούχους αυτή έληξε εντός το πρώτου τετραμήνου του 2020, ενώ αναμένεται και ρύθμιση για την παράταση όσων επιδοτήσεων έληξαν και τον Μάιο του 2020.

Β. Όσον αφορά την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

Α. Σύμφωνα με τον Κώδικα Νόμων για την Υγεία & Ασφάλεια των Εργαζομένων (ΚΝΥΑΕ) που κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του ν.3850/2010 (ΦΕΚ 84 Α΄), όπως ισχύει, η νομοθεσία για την ασφάλεια και την υγεία στην εργασία εφαρμόζεται στη χώρα μας, εφόσον δεν ορίζεται αλλιώς, σε όλες τις επιχειρήσεις, εγκαταστάσεις, εκμεταλλεύσεις και εργασίες του ιδιωτικού και του δημόσιου τομέα (καθώς και τα ν.π.δ.δ. και τους Ο.Τ.Α.) και για κάθε εργαζόμενο που απασχολείται από τον εργοδότη με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, περιλαμβανομένων των ασκούμενων και μαθητευόμενων (άρθρ.2 και 3). Βασικός πυλώνας του παραπάνω θεσμικού πλαισίου είναι η νομική έννοια της αποκλειστικής ευθύνης του εργοδότη, ο οποίος υποχρεούται να εξασφαλίζει την ασφάλεια και την υγεία των εργαζομένων και των τρίτων ως προς όλες τις πτυχές της εργασίας (άρθρ.42, παρ.1). Στο πλαίσιο των ευθυνών του ο εργοδότης οφείλει να λαμβάνει τα αναγκαία μέτρα για την προστασία της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων, συμπεριλαμβανομένων των δραστηριοτήτων πρόληψης, ενημέρωσης και κατάρτισης, καθώς και της δημιουργίας της απαραίτητης οργάνωσης και της παροχής των αναγκών μέσω (άρθρ. 42, παρ.5). Τα μέτρα για την ασφάλεια, την υγεία και την υγιεινή κατά την εργασία σε καμία περίπτωση δεν συνεπάγονται την οικονομική επιβάρυνση των εργαζομένων (άρθρ. 42, παρ. 10).

Β. Το Υπουργείο Εργασίας & Κοινωνικών Υποθέσεων αποδίδει μεγάλη σημασία στα θέματα ασφάλειας και υγείας των εργαζομένων και ως εκ τούτου, ειδικά στη παρούσα συγκυρία, εφιστά την προσοχή στην τήρηση των υφιστάμενων διατάξεων. Σ' αυτό το πλαίσιο, εξέδωσε την υπ' αρ. 17312/506/04.05.2020 «*Μέτρα για την προστασία της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων στους χώρους εργασίας και την πρόληψη της διάδοσης του Κορωνοϊού SARS -COV-2 κατά την άρση των περιοριστικών μέτρων*» (ΑΔΑ: 92Ν546ΜΤΛΚ-09Ξ) με σκοπό την καθοδήγηση τόσο των επιχειρήσεων των οποίων η λειτουργία, στο πλαίσιο της τρέχουσας πανδημίας, ανεστάλη ολικώς ή εν μέρει, όσο και αυτών που τελούν ήδη σε λειτουργία, ως προς τη λήψη ή τη διατήρηση ή/και βελτίωση ήδη υφιστάμενων μέτρων και πρακτικών πρόληψης και ελέγχου της διασποράς του κορωνοϊού SARS COV -2.

Τα ως άνω μέτρα και οι συναφείς οδηγίες εκκινούν από τις βασικές αρχές και πρόνοιες του υφιστάμενου θεσμικού πλαισίου, ιδίως του ΚΝΥΑΕ, καθώς και τις οδηγίες και κατευθύνσεις του Εθνικού Οργανισμού Δημόσιας Υγείας (ΕΟΔΥ) (<https://eody.gov.gr/neos-koronaio-covid-19/>) και της Εθνικής Επιτροπής Προστασίας Δημόσιας Υγείας, όπως αυτές εξειδικεύονται στις Κοινές Υπουργικές

Αποφάσεις (Υγειονομικά Πρωτόκολλα) για την αυστηρή εφαρμογή των μέτρων Δημόσιας Υγείας σε επιμέρους κλάδους της οικονομικής δραστηριότητας. Σύμφωνα με αυτές ο εργοδότης οφείλει (με τη συνδρομή και του ιατρού εργασίας, όπου υπάρχει) να λαμβάνει προληπτικά μέτρα, σχετικά με την αυστηρή τήρηση των κανόνων ατομικής υγιεινής στο χώρο εργασίας, τη λήψη οργανωτικών μέτρων (για τη μείωση του συνωστισμού), την παροχή στους εργαζόμενους των κατάλληλων μέσων προστασίας (ΜΑΠ) (μάσκες, κλπ) την επίβλεψη χρήσης τους καθώς και την εκπαίδευση των εργαζομένων στην ασφαλή χρήση τους.

Ενδεικτικά αναφέρεται η Κ.Υ.Α. Δ1α/ΓΠ.οικ. 36857/14-06-2020 (ΦΕΚ 2277 Β΄) *«Κανόνες τήρησης αποστάσεων σε ιδιωτικές επιχειρήσεις, δημόσιες υπηρεσίες και άλλους χώρους συνάθροισης κοινού στο σύνολο της Επικράτειας, προς περιορισμό της διασποράς του κορωνοϊού COVID-19»*, άρθρο 9, *«Μέτρα προστασίας κατά τις αεροπορικές μετακινήσεις»*.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Ι. ΒΡΟΥΤΣΗΣ
