



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

Ταχ. Δ/ση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10 - Αθήνα
TELEFAX: 210 5203872
Πληροφορίες: Ζ. Αδαμοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516472
e-mail: ypertns@ypakp.gr

Αθήνα, 24 Φεβρουαρίου 2020
Αριθ. Πρωτ.: 88

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

ΘΕΜΑ: Η με αρ. πρωτ.3620/28-01-2020 ΕΡΩΤΗΣΗ.

Σε απάντηση της ανωτέρω Ερώτησης, που κατατέθηκε στη Βουλή από τη Βουλευτή κα Φ. Μπακαδήμα, σας πληροφορούμε τα εξής:

Τα επιδόματα εορτών όσων απασχολούνται με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου (σχέση εξαρτημένης εργασίας) ρυθμίζονται με τις διατάξεις των άρθρων της υπ' αριθμ. 19040/1981 Υ.Α. (ΦΕΚ Β'742), όπως ισχύει. Συγκεκριμένα στις παρ. 1, 2 και 3 του άρθρου 1 της εν λόγω απόφασης, ορίζονται τα εξής:

«1. Όλοι οι μισθωτοί που αμείβονται με μισθό ή με ημερομίσθιο, δικαιούνται από τους πάσης φύσεως εργοδότες τους:

α. Επίδομα εορτών Χριστουγέννων ίσο με ένα μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και με 25 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο και

β. Επίδομα εορτών Πάσχα ίσο με μισό μηνιαίο μισθό, για τους αμειβόμενους με μισθό, και με 15 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο.

2. Τα ανωτέρω επιδόματα καταβάλλονται στο ακέραιο εφόσον η σχέση εργασίας των μισθωτών με τον υπόχρεο εργοδότη διήρκησε ολόκληρη τη χρονική περίοδο, στην περίπτωση του επιδόματος εορτών Πάσχα από 1 Ιανουαρίου μέχρι 30 Απριλίου και στην περίπτωση του επιδόματος εορτών Χριστουγέννων από 1 Μαΐου μέχρι 31 Δεκεμβρίου κάθε χρόνου.

3. Από τους ανωτέρω μισθωτούς, εκείνοι που η σχέση εργασίας τους με τον υπόχρεο, στην καταβολή του επιδόματος εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα, εργοδότη δεν διήρκησε ολόκληρο το ανωτέρω χρονικό διάστημα, δικαιούνται:

α. Σαν επίδομα εορτών Χριστουγέννων, ποσό ίσο με 2/25 του μηνιαίου μισθού ή δύο (2) ημερομίσθια, ανάλογα με το συμφωνημένο τρόπο αμοιβής, για κάθε δεκαεννεαήμερο χρονικό διάστημα διάρκειας της εργασιακής σχέσεώς τους και

β. Σαν επίδομα εορτών Πάσχα ποσό ίσο με 1/15 του μισού μηνιαίου μισθού ή ένα ημερομίσθιο, ανάλογα με τον συμφωνημένο τρόπο αμοιβής, για κάθε 8ήμερο χρονικό διάστημα διάρκειας της εργασιακής σχέσεώς τους, μέσα στις χρονικές περιόδους που αναφέρονται στην παρ. 2 του παρόντος άρθρου.

Για χρονικό διάστημα μικρότερο του 19ημέρου ή του 8ημέρου αντίστοιχα, δικαιούνται ανάλογο κλάσμα. [...]».

Τέλος, σύμφωνα με το άρθρο 2 §1 του ν.3996/2011 (Α' 170), η επίβλεψη και ο έλεγχος της εφαρμογής των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας είναι έργο του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.ΕΠ.Ε.)

Το Σ.ΕΠ.Ε. αποτελεί τον κατεξοχήν ελεγκτικό μηχανισμό του Κράτους αναφορικά με την επίβλεψη και τον έλεγχο της εφαρμογής των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας της σχετικής ιδίως με τους όρους και τις συνθήκες εργασίας, τα χρονικά όρια εργασίας, την αμοιβή ή άλλες παροχές κλπ.

Θα πρέπει να διευκρινιστεί, ωστόσο, ότι η διερεύνηση των συγκεκριμένων καταγγελιών δύναται να πραγματοποιηθεί από πλευράς Σ.ΕΠ.Ε. μόνο στο πλαίσιο του ελέγχου περί καταστρατήγησης των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας. Το ποινικό σκέλος της υπόθεσης, αναφορικά με εξαναγκασμό των εργαζομένων να επιστρέψουν τα καταβληθέντα ποσά στους εργοδότες «με εκβιασμούς και με τον φόβο της απόλυσης» παραπέμπει σε υπεξαίρεση μισθού, δώρων ή επιδομάτων εργαζομένων και εκφεύγει σαφώς από τις εκ του νόμου καθορισμένες αρμοδιότητες του Σώματος.

Σε κάθε περίπτωση, το Σ.ΕΠ.Ε. βρίσκεται σε ετοιμότητα προκειμένου, συντονισμένα και σε συνεργασία με τους λοιπούς εμπλεκόμενους ελεγκτικούς μηχανισμούς του Κράτους, να συνδράμει, τόσο σε επίπεδο στοχευμένων επιθεωρήσεων όσο και σε επίπεδο διαλειτουργικότητας των βάσεων δεδομένων για την ανταλλαγή στοιχείων, με στόχο την άμεση και αποτελεσματική αντιμετώπιση του συγκεκριμένου φαινομένου, καθώς και όποιων άλλων φαινομένων παραβατικότητας στον τομέα της εργασίας.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΙΩΑΝΝΗΣ ΒΡΟΥΤΣΗΣ