



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

Ταχ. Δ/ση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10 - Αθήνα
TELEFAX: 210 5203872
Πληροφορίες: Ζ. Αδαμοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516472
e-mail: ypertns@ypakp.gr

Αθήνα, 09 Ιανουαρίου 2020
Αριθ. Πρωτ.: 514

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

ΘΕΜΑ: Η με αρ. πρωτ. 1552/29-10-2019 ΕΡΩΤΗΣΗ.

Σε απάντηση της ανωτέρω Ερώτησης, που κατατέθηκε στη Βουλή από τον Βουλευτή κ. Κ. Βελόπουλο, σας πληροφορούμε τα εξής:

Α. Ως προς την άρνηση προσφερόμενης θέσης εργασίας:

Σύμφωνα με την παρ. 1α. του άρθρ. 15 του νδ 2961/54: *“Ο ησφαλισμένος έχει την αξίωσιν δι’ επιδότησιν: α) εάν είναι ικανός και προσφέρεται προς εργασίαν και παρά την θέλησίν του δεν εξευρίσκει εργασίαν [...]”*.

Σύμφωνα με το άρθρ. 3 του ν. 1545/85: *“Άνεργος θεωρείται εκείνος που μετά τη λύση ή τη λήξη της εργασιακής σχέσης αναζητεί εργασία, αποδέχεται να απασχοληθεί σε εργασία που του προσφέρεται από τις αρμόδιες υπηρεσίες του ΟΑΕΔ στον ευρύτερο επαγγελματικό του κλάδο [...]”*.

Σύμφωνα με την παρ. 4 του άρθρ. 3 της εκδοθείσας κατ’ εξουσιοδότηση του άρθρ. 71 του ν. 3996/2011 υπ’ αριθμ. 792/20/20.03.2018 απόφασης του ΔΣ του ΟΑΕΔ ο άνεργος υποχρεούται *“Να αναζητά ενεργά εργασία”*.

Σύμφωνα με τα άρθρ. 5 έως 9 της ως άνω απόφασης, ο άνεργος οφείλει να συναινεί σε κατάλληλες θέσεις εργασίας, εφόσον πληρούνται συγκεκριμένες προϋποθέσεις, όπως το ύψος της αμοιβής, η διάρκεια της απασχόλησης, ο χρόνος και τα ωράρια εργασίας, η απόσταση του χώρου εργασίας και οι συνθήκες εργασίας.

Β. Ως προς τις πραγματοποιηθείσες ημέρες εργασίας:

Σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρ. 4 του ν. 1545/85 (Α’/91) θεμελιώδη γενική προϋπόθεση για την τακτική επιδότηση λόγω ανεργίας αποτελεί η πραγματοποίηση τουλάχιστον 125 ημερών εργασίας στην ασφάλιση του κλάδου ανεργίας του ΟΑΕΔ το τελευταίο 14μηνο που προηγείται της λύσης της εργασιακής σχέσης, αφαιρουμένων των 2 τελευταίων μηνών, ενώ σύμφωνα με τη διάταξη της παρ. 2 περ. β’ του ίδιου άρθρου ο ελάχιστος απαιτούμενος αριθμός ημερών εργασίας διαμορφώνεται στις 100 εντός του 12μηνου που προηγείται της λύσης της εργασιακής σχέσης για τους απασχολούμενους σε επιχειρήσεις που λειτουργούν εποχικά. Με την παρ. 1 του άρθρ. 6 του ίδιου νόμου, όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρ. 2 του ν. 1874/1990 και συμπληρώθηκε με την παρ. 1 και 2 του άρθρ. 37 του ν. 1892/90, καθορίστηκε η διάρκεια καταβολής του επιδόματος ανεργίας, ανάλογα με τον αριθμό των ημερομισθίων που πραγματοποίησε ο ασφαλισμένος κατά τα ως άνω κρίσιμα χρονικά διαστήματα των παρ. 1 και 2 του άρθρ. 4 του ν. 1545/85.

Περαιτέρω, στο άρθρ. 6 του ν. 1545/1985 προστέθηκε:

α) με την παρ. 1 του άρθρ. 39 του ν. 3986/2011 (Α’ 152), παράγραφος 8, με την οποία ετέθη από την 01.01.2014 η επιπλέον προϋπόθεση της μη υπέρβασης των 400 ημερήσιων επιδομάτων κατά την τελευταία τετραετία που προηγείται της ενάρξεως της επιδότησης για την έγκριση και τον καθορισμό της διάρκειας της παροχής.

β) με το άρθρ. 26 του ν. 4203/2013 (Α'235), όπως τροποποιήθηκε με το άρθρ. 54 του ν. 4301/2014, παράγραφος 9, με την οποία ασφαλισμένοι, απασχολούμενοι σε επιχειρήσεις που λειτουργούν εποχικά δικαιούνται επιδότηση διάρκειας 3 μηνών και 5 ημερών - είτε εντασσόμενοι υποχρεωτικά στην ως άνω ρύθμιση, ως έχοντες κατά το κρίσιμο χρονικό διάστημα από 100 έως 149 ημέρες εργασίας, είτε προαιρετικά κατόπιν αμετάκλητης δήλωσής τους, εφόσον έχουν 150 έως 230 ημέρες εργασίας κατά το ίδιο διάστημα-, εξαιρούμενοι από τον περιορισμό του ορίου των 400 ημερών επιδότησης στην τελευταία τετραετία από το έτος 2014 και μετά που θέτει η παρ. 8 του ν. 1545/85, η οποία ετέθη σε ισχύ με την παρ. 1 του άρθρ. 39 του ν. 3986/2011. Για τους ασφαλισμένους με περισσότερες από 230 ημέρες εργασίας ισχύει ο περιορισμός των 400 ημερών επιδότησης.

Τέλος, στην περίπτωση ανάληψης εργασίας κατά τη διάρκεια εγκριθείσας επιδότησης, η επιδότηση δύναται να ανασταλεί σύμφωνα με την παρ. 1.α του άρθρ. 22 του νδ 2961/54 και να συνεχιστεί εκ νέου μετά τη λύση της εργασιακής σχέσης σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρ. 20 του ν.δ. 2961/54.

Γ. Ως προς τη διατήρηση συνεχόμενου χρόνου ανεργίας στις περιπτώσεις περιστασιακής απασχόλησης:

Σύμφωνα με το άρθρο 92 του ν.4461/2017, δίνεται η δυνατότητα αναγνώρισης συνεχόμενου χρόνου στους περιστασιακά απασχολούμενους (70 ημερομίσθια ανά δωδεκάμηνο), με αφαίρεση του ως άνω χρόνου εργασίας τους και κάθε χρονικού διαστήματος κατά το οποίο δεν ήταν εγγεγραμμένοι άνεργοι. Οι ως άνω 70 ημέρες εργασίας πρέπει να έχουν πραγματοποιηθεί είτε συνεχόμενα είτε σποραδικά κατά τη διάρκεια του 12μηνου που προηγείται της αίτησης. Η διαδικασία αναγνώρισης συνεχόμενου χρόνου ανεργίας ξεκινά από τον ασφαλισμένο με την υποβολή σχετικής αίτησής του στην Υπηρεσία του ΟΑΕΔ που επαναγράφεται ως άνεργος μετά την ολοκλήρωση της απασχόλησης.

Σύμφωνα με τα παραπάνω, κάθε φορά που ο περιστασιακά απασχολούμενος αναλαμβάνει εργασία, το δελτίο ανεργίας του διαγράφεται και εκδίδεται (μετά από αίτηση του) νέο δελτίο μετά το πέρας της απασχόλησης. Ωστόσο, ο συναλλασσόμενος δεν χάνει το προηγούμενο διάστημα ανεργίας αφού αυτό θα προσμετρηθεί στο νέο διάστημα μετά την επανεγγραφή του στο μητρώο ανέργων, εφόσον πληροί τις προϋποθέσεις του άρθρου 92 του ν.4461/2017.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΙΩΑΝΝΗΣ ΒΡΟΥΤΣΗΣ