



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ
ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΗΣ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑΣ
ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

**Αθήνα, 22 - 04 - 2020
Αριθ. πρωτ.: 25203**

Ταχ. δ/ση: Σταδίου 27, Αθήνα
Ταχ. κώδικας: 101 83
Πληροφορίες: Α. Κουτσελάκη
Α. Γιαννούλη
Τηλέφωνα: 2131364033
2131364368
Φαξ: 2131364354
Ηλεκ. ταχυδρ.: koinonouleftikos@ypes.gr

Προς:
Τη Βουλή των Ελλήνων
Διεύθυνση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων &
Αιτήσεων Κατάθεσης Εγγράφων

Κοινοποίηση:
Βουλευτές:

- κα Καρασαρλίδου Ευφροσύνη
- κα Αγαθοπούλου Ειρήνη-Ελένη
- κ. Ηγουμενίδη Νικόλαο
- κα Καφαντάρη Χαρούλα
- κ. Μάρκου Κωνσταντίνο
- κ. Μεϊκόπουλο Αλέξανδρο
- κ. Ραγκούση Ιωάννη
- κ. Σκουρλέτη Παναγιώτη
- κ. Σκουρολιάκο Παναγιώτη
- κ. Τριανταφυλλίδη Αλέξανδρο
- κ. Φάμελλο Σωκράτη
- κα Φωτίου Θεανώ
- κ. Ψυχογιό Γεώργιο

Βουλή των Ελλήνων

Θέμα: Κοινοβουλευτικός Έλεγχος
Σχετ.: Η υπ' αριθμ. πρωτ. 4910/12-03-2020 Ερώτηση

Σε απάντηση της ανωτέρω Ερώτησης, που κατέθεσαν οι ως άνω αναφερόμενοι Βουλευτές, με θέμα «Ελλείψεις και προβλήματα στη λειτουργία της ΜΟΘΕ ΟΚΑΝΑ Βέροιας», κατά λόγο αρμοδιότητας, σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

Η σύσταση στο Υπουργείο Εσωτερικών διακριτής Γενικής Γραμματείας, με αρμοδιότητα το σύνολο των ζητημάτων του ανθρώπινου δυναμικού δημοσίου τομέα (ΠΔ 84/2019), αποδεικνύει την πρόθεση της κυβέρνησης να αναπτύξει και να συστηματοποιήσει ένα ολοκληρωμένο σύστημα διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού για το σύνολο των φορέων του δημοσίου. Σε μία οργανωτική δομή, περικλείεται για πρώτη φορά η συνεκτική διαχείριση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού του δημοσίου τομέα και στα δύο επίπεδα διακυβέρνησης, τόσο της δημόσιας διοίκησης, όσο και της τοπικής αυτοδιοίκησης, λαμβάνοντας ως τόπο υπόψη τις ιδιαιτερότητες του κάθε επιπέδου διακυβέρνησης.

Η αντιμετώπιση της αποσπασματικής προσέγγισης κάλυψης των αναγκών σε ανθρώπινο δυναμικό του δημοσίου τομέα, αποτέλεσε αντικείμενο των πρόσφατων νομοθετικών πρωτοβουλιών, όπως η ψήφιση του άρθρου 51 του ν.4622/2019, όπως ισχύει, με το οποίο καθορίστηκε η διαδικασία υποβολής και έγκρισης του ετήσιου στρατηγικού προγραμματισμού προσλήψεων κάθε είδους τακτικού και εποχικού προσωπικού φορέων της Γενικής Κυβέρνησης, ενώ στον προσφάτως ψηφισθέντα ν. 4674/2020 (Α' 53) επιδιώκεται η βελτίωση του συστήματος της κινητικότητας.

Διανομή μέσω 'ΙΡΙΔΑ' με UID: 5e84a1761901b95908a2b76d στις 23/04/20 08:25

Στόχος των παρεμβάσεων είναι μια συνολική αντιμετώπιση των χρόνιων δυσλειτουργιών και η δημιουργία ενός συνεκτικού μηχανισμού κάλυψης των αναγκών σε ανθρώπινο δυναμικό της δημόσιας διοίκησης, με την ουσιαστική σύνδεση των συστημάτων κινητικότητας και προσλήψεων, με στόχο την αποτελεσματική και έγκαιρη υλοποίηση των σχεδίων δράσης των φορέων, λαμβάνοντας πάντα υπόψη τις δημοσιονομικές δυνατότητες της χώρας.

Σημειώνεται δε, ότι τόσο για την έγκριση πρόσληψης τακτικού προσωπικού όσο και για τη συμμετοχή στην κινητικότητα, οι φορείς οφείλουν να έχουν υπαχθεί στο ψηφιακό οργανόγραμμα της Δημόσιας Διοίκησης και Τοπικής Αυτοδιοίκησης, όπου εντάσσεται το σύνολο των προβλεπόμενων θέσεων και τα αντίστοιχα περιγράμματα θέσης.

Σε αυτή την κατεύθυνση, σε ό,τι αφορά στον προγραμματισμό των προσλήψεων αλλά και την υιοθέτηση σύγχρονων μεθόδων, τεχνικών και εργαλείων διοίκησης στο πλαίσιο της Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, το Υπουργείο Εσωτερικών ανέπτυξε για πρώτη φορά ηλεκτρονική εφαρμογή για τον Ετήσιο Προγραμματισμό των Προσλήψεων, με στόχο, μεταξύ άλλων, την επιτάχυνση και απλοποίηση της διαδικασίας έγκρισης των αιτημάτων πρόσληψης προσωπικού στους φορείς του Δημοσίου, η οποία ενεργοποιήθηκε στις 14-11-2019.

Για το έτος 2020, εκδόθηκαν οι υπ' αριθμ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/67/οικ.39231/14-11-2019 (Α.Δ.Α.:ΨΛΒΘ46ΜΤΛ6-7ΧΥ) και ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/68/39993/02-12-2019 (Α.Δ.Α.:Ψ2ΖΙ46ΜΤΛ6- ΧΩ6), εγκύκλιοι του Υπουργείου Εσωτερικών, με αναλυτικές οδηγίες για τη λειτουργία της εφαρμογής. Συγκεκριμένα, οι φορείς απέστειλαν μέσω της ηλεκτρονικής εφαρμογής τα αιτήματά τους για προσλήψεις τακτικού και εποχικού προσωπικού ανά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα προς τα εποπτεύοντα Υπουργεία. Τα αιτήματα συνοδεύονται από όλα τα αναγκαία σχετικά στοιχεία, όπως τον αριθμό των κενών θέσεων, το ύψος της προκαλούμενης δαπάνης, καθώς και την τεκμηρίωση της αναγκαιότητας για την προτεινόμενη πρόσληψη του προσωπικού, βάσει του εκάστοτε πολυετούς σχεδιασμού προσλήψεων.

Τα αρμόδια Υπουργεία, αφού αξιολόγησαν τα υποβληθέντα αιτήματα των φορέων τους, υπέβαλαν το τελικό αίτημα στη Διεύθυνση Προγραμματισμού και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού του Υπουργείου Εσωτερικών. Η ανωτέρω Διεύθυνση, στο πλαίσιο της τήρησης του λόγου μία πρόσληψη για κάθε μία αποχώρηση, σε συνεργασία με τις αρμόδιες υπηρεσίες του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους, τα επεξεργάζεται, προκειμένου να προωθήσει προς έγκριση στην Επιτροπή της ΠΥΣ 33/2006, όπως ισχύει, τα αντίστοιχα αιτήματα για πρόσληψη.

Από τον Ιούλιο του 2019 η κυβέρνηση, αμέσως μετά την ανάληψη των καθηκόντων της, αποφάσισε να προχωρήσουν οι προγραμματισμένες από το ΑΣΕΠ προσλήψεις εντός του 2019 με προτεραιότητα τις 2450 θέσεις που αφορούν στο Υπουργείο Υγείας.

Σύμφωνα με το προαναφερόμενο πλαίσιο, σας ενημερώνουμε ότι, με την υπ' αριθμ. πρωτ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΓΚΡ./122 /14939/15-05-2019 απόφαση της Επιτροπής της ΠΥΣ 33/06, όπως ισχύει, εγκρίθηκε η κίνηση των διαδικασιών πρόσληψης προσωπικού σε φορείς του Υπουργείου Υγείας, μεταξύ των οποίων και πλήρωση δέκα (10) θέσεων Ιατρών διαφόρων ειδικοτήτων και εξήντα (60) θέσεων διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων στον ΟΚΑΝΑ, με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου και έχουν δρομολογηθεί οι προβλεπόμενες διαδικασίες.

Κατά τα λοιπά, αρμόδιο να ενημερώσει τη Βουλή των Ελλήνων είναι το συνενωτώμενο Υπουργείο Υγείας.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΘΕΟΔΩΡΙΚΑΚΟΣ