



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ
ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΗΣ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑΣ
ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

**Αθήνα, 31 - 03 - 2020
Αριθ. πρωτ.: 20913**

Ταχ. δ/ση: Σταδίου 27, Αθήνα
Ταχ. κώδικας: 101 83
Πληροφορίες: Α. Κουτσελάκη
Ν. Καραβασίλη
Τηλέφωνα: 2131364033
2131364311
Φαξ: 2131364354
Ηλεκ. ταχυδρ.: koinonouleftikos@ypes.gr

Προς:
Τη Βουλή των Ελλήνων
Διεύθυνση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Αναφορών

Κοινοποίηση:
Βουλευτή κ. Κωνσταντίνο Κοντογεώργο
Βουλή των Ελλήνων
(με το συνημμένο)

Θέμα: Κοινοβουλευτικός Έλεγχος
Σχετ.: Η υπ' αριθμ. πρωτ. 775/28-02-2020 Αναφορά

Σε απάντηση της ανωτέρω Αναφοράς, που κατέθεσε ο Βουλευτής κ. Κωνσταντίνος Κοντογεώργος, με θέμα «Λειτουργία Δασαρχείου Φουρνάς Ευρυτανίας», κατά λόγο αρμοδιότητας, σας διαβιβάζουμε, για ενημέρωσή σας, το υπ' αριθμ. πρωτ. 3432/32774/06-03-2020 έγγραφο της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Θεσσαλίας – Στερεάς Ελλάδας και σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

Όσον αφορά στο πρώτο ερώτημα, σύμφωνα με την παρ. 4 του άρθρου 4 του ν. 4440/2016, όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 42 παρ.1 του ν. 4647/2019 (Α' 204), «...Επίσης, πρέπει ο αιτών υπάλληλος να μην είναι ο μοναδικός που υπηρετεί στον οικείο κλάδο τόσο κατά τη λήξη προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων όσο και κατά τον χρόνο έκδοσης της απόφασης απόσπασης ή μετάταξης...»

Συναφώς, σύμφωνα με την αρ. πρωτ. ΔΙΔΑΔ/Φ.49Κ/430/οικ.2631/17-01-2020 (Α.Δ.Α.: 67ΟΓ46ΜΤΛ6-ΔΩΞ) εγκύκλιο της αρμόδιας Υπηρεσίας του Υπουργείου Εσωτερικών, «...Βάσει των σχετικών διατάξεων, η ανωτέρω προϋπόθεση θα πρέπει πλέον να ισχύει όχι μόνο κατά την καταληκτική ημερομηνία υποβολής των αιτήσεων για τη διαδικασία επιλογής, αλλά και κατά τον χρόνο έκδοσης της απόφασης απόσπασης ή μετάταξης. Όσον αφορά στη μοναδικότητα στον κλάδο, θα λαμβάνεται κατά τον έλεγχο επίσης υπόψη κάθε παρεμφερής κατ' ονομασία κλάδος της ίδιας κατηγορίας/εκπαιδευτικής βαθμίδας του οικείου φορέα, εφόσον τα προσόντα πρόσληψης είναι τα ίδια κατά τα προαναφερόμενα.

.....

Δεδομένου ότι όλα τα ανωτέρω εφαρμόζονται και για τον κύκλο κινητικότητας έτους 2019, οι αρμόδιες Διευθύνσεις Προσωπικού θα πρέπει να επιδεικνύουν ιδιαίτερη επιμέλεια κατά τον έλεγχο των προϋποθέσεων που θα πρέπει να πληρούν οι υποψήφιοι υπάλληλοι της Υπηρεσίας τους, οι οποίοι έχουν υποβάλει αιτήσεις στον τρέχοντα Α' κύκλο κινητικότητας έτους 2019».

Κατόπιν των ανωτέρω, το Δασαρχείο Φουρνάς Ευρυτανίας θα έπρεπε να είχε υπολογίσει την μοναδικότητα του κλάδου σύμφωνα με τα ισχύοντα στις εν λόγω διατάξεις κατά την καταληκτική ημερομηνία υποβολής των αιτήσεων ακολουθώντας τις ανωτέρω προϋποθέσεις και διαδικασία και να αιτιολογεί πλήρως την τυχόν απόρριψη αίτησης υπαλλήλου του με πραγματικά στοιχεία.

Ως εκ των ανωτέρω και εφόσον διαπιστώνεται ενδεχόμενη μείωση προσωπικού λόγω απόσπασης ή μετάταξης σε άλλους φορείς, δύναται να αντισταθμιστεί με την υποβολή αιτήματος από το Δασαρχείο πλήρωσης θέσεων με μετάταξη ή κάλυψης υπηρεσιακών αναγκών με απόσπαση μέσω του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας (Ε.Σ.Κ.) στο πλαίσιο της κινητικότητας.

Σε κάθε περίπτωση, εάν ένας φορέας επιθυμεί να συμμετέχει ως υπηρεσία υποδοχής στο Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας απαιτείται καταρχήν να πληροί τις προϋποθέσεις που θέτουν οι διατάξεις του άρθρου 4 του ν. 4440/2016 για την κατάρτιση περιγραμμάτων θέσεων εργασίας καθώς και η καταχώρισή τους στο ψηφιακό Οργανόγραμμα του άρθρου 16 του ίδιου νόμου, έτσι ώστε να καλυφθούν τυχόν υπηρεσιακές του ανάγκες είτε με μετάταξη είτε με απόσπαση προκειμένου στο πλαίσιο εύρυθμης λειτουργίας να ανταποκρίνονται στην εξυπηρέτηση του δημοσίου συμφέροντος, αλλά και χωρίς να θίγονται τα δικαιώματα των υπηρετούντων υπαλλήλων στις Υπηρεσίες αυτές.

Η σύσταση στο Υπουργείο Εσωτερικών διακριτής Γενικής Γραμματείας με αρμοδιότητα το σύνολο των ζητημάτων του ανθρωπίνου δυναμικού δημοσίου τομέα (ΠΔ 84/2019), αποδεικνύει την πρόθεση της κυβέρνησης να αναπτύξει ένα ολοκληρωμένο σύστημα διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού για το σύνολο των φορέων του δημοσίου. Σε μία οργανωτική δομή περιλαμβάνεται για πρώτη φορά η συνεκτική διαχείριση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού του δημοσίου τομέα και στα δύο επίπεδα διακυβέρνησης, τόσο της δημόσιας διοίκησης, όσο και της τοπικής αυτοδιοίκησης, λαμβάνοντας ως τόπο υπόψη τις ιδιαιτερότητες του κάθε επιπέδου διακυβέρνησης.

Η αντιμετώπιση της αποσπασματικής προσέγγισης για την κάλυψη των αναγκών σε ανθρώπινο δυναμικό του δημοσίου τομέα αποτέλεσε αντικείμενο των προσφάτων νομοθετικών πρωτοβουλιών, όπως η ψήφιση του άρθρου 51 του ν.4622/2019, όπως ισχύει, με το οποίο καθορίστηκε η διαδικασία υποβολής και έγκρισης του ετησίου στρατηγικού προγραμματισμού προσλήψεων τακτικού και εποχικού προσωπικού των φορέων της Γενικής Κυβέρνησης, ενώ στο υπό κατάθεση νομοσχέδιο του Υπουργείου Εσωτερικών επιδιώκεται η βελτίωση του συστήματος της κινητικότητας. Στόχος των παρεμβάσεων είναι μια συνολική αντιμετώπιση των χρόνιων δυσλειτουργιών και η δημιουργία ενός συνεκτικού μηχανισμού κάλυψης των αναγκών σε ανθρώπινο δυναμικό της δημόσιας διοίκησης με την ουσιαστική σύνδεση των συστημάτων κινητικότητας και προσλήψεων, με στόχο την αποτελεσματική και έγκαιρη υλοποίηση των σχεδίων δράσης των φορέων, λαμβάνοντας πάντα υπόψη τις δημοσιονομικές δυνατότητες της χώρας. Σημειώνεται δε ότι τόσο για την έγκριση πρόσληψης τακτικού προσωπικού όσο και για την συμμετοχή στην κινητικότητα, οι φορείς οφείλουν να έχουν υπαχθεί στο ψηφιακό οργανόγραμμα της Δημόσιας Διοίκησης και Τοπικής Αυτοδιοίκησης όπου εντάσσεται το σύνολο των προβλεπόμενων θέσεων και τα αντίστοιχα περιγράμματα θέσης.

Σε αυτή την κατεύθυνση, σε ό,τι αφορά στον προγραμματισμό των προσλήψεων αλλά και την υιοθέτηση σύγχρονων μεθόδων, τεχνικών και εργαλείων διοίκησης στο πλαίσιο της Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, το Υπουργείο Εσωτερικών ανέπτυξε για πρώτη φορά ηλεκτρονική εφαρμογή για τον Ετήσιο Προγραμματισμό των Προσλήψεων με στόχο, μεταξύ άλλων, την επιτάχυνση και απλοποίηση της διαδικασίας έγκρισης των αιτημάτων πρόσληψης προσωπικού στους φορείς του Δημοσίου, η οποία ενεργοποιήθηκε στις 14-11-2019.

Για το έτος 2020, εκδόθηκαν οι υπ' αριθμ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/67/οικ.39231/14-11-2019 και ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/68/39993/02-12-2019 εγκύκλιοι του Υπουργείου Εσωτερικών με αναλυτικές οδηγίες για την λειτουργία της εφαρμογής. Συγκεκριμένα, οι φορείς απέστειλαν μέσω της ηλεκτρονικής εφαρμογής τα αιτήματά τους για προσλήψεις τακτικού και εποχικού προσωπικού ανά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα προς τα εποπτεύοντα Υπουργεία. Τα αιτήματα συνοδεύονται από όλα τα αναγκαία σχετικά στοιχεία, όπως τον αριθμό των κενών θέσεων, το ύψος της προκαλουμένης δαπάνης, καθώς και την τεκμηρίωση της αναγκαιότητας για την προτεινόμενη πρόσληψη του προσωπικού βάσει του εκάστοτε πολυετούς σχεδιασμού προσλήψεων. Η Διεύθυνση Προγραμματισμού και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού του Υπουργείου Εσωτερικών επεξεργάζεται τον συνολικό προγραμματισμό των προσλήψεων σε συνεργασία με τις αρμόδιες υπηρεσίες του ΓΛΚ -τηρώντας τον κανόνα 1 πρόσληψη για κάθε 1 αποχώρηση- και θα προωθήσει προς έγκριση στην Επιτροπή της ΠΥΣ 33/2006, όπως ισχύει, τα αντίστοιχα αιτήματα για πρόσληψη.

Συνεπώς σε περίπτωση που έχει υποβληθεί στο Υπουργείο Εσωτερικών σχετικό αίτημα για πρόσληψη Δασολόγου θα εξεταστεί στο πλαίσιο του ανωτέρω ετησίου προγραμματισμού προσλήψεων.

Σε κάθε περίπτωση, προς διασφάλιση εξυπηρέτησης του δημοσίου συμφέροντος, θα πρέπει οι αρμόδιοι φορείς να προβούν σε κάθε απαιτούμενη ενέργεια προς εξασφάλιση της στελέχωσης την εν λόγω Υπηρεσίας.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΘΕΟΔΩΡΙΚΑΚΟΣ

Συνημμένα:
Δύο (2) σελίδες