



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ
ΕΛΕΓΧΟΥ**

Ταχ. Δ/ση : Βασ. Σοφίας 15
Ταχ. Κώδ. : 106 74 Αθήνα
Πληροφορίες: Σ. Σμάκου
Τηλέφωνο : 213-13 13 146
FAX : 210-33 89 145
e.mail : s.smakou@ydmed.gov.gr
e.mail : koinovouleftikos@ydmed.gov.gr

Αθήνα, 13 Ιανουαρίου 2020
Αρ.Πρωτ. ΤΚΕ/Φ2/2024

ΠΡΟΣ:

Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων

ΚΟΙΝ:

1. Βουλευτή κ. Μανώλη Συντυχάκη
2. Βουλευτή κ. Μαρία Κομνηνάκα
3. Βουλευτή κ. Διαμάντω Μανωλάκου

Σε απάντηση της υπ' αριθμ. **2475/9-12-2019 Ερώτησης** που κατέθεσαν στη Βουλή οι Βουλευτές κ.κ. Μανώλης Συντυχάκης, Μαρία Κομνηνάκα και Διαμάντω Μανωλάκου, με θέμα: **«Για τις τραγικές συνέπειες από την υποστελέχωση των υπηρεσιών της Περιφέρειας Κρήτης»**, και όσον αφορά θέματα αρμοδιότητας του Υπουργείου, σας γνωρίζουμε τα εξής:

Η σύσταση στο Υπουργείο Εσωτερικών ξεχωριστής Γενικής Γραμματείας με αρμοδιότητα το σύνολο των ζητημάτων του ανθρώπινου δυναμικού δημοσίου τομέα (ΠΔ 84/2019), αποδεικνύει την πρόθεση της κυβέρνησης να αναπτύξει και να συστηματοποιήσει ένα ολοκληρωμένο σύστημα διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού για το σύνολο των φορέων του δημοσίου. Σε μία οργανωτική δομή περικλείεται για πρώτη φορά η συνεκτική διαχείριση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού του δημοσίου τομέα και στα δύο επίπεδα διακυβέρνησης, τόσο της δημόσιας διοίκησης, όσο και της τοπικής αυτοδιοίκησης, λαμβάνοντας ωστόσο υπόψη τις ιδιαιτερότητες του κάθε επιπέδου διακυβέρνησης.

Η αποφυγή της αποσπασματικής προσέγγισης κάλυψης των αναγκών σε ανθρώπινο δυναμικό του δημοσίου τομέα αποτέλεσε αντικείμενο των πρόσφατων νομοθετικών πρωτοβουλιών, όπως η ψήφιση του άρθρου 51 του ν.4622/2019, όπως ισχύει, με το οποίο καθορίστηκε η διαδικασία υποβολής και έγκρισης του ετήσιου στρατηγικού προγραμματισμού προσλήψεων, κάθε είδους τακτικού και εποχικού προσωπικού φορέων της Γενικής Κυβέρνησης, ενώ στο υπό κατάθεση νομοσχέδιο του Υπουργείου Εσωτερικών επιδιώκεται η βελτίωση του συστήματος της κινητικότητας. Στόχος των παρεμβάσεων είναι μια συνολική αντιμετώπιση των χρόνιων δυσλειτουργιών και η δημιουργία ενός συνεκτικού μηχανισμού κάλυψης των αναγκών σε ανθρώπινο δυναμικό της δημόσιας διοίκησης με την ουσιαστική σύνδεση των συστημάτων κινητικότητας και προσλήψεων, με στόχο την αποτελεσματική και έγκαιρη υλοποίηση των σχεδίων δράσης των φορέων, λαμβάνοντας πάντα υπόψη τις δημοσιονομικές δυνατότητες της χώρας. Σημειώνεται δε ότι τόσο για την έγκριση πρόσληψης τακτικού προσωπικού όσο και για την συμμετοχή στην κινητικότητα, οι φορείς οφείλουν

να έχουν υπαχθεί στο ψηφιακό οργανόγραμμα της Δημόσιας Διοίκησης και Τοπικής Αυτοδιοίκησης όπου εντάσσεται το σύνολο των προβλεπόμενων θέσεων και τα αντίστοιχα περιγράμματα θέσης.

Σε αυτή την κατεύθυνση, σε ό,τι αφορά στον προγραμματισμό των προσλήψεων αλλά και την υιοθέτηση σύγχρονων μεθόδων, τεχνικών και εργαλείων διοίκησης στο πλαίσιο της Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, το Υπουργείο Εσωτερικών ανέπτυξε για πρώτη φορά ηλεκτρονική εφαρμογή για τον Ετήσιο Προγραμματισμό των Προσλήψεων με στόχο, μεταξύ άλλων, την επιτάχυνση και απλοποίηση της διαδικασίας έγκρισης των αιτημάτων πρόσληψης προσωπικού στους φορείς του Δημοσίου, η οποία ενεργοποιήθηκε στις 14-11-2019. Για το έτος 2020, εκδόθηκαν οι υπ' αριθμ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/67/οικ.39231/14-11-2019 και ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/68/39993/2-12-2019 εγκύκλιοι του Υπουργείου Εσωτερικών με αναλυτικές οδηγίες για την λειτουργία της εφαρμογής.

Συγκεκριμένα, οι φορείς αποστέλλουν μέσω της ηλεκτρονικής εφαρμογής τα αιτήματά τους για προσλήψεις τακτικού και εποχικού προσωπικού ανά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα προς τα εποπτεύοντα Υπουργεία. Τα αιτήματα συνοδεύονται από όλα τα αναγκαία σχετικά στοιχεία, όπως τον αριθμό των κενών θέσεων, το ύψος της προκαλούμενης δαπάνης, καθώς και την τεκμηρίωση της αναγκαιότητας για την προτεινόμενη πρόσληψη του προσωπικού βάσει του εκάστοτε πολυετούς σχεδιασμού προσλήψεων. Στη συνέχεια, εντός του πρώτου δεκαημέρου του Δεκεμβρίου, αφού τα Υπουργεία αξιολογήσουν τα υποβληθέντα αιτήματα, υποβάλουν στο Υπουργείο Εσωτερικών το τελικό αίτημα. Κατόπιν, η Διεύθυνση Προγραμματισμού και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού του Υπουργείου Εσωτερικών αφού επεξεργάζεται τον συνολικό προγραμματισμό των προσλήψεων σε συνεργασία με τις αρμόδιες υπηρεσίες του Γ/Κ -τηρώντας τον κανόνα 1 πρόσληψη για κάθε 1 αποχώρηση- θα προωθήσει προς έγκριση στην Επιτροπή της ΠΥΣ 33/2006, όπως ισχύει, τα αντίστοιχα αιτήματα για πρόσληψη.

Η έκδοση μιας συγκεντρωτικής και ομαδοποιημένης απόφασης της Επιτροπής της ΠΥΣ 33/06 θα δώσει τη δυνατότητα για ταχύτερη και αποτελεσματικότερη εκκίνηση των διαδικασιών πρόσληψης για το σύνολο των φορέων.

Στο πλαίσιο των ανωτέρω, και κατόπιν των σχετικών εγκυκλίων που εκδόθηκαν σε εφαρμογή του **ν.4590/2019**, το Υπουργείο μας κάλεσε τους φορείς Τ.Α της Χώρας, να καταρτίσουν τον 4ετή προγραμματισμό προσλήψεων τακτικού προσωπικού για τα έτη 2020-2023, υποβάλλοντας τον στο Υπουργείο μας για τις περαιτέρω ενέργειές του, κατά τα οριζόμενα στον προαναφερθέντα νόμο. Οι υποβληθείσες ανάγκες προσλήψεων των φορέων Τ.Α για το σύνολο της 4ετίας, μεταξύ των οποίων και της η εν λόγω Περιφέρειας, συμπεριλήφθηκαν στο Σχέδιο Προγραμματισμού Προσλήψεων Τακτικού Προσωπικού ετών 2020-2023 για το σύνολο των φορέων Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Τ.Α), που απεστάλη στη συνέχεια στον τέως Υπουργό Διοικητικής Ανασυγκρότησης (Υ.Δ.ΑΝ), κοινοποιούμενο παράλληλα στην κατά λόγο αρμόδια Δ/ση Προγραμματισμού και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, με το υπ'αριθμ. 42712/4-6-2019 έγγραφό μας, για τις δικές της περαιτέρω ενέργειες σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις.

Ενόψει όμως του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων για το έτος 2020, που υλοποιείται πια στο πλαίσιο εφαρμογής των νεότερων διατάξεων του **ν.4622/2019**, και κατόπιν έκδοσης της υπ'αριθμ.

ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/67/οικ.39231/14-11-2019 εγκυκλίου και του αριθμ.81602/18-11-2019 εγγράφου μας, οι φορείς Τ.Α κλήθηκαν να υποβάλλουν προγραμματισμό προσλήψεων τακτικού προσωπικού για το επόμενο έτος, εναρμονισμένα αλλά μη απαραίτητα ταυτόσημα με τα αντίστοιχα αιτήματα προσλήψεων που είχαν συμπεριλάβει στον πολυετή προγραμματισμό τους. Ως εκ τούτου τα αιτήματα που είχαν δηλωθεί στον 4ετή προγραμματισμό προσλήψεων, αν και ενδεικτικά των αναγκών τους, ενδέχεται να αναθεωρηθούν, λόγω επανεκτίμησης την οποία θα πρέπει να αναμένουμε, καθώς η διαδικασία βρίσκεται ακόμα εν εξελίξει.

Πέραν των ανωτέρω, σας γνωρίζουμε ότι οι ΟΤΑ και τα νομικά πρόσωπα αυτών εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας του **v.4440/2016**, μέσω του οποίου μπορούν να αντλούν προσωπικό για την κάλυψη των αναγκών τους.

Ήδη, στο πλαίσιο του Α΄ κύκλου Κινητικότητας έτους 2019, η Περιφέρεια Κρήτης έχει ζητήσει την πλήρωση σαράντα (40) κενών οργανικών θέσεων διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων, με απόσπαση ή μετάταξη, για την αντιμετώπιση της υποστελέχωσης των υπηρεσιών της.

Η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων των ενδιαφερομένων υπαλλήλων έληξε την 17η /12/2019 και η διαδικασία συνεχίζεται με την εξέταση των υποψηφιοτήτων από τον φορέα υποδοχής.

Ο Υπουργός
Παναγιώτης Θεοδωρικάκος

Εσωτερική Διανομή

Γραφείο Υπουργού

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Η Προϊσταμένη του Τμήματος Γραμματείας
και Παροχής Πληροφοριών
Του Υπουργείου Εσωτερικών
Μαρίνα Χρύση