



Ημερ.: 12/05/2020

Α.Π.: 1.1/436

Υπουργείο Ψηφιακής Διακυβέρνησης
Υπηρεσία Συντονισμού
Γραφείο Νομικών και Κοινοβουλευτικών
Θεμάτων
ke@mindigital.gr

ΘΕΜΑ: «Παροχή στοιχείων για θέματα Κοινοβουλευτικού Ελέγχου»

Απαντώντας στο με αρ. πρωτ. 7519/24-03-2020 έγγραφό σας, με το οποίο μας διαβιβάσατε αντίγραφο της υπ' αριθμ. 5107/23-03-2020 Ερώτησης, που κατατέθηκε στη Βουλή από είκοσι επτά (27) Βουλευτές της Κοινοβουλευτικής Ομάδας του Συνασπισμού της Ριζοσπαστικής Αριστεράς, σας πληροφορούμε τα εξής:

Τα Ελληνικά Ταχυδρομεία, λειτουργούν ως ανώνυμη εταιρεία και ως Φορέας Παροχής Καθολικής Υπηρεσίας (Φ.Π.Κ.Υ), έχουν την υποχρέωση στους χρήστες ταχυδρομικών υπηρεσιών, ανεξάρτητα από το σημείο της Ελληνικής Επικράτειας στο οποίο βρίσκονται, να παρέχουν διαρκώς και σε τιμές προσιτές, καθολική υπηρεσία συγκεκριμένης ποιότητας, καθώς και την παροχή Υπηρεσιών Γενικού Οικονομικού Συμφέροντος (Υ.Γ.Ο.Σ.), στο πλαίσιο των κανόνων του υγιούς ανταγωνισμού και της διαφάνειας. Παράλληλα, τα ΕΛΤΑ καταβάλλουν τεράστιες προσπάθειες για να αντιμετωπίσουν τις πιέσεις και προκλήσεις που δημιουργούν: α) η ψηφιακή υποκατάσταση της αλληλογραφίας με άμεσο αποτέλεσμα τη μεγάλη μείωση του όγκου της επιστολικής αλληλογραφίας, β) οι συνθήκες της πλήρως απελευθερωμένης και έντονα ανταγωνιστικής ταχυδρομικής αγοράς, γ) το διαρκώς μεταβαλλόμενο επιχειρησιακό περιβάλλον και δ) η οικονομική συγκυρία.

Βασικές στρατηγικές προτεραιότητες της Διοίκησης για την εξυγίανση των Ελληνικών Ταχυδρομείων, είναι η διασφάλιση της οικονομικής βιωσιμότητας, η βελτίωση της ταμειακής ρευστότητας, η ενίσχυση της λειτουργικής αποδοτικότητας, ο εξορθολογισμός του κόστους καθώς και η ανάπτυξη καινοτόμων δράσεων για την παροχή υπηρεσιών που έχουν ανάγκη οι πελάτες.

Επίσης, είναι σε εξέλιξη, επεξεργασία ολοκληρωμένου σχεδίου για το μετασχηματισμό και την ανάπτυξη των ΕΛΤΑ, στο πλαίσιο των κανονισμών της Ευρωπαϊκής Επιτροπής.

Σε ότι αφορά το ΚΕΝΤΡΟ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΕΛΤΑ Α.Ε. (ΚΕΚ-ΕΛΤΑ Α.Ε.), σας πληροφορούμε τα εξής:

Το Διοικητικό Συμβούλιο ΕΛΤΑ, κατά την 964/08-01-1998 (θέμα 10ο) συνεδρίασή του, αποφάσισε τη σύσταση ανωνύμου εταιρείας με την επωνυμία ΚΕΝΤΡΟ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΕΛΤΑ Α.Ε. με ενσωμάτωση της Ανώτερης Ταχυδρομικής Σχολής & της Σχολής

Βασικού Προσωπικού και πιστοποίηση από το ΕΚΕΠΙΣ για την υλοποίηση των εγκεκριμένων εκπαιδευτικών δράσεων του Β' Κοινοτικού Πλαισίου Στήριξης.

Οι Μέτοχοι της εταιρείας είναι τα ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΤΑΧΥΔΡΟΜΕΙΑ με ποσοστό 70% επί του μετοχικού κεφαλαίου και η Πανελλήνια Ομοσπονδία Σωματείων Ταχυδρομικών (ΠΟΣΤ) με ποσοστό 30% επί του μετοχικού κεφαλαίου.

Το μετοχικό κεφάλαιο της εταιρείας ανέρχεται σε 198.900 ευρώ διαιρεμένο σε 6.630 μετοχές ονομαστικής αξίας 30 ευρώ η κάθε μια.

Κύριος σκοπός της λειτουργίας του είναι η δια βίου πιστοποιημένη βελτίωση των επαγγελματικών προσόντων του ανθρώπινου δυναμικού των ΕΛΤΑ μέσα από σύγχρονες, ολοκληρωμένες, ποιοτικές και καινοτόμες εκπαιδευτικές και συμβουλευτικές δράσεις και μεθοδολογικά εργαλεία.

Παρατίθενται βασικά οικονομικά στοιχεία τελευταίας πενταετίας:

ΚΕΚ ΕΛΤΑ	2018	2017	2016	2015	2014
Σύνολο Ενεργητικού	576.405	368.630	485.971	583.012	663.067
Μετοχικό Κεφάλαιο	198.900	198.900	198.900	198.900	198.900
Ίδια Κεφάλαια	(19.493)	117.756	70.475	314.334	312.524
% Ιδίων Κεφαλαίων/Μετοχικό Κεφάλαιο	-10%	59%	35%	158%	157%
Κύκλος Εργασιών	563.045	733.627	451.058	772.145	769.951
Αριθμός Τακτικών Υπαλλήλων	4	6	7	8	8
Αμοιβές Προσωπικού	(287.146)	(273.243)	(359.821)	(335.772)	(319.557)
Σύνολο Εσόδων	585.075	739.680	462.470	813.810	774.014
Σύνολο Δαπανών	(722.324)	(666.322)	(706.329)	(805.659)	(766.132)
Αποτελέσματα προ Φόρων	(137.249)	73.358	(243.860)	8.151	7.883
EBITDA	(137.408)	73.358	(243.860)	6.672	3.916

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΟΥ ΚΕΚ ΕΛΤΑ 30/6/2019

Κατάσταση Συνολικού Εισοδήματος Α' εξαμήνου 2019 στην οποία αποτυπώνονται ζημιές 234 χιλ. ευρώ και οι οποίες στο τέλος της χρήσης προβλέπονται να διπλασιαστούν

	1/1-30/6/2019	1/1-30/6/2018
Κύκλος εργασιών	54.001	387.746
Κόστος πωλήσεων	-218.982	-239.231
Μικτό Κέρδος	-164.981	148.514
Έξοδα διάθεσης	-	-
Έξοδα διοίκησης	-64.353	-71.459
Λοιπά έσοδα/(έξοδα)	-209	9.796
Αποτελέσματα Προ Φόρων Χρηματοδοτικών και επενδυτικών Αποτελεσμάτων	-229.544	86.852
Χρηματοοικονομικά έσοδα	-	-
Χρηματοοικονομικά έξοδα	-5.184	-
Κέρδη/(Ζημιές) Προ Φόρων	-234.728	86.852

Σύμφωνα με την Κατάσταση Οικονομικής θέσης που παρατίθεται, τα Ίδια Κεφάλαια της εταιρεία καθίστανται αρνητικά σε ύψος 249.037 ευρώ.

	30/6/2019	31/12/2018
Ενεργητικό		
Μη κυκλοφορούν ενεργητικό		
Ενσώματα περιουσιακά στοιχεία	188.800	26.182
Ασώματα περιουσιακά στοιχεία	17.456	18.515
Λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις	116	72
Σύνολο	206.371	44.769
Κυκλοφορούν ενεργητικό		
Πελάτες και λοιπές εμπορικές απαιτήσεις	363.062	448.054
Λοιπά κυκλοφορούντα στοιχεία ενεργητικού	21.737	24.521
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	16.450	59.061
Σύνολο	401.249	531.636
ΣΥΝΟΛΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ	607.620	576.405
Παθητικό		
Ίδια Κεφάλαια		
Μετοχικό κεφάλαιο	198.900	198.900
Τακτικό αποθεματικό	7.648	7.648
Λοιπά αποθεματικά κεφάλαια	14.079	14.079
Αποτελέσματα εις νέο	-469.664	-240.121
Σύνολο	-249.037	-19.493
Μακροπρόθεσμες Υποχρεώσεις		
Λοιπές προβλέψεις	24.674	24.674
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις μισθώσεων	109.160	0
Σύνολο	133.833	24.674
Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις		
Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις	626.919	490.723
Φόρος εισοδήματος πληρωτέος	0	22.024
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	38.428	58.477
Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις Μισθώσεων	57.477	0
Σύνολο	722.824	571.225

Οι Υποχρεώσεις με ημερομηνία 30/06/2019 προς συνδεδεμένες επιχειρήσεις (ΕΛΤΑ) ανέρχονται σε 604.494,88 ευρώ (περιλαμβάνει ενοίκια 119.854,84 ευρώ και μισθοδοσία αποσπασμένου προσωπικού 484.640 ευρώ).

Παρατίθεται απόσπασμα της Έκθεσης Επισκόπησης Ενδιάμεσης Χρηματοοικονομικής Πληροφόρησης του ορκωτού ελεγκτή:

«Ουσιώδης αβεβαιότητα που σχετίζεται με τη συνέχιση της δραστηριότητας. Επιστούμε την προσοχή σας επί της ενδιάμεσης συνοπτικής χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, η οποία

περιγράφει ότι το σύνολο της αξίας των Ιδίων Κεφαλαίων της Εταιρείας καθίσταται αρνητικό και η συνολική αξία των κυκλοφορούντων περιουσιακών στοιχείων της Εταιρείας υπολείπεται κατά € 321.574 από το σύνολο της αξίας των βραχυπρόθεσμων υποχρεώσεων της με αποτέλεσμα να υπάρχει η πιθανότητα να μην είναι σε θέση να αποπληρώσει μέρος των συμβατικών της υποχρεώσεων. Τα γεγονότα αυτά ή οι συνθήκες αυτές υποδηλώνουν την ύπαρξη ουσιώδους αβεβαιότητας η οποία ενδεχομένως θα εγείρει σημαντική αμφιβολία σχετικά με τη δυνατότητα της Εταιρείας να συνεχίσει τη δραστηριότητά της».

Τα Ελληνικά Ταχυδρομεία επενδύουν στους ανθρώπους τους, επενδύουν συνεχώς στη γνώση, ενισχύουν τους Εργαζόμενους με τις απαιτούμενες δεξιότητες και ικανότητες για να μπορέσουν να εξελιχθούν σε προσωπικό και σε επαγγελματικό επίπεδο και να συμβάλλουν αποφασιστικά στη μελλοντική αναπτυξιακή προοπτική της εταιρείας.

Επίσης, τα ΕΛΤΑ εξακολουθούν να αποτελούν εταιρεία εντάσεως εργασίας και καθίσταται σαφές ότι η απόφαση για την πορεία της ΚΕΚ-ΕΛΤΑ Α.Ε. ουδόλως θα επηρεάσει το εκπαιδευτικό πρόγραμμα της επιμόρφωσης των εργαζομένων.

Για τη Διοίκηση των Ελληνικών Ταχυδρομείων η εκπαίδευση των εργαζομένων αποτελεί κρίσιμο παράγοντα επιτυχίας και θα αναβαθμιστεί συνολικά, σε λειτουργικό και οργανωτικό επίπεδο, με τη σύσταση Διεύθυνσης Εκπαίδευσης στο οργανόγραμμα των ΕΛΤΑ. Με τον τρόπο αυτό, θα υπάρχει ενιαία στρατηγική για την εκπαίδευση και την κατάρτιση, θα αναπτυχθούν οικονομίες κλίμακας και θα βελτιστοποιηθεί η αποδοτικότητα των εκπαιδευτικών δράσεων.

Στόχος της Διεύθυνσης Εκπαίδευσης θα είναι ένα ολοκληρωμένο σχέδιο εξέλιξης και αξιοποίησης όλου του προσωπικού ΕΛΤΑ, με προγράμματα διαρκούς εκπαίδευσης και κατάρτισης, όλων των εργαζομένων σε όλα τα στάδια της παραγωγικής και διοικητικής λειτουργίας.

Η δημιουργία της νέας Διεύθυνσης Εκπαίδευσης θα υλοποιηθεί το αμέσως επόμενο χρονικό διάστημα και θα ενταχθεί στη συνολική πρόταση επικαιροποίησης του Υπηρεσιακού Οργανισμού.

Με δεδομένα όλα τα παραπάνω καθώς και την οικονομική κατάσταση της εταιρείας, το Διοικητικό Συμβούλιο ΕΛΤΑ αποφάσισε, κατά την 1812/13-03-2020 συνεδρίασή του (θέμα 1^ο), τη σύγκλιση Έκτακτης Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων της Ανώνυμης Εταιρείας «ΚΕΝΤΡΟ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΕΛΤΑ» με μόνο θέμα τη λύση της εταιρείας και τον διορισμό εκκαθαριστή σύμφωνα με το άρθρο 121 του ν. 4548/2018, (σχετ. η υπ' αριθ. 1.1.2/13614/011.3/16.03.20 απόφαση Δ.Σ. - ΕΛΤΑ).

Αναφορικά με τη δραστηριοποίηση των ΕΛΤΑ στην αγορά Ηλεκτρικής Ενέργειας σας πληροφορούμε τα εξής :

Τα Ελληνικά Ταχυδρομεία, με την υπ' αριθ. 18/2016 Απόφαση της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας, έλαβαν στις 09/03/2016 Άδεια Προμήθειας Ηλεκτρικής Ενέργειας και από 24/07/17 ξεκίνησαν την παροχή της νέας υπηρεσίας ΕΛΤΑ Ενέργεια.

Το Διοικητικό Συμβούλιο ΕΛΤΑ με την 1.1.1/12828/011.3/28-01-2016 Απόφαση που έλαβε, κατά την 1653/27.01.2016 (θέμα 2ο) συνεδρίασή του, αποφάσισε τη σύσταση της Επιχειρησιακής Μονάδας Ηλεκτρικής Ενέργειας, στάθμης Γενικής Διεύθυνσης, για την αντιμετώπιση των εξειδικευμένων αναγκών που προκύπτουν από τη δραστηριοποίηση της Εταιρείας στην αγορά Ηλεκτρικής Ενέργειας.

Το Συμβούλιο Διεύθυνσης ΕΛΤΑ κατά την 981/10-06-2019 συνεδρίασή του, αποφάσισε την υλοποίηση του έργου "Ανασχεδιασμός στρατηγικής στη δραστηριότητα προμήθειας Ηλεκτρικής Ενέργειας" από την εταιρεία PricewaterhouseCoopers Business Solutions A.E. και στις 26/06/2019 υπογράφηκε η σχετική σύμβαση.

Η ανωτέρω μελέτη κρίνει σκόπιμη την αποχώρηση των ΕΛΤΑ από τη δραστηριότητα της Ηλεκτρικής Ενέργειας και περιγράφει αναλυτικά κριτήρια επιλογής της προτιμητέας στρατηγικής για τα Ελληνικά Ταχυδρομεία.

Στο πλαίσιο αυτό, κατά την υπ' αριθ. 1808/13-02-2020 συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου ΕΛΤΑ παρουσιάστηκε η διαμόρφωση της εμπορικής στρατηγικής και η διερεύνηση των εναλλακτικών επιλογών για την υπηρεσία ΕΛΤΑ Ενέργεια.

Σχετικά με το ποσόν της χορηγούμενης αποζημιώσεως του απολυόμενου-αποχωρόντος προσωπικού λόγω συνταξιοδότησης, σας πληροφορούμε τα εξής:

Το θέμα της περικοπής της αποζημίωσης απόλυσης, διαφέρει ουσιαστικά των λοιπών θεμάτων, τα οποία, όπως καταδείχθηκε, αποτελούν «αμιγώς» επιχειρησιακές αποφάσεις και αυτό διότι: Τα ΕΛΤΑ, όπως αναφέρει και το έγγραφο των ερωτώντων βουλευτών, αποτελούν εταιρεία «κοινής ωφέλειας» ιστορικά προερχόμενη από το Ελληνικό Δημόσιο. Για τις εταιρείες που ανήκαν ή εξακολουθούν να ανήκουν στην κατηγορία αυτή και εξαρτώνται άμεσα ή έμμεσα από το δημόσιο, ο νομοθέτης με αναγκαστικής ισχύος – πέραν δηλαδή της ιδιωτικής βούλησης - διατάξεις, προστάτευσε αμφιμερώς τόσο τον εργοδότη όσο και τον εργαζόμενο και όρισε ανώτατο ύψος στο ποσό της νόμιμης αποζημίωσης που καταβάλλεται σε περίπτωση απόλυσης ή απομάκρυνσης του εργαζομένου λόγω συνταξιοδότησης. Οι διατάξεις αυτές είναι ο α.ν. 173/1967 (άρθρο 2 παρ. 2) και 618/1970 (άρθρο 1) που εφαρμόζονταν στα ΕΛΤΑ μέχρι το έτος 1985 καθώς μεταγενέστερα το ποσό αυτό αυξανόταν διαχρονικά με επιχειρησιακές ΣΣΕ και διαμορφώθηκε τελικά το έτος 2010 στο ποσό των 30.070,15 ευρώ και έκτοτε παρέμεινε σταθερό. Η εφαρμογή των διατάξεων αυτών, στις εταιρείες που προέρχονται από το Ελληνικό Δημόσιο και έχουν εξ'ορισμού ως αντικείμενο την εξυπηρέτηση κοινωφελών σκοπών, έχει κριθεί κατ'επανάληψη από τη νομολογία, διαχρονικά, με πλέον ιδιαίτερης βαρύτητας δικαστική κρίση την υπ' αριθμ. 20/2006 απόφαση της πλήρους Ολομέλειας του Αρείου Πάγου. Αντίστοιχα έχει διαμορφωθεί και η σχετική βιβλιογραφία. Υπό το πρίσμα αυτής της διαμορφωμένης νομικής κατάστασης, οι αντίστοιχες με τα ΕΛΤΑ εταιρείες (Δ.Ε.Η., Ο.Τ.Ε., Ο.Α., κλπ) είχαν ήδη προ ετών προσαρμόσει το ύψος της αποζημίωσης που κατέβαλαν στους αποχωρούντες λόγω συνταξιοδότησης υπαλλήλους τους στα όρια των νόμων, καταργώντας κατά περίπτωση, στην πράξη, αντίστοιχες προβλέψεις στις επιχειρησιακές ΣΣΕ.

Η Διοίκηση, κατά την ανάληψη των καθηκόντων της, κλήθηκε να λάβει σοβαρές αποφάσεις στην προσπάθειά της να διατηρήσει τη βιωσιμότητα της εταιρείας, της οποίας οι οικονομικοί δείκτες είναι αρνητικοί. Προς τούτο, αξιολογώντας το νομικό καθεστώς που ορίζει το ύψος της αποζημίωσης και λαμβάνοντας υπόψη τη διαμορφωμένη περί αυτού νομολογία, ζήτησε, επιπλέον, και τη νομική επ'αυτού θέση, τόσο του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων όσο και έγκριτου Καθηγητή Εργατικού Δικαίου της Νομικής Σχολής Αθηνών. Οι απόψεις αμοφτέρων επιρρώνουν ανεπιφύλακτα τη νομολογία.

Έτσι, με απόφαση που έλαβε το Διοικητικό Συμβούλιο της εταιρείας, ενεργώντας κατά δέσμια αρμοδιότητα, όπως επιβάλλει η αρχή της νομιμότητας, εφάρμοσε ως προς το ύψος της αποζημίωσης τις προαναφερόμενες αναγκαστικού δικαίου διατάξεις και εναρμόνισε ανάλογα το ύψος της στο νομίμως καταβλητέο. Συγχρόνως δε, προσαρμόσε το καθεστώς της αποζημίωσης σε αυτό που εφαρμόζουν οι αντίστοιχες εταιρείες με, κατ' ευρύτητα, κοινωνικό σκοπό.

Στην κατεύθυνση της αντιμετώπισης των σημαντικών προβλημάτων, η Διοίκηση των ΕΛΤΑ ανταποκρίθηκε άμεσα σε όλα τα ανωτέρω θέματα, σε σύντομο χρονικό διάστημα και με

ιδιαίτερα δύσκολες συνθήκες στο εσωτερικό και εξωτερικό περιβάλλον της εταιρείας, με δράσεις και ενέργειες οι οποίες αποσκοπούν στη σταθεροποίηση, την αναδιάρθρωση και τη βιώσιμη ανάπτυξη των Ελληνικών Ταχυδρομείων, προς μεγιστοποίηση της αξίας τους και του κοινωνικού οφέλους γενικότερα.

Κοινοποίηση:

Υπουργείο Ψηφιακής Διακυβέρνησης

α. Γραφείο κ. Υπουργού

sec@mindigital.gr

β. Γραφείο κ. Γενικού Γραμματέα

Τηλεπικοινωνιών και Ταχυδρομείων

ggtt@mindigital.gr

γ. Γενική Διεύθυνση Τηλεπικοινωνιών και

Ταχυδρομείων

gdepik@mindigital.gr

δ. Δ/ση Ψηφιακής Στρατηγικής,

Ηλεκτρονικών Επικοινωνιών & Ταχυδρομείων

e.karytinou@mindigital.gr

Ο ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΟΠΟΥΛΟΣ

Εσωτερική κοινοποίηση :

1. Εντεταλμένο Σύμβουλο
2. Νομικό Σύμβουλο Διοίκησης
3. Γενικό Δ/ντή Οικονομικών Λειτουργιών
4. Γενικό Δ/ντή Ανθρώπινου Δυναμικού
5. Δ/ση Νομικών Υπηρεσιών