



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ
ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΗΣ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑΣ
ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

**Αθήνα, 16 - 06 - 2020
Αριθ. πρωτ.: 37114**

Ταχ. δ/νση: Σταδίου 27, Αθήνα
Ταχ. κώδικας: 101 83
Πληροφορίες: Α. Κουτσελάκη
Α. Γιαννούλη
Τηλέφωνα: 2131364033
2131364368
Φαξ: 2131364354
Ηλεκ. ταχυδρ.: koinonouleftikos@ypes.gr

Προς:
Τη Βουλή των Ελλήνων
Διεύθυνση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων &
Αιτήσεων Κατάθεσης Εγγράφων

Κοινοποίηση:
Βουλευτές:
- κ. Ιωάννη Δελή
- κ. Λεωνίδα Στολτίδη
Βουλή των Ελλήνων

Θέμα: Κοινοβουλευτικός Έλεγχος
Σχετ.: Η υπ' αριθμ. πρωτ. 6238/06-05-2020 Ερώτηση

Σε απάντηση της ανωτέρω Ερώτησης, που κατέθεσαν οι ως άνω αναφερόμενοι Βουλευτές, με θέμα «Προβλήματα υποστελέχωσης του Δήμου Μύκης στην ΠΕ Ξάνθης», κατά λόγο αρμοδιότητας, σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

Αναφορικά με το θέμα των προσλήψεων, σας γνωρίζουμε ότι στο πλαίσιο της ανάπτυξης και της λειτουργίας ενός ολοκληρωμένου συστήματος διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού της δημόσιας διοίκησης και ειδικότερα για τον αποτελεσματικότερο σχεδιασμό και εφαρμογή της πολιτικής προσλήψεων στο Δημόσιο, το Υπουργείο Εσωτερικών προχώρησε στη λήψη των απαραίτητων νομοθετικών πρωτοβουλιών, με τη θέσπιση συστήματος πολυετούς και ετήσιου στρατηγικού προγραμματισμού προσλήψεων τακτικού και εποχικού προσωπικού για τους φορείς του Δημοσίου [(άρθρα 1-7 ν.4590/2019 (Α' 17), και άρθρο 51 ν.4622/2019 (Α'133)], έχοντας ως στόχο τον καλύτερο προγραμματισμό, την αναβάθμιση και απλοποίηση της διαδικασίας υποβολής και έγκρισης των αιτημάτων πρόσληψης προσωπικού από τους φορείς του δημόσιου τομέα, καθώς και την εναρμόνιση του συστήματος με το δημοσιονομικό πρόγραμμα και το σύνολο των διαρθρωτικών αλλαγών που θεσπίστηκαν για το σύστημα διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού του δημοσίου (σύστημα κινητικότητας, κατάρτιση περιγραμμάτων θέσεων εργασίας, λειτουργία του ψηφιακού οργανογράμματος της δημόσιας διοίκησης).

Για την επίτευξη του προαναφερθέντος επιδιωκόμενου στόχου, το έργο που καλείται κάθε δημόσιος φορέας να επιτελέσει, όσον αφορά στον προγραμματισμό των προσλήψεων του, είναι κρίσιμης σημασίας, και θα πρέπει να υλοποιείται κατά τρόπο ουσιαστικό και με σκοπό την ορθολογική κάλυψη των αναγκών του, κατόπιν αξιολόγησης του βαθμού μεγιστοποίησης της ωφέλειας που έχει αποκομίσει από το υφιστάμενο ανθρώπινο δυναμικό του, ελέγχοντας και αξιολογώντας τον τρόπο κατανομής των υπαλλήλων του στις οργανικές του μονάδες σε συνάρτηση με τις γνώσεις και δεξιότητες τους σε συνδυασμό με τα γενικά και ειδικά περιγράμματα των αντίστοιχων θέσεων εργασίας. Οφείλει επίσης να αξιολογήσει την ίδια την οργάνωση της εργασίας τους, με γνώμονα την ψηφιακή εξέλιξη και τα νέα εργαλεία τεχνολογίας, στην κατεύθυνση βελτίωσης της παραγωγικότητας και ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών.

Στο πλαίσιο δε της διαρκούς προσπάθειας για την υιοθέτηση σύγχρονων μεθόδων, τεχνικών και εργαλείων διοίκησης, το Υπουργείο Εσωτερικών ανέπτυξε για το σύστημα του Ετήσιου Προγραμματισμού Προσλήψεων, διαδικτυακή εφαρμογή με στόχο, μεταξύ άλλων, την επιτάχυνση και

απλοποίηση της διαδικασίας έγκρισης αιτημάτων πρόσληψης προσωπικού στους φορείς του Δημοσίου.

Ειδικώς για τον Προγραμματισμό Προσλήψεων έτους 2020, εκδόθηκε η υπ' αριθμ. πρωτ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/67/οικ.39231/14-11-2019 (Α.Δ.Α.: ΨΛΒΘ46ΜΤΛ6-7ΧΥ) εγκύκλιος, επικοινωνώντας στους φορείς τους προαναφερθέντες στόχους και καλώντας τους να προβούν σε αξιολόγηση των αναγκών τους για προσλήψεις, εναρμονισμένα και με τις προβλέψεις του πολυετούς προγραμματισμού προσλήψεων 2020-2023 που κατάρτισαν και υπέβαλαν το έτος 2019 στο πλαίσιο των διατάξεων του ν.4590/2019, (σύμφωνα με το άρθρ. 117 του ν.4622/2019, ειδικά για τον προγραμματισμό των προσλήψεων έτους 2020 εφαρμόζονται αναλογικά οι διατάξεις των άρθρων 1-7 του ν.4590/2019), καταχωρώντας τα αιτήματά τους στην προαναφερθείσα διαδικτυακή εφαρμογή. Τονίστηκε δε, η αναγκαιότητα κατάρτισης του προγραμματισμού τους υπό το πρίσμα των υφιστάμενων δημοσιονομικών περιορισμών και δεσμεύσεων, και ιδίως του λόγου μία (1) αποχώρηση / μία (1) πρόσληψη για το τακτικό προσωπικό του δημοσίου, προκρίνοντας τη ρεαλιστική εκτίμηση των αναγκών τους, συνυπολογίζοντας τις ιδιαιτερότητες, τις άμεσες προτεραιότητες τους και τις εκτιμώμενες αποχωρήσεις τους, ώστε τελικώς ο καθένας εξ' αυτών να συμβάλλει στον αποτελεσματικότερο σχεδιασμό και εφαρμογή της πολιτικής προσλήψεων στο Δημόσιο.

Στο πλαίσιο της προαναφερθείσας εγκυκλίου, με το υπ' αριθμ. πρωτ. 81602/18-11-2019 έγγραφο του Υπουργείου Εσωτερικών, κλήθηκαν οι φορείς την Τοπικής Αυτοδιοίκησης να υποβάλλουν τον προγραμματισμό τους σε τακτικό προσωπικό, ακολουθώντας τις αναφερόμενες σε αυτό ειδικότερες οδηγίες, σε συνάρτηση με το θεσμικό πλαίσιο που διέπει τη λειτουργία τους και το σύστημα διαχείρισης του προσωπικού τους. Για την οριστικοποίησή τους, τα αιτήματα ελέγχθηκαν από την αρμόδια υπηρεσία του ΥΠ.ΕΣ. (ενότητα Γ.,παρ.2. της ανωτέρω εγκυκλίου), προς διασφάλιση της ορθότητας συμπλήρωσης των πεδίων της εφαρμογής και την αποφυγή προφανών λαθών.

Συγκεκριμένα για το Δήμο Μύκης, σας γνωρίζουμε ότι το οριστικοποιημένο αίτημά του, αφορά την πρόσληψη εννέα (9) ατόμων για το έτος 2020, έναντι ίσου αριθμού εκτιμώμενων συνολικών αποχωρήσεων για το έτος 2019, έχοντας ως τεκμηρίωση της αναγκαιότητάς τους, τις συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες και τις αποχωρήσεις ορισμένων υπαλλήλων λόγω συνταξιοδότησης.

Αναλυτικά, τα στοιχεία του αιτήματός του είναι τα εξής :

Κατ. Εκπαίδευσης/Κλάδος	Αιτούμενες Προσλήψεις	Εκτιμώμενες Αποχωρήσεις υπαλλήλων ομοειδών κλάδων	Τεκμηρίωση αναγκαιότητας
ΔΕ / ΔΕ28 ΧΕΙΡΙΣΤΗΣ ΜΗΧ. ΕΡΓΟΥ	1	0	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες
ΔΕ / ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	3	0	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες
ΠΕ / ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΚΑΙ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ Η/Υ	1	0	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες
ΠΕ / ΚΤΗΝΙΑΤΡΩΝ	1	0	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες
ΠΕ / ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ (ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ)	1	1	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης
ΥΕ / ΕΡΓΑΤΗΣ ΥΔΡΕΥΣΗΣ	2	0	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες
Σύνολο	9	1	

Η διαδικασία για την έγκριση των αιτημάτων που υποβλήθηκαν από τους φορείς της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, στο πλαίσιο του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων 2020, τελεί εν εξελίξει, καθώς απαιτείται η ολοκλήρωση της διαδικασίας αξιολόγησης των αιτημάτων όλων των δημόσιων φορέων που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του άρθρου 2 της ΠΥΣ 33/2006, σε συνδυασμό με τις στρατηγικές προτεραιότητες για τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού, προς διαμόρφωση του συνολικού σχεδίου προγραμματισμού προσλήψεων για το δημόσιο τομέα και την έγκρισή του από το αρμόδιο όργανο (άρθρο 4 ν.4590/2019 & άρθρα 51 και 117 ν. 4622/2019).

Αναφορικά δε με την πρόσληψη προσωπικού για την αντιμετώπιση των έκτακτων αναγκών λόγω κορονοϊού, σημειώνονται τα ακόλουθα :

- Με τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου εικοστού τέταρτου της από 14-03-2020 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου (Α' 64), όπως ισχύει, δόθηκε η δυνατότητα στους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού, οι συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου κάθε ειδικότητας που συνάπτουν, δυνάμει του άρθρου 206 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α' 143) και της περ. ιε' της παρ. 2 του άρθρου 1 του ν. 3812/2009 (Α' 234), να έχουν διάρκεια έως τέσσερις (4) μήνες. Οι συμβάσεις αυτές, δεν υπόκεινται στους χρονικούς περιορισμούς των δώδεκα (12) μηνών που προβλέπονται στο άρθρο 206 του ν. 3584/2007 και της περ. ιε' της παρ. 2 του άρθρου 1 του ν. 3812/2009, καθώς και στον χρονικό περιορισμό των τριών (3) μηνών που προβλέπεται στην παρ. 1 του άρθρου 5 του π.δ. 164/2004 (Α' 134).
- Με τις διατάξεις της παρ.5 του άρθρου τριακοστού έβδομου της από 20-03-2020 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου (Α' 68), όπως ισχύει, δόθηκε η δυνατότητα στους Ο.Τ.Α. α' βαθμού (και τα νομικά τους πρόσωπα) οι συμβάσεις ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου προσωπικού ανταποδοτικών υπηρεσιών τους, οι οποίες λήγουν κατά τη διάρκεια της λήψης μέτρων, να παραταθούν από τη λήξη τους και μέχρι τέσσερις (4) μήνες, κατόπιν σχετικής απόφασης της οικείας Οικονομικής Επιτροπής για τους δήμους (ή απόφασης του αρμοδίου οργάνου για τα νομικά πρόσωπα) για την προστασία της δημόσιας υγείας από τη διάδοση του ιού COVID-19.

Πέραν των ανωτέρω, με τις διατάξεις των άρθρων 2, 3 και 4 του ν. 4674/2020 (Α' 53), με τα οποία, μεταξύ άλλων, ρυθμίζονται ζητήματα που αφορούν ανάθεση σύναψης, εποπτείας και επίβλεψης δημοσίων μελετών και έργων από Ο.Τ.Α. που δεν διαθέτουν τεχνική επάρκεια ή τεχνικό προσωπικό, δόθηκε λύση στην υποστελέχωση των Τεχνικών Υπηρεσιών των Ο.Τ.Α., ώστε οι ενταγμένες προτάσεις να υλοποιηθούν, να εκτελεστούν τα έργα και να αποδοθούν στις τοπικές κοινωνίες προς χρήση. Επίσης, με τις διατάξεις του άρθρου 95 του ν. 4674/2020 αναμορφώνεται το θεσμικό πλαίσιο σύνταξης και θεώρησης μελετών από τους Ο.Τ.Α. α' βαθμού, προς την κατεύθυνση απάλειψης στρεβλώσεων και παθογενειών του παρελθόντος και εκσυγχρονίζεται –κατά το δυνατόν- το θεσμικό πλαίσιο των προγραμματικών συμβάσεων μεταξύ των Ο.Τ.Α. και λοιπών δημόσιων νομικών προσώπων.

Ως προς το θέμα της χρηματοδότησης, σας γνωρίζουμε ότι με το άρθρο 71 του ν. 4509/2017 (Α' 201) συγκροτήθηκε το Ειδικό Πρόγραμμα Ενίσχυσης Δήμων με την ονομασία «ΦΙΛΟΔΗΜΟΣ II», με σκοπό την ενδυνάμωση της ισόρροπης ανάπτυξης των Δήμων της Χώρας, τη βελτίωση των υποδομών και την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας της τοπικής οικονομίας.

Στο πλαίσιο αυτό, εντάσσεται και η υπ' αριθμ. πρωτ. 30292/19-04-2019 (Α.Δ.Α. : 68Γ3465ΧΘ7-Ψ25) απόφαση επιχορήγησης των δήμων της χώρας, για την υλοποίηση έργων και επενδυτικών δραστηριοτήτων αυτών, που εντάσσονται στους αναπτυξιακούς άξονες προτεραιοτήτων του προγράμματος «ΦΙΛΟΔΗΜΟΣ II», όπως προσδιορίζονται από την Υπουργική Απόφαση υπ' αριθμ. πρωτ. 4748/20-02-2018 (Α.Δ.Α. : 6ΛΕΙ465ΧΘ7-ΧΚΛ), όπως τροποποιήθηκε και ισχύει. Βάσει της εν λόγω επιχορήγησης, ο Δήμος Μύκης χρηματοδοτήθηκε με το ποσό των 443.200,00 €.

Επίσης, στο Δήμο Μύκης κατανεμήθηκε από τους Κεντρικούς Αυτοτελείς Πόρους έτους 2019, συνολικό ποσό ύψους 397.680,00 € για κάλυψη δαπανών εκτέλεσης έργων και επενδυτικών δραστηριοτήτων ενώ το ίδιο ποσό έχει προγραμματισθεί να του κατανεμηθεί και κατά το έτος 2020.

Τέλος, ο Δήμος Μύκης επιχορηγήθηκε με το ποσό των 94.313,12 €, στο πλαίσιο της υπ' αριθμ. πρωτ. 30520/21-05-2020 (Α.Δ.Α.: 64ΧΒ46ΜΤΛ6-9Υ8) απόφασης του Υπουργείου Εσωτερικών, με την οποία επιχορηγούνται εκτάκτως οι Δήμοι της Χώρας με συνολικό ποσό ύψους 75.000.000,00€, προς κάλυψη έκτακτων και επιτακτικών τους αναγκών, που προκλήθηκαν από την εμφάνιση του κορονοϊού COVID-19.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΘΕΟΔΩΡΙΚΑΚΟΣ

