



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

Ταχ. Δ/ση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10 - Αθήνα
TELEFAX: 210 5203872
Πληροφορίες: Ζ. Αδαμοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516472
e-mail: ypertns@ypakp.gr

Αθήνα, 17 Ιουνίου 2020
Αριθ. Πρωτ.: 970

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

ΘΕΜΑ: Σχετικά με τους εργαζόμενους στον τουρισμό.

ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ.6270/07-05-2020 ΕΡΩΤΗΣΗ.

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού, που κατατέθηκε στη Βουλή από τους Βουλευτές κ. κ. Ν. Καραθανασόπουλο, Χ. Κατσώτη και Ν. Παπαναστάση, σας πληροφορούμε τα εξής:

Α. Αναφορικά με τις επιχειρήσεις- εργοδότες εποχικής λειτουργίας και τους εποχικά εργαζόμενους, έχει εκδοθεί ο νόμος 4690/30.5.2020 που αφορά «Μέτρα για την αντιμετώπιση των συνεχιζόμενων συνεπειών της πανδημίας του κορωνοϊού COVID19 και άλλες κατεπείγουσες διατάξεις», άρθρα 31, 32, 33 και 37 (ΦΕΚ Α' 104).

Στο πλαίσιο αυτό, το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων πρόκειται να υλοποιήσει πλέγμα μέτρων που, μεταξύ άλλων, έχουν ως ακολούθως:

α. Μηχανισμός Ενίσχυσης της Απασχόλησης «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ»

Ο Μηχανισμός Ενίσχυσης της Απασχόλησης έχει ως στόχο τη διατήρηση των θέσεων εργασίας πλήρους απασχόλησης στον ιδιωτικό τομέα και την ενίσχυση των εισοδημάτων των εργαζομένων που πιθανώς οι νέες συνθήκες θα επηρεάσουν τον χρόνο εργασίας τους και συνεπώς τις αποδοχές τους.

Ο Μηχανισμός απευθύνεται σε όλες τις επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα και τις εποχικές επιχειρήσεις για τους εργαζόμενους με εξαρτημένη σχέση εργασίας πλήρους απασχόλησης.

Οι επιχειρήσεις - εργοδότες του ιδιωτικού τομέα, που θα ενταχθούν στον Μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ», δύνανται να προβαίνουν σε μείωση του χρόνου εβδομαδιαίας εργασίας μέχρι και 50%, μέρους ή του συνόλου των εργαζομένων τους, ενώ ποσοστό αναπλήρωσης επί των καθαρών αποδοχών των εργαζομένων, που αντιστοιχούν στον χρόνο κατά τον οποίο δεν εργάζονται, αναλαμβάνει το κράτος.

β. Αναστολή συμβάσεων εργασίας εργαζομένων σε κύρια και μη κύρια ξενοδοχειακά και τουριστικά καταλύματα εποχικής λειτουργίας και οδηγών τουριστικών λεωφορείων σε επιχειρήσεις τουριστικών λεωφορείων με δικαίωμα επαναπρόσληψης.

Για τους εποχικά εργαζόμενους με δικαίωμα υποχρεωτικής επαναπρόσληψης σε κύρια και μη κύρια ξενοδοχειακά και τουριστικά καταλύματα εποχικής λειτουργίας και τους οδηγούς τουριστικών λεωφορείων σε επιχειρήσεις τουριστικών λεωφορείων που απασχολήθηκαν κατά τη θερινή περίοδο έτους 2019 και επαναπροσλήφθηκαν κατά τη θερινή τουριστική περίοδο έτους 2020, δίνεται η δυνατότητα οι επιχειρήσεις - εργοδότες τους να θέσουν τις συμβάσεις εργασίας μέρους ή του συνόλου του προσωπικού τους σε αναστολή από 1.6.2020 έως 30.9.2020 και οι εργαζόμενοι είναι δικαιούχοι της αποζημίωσης ειδικού σκοπού.

γ. Χορήγηση έκτακτης αποζημίωσης στους εποχικά εργαζόμενους χωρίς δικαίωμα υποχρεωτικής επαναπρόσληψης

Για τους εποχικά εργαζόμενους του τουριστικού- επισιτιστικού κλάδου, οι οποίοι δεν έχουν το δικαίωμα επαναπρόσληψης κατά την τρέχουσα τουριστική περίοδο και απασχολήθηκαν κατά το 2019, δίνεται η δυνατότητα χορήγησης έκτακτης αποζημίωσης για τους μήνες Ιούνιο, Ιούλιο και Αύγουστο 2020, η οποία θα αντιστοιχεί στο ύψος του τελευταίου μηναίου επιδόματος ανεργίας που έλαβαν, εφόσον παραμένουν εγγεγραμμένοι στο μητρώο ανέργων του ΟΑΕΔ.

δ. Κάλυψη εργοδοτικών εισφορών των εργαζομένων μερικής απασχόλησης σε επιχειρήσεις που λειτουργούν εποχικά

Για τη σταδιακή προσαρμογή των επιχειρήσεων - εργοδοτών του ιδιωτικού τομέα σε εξαιρετικά έκτακτες οικονομικές συνθήκες και με στόχο την άμβλυνση των συνεπειών του COVID-19 στην αγορά εργασίας και τη διατήρηση των θέσεων εργασίας, πρόκειται να χορηγηθεί επιδότηση επιχειρήσεων - εργοδοτών του ιδιωτικού τομέα για τις μηνιαίες ασφαλιστικές εισφορές, κατά το μέρος που αφορά στις εργοδοτικές εισφορές, εργαζομένων μερικής απασχόλησης της περίπτωσης (γ) που θα επαναπροσληφθούν.

ε. Παράταση αναστολών συμβάσεων εργασίας για τους μήνες Ιούνιο-Ιούλιο 2020 για επιχειρήσεις που ανήκουν στον κλάδο του τουρισμού

Οι ανωτέρω επιχειρήσεις-εργοδότες (βάσει ΚΑΔ) δύνανται να παρατείνουν την αναστολή συμβάσεων εργασίας των εργαζομένων τους που έχουν τεθεί σε αναστολή συμβάσεων εργασίας των εργαζομένων που έχουν τεθεί ήδη σε αναστολή ή να θέσουν σε αναστολή συμβάσεις εργασίας μέρους ή του συνόλου των εργαζομένων τους κατ' ανώτατο χρονικό διάστημα έως τριάντα (30) ημερών ανά μήνα και πάντως όχι πέραν της 31^{ης} Ιουλίου 2020.

στ. Παράταση χορήγησης επιδόματος τακτικής ανεργίας

Για όσους επιδοτούμενους ανέργους έληξε ή θα λήξει η επιδότηση τακτικής ανεργίας τον Μάιο 2020, παρατείνεται η χορήγησή της για δύο μήνες από την ημερομηνία λήξης της.

Σημειώνεται, ότι εκδόθηκε η Κοινή Απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων οικ. 23102/477/2020 (ΦΕΚ 2268/Β/13-6-2020), η οποία ρυθμίζει τους ειδικότερους όρους και προϋποθέσεις για την εφαρμογή των διατάξεων του Ν.4690/30.05.2020.

Β. Όσον αφορά θέματα αρμοδιότητας της Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων του Σ.Ε.Π.Ε., σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα :

Κατ' αρχάς, αναφορικά με την εταιρεία ΦΑΙΑΞ ΑΕ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ (Grecotel-παράρτημα Κυλλήνης), την 13.03.2020 τα στοιχεία του ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ εμφάνιζαν 32 εργαζόμενους διαφόρων ειδικοτήτων με πρόωρη λήξη σύμβαση ορισμένου χρόνου και κατάθεση σχετικού εντύπου (Ε7). Ακολούθως, όμως, η εν λόγω εταιρεία προχώρησε σε δήλωση αναστολής στο σύνολο των προαναφερομένων εργαζόμενων και μόνο τρεις από τους εργαζόμενους και για διαφορετικούς λόγους δεν έκαναν δήλωση στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ, για καταβολή αποζημίωσης ειδικού σκοπού.

Ενημερωτικά, αναφέρεται ότι δόθηκε η δυνατότητα, με τη διαδικασία των νέων/συμπληρωματικών δηλώσεων σε επιχειρήσεις/εργοδότες και σε εργαζόμενους στον τουριστικό κλάδο, καταβολής της αποζημίωσης ειδικού σκοπού των 800€ (ΚΥΑ αριθ. 16073/287/22.4.2020-ΦΕΚ 1547/Β/22-4-2020).

Επίσης, για τους εργαζόμενους αυτούς με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου χρόνου, που είχαν τεθεί σε αναστολή, δόθηκε η δυνατότητα να παραταθεί η αναστολή τους και με το πέρας του διαστήματος παράτασης της αναστολής, η σύμβαση εργασίας συνεχίζεται για τον συμφωνηθέντα χρόνο που υπολείπεται (κεφ. Α2 άρθ. 1, εδ. 8 της ΚΥΑ 17788/346/10.5.2020-ΦΕΚ 1779/Β).

Για τον Τουριστικό κλάδο ψηφίστηκε ο Ν. 4690/2020 (ΦΕΚ 104/Β/30.5.2020), ο οποίος στο άρθρο 32 αναφέρει ότι κατά το στάδιο της επαναπρόσληψης των εργαζομένων στα κύρια και μη κύρια ξενοδοχειακά και τουριστικά καταλύματα εποχικής λειτουργίας, κατά τη θερινή τουριστική περίοδο του έτους 2020, έχουν δικαίωμα από 1.6.2020 έως 30.9.2020 να θέσουν σε αναστολή τις συμβάσεις εργασίας μέρους ή του συνόλου του προσωπικού της επιχείρησής τους. Ακόμα το εδάφιο (β) του ιδίου άρθρου αναφέρει ότι οι εργαζόμενοι των οποίων οι συμβάσεις εργασίας τίθενται σε αναστολή, είναι δικαιούχοι της αποζημίωσης ειδικού σκοπού, (άρθρο 13 της από 14.3.2020 Π.Ν.Π., όπως ισχύει).

Τέλος, με την παρ. 6 του άρθρου 32 του ιδίου Νόμου, οι ανωτέρω επιχειρήσεις-εργοδότες υποχρεούνται να μην προβούν σε καταγγελία των συμβάσεων εργασίας και σε περίπτωση πραγματοποίησής της, αυτή είναι άκυρη.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΙΩΑΝΝΗΣ ΒΡΟΥΤΣΗΣ