



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

Αθήνα 27 Μαΐου 2020
Αρ.Πρωτ. ΤΚΕ/Φ1/10970

Ταχ. Δ/ση : Βασ. Σοφίας 15
Ταχ. Κώδ. : 106 74 Αθήνα
Πληροφορίες:
Τηλέφωνο 213-13 13 040
FAX : 210-33 89 145
e.mail : e.giannakou@ydmed.gov.gr

ΠΡΟΣ:

Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Αναφορών

ΚΟΙΝ:

1. Βουλευτή κα Μπίζιου Στεργιανή
2. Υπουργείο Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων.

Σε απάντηση της υπ' αρ. **706/13-2-2020 Αναφοράς**, που κατέθεσε στη Βουλή η βουλευτής κα Μπίζιου Στεργιανή της Κοινοβουλευτικής Ομάδας της Ν.Δ. με θέμα: «Ζητήματα Αποζημιώσεων του Συλλόγου Αγελαδοτρόφων Ελευθέρας Βοσκής-Κρεατοπαραγωγής του Νομού Λάρισας και του Συνεταιρισμού Αγελαδοτρόφων Κρεατοπαραγωγής Επαρχίας Ελασσόνας», η οποία διαβιβάστηκε στο Υπουργείο μας, με το αριθμ.πρωτ. 120/50987/ 30-4-2020 του Υπουργείου Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων μας, σας γνωρίζουμε ότι:

Η σύσταση στο Υπουργείο Εσωτερικών διακριτής Γενικής Γραμματείας με αρμοδιότητα το σύνολο των ζητημάτων του ανθρωπίνου δυναμικού δημοσίου τομέα (ΠΔ 84/2019), αποδεικνύει την πρόθεση της κυβέρνησης να αναπτύξει και να συστηματοποιήσει ένα ολοκληρωμένο σύστημα διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού για το σύνολο των φορέων του δημοσίου. Σε μία οργανωτική δομή περικλείεται για πρώτη φορά η συνεκτική διαχείριση και ανάπτυξη του ανθρωπίνου δυναμικού του δημοσίου τομέα και στα δύο επίπεδα διακυβέρνησης, τόσο της δημόσιας διοίκησης, όσο και της τοπικής αυτοδιοίκησης, λαμβάνοντας ωστόσο υπόψη τις ιδιαιτερότητες του κάθε επιπέδου διακυβέρνησης.

Η αποφυγή της αποσπασματικής προσέγγισης κάλυψης των αναγκών σε ανθρώπινο δυναμικό του δημόσιου τομέα αποτέλεσε αντικείμενο των πρόσφατων νομοθετικών πρωτοβουλιών, όπως η ψήφιση του άρθρου 51 του ν.4622/2019, όπως ισχύει, με το οποίο καθορίστηκε η διαδικασία υποβολής και έγκρισης του ετήσιου

στρατηγικού προγραμματισμού προσλήψεων, κάθε είδους τακτικού και εποχικού προσωπικού φορέων της Γενικής Κυβέρνησης, ενώ στο υπό κατάθεση νομοσχέδιο του Υπουργείου Εσωτερικών επιδιώκεται η βελτίωση του συστήματος της κινητικότητας. Στόχος των παρεμβάσεων είναι μια συνολική αντιμετώπιση των χρόνιων δυσλειτουργιών και η δημιουργία ενός συνεκτικού μηχανισμού κάλυψης των αναγκών σε ανθρώπινο δυναμικό της δημόσιας διοίκησης με την ουσιαστική σύνδεση των συστημάτων κινητικότητας και προσλήψεων, με στόχο την αποτελεσματική και έγκαιρη υλοποίηση των σχεδίων δράσης των φορέων, λαμβάνοντας πάντα υπόψη τις δημοσιονομικές δυνατότητες της χώρας. Σημειώνεται δε ότι τόσο για την έγκριση πρόσληψης τακτικού προσωπικού όσο και για την συμμετοχή στην κινητικότητα, οι φορείς οφείλουν να έχουν υπαχθεί στο ψηφιακό οργανόγραμμα της Δημόσιας Διοίκησης και Τοπικής Αυτοδιοίκησης όπου εντάσσεται το σύνολο των προβλεπόμενων θέσεων και τα αντίστοιχα περιγράμματα θέσης.

Σε αυτή την κατεύθυνση, σε ό,τι αφορά στον προγραμματισμό των προσλήψεων αλλά και την υιοθέτηση σύγχρονων μεθόδων, τεχνικών και εργαλείων διοίκησης στο πλαίσιο της Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, το Υπουργείο Εσωτερικών ανέπτυξε για πρώτη φορά ηλεκτρονική εφαρμογή για τον Ετήσιο Προγραμματισμό των Προσλήψεων με στόχο, μεταξύ άλλων, την επιτάχυνση και απλοποίηση της διαδικασίας έγκρισης των αιτημάτων πρόσληψης προσωπικού στους φορείς του Δημοσίου, η οποία ενεργοποιήθηκε στις 14-11-2019.

Για το έτος 2020, εκδόθηκαν οι υπ' αριθμ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/67/οικ.39231/14-11-2019 και ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/68/39993/2-12-2019 εγκύκλιοι του Υπουργείου Εσωτερικών με αναλυτικές οδηγίες για την λειτουργία της εφαρμογής. Συγκεκριμένα, οι φορείς απέστειλαν μέσω της ηλεκτρονικής εφαρμογής τα αιτήματά τους για προσλήψεις τακτικού και εποχικού προσωπικού ανά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα προς τα εποπτευόμενα Υπουργεία. Τα αιτήματα συνοδεύονται από όλα τα αναγκαία σχετικά στοιχεία, όπως τον αριθμό των κενών θέσεων, το ύψος της προκαλούμενης δαπάνης, καθώς και την τεκμηρίωση της αναγκαιότητας για την προτεινόμενη πρόσληψη του προσωπικού βάσει του εκάστοτε πολυετούς σχεδιασμού προσλήψεων.

Αφού συγκεντρώθηκαν όλα τα αιτήματα, η Διεύθυνση Προγραμματισμού και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού του Υπουργείου Εσωτερικών στο πλαίσιο της τήρησης του λόγου 1 πρόσληψη για κάθε 1 αποχώρηση σε συνεργασία με τις αρμόδιες υπηρεσίες του ΓΛΚ τα επεξεργάζεται, προκειμένου να προωθήσει προς έγκριση στην Επιτροπή της ΠΥΣ 33/2006, όπως ισχύει, τα αντίστοιχα αιτήματα για πρόσληψη.

Η έκδοση μιας συγκεντρωτικής και ομαδοποιημένης απόφασης της Επιτροπής της ΠΥΣ 33/2006, όπως ισχύει, θα δώσει τη δυνατότητα για ταχύτερη και αποτελεσματικότερη εκκίνηση των διαδικασιών πρόσληψης για το σύνολο των φορέων.

Κατόπιν αυτών και εφόσον έχει υποβληθεί σχετικό αίτημα από το εποπτεύον Υπουργείο μέσω της προαναφερόμενης διαδικασίας, θα εξετασθεί υπό το πρίσμα όλων των ανωτέρω.

Β. Επιπροσθέτως σας γνωρίζουμε ότι, η Επιτροπή της ΠΥΣ 33/2006, όπως ισχύει, στο πλαίσιο της αρμοδιότητάς της ενέκρινε με την υπ' αριθμ. ΔΙΠΑΔ/Φ.ΕΓΚΡ./32/ 42954/14-2-2019 την κίνηση των διαδικασιών για την πρόσληψη εκατόν ογδόντα (180) ατόμων τακτικού προσωπικού διαφόρων ειδικοτήτων, στο Υπουργείο Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων , μεταξύ των οποίων, βάσει του σχετικού αιτήματος, σαράντα έξι (46) ατόμων ειδικότητας ΠΕ Κτηνιατρών.

Η κατανομή των ανωτέρω θέσεων στις διάφορες υπηρεσίες του Υπουργείου Αγροτικής Ανάπτυξης έγινε από το εν λόγω Υπουργείο, ενώ η έκδοση της προκήρυξης καθώς και όλη η περαιτέρω διαδικασία διενεργείται από το ΑΣΕΠ.

Ο Υπουργός

Παναγιώτης Θεοδωρικάκος

Εσωτερική Διανομή
Γραφείο Υπουργού

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Η Προϊσταμένη του Τμήματος
Γραμματείας και Παροχής
Πληροφοριών
Του Υπουργείου Εσωτερικών
Μαρίνα Χρύση