



ΑΡ/ΗΜ: ΓρΔ/11 / 03.01.2020

Προς: Υπουργό Περιβάλλοντος
& Ενέργειας
κ. Κ. ΧΑΤΖΗΔΑΚΗ

Θέμα: Απάντηση σε Ερώτηση Βουλευτή.

Σχετικά: Η υπ' αριθ. πρωτ. 2658/17.12.2019 Ερώτηση του Βουλευτή κ. Β. ΚΕΓΚΕΡΟΓΛΟΥ.

Κύριε Υπουργέ,

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού, σας γνωστοποιούμε τα ακόλουθα:

1. Η ΔΕΗ Α.Ε., με την υπ' αριθ. 131/20.11.2018 Απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της, αποφάσισε την κίνηση της διαδικασίας λύσης σύμβασης εργασίας του απασχολούμενου προσωπικού με συμβάσεις εργασίας αορίστου χρόνου, το οποίο μέχρι την 31^η Δεκεμβρίου εκάστου έτους θεμελιώνει δικαίωμα πλήρους κύριας σύνταξης, βάσει της ισχύουσας νομοθεσίας και επιπλέον, την ίδια ως άνω ημερομηνία συμπληρώνει συγκεκριμένα όρια ηλικίας.
Επιπλέον, στην ως άνω Απόφαση ορίστηκε ότι, κατά το πρώτο έτος εφαρμογής της ανωτέρω ρύθμισης (2018), θα καταβληθεί το ποσό των πέντε χιλιάδων (5.000) ευρώ, ως κίνητρο αποχώρησης, στους εργαζόμενους που συμπληρώνουν τις προαναφερόμενες προϋποθέσεις μέχρι την 31^η Δεκεμβρίου 2018, προκειμένου να αποχωρήσουν οικειοθελώς από την Εταιρεία μέχρι την 31^η Ιανουαρίου 2019.
Με την ίδια ως άνω Απόφαση, εξουσιοδοτήθηκε ο Διευθύνων Σύμβουλος να αποφασίζει για την τυχόν επέκταση του κινήτρου αποχώρησης και σε επόμενα έτη.
2. Για το τρέχον έτος, εκδόθηκε η υπ' αριθ. 140/2019 Απόφαση Διευθύνοντος Συμβούλου, με την οποία αποφασίστηκε να καταβληθεί το ποσό των πέντε χιλιάδων (5.000) ευρώ, ως κίνητρο οικειοθελούς αποχώρησης, σε όσους εργαζόμενους πληρούν τις προϋποθέσεις της ως άνω Απόφασης Διοικητικού Συμβουλίου και αποχωρήσουν οικειοθελώς από την ημερομηνία έκδοσης της Απόφασης αυτής, ήτοι από τις 11.9.2019 και μέχρι την 31^η Δεκεμβρίου 2019.
3. Με βάση τα ως άνω αναφερόμενα, το ποσό των 5.000 ευρώ δόθηκε ως κίνητρο στους εργαζόμενους που είχαν θεμελιώσει πλήρες συνταξιοδοτικό δικαίωμα και ανήκαν σε συγκεκριμένες ηλικιακές ομάδες, με σκοπό να αποχωρήσουν οικειοθελώς από την Υπηρεσία και να αποφευχθεί η καταγγελία της σύμβασης εργασίας τους εκ μέρους της Εταιρείας. Ως εκ τούτου, δεν δύναται να καταβληθεί το εν λόγω ποσό, ως κίνητρο αποχώρησης, σε εργαζόμενους που είχαν αποχωρήσει οικειοθελώς από την Εταιρεία πριν τη θέσπισή του, ανεξάρτητα αν πληρούν τις ως άνω προϋποθέσεις.



Σε κάθε περίπτωση, η χορήγηση κινήτρου αποχώρησης στους εργαζόμενους δύναται να αποφασίζεται κατ' έτος από την Εταιρεία με γνώμονα τα οικονομικά δεδομένα και τα επιθυμητά οφέλη στο πλαίσιο διαχείρισης των αποχωρήσεων του προσωπικού της.

Με τιμή,

Γεώργιος Στάσσης

Κοινοποιήσεις:

- ΥΠΕΝ/Αυτοτελές Τμήμα Κοινοβουλευτικού Ελέγχου