



ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

Αριθμ. Πρωτ.: 32661/25.09.2019

ΔΔ

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ
ΓΕΝΙΚΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ
ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ
& ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ
ΤΜΗΜΑ :Γ'

Αθήνα, 16/9/2019
Αρ.Πρωτ.2/53843/ΔΕΠ

☎: Πανεπιστημίου 37
101 65 – Αθήνα
Πληροφορίες: Μαρία Μελίδη
☎ :210 33 38 478
fax :210 33 38 208
e-Mail: d22@glk.gr

ΠΡΟΣ: Διοίκηση 6^{ης} Υγειονομικής Περιφέρειας
Πελοποννήσου-Ιονίων Νήσων-Ηπείρου &
Δυτικής Ελλάδας
Πανεπιστημιακό Γενικό Νοσοκομείο
Ιωαννίνων
Διεύθυνση Διοικητικού
Τμήμα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού
Λ. Σταύρου Νιάρχου
455 00 Ιωάννινα

ΚΟΙΝ: 1.Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών
Υποθέσεων
Γενική Γραμματεία Κοινωνικών Ασφαλίσεων
Γενική Διεύθυνση Κοινωνικής Ασφάλισης
α. Διεύθυνση Κύριας Ασφάλισης και
Εισφορών
β. Διεύθυνση Πρόσθετης και
Επαγγελματικής Ασφάλισης
Σταδίου 29
101 10 Αθήνα
✓ 2.Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης
Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού
Δημόσιου Τομέα
Διεύθυνση Διαχείρισης Ανθρώπινου
Δυναμικού
Τμήμα Υπηρεσιακής Κατάστασης
Βασ. Σοφίας 15
106 74 Αθήνα

ΘΕΜΑ: «Παρέχονται πληροφορίες».

ΣΧΕΤ: α)Υπ' αριθ.ΤΠ.01/10/2 4155/11.2.2019 έγγραφό σας.

β)Υπ' αριθ.ΔΙΔΑΔ/Φ.31.67/2911/7652/25.6.2019 έγγραφο του Υπουργείου Διοικητικής
Ανασυγκρότησης.

Σε απάντηση του ανωτέρω (α) σχετικού σας εγγράφου, το οποίο περιήλθε στην Υπηρεσία μας με το (β) όμοιο, από πλευράς δικής μας αρμοδιότητας, σας πληροφορούμε τα εξής:

Σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ.2 του άρθρου 26 του κεφαλαίου Β' του ν.4354/2015 (ΦΕΚ 176/τ.Α'/16.12.2015) και τις οδηγίες της αριθμ.2/31029/ΔΕΠ/6.5.2016 διευκρινιστικής εγκυκλίου του Αναπληρωτή Υπουργού Οικονομικών (Α.Δ.Α.:ΩΛ9ΣΗ-ΟΝΜ), επί του ιδίου άρθρου και νόμου, μεταξύ άλλων ορίζεται ότι στην περίπτωση μετάταξης ή μεταφοράς του υπαλλήλου σε άλλο φορέα μετά την 1.1.2016, η κατάταξή του πραγματοποιείται σύμφωνα με τις διατάξεις του ανωτέρω νόμου και τα οικονομικά αποτελέσματα έχουν άμεση εφαρμογή από την ημερομηνία της μετάταξής του, ενώ τυχόν προσωπική διαφορά παύει να καταβάλλεται, εξαιρουμένων των περιπτώσεων της παρ.4 του άρθρου 27 του ν.4354/2015.

Επίσης, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ.4α του άρθρου 11 του κεφαλαίου Β' του ν.4354/2015 (ΦΕΚ 176/τ.Α'/16.12.2015) και τις οδηγίες της αριθμ.2/31029/ΔΕΠ/6.5.2016 διευκρινιστικής εγκυκλίου του Αναπληρωτή Υπουργού Οικονομικών (Α.Δ.Α.:ΩΛ9ΣΗ-ΟΝΜ), επί του ιδίου άρθρου και νόμου, είναι δυνατή η αναγνώριση προϋπηρεσίας (ανεξαρτήτως του τυπικού προσόντος με το οποίο διανύθηκε) που έχει προσφερθεί σε φορείς που κατά την ημερομηνία έναρξης ισχύος του κοινοποιούμενου νόμου αναφέρονται στην παρ.1 του άρθρου Ζ (Δημόσιο, ΟΤΑ, ΝΠΔΔ, ΝΠΙΔ και ΔΕΚΟ κεφ. Α' του ν. 3429/2005) των κρατών – μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης με σχέση εξαρτημένης εργασίας δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου αορίστου ή ορισμένου χρόνου (αποκλειομένων σε κάθε περίπτωση των συμβάσεων μίσθωσης έργου) και όχι η προϋπηρεσία που έχει προσφερθεί στον ιδιωτικό τομέα εν γένει. Κατά συνέπεια δεν αναγνωρίζονται προϋπηρεσίες σε φορείς που σήμερα δεν εφαρμόζουν τις διατάξεις του νέου μισθολογίου π.χ. ΔΕΗ, ΟΤΕ κλπ. Επίσης δεν αναγνωρίζονται προϋπηρεσίες σε φορείς που σήμερα δεν υφίστανται, εκτός εάν έχουν ενσωματωθεί ή απορροφηθεί από άλλο φορέα ο οποίος σήμερα υπάγεται στις διατάξεις του νέου νόμου, οπότε είναι δυνατή η αναγνώριση σύμφωνα με τις προϋποθέσεις που θέτει ο νόμος.

Διευκρινίζεται ότι κρίσιμο χρονικό σημείο για την αναγνώριση της προϋπηρεσίας αποτελεί η συνδρομή των κριτηρίων υπαγωγής ενός Ν.Π.Ι.Δ. στις διατάξεις του κεφ. Β' του ν.4354/2015 κατά την 1.1.2016.

Επισημαίνεται ότι οι παρασχεθείσες, στον ιδιωτικό τομέα, προϋπηρεσίες των υπαλλήλων ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου της εταιρείας «Μεταλλουργική Βιομηχανία Ηπείρου Μονοπρόσωπη Α.Ε.», οι οποίοι μετατάχθηκαν στο Νοσοκομείο σας δυνάμει των διατάξεων του άρθρου 40 του Ν.4440/2016, που έχουν αναγνωρισθεί από την εταιρεία αυτή, θα πρέπει να προβλέπονται από τις οικείες οργανικές της διατάξεις (ιδρυτικός νόμος, καταστατικό κλπ) ή από τις συναφθείσες συλλογικές συμβάσεις εργασίας των ως άνω υπαλλήλων, για τους οποίους και το ερώτημα.

Συνεπώς, θα πρέπει να διερευνηθεί από την Υπηρεσία σας το νομοθετικό πλαίσιο, βάσει του οποίου η ανωτέρω εταιρεία προέβη στην αναγνώριση προϋπηρεσιών των υπαλλήλων ΙΔΑΧ, που είχαν παρασχεθεί στον ιδιωτικό τομέα, προκειμένου να διαπιστωθεί η ορθή κατάταξη αυτών με το συνολικό χρόνο υπηρεσίας τους, συμπεριλαμβανομένης και αυτής που έχει διανυθεί στον ιδιωτικό τομέα.

Σε κάθε περίπτωση μη ορθής αναγνώρισης προϋπηρεσίας των υπαλλήλων του φορέα σας η Υπηρεσία οφείλει να προβεί σε όλες τις νόμιμες ενέργειες αφαίρεσης του χρονικού διαστήματος αυτών και επανακατάταξης των υπαλλήλων με όλες τις μισθολογικές συνέπειες.

Τέλος, το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, στο οποίο κοινοποιείται το παρόν μετά των συνημμένων εγγράφων, παρακαλείται όπως απαντήσει, κατά λόγο αρμοδιότητας, απευθείας στο Πανεπιστημιακό Γενικό Νοσοκομείο Ιωαννίνων.

Εσωτ.Διαν.:ΔΕΠ-Γ'

Συνημμένα :Τρία (3) φύλλα
(στο έγγραφο προς το Υπουργείο Εργασίας
και Κοινωνικών Υποθέσεων)

Ο Υφυπουργός Οικονομικών
Θεόδωρος Σκυλακάκης

Ακριβές Αντίγραφο
Ο Προϊστάμενος αυτού γραφ., γραμμ. & αρχείου κ.α.α.

