



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ
ΕΛΕΓΧΟΥ**

Ταχ. Δ/ση : Βασ. Σοφίας 15
Ταχ. Κώδ. : 106 74 Αθήνα
Πληροφορίες: Σ. Σμάκου
Τηλέφωνο : 213-13 13 146
FAX : 210-33 89 145
e.mail : s.smakou@ydmed.gov.gr
e.mail : koinovouleftikos@ydmed.gov.gr

Αθήνα, 18 Δεκεμβρίου 2019
Αρ.Πρωτ. ΤΚΕ/Φ2/ΟΙΚ:43473

ΠΡΟΣ:

Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων

ΚΟΙΝ:

1. Βουλευτή κ. Γιάννη Δελή
2. Βουλευτή κ. Λεωνίδα Στολτίδη
3. Υπουργείο Οικονομικών (με κοινοποίηση της Ερώτησης)

Σε απάντηση της υπ' αριθμ. **2167/25-11-2019 Ερώτησης** που κατέθεσαν στη Βουλή των Ελλήνων οι Βουλευτές κ. κ. Δελής Γιάννης και Στολτίδης Λεωνίδας, με θέμα: **«Απλήρωτοι οι εργαζόμενοι των Παιδικών Σταθμών με τα Προγράμματα ΕΣΠΑ στο Δήμο Καστοριάς»**, και όσον αφορά θέματα αρμοδιότητας του Υπουργείου, σας γνωρίζουμε τα εξής:

Για τη στελέχωση των δομών των ΟΤΑ και των νομικών προσώπων τους, που υλοποιούνται στο πλαίσιο της Δράσης «Εναρμόνιση Οικογενειακής και Επαγγελματικής Ζωής», του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκπαίδευση και Δια Βίου Μάθηση» της Προγραμματικής Περιόδου 2014-2020, δίνεται η δυνατότητα ανανέωσης ή παράτασης των συμβάσεων ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου του απασχολούμενου προσωπικού, με τις διατάξεις του άρθρου 21, παρ.3 του ν.2190/94, για κάθε κύκλο υλοποίησης του προγράμματος και μέχρι τη λήξη του.

Στις διαδοχικές ανανεώσεις των συμβάσεων του προσωπικού, γίνεται ρητή μνεία, ότι οι συμβάσεις των απασχολούμενων **σε καμία περίπτωση δεν μετατρέπονται σε αορίστου Χρόνου**, κατά την έννοια της διάταξης της παρ. 3 του άρθρου 21 του Ν. 2190/1994 (Α28) όπως ισχύει. Επισημαίνεται δε, ότι σύμφωνα και με τις διατάξεις του άρθρου 103 του Συντάγματος, απαγορεύεται η μονιμοποίηση των εκτάκτων υπαλλήλων του Δημοσίου, των ΟΤΑ και του ευρύτερου δημόσιου τομέα, καθώς και η μετατροπή συμβάσεων ορισμένου χρόνου σε συμβάσεις αορίστου χρόνου.

Περαιτέρω, με τις διατάξεις του Π.Δ. 164/2004 «Ρυθμίσεις για τους εργαζομένους με συμβάσεις ορισμένου χρόνου στο δημόσιο τομέα», ενσωματώθηκε στο εσωτερικό δίκαιο της χώρας η κοινοτική οδηγία 1999/70/ΕΚ του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης, με την οποία επιδιώκεται μεταξύ άλλων η καθιέρωση ενός πλαισίου για να αποτραπεί τυχόν κατάχρηση που προκαλείται από τη χρησιμοποίηση διαδοχικών συμβάσεων ή σχέσεων εργασίας ορισμένου χρόνου, όσον αφορά στο προσωπικό του Δημοσίου και του ευρύτερου

δημόσιου τομέα. Συναφώς, μετά την δημοσίευση του Π.Δ. 164/2004 εκδόθηκε από την Υπηρεσία μας η υπ' αριθ. ΔΙΠΙΔΔ/Β18 /238/ οικ 16084/20-7-2004 εγκύκλιος αναφορικά με την εφαρμογή του.

Επίσης, αναφορικά με την αξίωση του υπαλλήλου για δικαίωμα στο μισθό ορίζεται, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 41 του ν. 3528/2007 (Υπαλληλικός Κώδικας), το εξής: «1. Ο υπάλληλος έχει δικαίωμα σε μισθό. Ο μισθός καθορίζεται σε μηνιαία βάση και έχει σκοπό την αξιοπρεπή διαβίωση του υπαλλήλου. 2. Οι κάθε είδους πρόσθετες αποδοχές ή απολαβές των υπαλλήλων δεν μπορεί να είναι κατά μήνα ανώτερες από το σύνολο των αποδοχών της οργανικής τους θέσης. 3. Η αξίωση του υπαλλήλου για το μισθό αρχίζει από την ανάληψη υπηρεσίας. 4. Προκειμένου περί υπαλλήλου, ο οποίος επανέρχεται από την κατάσταση της διαθεσιμότητας ή της αργίας στα καθήκοντα του, η αξίωση για πλήρη μισθό αρχίζει από την επανάληψη των καθηκόντων του. 5. Η αξίωση του υπαλλήλου για μισθό παύει με τη λύση της υπαλληλικής σχέσης. 6. Οι αποδοχές που παρέχονται μετά τη λύση της υπαλληλικής σχέσης αντί για σύνταξη, σύμφωνα με τη συνταξιοδοτική νομοθεσία, δεν επηρεάζονται από τις διατάξεις της παρ. 5 του παρόντος άρθρου.»

Τέλος, όσον αφορά τα ζητήματα αποδοχών κατ' εφαρμογή των διατάξεων του ν. 4354/15 αρμόδιο είναι το Υπουργείο Οικονομικών προς το οποίο κοινοποιείται η παρούσα Ερώτηση.

Ο Υπουργός

Παναγιώτης Θεοδωρικάκος

Εσωτερική Διανομή

Γραφείο Υπουργού

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ

Η Προϊσταμένη του Τμήματος Γραμματείας
και Παροχής Πληροφοριών
Του Υπουργείου Εσωτερικών
Μαρίνα Χρύση