



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

Ταχ. Δ/ση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10 - Αθήνα
TELEFAX: 210 5203872
Πληροφορίες: Π.Παναγιωτακοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516475
e-mail: ypertns@ypakp.gr

Αθήνα, 9 Ιουνίου 2020
Αριθ. Πρωτ.:445

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

ΘΕΜΑ: Προβλήματα εργαζομένων στις εταιρείες «SWISSPORT», «SKYSERV» και «GOLDAIR HANDLING» .

ΣΧΕΤ.: Η με αρ. πρωτ. 5193/26.03.2020 ΕΡΩΤΗΣΗ.

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού που κατατέθηκε στη Βουλή από τους Βουλευτές, κ.κ.Χ.Κατσώτη, Γ.Γκιόκα, Λ.Κανέλλη και Δ.Μανωλάκου , σας πληροφορούμε τα εξής:

Α. Σύμφωνα με τα στοιχεία που συνέλεξε η Περιφερειακή Διεύθυνση Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων του ΣΕΠΕ ,Ανατολικής Αττικής, στις 27/03/2020 το Εργατικό Κέντρο Λαυρίου προέβη σε καταγγελία που αφορά την καταχρηστική λήξη των συμβάσεων ορισμένου χρόνου σε 480 εργαζόμενους των εταιρειών SWISSPORT ΑΕ και SKYSERV ΑΕ με δραστηριότητες συναφείς με τις αεροπορικές μεταφορές στο Διεθνή Αερολιμένα Αθηνών, καθώς και την μη δήλωσή τους από πλευράς των εταιρειών, προκειμένου να λάβουν την αποζημίωση ειδικού σκοπού ύψους 800,00 €. Παράλληλα, έξι (6) εργαζόμενοι αιτήθηκαν τη διενέργεια εργατικής διαφοράς, με αντικείμενο την καταχρηστική λήξη των ορισμένου χρόνου συμβάσεων τους, αλλά και τη μη χορήγηση σε αυτούς αντιγράφων των συμβάσεων εργασίας τους. Ανάλογες καταγγελίες έγιναν τηλεφωνικά και με e-mail, ως προς το ότι οι εταιρείες δεν γνωστοποιούν τις συμβάσεις εργασίας στους εργαζόμενους παρά το ότι οι τελευταίοι επανειλημμένα το έχουν ζητήσει.

Σε συνέχεια των ανωτέρω, το Τμήμα Συντονισμού Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Ανατολικής Αττικής, μέσω ελέγχου στο Π/Σ Εργάνη, διαπίστωσε τη συμβατική λήξη των συμβάσεων ορισμένου χρόνου στο έντυπο Ε7 για 173 εργαζόμενους της ΑΕ SWISSPORT (σε σύνολο 425 εργαζόμενων) και για 304 εργαζόμενους της ΑΕ SKYSERV (σε σύνολο 683 εργαζόμενων), με ημερομηνίες υποβολής 24/03/2020 και 26/03/2020.

Στις 27/03/2020 και 02/04/2020 συντάχθηκαν δύο δελτία ελέγχου, ένα για κάθε μία από τις εν λόγω εταιρείες, προκειμένου να προσκομιστούν οι συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου των εργαζόμενων που έληξαν εντός του Μαρτίου 2020.

Μετά την προσκόμιση και τον ενδελεχή τους έλεγχο, διαπιστώθηκε αφενός ότι δεν τηρήθηκε ο έγγραφος τύπος των διαδοχικών συμβάσεων ορισμένου χρόνου για την πλήρη απασχόληση, ο οποίος είναι συστατικός (ΠΔ 81/2003 αρ. 5 παρ.2 και 159 ΑΚ), αφετέρου δε, οι συμβάσεις είναι ανακριβείς (αρ. 2 του ν. 3996/2011 και αρ. 3 του ν.4488/2017), καθώς ο έγγραφος τύπος τους περιλαμβάνει δύο διαφορετικές ημερομηνίες λήξης παράλληλα, μία στη πρώτη και μία στη τελευταία σελίδα, αλλά μία ημερομηνία έναρξης.

Για τις ανωτέρω διαπιστώσεις στις 04-05-2020 συντάχθηκαν δύο συμπληρωματικά δελτία ελέγχου για την προσκόμιση γραπτών εξηγήσεων.

Η ΑΕ SKYSERV προσκόμισε τις υπ' αριθμ. 150813/12-5-2020 γραπτές εξηγήσεις, στις οποίες, εκτός των άλλων, επεξηγεί ότι μετά τη λήξη της συμφωνημένης διάρκειας την 31-12-2016, αμφότερα τα μέρη συμφώνησαν, και υπέγραψαν επ' αυτού, σε εκ νέου ανανέωση της εργασιακής σύμβασης ορισμένου χρόνου με τους ίδιους όρους, αλλάζοντας μόνο τον προσδιορισμό της ημερομηνίας λήξεώς της, που είναι η 24-3-2020, και αποτυπώνοντας την ανανέωση αυτή με το άρθρο 24. Τέλος, η επιχείρηση σημειώνει, εκτός των άλλων, ότι όλα τα ανωτέρω αναφέρονται και σε όλες τις προσκομισθείσες ανανεώσεις συμβάσεως εργασίας ορισμένου χρόνου πλήρους απασχόλησης.

Αντιστοίχως, η ΑΕ SWISSPORT_ προσκόμισε τις υπ' αριθμ. 150975/12-5-2020 γραπτές εξηγήσεις, στις οποίες, εκτός των άλλων, επεξηγεί ότι μετά τη λήξη της συμφωνημένης διάρκειας την 30-04-2019, αμφότερα τα μέρη συμφώνησαν, και υπέγραψαν επ' αυτού, σε εκ νέου ανανέωση της εργασιακής σύμβασης ορισμένου χρόνου με τους ίδιους όρους, αλλάζοντας μόνο τον προσδιορισμό της ημερομηνίας λήξεώς της, που είναι η 24-3-2020, και αποτυπώνοντας την ανανέωση αυτή με το άρθρο 24. Τέλος, η επιχείρηση σημειώνει, εκτός των άλλων, ότι όλα τα ανωτέρω αναφέρονται και σε όλες τις προσκομισθείσες ανανεώσεις συμβάσεως εργασίας ορισμένου χρόνου πλήρους απασχόλησης.

Κατόπιν όλων των ανωτέρω, η υπηρεσία δε δύναται να διαπιστώσει παράβαση περί παροχής ανακριβών πληροφοριών ή στοιχείων από τον εργοδότη ή τον υπεύθυνο της επιχείρησης, ενώ για κάθε περαιτέρω εξέταση της υπόθεσης αρμόδια να κρίνουν είναι τα αστικά δικαστήρια.

Επιπλέον, η παραπάνω υπηρεσία του ΣΕΠΕ, βρίσκεται στη διαδικασία προγραμματισμού εργατικής διαφοράς, σε επίπεδο Περιφερειακής Διεύθυνσης

κατόπιν του αιτήματος του Εργατικού Κέντρου που προαναφέρθηκε. Η συνάντηση θα οριστεί, εφόσον ενεργοποιηθεί και πάλι αυτή η υπηρεσία, προκειμένου να αντιμετωπιστούν ενιαία και τα έξι (6) σχετικά αιτήματα εργαζομένων.

Β. Σύμφωνα με τα στοιχεία που συνέλεξε το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Ανατολικού Τομέα Θεσσαλονίκης:

1. Για την επιχείρηση GOLDAIR HANDLING A.E., από έρευνα στο Π/Σ ΕΡΓΑΝΗ διαπιστώθηκε ότι από 01/03/2020 προέβη σε υποβολή έντυπου Ε7 λύση σύμβασης εργασίας ορισμένου χρόνου για τρεις (3) εργαζόμενους. Οι δύο (2) συμβάσεις καταγγέλθηκαν πρόωρα πριν την 20-03-2020 και αναγγέλθηκαν από την επιχείρηση ως δικαιούχοι της αποζημίωσης ειδικού σκοπού 800,00€, ενώ η τρίτη σύμβαση έληξε σύμφωνα με την ημερομηνία λήξης (15-03-2020) και ορθά δεν αναγγέλθηκε ως δικαιούχος της αποζημίωσης ειδικού σκοπού. Επίσης, μέχρι την 20-03-2020 η επιχείρηση έχει καταθέσει μια (1) οικειοθελή αποχώρηση και η εργαζόμενη έχει αναγγελθεί ως δικαιούχος της αποζημίωσης ειδικού σκοπού.

2. Για την επιχείρηση SKYSERV A.E. από 01-03-2020 έχουν υποβληθεί στο Π/Σ ΕΡΓΑΝΗ ενενήντα δύο (92) έντυπα Ε7 λύσης σύμβασης εργασίας ορισμένου χρόνου, για τις οποίες από ενδεικτικό έλεγχο δεν υπάρχουν αντίστοιχες υποβολές για αναγγελίες πρόσληψης συμβάσεων ορισμένου χρόνου με την έναρξη και λήξη που δηλώνεται.

Η επιχείρηση κατόπιν τηλεφωνικής επικοινωνίας με την παραπάνω υπηρεσία του ΣΕΠΕ, ενημέρωσε εγγράφως ότι το ενεργό προσωπικό της στο αεροδρόμιο ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ ανέρχεται σε δεκαέξι (16) εργαζόμενους σήμερα, εκ των οποίων οι πέντε (5) βρίσκονται σε καθεστώς πλήρους απασχόλησης και οι υπόλοιποι έντεκα (11) σε καθεστώς εκ περιτροπής απασχόλησης από 01/04/2020. Επιπλέον, τριάντα δύο (32) εργαζόμενοι έχουν ενταχθεί σε καθεστώς αναστολής σύμβασης εργασίας. Επίσης, η επιχείρηση συμμορφώθηκε προς τις υποδείξεις της υπηρεσίας που αφορούσαν τρεις (3) εργαζόμενους για τους οποίους υποβλήθηκε έντυπο Ε7-λύση σύμβασης εργασίας κατά λίγες ημέρες πριν τη συμφωνηθείσα ημερομηνία λήξης, χωρίς ωστόσο οι εργαζόμενοι να είναι δικαιούχοι της αποζημίωσης ειδικού σκοπού. Η επιχείρηση κατέβαλε τις πάσης φύσεως αποδοχές έως τη συμβατική ημερομηνία λήξης της σύμβασής τους. Επιπλέον, ενέταξε έναν εργαζόμενο στο καθεστώς αποζημίωσης ειδικού σκοπού, του οποίου η σύμβαση λύθηκε πρόωρα έως την 20-03-2020 και ο οποίος είχε παραληφθεί από την αρχική Υπεύθυνη Δήλωση της επιχείρησης.

Από τις συμβάσεις που ζητήθηκαν και προσκομίσθηκαν προέκυψε ότι για μέρος των εργαζομένων η αναγγελία πρόσληψης συνοδευόταν είτε από μία μόνο (αρχική) σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου είτε ακολουθούσε ανανέωση με συνεχόμενες

συμβάσεις ορισμένου χρόνου. Ωστόσο, η χρονική διάρκεια των συμβάσεων εργασίας δεν συμφωνεί με την ημερομηνία λήξης τους που έχει δηλωθεί στο Ε7. Η ημερομηνία αυτή έχει συμπληρωθεί σε ξεχωριστή σελίδα μετά το πέρας του κειμένου των συμβάσεων και δεν συμπίπτει με την ημερομηνία που ορίζεται στην πρώτη σελίδα των συμβάσεων των εργαζομένων.

Από την επιχείρηση ζητήθηκαν με νέο δελτίο ελέγχουν την 20-05-2020 διευκρινίσεις για την εν λόγω διαπίστωση και, ως εκ τούτου, η υπόθεση είναι σε εξέλιξη.

3. Για την επιχείρηση SWISPORT HELLAS AE από 01-03-2020 έχουν υποβληθεί στο Π/Σ ΕΡΓΑΝΗ εβδομήντα τρία (73) έντυπα Ε7 λύσης σύμβασης εργασίας ορισμένου χρόνου, για τις οποίες από ενδεικτικό έλεγχο δεν υπάρχουν αντίστοιχες υποβολές για αναγγελίες πρόσληψης συμβάσεων ορισμένου χρόνου με την έναρξη και λήξη που δηλώνεται.

Από τις συμβάσεις που ζητήθηκαν και προσκομίσθηκαν προέκυψε ότι για μέρος των εργαζομένων η αναγγελία πρόσληψης συνοδευόταν είτε από μία μόνο (αρχική) σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου είτε ακολουθούσε ανανέωση με συνεχόμενες συμβάσεις ορισμένου χρόνου. Ωστόσο, η χρονική διάρκεια των συμβάσεων εργασίας δεν συμφωνεί με την ημερομηνία λήξης τους που έχει δηλωθεί στο Ε7. Η ημερομηνία αυτή έχει συμπληρωθεί σε ξεχωριστή σελίδα μετά το πέρας του κειμένου των συμβάσεων και δεν συμπίπτει με την ημερομηνία που ορίζεται στην πρώτη σελίδα των συμβάσεων των εργαζομένων.

Από την επιχείρηση ζητήθηκαν με νέο δελτίο ελέγχουν την 20-05-2020 διευκρινίσεις για την εν λόγω διαπίστωση και, ως εκ τούτου, η υπόθεση είναι σε εξέλιξη.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Ι.ΒΡΟΥΤΣΗΣ