



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ  
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ  
ΕΛΕΓΧΟΥ**

Ταχ. Δ/ση : Βασ. Σοφίας 15  
Ταχ. Κώδ. : 106 74 Αθήνα  
Πληροφορίες: Σ. Σμάκου  
Τηλέφωνο : 213-13 13 146  
FAX : 210-33 89 145  
e.mail : s.smakou@ydmed.gov.gr  
e.mail : koinouvouleftikos@ydmed.gov.gr

Αθήνα, 25 Φεβρουαρίου 2020  
Αρ.Πρωτ. ΤΚΕ/Φ2/6924

**ΠΡΟΣ:**

Τη Βουλή των Ελλήνων  
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου  
Τμήμα Ερωτήσεων

**ΚΟΙΝ:**

1. ΠΙΝΑΚΑ ΑΠΟΔΕΚΤΩΝ
2. Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων

Σε απάντηση της υπ' αριθμ. **3516/23.1.2020 Ερώτησης**, που κατέθεσαν στη Βουλή οι Βουλευτές του ΣΥΡΙΖΑ κ.κ. Μανόλης Θραψανιώτης κ.ά (βλ. ΠΙΝΑΚΑ ΑΠΟΔΕΚΤΩΝ), με θέμα: **«Ανανέωση των συμβάσεων των εργαζομένων στους Παιδικούς σταθμούς μέσω ΕΣΠΑ και μετατροπή τους σε Αορίστου χρόνου»**, και στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του Υπουργείου μας, σας γνωρίζουμε τα εξής:

Οι θέσεις κατά κατηγορίες και κλάδους του προσωπικού των ΟΤΑ α' Βαθμού συνιστώνται με τον οικείο Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας (ΟΕΥ), ο οποίος καταρτίζεται σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 10 του ν. 3584/2007, όπως ισχύει.

Για την κάλυψη των θέσεων ακολουθείται η διαδικασία και τα κριτήρια του άρθρου 18 του ν.2190/1994, όπως ισχύει, με προκήρυξη του ΑΣΕΠ, η οποία εκδίδεται μετά από τη χορήγηση της έγκρισης της ΠΥΣ 33/2006, όπως ισχύει.

Για τη στελέχωση των δομών των ΟΤΑ και των νομικών προσώπων τους, που υλοποιούνται στο πλαίσιο της Δράσης «Εναρμόνιση Οικογενειακής και Επαγγελματικής Ζωής», του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκπαίδευση και Δια Βίου Μάθηση» της Προγραμματικής Περιόδου 2014-2020, δίνεται η δυνατότητα ανανέωσης ή παράτασης των συμβάσεων ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου του απασχολούμενου προσωπικού, με τις διατάξεις του άρθρου 21, παρ.3 του ν.2190/94, για κάθε κύκλο υλοποίησης του προγράμματος και μέχρι τη λήξη του.

Στις διαδοχικές ανανεώσεις των συμβάσεων του προσωπικού, γίνεται ρητή μνεία, ότι οι συμβάσεις των απασχολούμενων **σε καμία περίπτωση δεν μετατρέπονται σε αορίστου χρόνου**, κατά την έννοια της διάταξης της παρ. 3 του άρθρου 21 του Ν. 2190/1994 (Α28) όπως ισχύει.

Επισημαίνεται δε, ότι σύμφωνα και με τις διατάξεις του άρθρου 103 του Συντάγματος, απαγορεύεται η μονιμοποίηση των εκτάκτων υπαλλήλων του Δημοσίου, των ΟΤΑ και του ευρύτερου δημόσιου τομέα, καθώς και η μετατροπή συμβάσεων ορισμένου χρόνου σε συμβάσεις αορίστου χρόνου.

Σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 8 του άρθρου 103 του Συντάγματος: «8. Νόμος ορίζει τους όρους και τη χρονική διάρκεια των σχέσεων εργασίας ιδιωτικού δικαίου στο Δημόσιο και τον ευρύτερο δημόσιο τομέα, όπως αυτός καθορίζεται κάθε φορά, για την κάλυψη είτε οργανικών θέσεων και πέραν των προβλεπόμενων στο πρώτο εδάφιο της παραγράφου 3 είτε πρόσκαιρων είτε απρόβλεπτων και επειγουσών αναγκών κατά το δεύτερο εδάφιο της παραγράφου 2. Νόμος ορίζει επίσης τα καθήκοντα που μπορεί να ασκεί το προσωπικό του προηγούμενου εδαφίου. Απαγορεύεται η από το νόμο μονιμοποίηση προσωπικού που υπάγεται στο πρώτο εδάφιο ή η μετατροπή των συμβάσεων του σε αορίστου χρόνου. Οι απαγορεύσεις της παραγράφου αυτής ισχύουν και ως προς τους απασχολούμενους με σύμβαση έργου».

Βάσει των ανωτέρω απαγορεύεται η μετατροπή συμβάσεων ορισμένου σε αορίστου χρόνου, ενώ με τις διατάξεις του π.δ. 164/2004 (Α'134) θεσπίστηκαν σχετικές ρυθμίσεις, προκειμένου να αποτρέπεται η κατάχρηση σύναψης συμβάσεων ορισμένου χρόνου. Συναφώς, αναφορικά με την εφαρμογή του π.δ. 164/2004 εκδόθηκε από την Υπηρεσία μας η υπ'αρ. ΔΙΠΙΔΔ/Β18/238/οικ.16084/20-7-2004 εγκύκλιος.

Κατά συνέπεια η εμπειρία του εν λόγω προσωπικού μπορεί να αξιοποιηθεί με τη συμμετοχή του σε διαδικασίες πρόσληψης τακτικού προσωπικού για θέσεις αντίστοιχης ειδικότητας, εφόσον εκδοθεί σχετική προκήρυξη, οπότε και δύναται να μοριοδοτηθεί ο εν λόγω χρόνος προϋπηρεσίας.

Σε κάθε περίπτωση η απασχόληση μέσω προγραμμάτων ΕΣΠΑ δεν δύναται να αποτελεί τον πλέον πρόσφορο τρόπο κάλυψης πάγιων αναγκών, ενώ η πρόβλεψη οργανικών θέσεων μόνιμου ή με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου προσωπικού εξαρτάται από τον οικείο φορέα, ο οποίος κατά την κατάρτιση των οικείων οργανικών διατάξεων θα πρέπει να σταθμίζει τις ανάγκες του βάσει της αποστολής που καλείται να επιτελεί, αλλά και βάσει των δημοσιονομικών δυνατοτήτων.

**Ο Υπουργός**

**Παναγιώτης Θεοδωρικάκος**

**Εσωτερική Διανομή**

Γραφείο Υπουργού

**Κοινοποίηση:**

**ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΠΟΔΕΚΤΩΝ**

1. Θραψανιώτης Μανόλης
2. Αβραμάκης Ελευθέριος
3. Αυλωνίτης Αλέξανδρος-Χρήστος

**ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ**

Η Προϊσταμένη του Τμήματος  
Γραμματείας και Παροχής Πληροφοριών  
Του Υπουργείου Εσωτερικών  
Μαρίνα Χρύση

4. Βαρδάκης Σωκράτης
5. Γκιόλας Γιάννης
6. Ελευθεριάδου Σουλτάνα
7. Μάλαμα Κυριακή
8. Μουζάλας Ιωάννης
9. Μπάρκας Κωνσταντίνος
- 10.Νοτοπούλου Κατερίνα
- 11.Παπανάτσιου Αικατερίνη
- 12.Παππάς Νίκος
- 13.Πέρκα Θεοπίστη
- 14.Σαρακιώτης Ιωάννης
- 15.Σκούφα Ελισάβετ
- 16.Φάμελλος Σωκράτης
- 17.Χρηστίδου Ραλλία
- 18.Ψυχογιός Γεώργιος