



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

Ταχ. Δ/ση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10 - Αθήνα
TELEFAX: 210 5203872
Πληροφορίες: Π.Παναγιωτακοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516475
e-mail: ypertns@ypakp.gr

Αθήνα, 11 Φεβρουαρίου 2020
Αριθ. Πρωτ.:89

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

ΘΕΜΑ: Σχετικά με προβλήματα εργαζομένων στην ΛΑΡΚΟ.
ΣΧΕΤ.: Η με αρ. πρωτ.3234/10-1-2020 ΕΡΩΤΗΣΗ.

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού που κατατέθηκε στη Βουλή από τους Βουλευτές, κ. κ.Δ.Κουτσούμπα, Α.Παπαρήγα, Γ.Γκιόκα, Γ.Δελή, Λ.Κανέλλη, Ν.Καραθανασόπουλο, Χ.Κατσώτη, Μ.Κομνηνάκα, Γ.Λαμπρούλη, Δ.Μανωλάκου, Γ.Μαρίνο, Ν.Παπαναστάση, Θ.Παφίλη, Λ.Στολτίδη και Μ.Συντυχάκη, σας πληροφορούμε τα εξής:

Α. Στο αρμόδιο Τμήμα Επιθ/σης Εργασιακών Σχέσεων του ΣΕΠΕ Φθιώτιδας-Ευρυτανίας, για το έτος 2019, δεν έχουν υποβληθεί αιτήματα για διενέργεια εργατικής διαφοράς ή ελέγχων σχετικά με καθυστέρηση καταβολής δεδουλευμένων αποδοχών σε εργαζόμενους της επιχείρησης Γενική Μεταλλευτική κα Μεταλλουργική Εταιρεία ΑΕ ΛΑΡΚΟ.

Στις 31-1-2020, η ανωτέρω υπηρεσίας μας διενήργησε έλεγχο στην ΓΜΜ ΑΕ ΛΑΡΚΟ, στη Λάρυμνα Φθιώτιδας αλλά και σε εργολάβους και υπεργολάβους αυτής. Από τον έλεγχο και για εργαζόμενους της επιχείρησης ΓΜΜ ΑΕ ΛΑΡΚΟ, δεν διαπιστώθηκαν παραβάσεις της εργατικής νομοθεσίας. Ειδικότερα σε ότι αφορά την καταβολή των δεδουλευμένων αποδοχών των εργαζομένων, δεν προέκυψαν καθυστερήσεις στην καταβολή της μισθοδοσίας.

Ακόμα ο έλεγχος αφορούσε τις επιχειρήσεις: 1. ΤΕΚΝΟΣΤΥΛ ΕΠΕ, 2. ΤΕΚΝΟΣΤΥΛ ΑΕ, 3.ΛΑΡΑΜΜΟΣ ΓΚΡΙΤ ΜΟΝ. ΕΠΕ, 4. ΑΦΟΙ ΝΙΚΑ ΙΚΕ, 5. ΕΛΕΚΤ ΑΕ, 6. ΜΠΕΛΛΟΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ, 7. ΠΥΛΙΑΣ ΠΑΥΛΟΣ ΜΟΝ. ΕΠΕ, 8. ΑΙΑΣ ΜΟΝ. ΕΠΕ, 9. ΔΟΥΡΟΥ ΣΤΑΜΑΤΙΝΑ.

Από τους ανωτέρω εργοδότες, ζητήθηκαν τα προβλεπόμενα από το νόμο τηρούμενα έγγραφα - παραστατικά (εξοφλητικά και παραστατικά/καταθετήρια τραπέζης για Δώρο Χριστουγέννων 2019, αδείας και επιδόματος αδείας και τελευταίου τριμήνου 2019). Ο έλεγχος βρίσκεται σε εξέλιξη.

Σε συζήτηση με τους εργαζόμενους της επιχείρησης ΤΕΚΝΟΣΤΥΛ ΕΠΕ, που απασχολεί περίπου (85) εργαζόμενους στις εγκαταστάσεις της ΓΜΜ ΑΕ ΛΑΡΚΟ στη Λάρυμνα, αναφέρθηκε η 4/έως 5 ημερών καθυστέρηση της ανά δεκαπενθήμερο καταβολής των αποδοχών τους.

Επιπρόσθετα, στους υπεργολάβους ΔΗΜΑΚΗ ΙΩΑΝΝΗ και ΣΠ. ΔΑΡΑΜΑΡΑ ΚΑΙ ΣΙΑ ΕΠΕ διαπιστώθηκε αδήλωτη εργασία δύο (2) εργαζομένων και επιβλήθηκαν οι κατά δέσμια αρμοδιότητα προβλεπόμενες διοικητικές κυρώσεις.

Επίσης, ο Διευθυντής Προσωπικού της ΓΜΜ ΑΕ ΛΑΡΚΟ, ενημέρωσε την αρμόδια υπηρεσία μας, ότι κατά το τελευταίο εννιάμηνο παρατηρείται καθυστέρηση πληρωμών στις πιστοποιημένες εργασίες των εργολάβων έως 15 ημέρες, πέρα από τον χρόνο πληρωμής

που προβλέπεται στα ιδιωτικά συμφωνητικά που έχουν υπογράψει με τους εργολάβους, ο οποίος κυμαίνεται από έναν έως και τρεις μήνες κατά περίπτωση. Σε αυτή την καθυστέρηση αναφέρθηκαν και οι εργολάβοι που βρέθηκαν κατά τον έλεγχο, και ότι αυτή ευθύνεται για τυχόν καθυστερήσεις πληρωμών μισθοδοσίας των εργαζομένων.

Συμπληρωματικά σας γνωρίζουμε ότι για το έτος 2019 και ύστερα από αιτήσεις (2) δύο εργαζομένων και ενός εργολάβου της ΛΑΡΚΟ ΓΜΜ ΑΕ, διεξήχθησαν στην ανωτέρω υπηρεσία μας δύο (2) εργατικές διαφορές με αντικείμενο συζήτησης την καθυστέρηση καταβολής δεδουλευμένων αποδοχών, την μη καταβολή αναλογίας επιδόματος αδείας 2019 και αναλογίας αποζημίωσης μη ληφθείσης άδειας 2019. Οι εν λόγω εργατικές διαφορές επιλύθηκαν, καταβάλλοντας ο εργοδότης τα οφειλόμενα ποσά στους προσφεύγοντες.

Επίσης για το έτος 2019, σας γνωρίζουμε ότι από αίτημα έξι (6) εργαζομένων της εργολάβου της επιχείρησης ΤΕΚΝΟΣΤΥΛ ΕΠΕ, πραγματοποιήθηκε μια (1) εργατική διαφορά με αντικείμενο συζήτησης την αποζημίωσης αναλογίας μη ληφθείσης αδείας ετών 2018 και 2019, στην οποία η εργοδότης κλήθηκε σε συζήτηση και η υπόθεση επιλύθηκε πριν τη συζήτηση.

Τέλος, το Τμήμα Επιθ/σης Εργασιακών Σχέσεων Φθιώτιδας-Ευρυτανίας, πέραν των ελέγχων που βρίσκονται σε εξέλιξη, θα παρακολουθεί στενά την εμπρόθεσμη καταβολή των αποδοχών των εργαζομένων στη ΓΜΜ ΑΕ ΛΑΡΚΟ και στους εργολάβους αυτής καθώς και γενικότερα την τήρηση των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας.

Β. Όσον αφορά την υγιεινή και ασφάλεια στην εργασία σας πληροφορούμε ότι το Υπουργείο Εργασίας & Κοινωνικών Υποθέσεων αποδίδει μεγάλη σημασία στα θέματα ασφάλειας και υγείας των εργαζομένων, αναπτύσσοντας μέσω των αρμόδιων υπηρεσιών του δράσεις, μεταξύ άλλων, σε επιτελικό (όπως νομοθετικό, οργανωτικό, ενημερωτικό και ερευνητικό) και σε ελεγκτικό επίπεδο.

Σύμφωνα με τον Κώδικα Νόμων για την Υγεία & Ασφάλεια των Εργαζομένων (ΚΝΥΑΕ) που κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του ν.3850/2010 (ΦΕΚ 84 Α'), η νομοθεσία για την ασφάλεια και την υγεία στην εργασία εφαρμόζεται στη χώρα μας σε όλες τις επιχειρήσεις, εγκαταστάσεις, εκμεταλλεύσεις και εργασίες του ιδιωτικού και του δημόσιου τομέα (καθώς και τα ν.π.δ.δ. και τους Ο.Τ.Α.) και για κάθε εργαζόμενο που απασχολείται από τον εργοδότη με οποιαδήποτε σχέση εργασίας.

Βασικό χαρακτηριστικό του παραπάνω θεσμικού πλαισίου είναι η νομική έννοια της αποκλειστικής ευθύνης του εργοδότη, ο οποίος υποχρεούται να εξασφαλίζει την ασφάλεια και την υγεία των εργαζομένων ως προς όλες τις πτυχές της εργασίας, να χρησιμοποιεί τις υπηρεσίες τεχνικού ασφαλείας και (όπου προβλέπεται) ιατρού εργασίας, καθώς και να παρέχει κατάλληλα μέσα ατομικής προστασίας.

Ο εν γένει έλεγχος εφαρμογής των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας για την ασφάλεια και την υγεία στην εργασία διενεργείται από τους αρμόδιους επιθεωρητές ασφάλειας και υγείας στην εργασία του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.ΕΠ.Ε.).

Ειδικότερα για τον κλάδο των μεταλλείων-λατομείων-ορυχείων, στο άρθρο 2 παρ.5 του ΚΝΥΑΕ προβλέπεται ότι «έχουν εφαρμογή και οι πλέον δεσμευτικές ή και ειδικές διατάξεις της ΥΑ: II-5η/Φ/17402/12.12.1984(ΦΕΚ 931/Β') (ΚΜΛΕ)», όπως κάθε φορά αντικαθίσταται, συμπληρώνεται ή τροποποιείται από το επισπεύδον Υπουργείο Περιβάλλοντος και Ενέργειας (ΥΠΕΝ), ενώ σύμφωνα με τη διάταξη της παρ. 4 του άρθρ. 69 του ΚΝΥΑΕ «... ο έλεγχος της εφαρμογής του παρόντος Κώδικα [ΚΝΥΑΕ] και των προεδρικών διαταγμάτων του ανατίθεται στις αρμόδιες για τον έλεγχο των επιχειρήσεων αυτών υπηρεσίες», δηλαδή στις Επιθεωρήσεις Μεταλλείων που υπάγονται στο Υπουργείο Περιβάλλοντος και Ενέργειας.

Γ. Όσον αφορά το νομοθετικό πλαίσιο που διέπει τις ΣΣΕ σας γνωρίζουμε τα κάτωθι:

1. Σύμφωνα με το άρθρο 8 του ν.1876/1990 όπως τροποποιήθηκε και ισχύει σήμερα, οι Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας (Σ.Σ.Ε.) και οι όμοιες έκτασης Αποφάσεις Διαιτησίας (Δ.Α.) του άρθρου 16 του ίδιου νόμου, δεσμεύουν τους εργαζόμενους και εργοδότες που είναι μέλη των συμβαλλομένων συνδικαλιστικών οργανώσεων του κλάδου ή του επαγγέλματος εντός του τοπικού, επαγγελματικού και χρονικού πεδίου τους, ή των εν διενέξει αντίστοιχα,

εκτός αν κηρυχθούν γενικώς υποχρεωτικές με απόφαση του Υπουργού Εργασίας & Κοινωνικών Υποθέσεων, κατά τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 11 του ν.1876/1990 όπως ισχύει.

Αρμοδιότητα για σύναψη επιχειρησιακών συλλογικών συμβάσεων έχουν κατά σειρά προτεραιότητας, οι συνδικαλιστικές οργανώσεις της επιχείρησης που καλύπτουν τους εργαζόμενους ή, σε περίπτωση που δεν υπάρχει συνδικαλιστική οργάνωση στην επιχείρηση, από ένωση προσώπων, και πάντως ανεξάρτητα από την κατηγορία, τη θέση ή την ειδικότητα των εργαζομένων στην επιχείρηση και, εφόσον αυτές ελλείπουν, από τις αντίστοιχες πρωτοβάθμιες κλαδικές οργανώσεις και από τον εργοδότη (§5 του άρθρου 3 του ως νόμου, όπως ισχύει).

Ικανότητα για σύναψη συλλογικής σύμβασης εργασίας έχει η πλέον αντιπροσωπευτική συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων στο πεδίο ισχύος της συλλογικής σύμβασης εργασίας. Κριτήριο της αντιπροσωπευτικότητας είναι ο αριθμός των εργαζομένων που ψήφισε στις τελευταίες εκλογές για ανάδειξη διοίκησης. Αμφισβήτηση της αντιπροσωπευτικότητας μπορεί να εγερθεί με προσφυγή συνδικαλιστικής οργάνωσης, αρμόδιας να υπογράψει αντίστοιχη συλλογική σύμβαση εργασίας, μέσα σε προθεσμία 10 ημερών από την κοινοποίηση της έγγραφης πρόσκλησης προς διαπραγμάτευση της §2 του άρθρου 4 του ν.1876/1990 στην επιθεώρηση εργασίας, οπότε και αναστέλλονται οι διαπραγματεύσεις. Η προσφυγή κρίνεται από την επιτροπή του άρθρου 15 του ν.1264/1982, η οποία αποφασίζει μέσα σε προθεσμία 10 ημερών. Σε περίπτωση που δεν εκδίδεται απόφαση μέσα στην παραπάνω προθεσμία, ο πρόεδρος της επιτροπής υποχρεούται να εκδώσει μόνος του απόφαση μέσα σε 48 ώρες. Κατά της απόφασης αυτής της επιτροπής δεν χωρεί άσκηση εφέσεως (άρθρο 6 του ν.1876/1990, όπως ισχύει).

Σε περίπτωση αποτυχίας των ελεύθερων διαπραγματεύσεων, τα μέρη δύνανται να προσφύγουν στις υπηρεσίες του Οργανισμού Μεσολάβησης και Διαιτησίας (Ο.ΜΕ.Δ.). Οι προϋποθέσεις και τα λοιπά διαδικαστικά θέματα αναφέρονται εκτενώς στα άρθρα 14 έως 17, ν.1876/1990, όπως ισχύουν.

Κατά τα οριζόμενα στην §3 άρθρου 8 ν.1876/1990, «εφ' όσον ο εργοδότης δεσμεύεται από επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας, οι κανονιστικοί όροι της ισχύουν υποχρεωτικά και στις εργασιακές σχέσεις όλων των εργαζομένων που απασχολούνται από τον εν λόγω εργοδότη» και εφόσον η σχέση εργασίας ρυθμίζεται από περισσότερες ισχύουσες συλλογικές συμβάσεις εργασίας, εφαρμόζονται οι διατάξεις περί συρροής του άρθρου 10 του ν.1876/1990 όπως ισχύει.

2. Η τελευταία κατά τα ανωτέρω ισχύουσα επιχειρησιακή Σ.Σ.Ε. για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην εταιρεία «ΓΕΝΙΚΗ ΜΕΤΑΛΛΕΥΤΙΚΗ ΚΑΙ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΛΑΡΚΟ» έληξε την 31.12.2009. Έκτοτε δεν έχει υπογραφεί νεώτερη.

3. Τέλος, συναφώς προς τα ανωτέρω, σας πληροφορούμε ότι σύμφωνα με το ν.1876/1990 (Α' 27) οι συλλογικές διαπραγματεύσεις είναι ελεύθερες.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Ι. ΒΡΟΥΤΣΗΣ