



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

Ταχ. Δ/ση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10 - Αθήνα
TELEFAX: 210 5203872
Πληροφορίες: Π.Παναγιωτακοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516475
e-mail: ypertns@ypakp.gr

Αθήνα, 17 Ιουνίου 2020
Αριθ. Πρωτ.:1208

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

ΘΕΜΑ: Σχετικά με το Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας.
ΣΧΕΤ.: Η με αρ. πρωτ.7063/3-6-2020 ΕΡΩΤΗΣΗ.

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού που κατατέθηκε στη Βουλή από τους Βουλευτές,κ. κ.Σ. Βαρδάκη, Ε.Αβραμάκη, Α.Αθανασίου, Α.Αναγνωστοπούλου,Σ.Αραχωβίτη, Α.-Χ.Αυλωνίτη,Ε.Αχτσιόγλου, Κ.Βέττα, Χ.Γιαννούλη, Α.Γκαρά, Ι.Γκιόλα,Ι.Δραγασάκη,Θ.Δρίτσα, Σ.Ελευθεριάδου,Κ.Ζαχαριάδη, Ζεϊμπέκ Χουσεϊν, Κ.Ζουράρι, Ν.Ηγουμενίδη, Ε.Θραψανιώτη, Δ.Καλαματιανό,Γ.Κατρούγκαλο,Ε.Κασιμάτη, Μ.Κάτση,Χ.Καφαντάρη, Β.Κόκκαλη, Σ.Λάππα, Κ.Μάλαμα, Χ. Μαμουλάκη, Κ.Μάρκου, Α.Μιχαηλίδη, Α.Μεϊκόπουλο, Ι.Μπαλάφα, Κ.Μπάρκα, Α.Μωραΐτη, Θ.Ξανθόπουλο, Α.Παπαδόπουλο,Γ.Παπαηλιού,Π.Πολάκη, Π.Πούλου, Ι.Ραγκούση, Ν.Σαντορινιό, Ι.Σαρακιώτη, Π.Σκουρολιάκο, Ε.Σκούφα,Ν.Συρμαλένιο, Ο.Τελιγιορίδου, Θ.Τζάκρη, Μ.Τζούφη,Α.Τριανταφυλλίδη, Σ.Φάμελλο,Θ. Φωτίου, Δ.Χαρίτο,Μ.Χατζηγιαννάκη, Ρ.Χρηστίδου και Γ.Ψυχογιό σας πληροφορούμε τα εξής:

Η οργανωτική δομή του Σ.ΕΠ.Ε., προσδιορίζεται από το Π.Δ 134/2017 (ΦΕΚ 168/Α'/06.11.17) και ο σκοπός του, ως θεσμού, είναι η παρακολούθηση της συμμόρφωσης στην εργατική νομοθεσία. Ειδικότερα, κύριο έργο του Σ.ΕΠ.Ε. είναι:

- α) Η επίβλεψη και ο έλεγχος της εφαρμογής των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας.
- β) Η βελτίωση των εργασιακών σχέσεων και των συνθηκών ασφάλειας και υγείας στην εργασία.
- γ) Η δημιουργία πνεύματος συμφιλίωσης μεταξύ εργοδοτών και εργαζομένων.
- δ) Η παροχή πληροφοριών, συμβουλών, συστάσεων και υποδείξεων προς εργαζόμενους και εργοδότες σχετικά με τα πλέον αποτελεσματικά μέσα για την τήρηση των κείμενων διατάξεων

ε) Η διενέργεια ελέγχων σχετικών με την ασφαλιστική κάλυψη και τη νομιμότητα της απασχόλησης των εργαζομένων.

στ) Η επιβολή των προβλεπόμενων κυρώσεων στο πλαίσιο της κατασταλτικής του δράσης.

Οι αρμοδιότητες του αυτές είναι αποκλειστικές και δεν ασκούνται από οποιονδήποτε άλλο φορέα και εν προκειμένω από την Εθνική Αρχή Διαφάνειας.

Δεδομένου ότι στη δημόσια συζήτηση διατυπώθηκαν απόψεις περί δήθεν επικάλυψης των αρμοδιοτήτων του Σ.ΕΠ.Ε., σας ενημερώνουμε ότι κάτι τέτοιο δεν ισχύει σύμφωνα με το υπ' αριθμ. οικ. 13339/05.06.20 έγγραφο της Εθνικής Αρχής Διαφάνειας. Επισημαίνεται, ιδιαίτερα, μέρος αυτής στο οποίο αναγράφεται «ότι δεν υπάρχει καμία απολύτως περίπτωση επικάλυψης ή σύγχυσης αρμοδιοτήτων μεταξύ ΕΑΔ και Σ.ΕΠ.Ε., δεδομένου ότι όσον αφορά στις σχέσεις εργατικού δικαίου η ΕΑΔ δεν ελέγχει την ορθή τήρηση της εργατικής νομοθεσίας και τις σχέσεις μεταξύ των μερών (εργαζομένου - εργοδότη) αλλά τη νομιμότητα των ενεργειών - παραλείψεων των οργάνων της διοίκησης κατά την ενάσκηση των αρμοδιοτήτων τους, όπως διαχρονικά (βλ. ν. 3074/2002) έπραττε το ΣΕΕΔΔ».

Από τα ανωτέρω, καθίσταται σαφές ότι ουδεμία επικάλυψη αρμοδιοτήτων υφίσταται μεταξύ του Σ.ΕΠ.Ε. και της Εθνικής Αρχής Διαφάνειας, η οποία δεν συνιστά ιεραρχικώς προϊσταμένη αρχή του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας και ούτε υποκαθιστά τους Επιθεωρητές Εργασίας στο έργο και το αντικείμενό τους.

Περαιτέρω, με το Π.Δ. 134/2017 (ΦΕΚ Α' 168/6-11-2017) «Οργανισμός Υπουργείου Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης», καθορίστηκε ο αριθμός των οργανικών θέσεων του ΣΕΠΕ ανά κατηγορία και κλάδο. Πέραν αυτών, ωστόσο, η Υπηρεσία προχώρησε στην ενίσχυση του στελεχιακού του δυναμικού:

α) μέσω νέων προσλήψεων, καθώς από τις 53 θέσεις μόνιμου προσωπικού κατηγορίας ΠΕ και ΤΕ της προκήρυξης ΑΣΕΠ 3Κ/2019 (ΦΕΚ 10/11.4.2019/τ. ΑΣΕΠ) έχουν αναρτηθεί τα αποτελέσματα για την κατηγορία ΤΕ, ενώ κινείται η διαδικασία πλήρωσης και των λοιπών θέσεων,

β) με πενήντα δύο (52) μετατάξεις υπαλλήλων, που στελεχώνουν τις υπηρεσίες του Σ.ΕΠ.Ε. πανελλαδικά και οι οποίες ολοκληρώθηκαν εντός του πρώτου πενταμήνου του 2020 σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4440/2016.

Εκτελώντας κάθε ρόλο συναφή προς το έργο του ακόμη και κατά την περίοδο της υγειονομικής κρίσης, το ΣΕΠΕ διενέργησε ελέγχους σε επιχειρήσεις, προκειμένου να διαπιστωθεί η αναστολή λειτουργίας τους και η ουσιαστική τήρηση των μέτρων όπως προβλέπονται στις πράξεις νομοθετικού περιεχομένου (25.02.2020,

11.03.2020, 14.03.2020). Ειδικότερα, τον μήνα Απρίλιο 2020 από τους επιθεωρητές εργασιακών σχέσεων διενεργήθηκαν 2.179 έλεγχοι σε επιχειρήσεις προκειμένου: α) να διαπιστωθεί αν υπάρχει παράβαση του μέτρου της προσωρινής απαγόρευσης λειτουργίας τους, όπου σε δυο (2) επιχειρήσεις επιβλήθηκαν διοικητικά πρόστιμα συνολικού ύψους 10.000 ευρώ για παραβίαση της αναστολής λειτουργίας τους και β) να διαπιστωθεί αν υπήρχε απασχόληση εργαζομένων ενώ είχε ανασταλεί η σύμβαση εργασίας τους, όπου πραγματοποιήθηκαν 954 έλεγχοι με αποτέλεσμα τον εντοπισμό 55 παρατατικών επιχειρήσεων και την επιβολή διοικητικών προστίμων συνολικού ύψους 67.200 ευρώ.

Για το ίδιο διάστημα από τους επιθεωρητές ασφάλειας και υγείας διενεργήθηκαν 1.216 έλεγχοι για την τήρηση των μέτρων ασφάλειας και υγείας στους χώρους εργασίας – συμπεριλαμβανομένων και των έκτακτων και προσωρινών μέτρων για την αποφυγή διάδοσης του κορωνοϊού –, ενώ επιβλήθηκαν 37 κυρώσεις (διοικητικά πρόστιμα και μηνυτήριες αναφορές) συνολικού ύψους 60.605,00 ευρώ.

Επειδή, η κρίση δεν αποτελεί άλλοθι για παραβατικές συμπεριφορές, το Σ.ΕΠ.Ε. παρά τα παραπάνω ισχύοντα μέτρα, δεν απέιχε των ελέγχων της αγοράς εργασίας όπου αυτή λειτουργούσε, συνεχίζοντας τους ελέγχους κατόπιν καταγγελιών και για την αδήλωτη εργασία. Το διάστημα από 15.03.2020 έως 28.04.2020 διενεργήθηκαν 409 έλεγχοι για αδήλωτη εργασία, από τους οποίους διαπιστώθηκε η απασχόληση 15 αδήλων εργαζομένων και επιβλήθηκαν αντιστοίχως 15 διοικητικά πρόστιμα συνολικού ύψους 157.500 ευρώ.

Παρά τις αντίρροπες συνθήκες που δημιουργήθηκαν τους τελευταίους μήνες στην αγορά εργασίας, το έργο του Σ.ΕΠ.Ε. ισχυροποιείται πάνω σε μια νέα βάση κυρώσεων και προστίμων, με άξονα την αντικειμενικότητα, τη διαφάνεια, αλλά και την ψηφιακή διαχείριση των προστίμων. Ο στόχος είναι διττός: η αποτελεσματική προστασία των εργαζομένων και η αυστηροποίηση προστίμων για σοβαρές παραβάσεις και παράλληλα η αναλογικότητα ως προς την επιβολή κυρώσεων.

Προσφέροντας στήριγμα και ουσιαστικά εργαλεία στους Επιθεωρητές Εργασίας, ώστε να επιτελούν αποτελεσματικά το ρόλο τους:

Βελτιώσαμε το πλαίσιο για τη μετάβαση από την αδήλωτη στη δηλωμένη εργασία, με τα κίνητρα για πρόσληψη και διατήρηση των εργαζομένων που διαπιστώθηκαν από τα όργανα του Σ.ΕΠ.Ε. ως αδήλωτοι (Ν. 4635/2019 αρ. 65).

Αυστηριοποιήσαμε το πλαίσιο για την περίπτωση υποτροπής σε διαπιστωμένη παράβαση. Ειδικά για όσους είναι κατ' εξακολούθηση παραβάτες για αδήλωτη εργασία προβλέπεται πλέον προσαύξηση των προστίμων κατά 100% (μια υποτροπή) ή και κατά 200% (για όσους βρεθούν δυο φορές υπότροποι) και θεσπίστηκαν για όλους τους παραβάτες εργοδότες, υποχρεωτικοί επανέλεγχοι.

Δώσαμε έμφαση στην αντιμετώπιση της υποδηλωμένης εργασίας, αυξάνοντας κατά 12% το κόστος των επιπλέον ωρών, σε περίπτωση υπέρβασης του συμφωνημένου ωραρίου μερικής απασχόλησης.

Θεσπίσαμε για πρώτη φορά την ηλεκτρονική αναγγελία για το απασχολούμενο προσωπικό επί εκτέλεσης οικοδομικής εργασίας ή τεχνικού έργου με το έντυπο Ε12 «Ημερήσιο Δελτίο Απασχολούμενου Προσωπικού στην εκτέλεση οικοδομικής εργασίας ή τεχνικού έργου» για την αντιμετώπιση της παραβατικότητας του κλάδου και την προστασία των εργαζομένων.

Συμμετέχουμε ενεργά σε προγράμματα Ευρωπαϊκών Αρχών, όπως η Ευρωπαϊκή Πλατφόρμα για την αδήλωτη εργασία (UDW Platform) και η Ευρωπαϊκή Αρχή Εργασίας (ELA) για την αποτελεσματικότερη αντιμετώπιση των μορφών αδήλωτης εργασίας εντός συνόρων, αλλά και διασυνοριακά με τη διεξαγωγή κοινών συντονισμένων επιθεωρήσεων με άλλα κράτη μέλη.

Καταρτίζουμε προγράμματα επιμόρφωσης των Επιθεωρητών με σκοπό την ενίσχυση της επιχειρησιακής τους ικανότητας σε οριζόντιες και κάθετες δεξιότητες με στόχο την ενδυνάμωση της επιχειρησιακής ικανότητας των λειτουργών του Σ.ΕΠ.Ε

Ακόμη:

Θεσμοθετήσαμε το Μητρώο Παραβατικότητας και

Δημιουργούμε Λευκό Μητρώο Επιχειρήσεων με στόχο ένα ισχυρό κίνητρο συμμόρφωσης στις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας, τόσο για τις εργασιακές σχέσεις όσο και για την υγεία και ασφάλεια στο χώρο εργασίας.

Σε κάθε περίπτωση στόχος μας, αποτελεί η ενδυνάμωση της διοικητικής ικανότητας των υπηρεσιακών μονάδων του Σ.ΕΠ.Ε., με αποτέλεσμα την καλύτερη εξυπηρέτηση του πολίτη, η οποία συνίσταται στην παροχή σε αυτόν ποιοτικότερων υπηρεσιών καθώς και στην αύξηση τόσο του βαθμού ικανοποίησης των αναγκών του, όσο και της εμπιστοσύνης του προς τη διοίκηση.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Ι. ΒΡΟΥΤΣΗΣ