



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

Αθήνα 8 Μαΐου 2020
Αρ.Πρωτ. ΤΚΕ/Φ2/9943

Ταχ. Δ/ση : Βασ. Σοφίας 15
Ταχ. Κώδ. : 106 74 Αθήνα
Πληροφορίες: Σ. Σμάκου
Τηλέφωνο : 213-13 13 146
FAX : 210-33 89 145
e.mail : s.smakou@ydmed.gov.gr
e.mail : koinovouleftikos@ydmed.gov.gr

ΠΡΟΣ:
Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων

ΚΟΙΝ:
1. ΠΙΝΑΚΑ ΑΠΟΔΕΚΤΩΝ
2. Υπουργείο Οικονομικών

Σε απάντηση της υπ' αρ. **5421/3-4-2020 Ερώτησης**, που κατέθεσαν στη Βουλή οι βουλευτές του ΣΥΡΙΖΑ κ.κ. Μαρ. Ξενογιαννακοπούλου Ελ. Αβραμάκης, κ.ά., όπως πίνακας αποδεκτών, με θέμα **«Σύσταση θέσεων καθαριότητας στους φορείς του Δημοσίου»**, σας και στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του Υπουργείου μας, σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

Η σύσταση στο Υπουργείο Εσωτερικών διακριτής Γενικής Γραμματείας με αρμοδιότητα το σύνολο των ζητημάτων του ανθρώπινου δυναμικού δημοσίου τομέα (ΠΔ 84/2019), αποδεικνύει την πρόθεση της κυβέρνησης να αναπτύξει και να συστηματοποιήσει ένα ολοκληρωμένο σύστημα διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού για το σύνολο των φορέων του δημοσίου. Σε μία οργανωτική δομή περικλείεται για πρώτη φορά η συνεκτική διαχείριση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού του δημοσίου τομέα και στα δύο επίπεδα διακυβέρνησης, τόσο της δημόσιας διοίκησης, όσο και της τοπικής αυτοδιοίκησης, λαμβάνοντας ωστόσο υπόψη τις ιδιαιτερότητες του κάθε επιπέδου διακυβέρνησης.

Η αποφυγή της αποσπασματικής προσέγγισης κάλυψης των αναγκών σε ανθρώπινο δυναμικό του δημοσίου τομέα αποτέλεσε αντικείμενο των πρόσφατων νομοθετικών πρωτοβουλιών, όπως η ψήφιση του άρθρου 51 του ν.4622/2019, όπως ισχύει, με το οποίο καθορίστηκε η διαδικασία υποβολής και έγκρισης του ετήσιου στρατηγικού προγραμματισμού προσλήψεων, κάθε είδους τακτικού και εποχικού προσωπικού φορέων της Γενικής Κυβέρνησης. Στόχος των παρεμβάσεων είναι μια

συνολική αντιμετώπιση των χρόνιων δυσλειτουργιών και η δημιουργία ενός συνεκτικού μηχανισμού κάλυψης των αναγκών σε ανθρώπινο δυναμικό της δημόσιας διοίκησης με την ουσιαστική σύνδεση των συστημάτων κινητικότητας και προσλήψεων, με στόχο την αποτελεσματική και έγκαιρη υλοποίηση των σχεδίων δράσης των φορέων, λαμβάνοντας πάντα υπόψη τις δημοσιονομικές δυνατότητες της χώρας.

Σε αυτή την κατεύθυνση, σε ό,τι αφορά στον προγραμματισμό των προσλήψεων αλλά και την υιοθέτηση σύγχρονων μεθόδων, τεχνικών και εργαλείων διοίκησης στο πλαίσιο της Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, το Υπουργείο Εσωτερικών ανέπτυξε για πρώτη φορά ηλεκτρονική εφαρμογή για τον Ετήσιο Προγραμματισμό των Προσλήψεων με στόχο, μεταξύ άλλων, την επιτάχυνση και απλοποίηση της διαδικασίας έγκρισης των αιτημάτων πρόσληψης προσωπικού στους φορείς του Δημοσίου, η οποία ενεργοποιήθηκε στις 14-11-2019.

Συγκεκριμένα, οι φορείς απέστειλαν μέσω της ηλεκτρονικής εφαρμογής τα αιτήματά τους για προσλήψεις τακτικού και εποχικού προσωπικού ανά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα προς τα εποπτεύοντα Υπουργεία. Τα αιτήματα συνοδεύονταν από όλα τα αναγκαία σχετικά στοιχεία, όπως τον αριθμό των κενών θέσεων, το ύψος της προκαλούμενης δαπάνης, καθώς και την τεκμηρίωση της αναγκαιότητας για την προτεινόμενη πρόσληψη του προσωπικού βάσει του εκάστοτε πολυετούς σχεδιασμού προσλήψεων. Στη συνέχεια, αφού τα Υπουργεία αξιολόγησαν τα υποβληθέντα αιτήματα, υπέβαλαν στο Υπουργείο Εσωτερικών το τελικό αίτημα.

Αφού συγκεντρώθηκαν όλα τα αιτήματα, η Διεύθυνση Προγραμματισμού και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού του Υπουργείου Εσωτερικών στο πλαίσιο της τήρησης του λόγου 1 πρόσληψη για κάθε 1 αποχώρηση σε συνεργασία με τις αρμόδιες υπηρεσίες του ΓΛΚ τα επεξεργάζεται, προκειμένου να προωθήσει προς έγκριση στην Επιτροπή της ΠΥΣ 33/2006, όπως ισχύει, τα αντίστοιχα αιτήματα για πρόσληψη, στο πλαίσιο του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων.

Ο εγκεκριμένος ετήσιος προγραμματισμός θα αποσταλεί από την Υπηρεσία μας, αμελλητί στο ΑΣΕΠ, προκειμένου να προβεί στις δικές του ενέργειες.

Εν όψει των ανωτέρω και σε περίπτωση που σε φορείς και υπηρεσίες υφίσταντο κενές θέσεις του κλάδου της καθαριότητας και οι ανάγκες αυτές είναι πάγιες και διαρκείς θα μπορούσαν να υποβληθούν τα αντίστοιχα αιτήματα, τα οποία σε κάθε περίπτωση θα εξετασθούν στο πλαίσιο της τήρησης του λόγου «μία πρόσληψη ανά μία αποχώρηση» στο σύνολο των φορέων του δημόσιου τομέα.

Είναι δε προφανές ότι η σύσταση νέων θέσεων στον τομέα καθαριότητας θα εξετασθεί στην περίπτωση που καλυφθούν οι υπάρχουσες κενές θέσεις και εξακολουθούν να υφίστανται ανάγκες στον τομέα καθαριότητας.

Όσον αφορά στη μοριοδότηση της προϋπηρεσίας θέτουμε υπόψη σας ότι οι προσλήψεις προσωπικού στους φορείς του δημόσιου τομέα πραγματοποιούνται βάσει των διατάξεων του ν.2190/94, όπως ισχύει, όπου προβλέπεται η μοριοδότηση της εμπειρίας των υποψηφίων.

Σε κάθε περίπτωση επισημαίνεται ότι σύμφωνα με το άρθρο 102 του Συντάγματος οι ΟΤΑ έχουν διοικητική και οικονομική αυτοτέλεια και συστήνουν οι ίδιοι οργανικές θέσεις εκτιμώντας τις ανάγκες τους.

Τέλος, όσον αφορά στον πολυετή προγραμματισμό προσλήψεων το Υπουργείο Εσωτερικών στο πλαίσιο της Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, επεξεργάζεται σχέδιο ηλεκτρονικής εφαρμογής υποβολής των αιτημάτων των φορέων του δημοσίου. Στη συνέχεια θα αποσταλεί εγκύκλιος προς τους φορείς με οδηγίες για την υποβολή των αιτημάτων τους στο πλαίσιο των προσχεδίων δράσης τους, έτσι ώστε να διασφαλισθεί η συνολική εικόνα των αναγκών του δημοσίου σε βάθος τετραετίας και στη συνέχεια να αξιολογηθεί από τις αρμόδιες υπηρεσίες του Υπουργείου Οικονομικών ως προς τις δημοσιονομικές επιπτώσεις του προκειμένου να ενσωματωθεί στο εκάστοτε Μεσοπρόθεσμο Πλαίσιο Δημοσιονομικής Πολιτικής.

Κατά τα λοιπά αρμόδιο να απαντήσει είναι το συνεργωτώμενο Υπουργείο Οικονομικών.

Ο Υπουργός

Παναγιώτης Θεοδωρικάκος

Εσωτερική Διανομή
Γραφείο Υπουργού

Κοινοποίηση:

ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΠΟΔΕΚΤΩΝ

1. Ξενογιαννακοπούλου Μαριλίζα

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ

Η Προϊσταμένη του Τμήματος
Γραμματείας και Παροχής
Πληροφοριών
Του Υπουργείου Εσωτερικών
Μαρίνα Χρύση

2. Αβραμάκης Λευτέρης
3. Αγαθοπούλου Ειρήνη – Ελένη
4. Αλεξιάδης Τρύφων
5. Αναγνωστοπούλου Σία
6. Αυγέρη Δώρα
7. Αυλωνίτης Αλέξανδρος - Χρήστος
8. Βαρδάκης Σωκράτης
9. Βερναρδάκης Χριστόφορος
10. Βέττα Καλλιόπη
11. Βίτσας Δημήτριος
12. Γιαννούλης Χρήστος
13. Γκαρά Νατάσα
14. Γκιόλιας Γιάννης
15. Δρίτσας Θεόδωρος
16. Ελευθεριάδου Τάνια
17. Ζαχαριάδης Κώστας
18. Ζεϊμπέκ Χουσεϊν
19. Ηγουμενίδης Νίκος
20. Θραψανιώτης Μανόλης
21. Καλαματιανός Διονύσης
22. Καρασαρλίδου Φρόσω
23. Κασιμάτη Νίνα
24. Λάππας Σπύρος
25. Μάλαμα Κυριακή
26. Μαμουλάκης Χάρης
27. Μάρκου Κώστας
28. Μεϊκόπουλος Αλέξανδρος
29. Μιχαηλίδης Ανδρέας
30. Μουζάλας Γιάννης
31. Μπαλάφας Γιάννης
32. Μπάρκας Κώστας
33. Μπουρνούς Γιάννης
34. Μοραΐτης Θάνος
35. Νοτοπούλου Κατερίνα

36. Παπαδόπουλος Σάκης
37. Παπαηλιού Γιώργος
38. Παπανάτσιου Κατερίνα
39. Παππάς Νίκος
40. Πέρκα Θεοπίστη
41. Πούλου Γιώτα
42. Ραγκούσης Γιάννης
43. Σαρακιώτης Γιάννης
44. Σκουρλέτης Πάνος
45. Σκουρολιάκος Πάνος
46. Σκούφα Μπέτυ
47. Σπίρτζης Χρήστος
48. Συρμαλένιος Νίκος
49. Τελιγορίδου Ολυμπία
50. Τζάκρη Θεοδώρα
51. Τζούφη Μερóπη
52. Τριανταφυλλίδης Αλέξανδρος
53. Τσακαλώτος Ευκλείδης
54. Τσίπρας Γεώργιος
55. Φάμελλος Σωκράτης
56. Φίλης Νίκος
57. Φωτίου Θεανώ
58. Χαρίτου Δημήτριος
59. Χαρίσης Αλέξης
60. Χατζηγιαννάκης Μίλτος
61. Χρηστίδου Ραλλία
62. Ψυχογιός Γιώργος