

Μαρούσι, 30.08.2019

Αρ. Πρωτ.: 1947

Προς

Το Αυτοτελές Τμήμα Κοινοβουλευτικού Ελέγχου/ΥΠΕΝ

Voulil@prv.ypeka.gr

Θέμα: Ερώτηση 310/20.08.2019

Σε απάντηση της 310/20.08.2019 Ερώτησης του Βουλευτή Φθιώτιδας κ. Γιάννη Οικονόμου, σας κάνουμε γνωστά τα ακόλουθα:

1. Σε ποια ακριβώς κατάσταση βρίσκεται η επιχείρηση από πλευράς οικονομικών δεδομένων;

Η ΛΑΡΚΟ, κορυφαία μεταλλευτική εταιρεία με ηγετική θέση στο χώρο της και σαφή εξαγωγικό προσανατολισμό, αντιμετωπίζει τα τελευταία χρόνια έντονες οικονομικές δυσκολίες λόγω της αδυναμίας πρόσβασης σε επιχειρηματικά κεφάλαια (βραχυπρόθεσμο δανεισμό), της περιορισμένης ρευστότητάς της και των αυξημένων υποχρεώσεών της. Τα προβλήματα αυτά οφείλονται σε μία σειρά από λόγους και γίνονται ακόμα πιο έντονα λόγω του δυσμενούς περιβάλλοντος δραστηριοποίησης (χαμηλές τιμές πώλησης νικελίου διεθνώς για μεγάλο χρονικό διάστημα, αυξημένο κόστος ηλεκτρικής ενέργειας, κ.λπ.).

2. Σε τι ύψος ανέρχονταν οι υποχρεώσεις της επιχείρησης ως προς τους προμηθευτές και τους πιστωτές της καθώς επίσης και οι οικονομικές της υποχρεώσεις από τελεσίδικες καταδικαστικές αποφάσεις;

Σύμφωνα με τα λογιστικά βιβλία της εταιρίας την 31^η Δεκεμβρίου 2018 οι οφειλές προς τους προμηθευτές και τους πιστωτές της ήταν 453.051.483,06 €.

Οι οικονομικές της υποχρεώσεις από τελεσίδικες καταδικαστικές αποφάσεις ανέρχονται σε 135,8 εκατ. € πλέον τόκων από εικαζόμενες παράνομες κρατικές

ενισχύσεις και 52 εκατ. € περίπου για κεφάλαιο και τόκους υπερημερίας προς την υπό εκκαθάριση ευρισκόμενη ΛΑΡΚΟ ΑΕΜΜΕΛ.

3. **Παρέλαβε η κυβέρνηση κάποιο στρατηγικό σχέδιο που να διασφαλίζει την βιωσιμότητα της επιχείρησης από τη διοίκηση της εταιρείας που είχε διορίσει η προηγούμενη κυβέρνηση;**

Στο πλαίσιο της αντιμετώπισης των οικονομικών της δυσκολιών ήταν αναγκαία η εκπόνηση ενός ρεαλιστικού Επιχειρηματικού Σχεδίου για την αναδιάρθρωση της εταιρείας, ικανό να εξασφαλίσει την επιστροφή της στη βιωσιμότητα.

Ο οίκος OLIVER WYMAN, για λογαριασμό της ΛΑΡΚΟ, ανέλαβε την εκπόνηση ενός δεκαετούς επιχειρηματικού σχεδίου, για την περίοδο 2018-2027 και παρέδωσε ένα ολοκληρωμένο σχέδιο βελτίωσης των λειτουργικών αποτελεσμάτων προκειμένου να καταστεί βιώσιμη η εταιρεία και να ξαναμπει σε τροχιά ανάπτυξης.

4. **Γνωρίζει η κυβέρνηση αν υπάρχουν μισθολογικές ανισότητες στην εταιρεία οι οποίες είναι ανεξάρτητες από τα χρόνια δουλειάς στην επιχείρηση αλλά αφορούν διαφορετική αμοιβή για την ίδια ακριβώς εκτέλεση εργασίας.**

Λόγω των μισθολογικών ανισοτήτων που υπάρχουν στην εταιρία η διοίκηση σε συνεργασία με τους εργαζόμενους (σωματείο) κατήρτισε, μετά από σειρά διαπραγματεύσεων που διήρκησαν πλέον του ενός έτους, Σχέδιο Επιχειρησιακής Σύμβασης Εργασίας για την επόμενη τριετία. Το εν λόγω σχέδιο λόγω των εξελίξεων τελικά δεν υπεγράφη από τα δύο μέρη.

5. **Έχει αξιολογηθεί αν το καθεστώς των συμβάσεων με εργολάβους μέσω των οποίων δουλεύουν στην επιχείρηση εργαζόμενοι, αποβαίνει συνολικά προς όφελος της επιχείρησης;**

Οι συμβάσεις με εργολάβους, μέσω των οποίων απασχολείται στην εταιρία συγκεκριμένος αριθμός εργαζομένων, αξιολογούνται συνεχώς με βασικό κριτήριο το όφελος της εταιρίας που προκύπτει έναντι της μόνιμης πρόσληψης.

Με εκτίμηση

ΓΕΝΙΚΗ ΜΕΤΑΛΛΕΥΤΙΚΗ ΚΑΙ
ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΙΑ
ΛΑΡΚΟ
Λιχάλης Ρένεσης
Πρόεδρος Δ.Σ.