



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

Υπουργείο Μετανάστευσης & Ασύλου

ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ & ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΗΣ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑΣ

Ταχ. Δ/ση: Ευαγγελιστριάς 2,
Ταχ. Κώδ.: 10563, Αθήνα
Πληροφορίες Π. Τσίπα
Τηλέφωνο:
Fax: 213 136 1239
e-mail.: koinovouleftikos@immigration.gov.gr

Αθήνα, 5 Μαΐου 2020
Αριθ. Πρωτ.: 160/2020

Προς:

Τη Βουλή των Ελλήνων
Διεύθυνση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων και Αιτήσεων Καταθέσεως
Εγγράφων

Κοινοποίηση:

1. Βουλευτή κ. Α. Μυλωνάκη
Βουλή των Ελλήνων
2. Υπουργείο Προστασίας του Πολίτη
3. Υπουργείο Εργασίας & Κοιν. Υποθέσεων

Θέμα: Κοινοβουλευτικός Έλεγχος

Σχετ.: Η υπ' αριθμ. πρωτ. 5166/26-3-2020 Ερώτηση

Σε απάντηση της ανωτέρω σχετικής Ερώτησης, που κατέθεσε ο Βουλευτής κ. Α. Μυλωνάκης, με θέμα «Στέγαση λαθρομεταναστών αντί εργασίας στην ελληνική ύπαιθρο» σας γνωρίζω, κατά το μέρος που αφορά στις αρμοδιότητες του Υπουργείου Μετανάστευσης και Ασύλου, τα παρακάτω:

Με τον ν. 4251/2014 (Α' 80) «Κώδικας Μετανάστευσης και Κοινωνικής Ένταξης και άλλες διατάξεις», όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, καθορίζονται οι προϋποθέσεις για την είσοδο και διαμονή πολιτών τρίτων χωρών στην Ελληνική Επικράτεια, καθώς και τα δικαιώματα που έχουν, τα οποία διακρίνονται αναλόγως της κατηγορίας και του τύπου της άδειας διαμονής που κατέχουν.

Ειδικότερα, η είσοδος και διαμονή πολιτών τρίτων χωρών για λόγους εξαρτημένης και εποχικής εργασίας, ρυθμίζεται σύμφωνα με τα οριζόμενα στα άρθρα 11 έως 15 και 18 του ν. 4251/2014, όπως ισχύει.

Σύμφωνα με το άρθρο 11 του ν. 4251/2014, εκδίδεται κατά το τελευταίο τρίμηνο κάθε δεύτερου έτους, Κοινή Υπουργική Απόφαση, όπου καθορίζεται ο ανώτατος αριθμός θέσεων για εργασία, οι οποίες μπορούν να καλυφθούν από πολίτες τρίτων χωρών, ανά Περιφέρεια και ειδικότητα απασχόλησης με τη διαδικασία της μετάκλησης.

Περαιτέρω, με τις διατάξεις του άρθρου 13 Α του ίδιου νόμου, παρέχεται η δυνατότητα για την κατ' εξαίρεση απασχόληση παράτυπα διαμενόντων πολιτών τρίτων χωρών στην αγροτική οικονομία, εφόσον οι θέσεις εργασίας που προβλέπονται στην κοινή υπουργική απόφαση της παραγράφου 1 του άρθρου 11 του ανωτέρω νόμου, δεν καλυφθούν με τη διαδικασία των άρθρων 12 και 13 του αυτού νόμου, που ρυθμίζουν την εξαρτημένη και την εποχική εργασία, αντίστοιχα.

Στο πλαίσιο εφαρμογής των διατάξεων του άρθρου 13 Α του ν. 4251/2014, ο εργοδότης υποβάλλει στην αρμόδια υπηρεσία της Αποκεντρωμένης Διοίκησης του τόπου διαμονής του σχετική αίτηση, συνοδευόμενη από τα κάτωθι δικαιολογητικά:

- α) Ενιαία Δήλωση Καλλιέργειας ή Ενιαία Δήλωση Εκτροφής του άρθρου 9 του ν. 3877/2010 (Α' 160),
- β) υπεύθυνη δήλωση ότι αντιμετωπίζει κατάσταση ανωτέρας βίας εφόσον αδυνατεί να συνάψει εγκαίρως νόμιμες συμβάσεις εργασίας, για την αντιμετώπιση των αναγκών της εκμετάλλευσής του και
- γ) τα προβλεπόμενα στην παράγραφο 3 του άρθρου 13 του ν. 4251/2014, όπως ισχύει δικαιολογητικά, μεταξύ των οποίων είναι και αποδεικτικά στοιχεία ότι παρέχεται στον εργαζόμενο κατάλληλο κατάλυμα, όπως αυτό ορίζεται με απόφαση του Υπουργού Υγείας κατ' εξουσιοδότηση του

άρθρου 43 του Ν. 4025/2011 (Α' 228), όπως ισχύει. Όταν το κατάλυμα παρέχεται από τον εργοδότη, αυτός οφείλει αφ' ενός να διασφαλίζει ότι το κατάλυμα πληροί τις απαιτούμενες από τις κείμενες υγειονομικές διατάξεις προδιαγραφές υγείας και ασφάλειας, υπό τον έλεγχο των αρμόδιων υπηρεσιών, αφ' ετέρου να ενημερώνει την αρμόδια αρχή για οποιαδήποτε αλλαγή αυτού. Εφόσον απαιτείται από τον εποχικά εργαζόμενο να καταβάλει μίσθωμα, ο εργοδότης προσφέρει στον εποχικά εργαζόμενο μισθωτήριο συμβόλαιο ή ισοδύναμο έγγραφο που αναγράφει σαφώς τους όρους ενοικίασης αυτού. Σε κάθε περίπτωση το ύψος του μισθώματος πρέπει να είναι ανάλογο με την αμοιβή του εποχικά εργαζομένου και την ποιότητα του καταλύματος, ενώ δεν εκπίπτει αυτομάτως από το μισθό του εποχικά εργαζομένου.

Όταν το κατάλυμα δεν παρέχεται από τον εργοδότη, ο εργοδότης οφείλει να προσκομίσει στην αρμόδια υπηρεσία της Αποκεντρωμένης Διοίκησης στοιχεία που να καταδεικνύουν ότι ο εποχικά εργαζόμενος διαθέτει εξ ιδίων κατάλυμα, το οποίο πληροί τις απαιτούμενες από το νόμο προδιαγραφές.

Εν συνεχεία κι εφόσον πληρούνται οι σχετικές προϋποθέσεις, εκδίδεται Πράξη Έγκρισης, η οποία αποστέλλεται άμεσα στην κατά τόπον αρμόδια Αστυνομική Διεύθυνση, καθώς αυτή συνιστά λόγο για την έκδοση από τις αστυνομικές αρχές, αναβολής απομάκρυνσης και εφαρμόζονται αναλόγως οι διατάξεις του άρθρου 24 ν. 3907/2011 (Α'7). Οι πολίτες τρίτων χωρών, των οποίων αναβλήθηκε η απομάκρυνση, υποβάλλουν στην Περιφέρεια του τόπου διαμονής τους αίτηση χορήγησης άδειας εργασίας, κατ' εφαρμογή του άρθρου 3 της αριθ. 53619/735/2015 κ.υ.α (Β' 2631) και η Περιφέρεια κοινοποιεί υποχρεωτικά τις χορηγούμενες άδειες εργασίας στον κατά τόπον αρμόδιο ανταποκριτή του ΟΓΑ και στο κατά τόπον αρμόδιο τμήμα του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας.

Επιπρόσθετα, σύμφωνα με τις παραγράφους 3 και 4 του άρθρου 13 Α του ν. 4251/2014, όπως ισχύει, εργοδότης που απασχολεί πολίτες τρίτων χωρών κατ' εφαρμογή των διατάξεων του ανωτέρω άρθρου, δεν υπόκειται στις κυρώσεις των άρθρων 85, 87 και 88 του ν. 4052/2012 (Α'41) και οι πολίτες τρίτων χωρών που απασχολούνται βάσει των οριζόμενων στο ανωτέρω άρθρο στην αγροτική οικονομία ασφαλίζονται στον Οργανισμό Γεωργικών Ασφαλίσεων με εργόσημο, κατ' εφαρμογή του άρθρου 27 του ν. 2639/1998 (Α'205) και του άρθρου 20 του ν. 3863/2010 (Α'115).

Τέλος, με τα άρθρα 28 και 29 του ν. 4251/2014 όπως ισχύει, ρυθμίζονται τόσο οι υποχρεώσεις εργοδοτών και εργαζόμενων πολιτών τρίτων χωρών, καθώς και ιδιωτών και υπαλλήλων, όσο και οι κυρώσεις κατά παράβαση αυτών.

Κατά τα λοιπά, αρμόδια να ενημερώσουν τη Βουλή των Ελλήνων είναι τα συνενωτώμενα Υπουργεία Προστασίας το Πολίτη και Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΜΗΤΑΡΑΚΗΣ

Εσωτερική διανομή:

1. Γραφείο κ. Αναπληρωτή Υπουργού
2. Γραφείο κ. Γενικού Γραμματέα Μεταναστευτικής Πολιτικής
3. Αυτοτελές Τμήμα Νομοθετικής Πρωτοβουλίας & Κοινοβουλευτικού Ελέγχου