



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

Ταχ. Δ/ση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10 - Αθήνα
TELEFAX: 210 5203872
Πληροφορίες: Π.Παναγιωτακοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516475
e-mail: ypertns@ypakp.gr

Αθήνα, 29 Μαΐου 2020
Αριθ. Πρωτ.:853

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

ΘΕΜΑ: Προβλήματα εργαζομένων στην ΛΑΡΚΟ .
ΣΧΕΤ.: Η με αρ. πρωτ. 5958/27.04.2020 ΕΡΩΤΗΣΗ.

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού που κατατέθηκε στη Βουλή από το Βουλευτή κ.Κ.Βελόπουλο, σύμφωνα με τα στοιχεία του αρμόδιου Τμήματος Επιθ/σης Εργασιακών Σχέσεων του ΣΕΠΕ Φθιώτιδας-Ευρυτανίας, σας γνωρίζουμε τα εξής:

Στις 16-4-2020 εστάλη η από 16-4-2020 Ανοιχτή Επιστολή του Συνδικάτου Μετάλλου Ν. Φθιώτιδος, με θέμα τη διενέργεια αυτόφωρης διαδικασίας λόγω μη καταβολής του Δώρου Πάσχα 2020 στους εργαζόμενους της ΓΜΜ ΑΕ ΛΑΡΚΟ. Ομοίου περιεχομένου τηλεφωνική καταγγελία την 15-4-2020, υπέβαλε ο Πρόεδρος του Σωματείου Εργαζομένων ΛΑΡΚΟ.

Στις 16-4-2020, διαπιστώθηκε η καθυστέρηση καταβολής της εξόφλησης Μαρτίου 2020 στους εργαζόμενους, ενώ είχε ήδη δοθεί προκαταβολή μισθοδοσίας για τον μήνα Απρίλιο 2020. Την ίδια ημέρα, σε τηλεφωνική επικοινωνία της τοπικής μας Υπηρεσίας με τον Ειδικό Διαχειριστή της επιχείρησης, κ. Μελέτη, υπήρξε ενημέρωση περί μη καταβολής του Δώρου Πάσχα και μας παρέπεμψε στο Ν.4664/2020 (ΦΕΚ32/Α/14-2-2020), σύμφωνα με τον οποίο η επιχείρηση τίθεται σε καθεστώς ειδικής διαχείρισης. Συγκεκριμένα στην παρ. 3α, του άρθρου 21, ορίζεται ότι “με την ανάληψη των καθηκόντων του, ο ειδικός διαχειριστής υποχρεούται να μειώσει το μισθολογικό κόστος κατά είκοσι πέντε τοις εκατό (25%) μεσοσταθμικά στις διαφορετικές κατηγορίες του προσωπικού, συμπεριλαμβανομένης της κατάργησης επιδομάτων εορτών, αδείας και παραγωγής (πριμ) που προβλέπονται από οποιαδήποτε γενική ή ειδική διάταξη, ρήτρα ή όρο, συλλογικής ή ατομικής σύμβασης εργασίας, συμφωνίας ή διαιτητικής απόφασης”

Συνεπώς από 1-3-2020, κι εφόσον ο Ειδικός Διαχειριστής ανέλαβε καθήκοντα τέλη Φεβρουαρίου, περικόπτονται τα ανωτέρω επιδόματα και διαμορφώνονται οι μισθοί σύμφωνα με το Ν.4664/2020. Όσον αφορά την αναλογία του Δώρου Πάσχα για το χρονικό διάστημα από 1-1-2020 έως 29-2-2020, οφείλεται στους εργαζόμενους, οι οποίοι για την απαίτησή τους αυτή θα συμπεριληφθούν στον πίνακα πιστωτών της επιχείρησης.

Σύμφωνα με τον Ειδικό Διαχειριστή, η εξόφληση μηνός Μαρτίου 2020 καθυστέρησε

διότι η επεξεργασία των στοιχείων μισθοδοσίας του συνόλου των εργαζομένων (περί τους 1090 εργαζόμενους), προκειμένου να εφαρμοστούν οι προβλεπόμενες από το νόμο περικοπές είναι χρονοβόρα και ότι η οριστικοποίηση του νέου μισθολογίου θα λάμβανε χώρα την εβδομάδα μετά το Πάσχα.

Από την Επιθ/σης Εργασιακών Σχέσεων Φθιώτιδας-Ευρυτανίας, διαπιστώθηκε ότι η εξόφληση μηνός Μαρτίου 2020 έλαβε χώρα την εβδομάδα μετά το Πάσχα, με οριστικοποίηση πλέον των νέων μισθολογίων και με μεσοσταθμική μείωση των αποδοχών κατά 25%. Την ίδια χρονική περίοδο, κατεβλήθη στους εργαζόμενους οικειοθελής παροχή συνολικού ύψους 817.000 € μικτά.

Ακόμα στις 25.05.2020, από έρευνα που πραγματοποίησε η παραπάνω τοπική μας υπηρεσία διαπίστωσε ότι οι εργαζόμενοι έχουν λάβει εξόφληση για τον Απρίλιο 2020.

Τέλος, το Τμήμα Επιθ/σης Εργασιακών Σχέσεων Φθιώτιδας-Ευρυτανίας, πέραν των προαναφερομένων, θα παρακολουθεί στενά την εμπρόθεσμη καταβολή των αποδοχών των εργαζομένων στη ΓΜΜ ΑΕ ΛΑΡΚΟ καθώς και γενικότερα την τήρηση των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Ι.ΒΡΟΥΤΣΗΣ