



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

Ταχ. Δ/ση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10 - Αθήνα
TELEFAX: 210 5203872
Πληροφορίες: Π.Παναγιωτακοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516475
e-mail: ypertns@ypakp.gr

Αθήνα, 17 Φεβρουαρίου 2020
Αριθ. Πρωτ.:64

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

ΘΕΜΑ: Προβλήματα εργαζομένων στην επιχείρηση «ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ Α.Ε.». **ΣΧΕΤ.:** Η με αρ. πρωτ. 3477/22.01.2020 ΕΡΩΤΗΣΗ.

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού που κατατέθηκε στη Βουλή από το Βουλευτή, κ. Γεώργιο Βαγιωνά, σας πληροφορούμε τα εξής:

Α. Από έλεγχο στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ και για το χρονικό διάστημα από 01.01.2018 έως 31.12.2019 υπεβλήθησαν κατά τις ημερομηνίες 21/06/2018, 10/04/2019 και 27/12/2019, τρεις (3) επιχειρησιακές συμβάσεις μεταξύ της επιχείρησης ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ Α.Ε. και του Σωματίου με την επωνυμία "ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΩΝ και ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΩΝ ΕΤΑΙΡΙΩΝ ΑΚΤΩΡ ΑΤΕ - ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ „ΑΓΙΑ ΒΑΡΒΑΡΑ". Από τις εν λόγω επιχειρησιακές συμβάσεις η μεν πρώτη αφορά τους εργαζομένους επιφανείας και οι δύο επόμενες τους εργαζομένους στις υπόγειες εγκαταστάσεις της επιχείρησης.

Ακόμα κατά το έτος 2019, διενεργήθηκαν από το αρμόδιο Τμήμα Επιθ/σης Εργασιακών Σχέσεων, του ΣΕΠΕ, Χαλκιδικής, έλεγχοι σε (4) υπεργολάβους που δραστηριοποιούνται στις εγκαταστάσεις της πιο πάνω επιχείρησης, χωρίς όμως να διαπιστωθούν παραβάσεις αναφορικά με το ύψος των καταβαλλομένων αποδοχών των εργαζομένων.

Τέλος, κατά το έτος 2019 δεν υπήρξε καταγγελία από εργαζόμενο της επιχείρησης ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ Α.Ε., για την διενέργεια εργατικής διαφοράς

Σύμφωνα με το Αρχείο του Τμήματος Επιθ/σης Εργασιακών Αν. Τομέα Αθηνών, δεν έχουν υποβληθεί αιτήσεις για την διενέργεια εργατικής διαφοράς, ούτε έχουν διενεργηθεί έλεγχοι στην επιχείρηση «ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ Α.Ε.», που εδρεύει στην οδό Λεωφ. Βας.Σοφίας 23Α και Νεοφύτου Βάμβα 2, Αθήνα 106 74.

Β. Σχετικά με θέματα της ΣΣΕ σας πληροφορούμε τα εξής:

1. Σύμφωνα με το άρθρο 8 του ν.1876/1990 όπως τροποποιήθηκε και ισχύει σήμερα, οι Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας (Σ.Σ.Ε.) και οι όμοιες έκτασης

Αποφάσεις Διαιτησίας (Δ.Α.) του άρθρου 16 του ιδίου νόμου, δεσμεύουν τους εργαζόμενους και εργοδότες που είναι μέλη των συμβαλλομένων συνδικαλιστικών οργανώσεων του κλάδου ή του επαγγέλματος εντός του τοπικού, επαγγελματικού και χρονικού πεδίου τους, ή των εν διενέξει αντίστοιχα, εκτός αν κηρυχθούν γενικώς υποχρεωτικές με απόφαση του Υπουργού Εργασίας & Κοινωνικών Υποθέσεων, κατά τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 11 του ν.1876/1990 όπως ισχύει.

Αρμοδιότητα για σύναψη επιχειρησιακών συλλογικών συμβάσεων έχουν κατά σειρά προτεραιότητας, οι συνδικαλιστικές οργανώσεις της επιχείρησης που καλύπτουν τους εργαζόμενους ή, σε περίπτωση που δεν υπάρχει συνδικαλιστική οργάνωση στην επιχείρηση, από ένωση προσώπων, και πάντως ανεξάρτητα από την κατηγορία, τη θέση ή την ειδικότητα των εργαζομένων στην επιχείρηση και, εφόσον αυτές ελλείπουν, από τις αντίστοιχες πρωτοβάθμιες κλαδικές οργανώσεις και από τον εργοδότη (§5 του άρθρου 3 του ως νόμου, όπως ισχύει).

Ικανότητα για σύναψη συλλογικής σύμβασης εργασίας έχει η πλέον αντιπροσωπευτική συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων στο πεδίο ισχύος της συλλογικής σύμβασης εργασίας. Κριτήριο της αντιπροσωπευτικότητας είναι ο αριθμός των εργαζομένων που ψήφισε στις τελευταίες εκλογές για ανάδειξη διοίκησης. Αμφισβήτηση της αντιπροσωπευτικότητας μπορεί να εγερθεί με προσφυγή συνδικαλιστικής οργάνωσης, αρμόδιας να υπογράψει αντίστοιχη συλλογική σύμβαση εργασίας, μέσα σε προθεσμία 10 ημερών από την κοινοποίηση της έγγραφης πρόσκλησης προς διαπραγμάτευση της §2 του άρθρου 4 του ν.1876/1990 στην επιθεώρηση εργασίας, οπότε και αναστέλλονται οι διαπραγματεύσεις. Η προσφυγή κρίνεται από την επιτροπή του άρθρου 15 του ν.1264/1982, η οποία αποφασίζει μέσα σε προθεσμία 10 ημερών. Σε περίπτωση που δεν εκδίδεται απόφαση μέσα στην παραπάνω προθεσμία, ο πρόεδρος της επιτροπής υποχρεούται να εκδώσει μόνος του απόφαση μέσα σε 48 ώρες. Κατά της απόφασης αυτής της επιτροπής δεν χωρεί άσκηση εφέσεως (άρθρο 6 του ν.1876/1990, όπως ισχύει).

Σε περίπτωση αποτυχίας των ελεύθερων διαπραγματεύσεων, τα μέρη δύνανται να προσφύγουν στις υπηρεσίες του Οργανισμού Μεσολάβησης και Διαιτησίας (Ο.ΜΕ.Δ.). Οι προϋποθέσεις και τα λοιπά διαδικαστικά θέματα αναφέρονται εκτενώς στα άρθρα 14 έως 17, ν.1876/1990, όπως ισχύουν.

Κατά τα οριζόμενα στην §3 άρθρου 8 ν.1876/1990, «εφ' όσον ο εργοδότης δεσμεύεται από επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας, οι κανονιστικοί όροι της ισχύουν υποχρεωτικά και στις εργασιακές σχέσεις όλων των εργαζομένων που απασχολούνται από τον εν λόγω εργοδότη» και εφόσον η σχέση εργασίας

ρυθμίζεται από περισσότερες ισχύουσες συλλογικές συμβάσεις εργασίας, εφαρμόζονται οι διατάξεις περί συρροής του άρθρου 10 του ν.1876/1990 όπως ισχύει.

2. Η τελευταία κατά τα ανωτέρω ισχύουσα επιχειρησιακή Σ.Σ.Ε. για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην εταιρεία «ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ Α.Ε.» έληξε την 31.12.2017. Έκτοτε δεν έχει υπογραφεί νεώτερη.

3. Τέλος, σύμφωνα με το ν.1876/1990 (Α΄ 27) οι συλλογικές διαπραγματεύσεις είναι ελεύθερες.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Ι. ΒΡΟΥΤΣΗΣ