



Αθήνα, 07 Νοεμβρίου 2019

Αριθ. Πρωτ.: 456

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

Ταχ. Δ/ση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10 - Αθήνα
TELEFAX: 210 5203872
Πληροφορίες: Ζ. Αδαμοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516472
e-mail: ypertns@ypakp.gr

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Αναφορών
Αθήνα

ΚΟΙΝ: Πανελλαδική Ομοσπονδία Ενώσεων
Στρατιωτικών (Π.Ο.Ε.Σ.)
Φειδίου 10, Τ. Κ. 10678
Αθήνα

ΘΕΜΑ: Αιτήματα Πανελλαδικής Ομοσπονδίας Ενώσεων Στρατιωτικών (Π.Ο.Ε.Σ.)

ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ.194/11-10-2019 ΑΝΑΦΟΡΑ.

Απαντώντας στο ανωτέρω σχετικό, που κατατέθηκε στη Βουλή από τους Βουλευτές κ. κ. Χ. Κατσώτη, Ν. Παπαναστάση, Θ. Παφίλη και Γ. Μαρίνο και στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του Υπουργείου μας, σας πληροφορούμε τα εξής:

α)Βασικό χαρακτηριστικό του ισχύοντος νομοθετικού πλαισίου στη χώρας μας για την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων [Κώδικας Νόμων για την Υγεία και Ασφάλεια των εργαζομένων (Κ.Ν.Υ.Α.Ε.) που κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του ν. 3850/2010 (ΦΕΚ Α' 84)] είναι η νομική έννοια της αποκλειστικής ευθύνης του εργοδότη, ο οποίος υποχρεούται να εξασφαλίζει την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων ως προς όλες τις πτυχές της εργασίας, να χρησιμοποιεί τις υπηρεσίες τεχνικού ασφαλείας και - όπου προβλέπεται - ιατρού εργασίας, να διευκολύνει το έργο των εκπροσώπων των εργαζομένων σε θέματα υγείας και ασφάλειας εξασφαλίζοντας επαρκή απαλλαγή από την εργασία τους για την άσκηση των καθηκόντων τους χωρίς απώλεια αποδοχών.

Στο πλαίσιο αυτό, ο εργοδότης οφείλει, σύμφωνα με τη διάταξη της παρ.1, άρθρο 43 του Κ.Ν.Υ.Α.Ε. να έχει στη διάθεσή του μια γραπτή εκτίμηση των υφιστάμενων κατά την εργασία κινδύνων για την υγεία και την ασφάλεια, συμπεριλαμβανομένων εκείνων που αφορούν ομάδες εργαζομένων που εκτίθενται σε ιδιαίτερους κινδύνους, καθώς και να καθορίζει τα μέτρα προστασίας που πρέπει να ληφθούν. Επίσης, στη γραπτή εκτίμηση κινδύνου θα πρέπει να λαμβάνεται υπόψη η καταγραφή και ανάλυση των εργατικών ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών.

Ειδικότερα δε, στην περίπτωση των εργατικών ατυχημάτων, ο εργοδότης υποχρεούται να τα αναγγείλει εντός 24 ωρών στις αρμόδιες Επιθεωρήσεις Εργασίας, στις πλησιέστερες αστυνομικές αρχές και στις αρμόδιες υπηρεσίες του ασφαλιστικού οργανισμού στον οποίο υπάγεται ο εργαζόμενος και, εφόσον πρόκειται για σοβαρό τραυματισμό ή θάνατο, να τηρεί αμετάβλητα όλα τα στοιχεία που δύναται να χρησιμεύσουν για εξακρίβωση των αιτίων του ατυχήματος (άρθρο 43, παρ. 2 του Κ.Ν.Υ.Α.Ε.).

β) Στο θέμα της απασχόλησης Τεχνικού Ασφάλειας, το Υπουργείο μας, λαμβάνοντας υπόψη τις ιδιαιτερότητες που προκύπτουν από το έργο των Ενόπλων Δυνάμεων και προσπαθώντας να διευκολύνει την εφαρμογή της νομοθεσίας για την Υγεία και Ασφάλεια, εξέδωσε το Π.Δ. 135/2014 (ΦΕΚ 218 Α'), για τον καθορισμό των ειδικοτήτων Τεχνικού Ασφάλειας στις μονάδες και υπηρεσίες των Ενόπλων Δυνάμεων με το οποίο ορίζονται τα προσόντα των Τεχνικών Ασφάλειας στις Ένοπλες Δυνάμεις και δίνει το δικαίωμα να ανατίθενται καθήκοντα Τεχνικού Ασφάλειας σε αποφοίτους των παραγωγικών σχολών του Υπουργείου Άμυνας. Πιο συγκεκριμένα, αναφέρεται ότι: «...δύναται να ανατίθενται καθήκοντα τεχνικού ασφάλειας, πέραν των ειδικοτήτων που ορίζονται στο άρθρο 13 του Κ.Ν.Υ.Α.Ε, και σε ένστολο προσωπικό ...»

Επίσης, το Υπουργείο Εθνικής Άμυνας διοργανώνει προγράμματα επιμόρφωσης Τεχνικών Ασφάλειας επιπέδου ΑΕΙ-ΤΕΙ για το προσωπικό, το οποίο υπηρετεί στις μονάδες και υπηρεσίες των Ενόπλων Δυνάμεων και δύναται να του ανατεθούν καθήκοντα Τεχνικού Ασφάλειας, τα οποία διενεργούνται κατόπιν έκδοσης σχετικής απόφασης του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων που καθορίζει τους όρους και τις προϋποθέσεις τους.

γ) Στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του Ιατρού Εργασίας, σύμφωνα με τον Κ.Ν.Υ.Α.Ε., ο Ιατρός Εργασίας οφείλει να παρέχει υποδείξεις και συμβουλές - γραπτές ή προφορικές - στον εργοδότη, τους εργαζομένους και τους εκπροσώπους τους σχετικά με τα μέτρα που πρέπει να λαμβάνονται για τη σωματική και ψυχική υγεία των εργαζομένων. Οι γραπτές υποδείξεις καταγράφονται σε βιβλίο και ο εργοδότης λαμβάνει γνώση ενυπόγραφα (άρθρο 17 του Κ.Ν.Υ.Α.Ε.).

Επιπλέον, ο Ιατρός Εργασίας οφείλει να προβαίνει σε ιατρικό έλεγχο των εργαζομένων σχετικά με τη θέση εργασίας τους και να επιβλέπει την εφαρμογή των μέτρων προστασίας της υγείας των εργαζομένων και πρόληψης των ατυχημάτων. Για τον σκοπό αυτό ερευνά - μεταξύ άλλων - τις αιτίες των ασθενειών που οφείλονται στην εργασία, αναλύει και αξιολογεί τα αποτελέσματα των ερευνών και προτείνει μέτρα για την πρόληψη των ασθενειών αυτών ενώ, επιπρόσθετα, παραπέμπει τους εργαζόμενους σε συγκεκριμένες εξετάσεις τηρώντας σχετικό ιατρικό φάκελο στην επιχείρηση (άρθρο 18 του Κ.Ν.Υ.Α.Ε.).

Εφόσον ο Ιατρός Εργασίας διαπιστώσει ασθένειες των εργαζομένων που οφείλονται στην εργασία, θα πρέπει να το αναγγείλει μέσω της επιχείρησης στην Επιθεώρηση Εργασίας (άρθρο 18, παρ. 4 του Κ.Ν.Υ.Α.Ε.).

δ) Με τον Κ.Ν.Υ.Α.Ε. θεσμοθετείται και κρίνεται απαραίτητη, για την ορθή εφαρμογή των διατάξεών του, η ισόρροπη συμμετοχή όλων των ενδιαφερομένων μερών (εργοδοτών, εργαζομένων και εκπροσώπων αυτών, Τεχνικών Ασφάλειας, Ιατρών Εργασίας) και η μεταξύ τους συνεργασία με κοινό σκοπό την προαγωγή της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων. Ειδικότερα, δε, οι εργαζόμενοι και οι εκπρόσωποί τους έχουν το δικαίωμα να απευθυνθούν στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας, αν κρίνουν ότι τα ληφθέντα μέτρα και τα διατιθέμενα από τον εργοδότη μέσα δεν αρκούν για να εξασφαλιστεί η υγεία και η ασφάλεια κατά την εργασία (άρθρο 46 παρ. 5 του Κ.Ν.Υ.Α.Ε.).

ε) Ο εν γένει έλεγχος των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας για την Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία διενεργείται από τους αρμόδιους επιθεωρητές του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας [(Σ.ΕΠ.Ε), άρθρο 69 του Κ.Ν.Υ.Α.Ε.].

Οι Υπηρεσίες Επιθεώρησης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία του Σ.ΕΠ.Ε. διενεργούν ελέγχους αρμοδιότητάς τους στις μονάδες / Υπηρεσίες των Ενόπλων Δυνάμεων κατά τα αναφερόμενα στο υπ'αρ. γ' σχετικό έγγραφο της επιστολής της ΠΟΕΣ (εγκύκλιος Σ.ΕΠ.Ε. με αρ. πρωτ. οικ. 20911/26.09.2016) και επιλαμβάνονται των εργατικών ατυχημάτων σε βάρος του προσωπικού των Ενόπλων Δυνάμεων, με εξαίρεση όσα συμβαίνουν κατά τη διάρκεια δραστηριοτήτων που παρουσιάζουν εγγενείς ιδιαιτερότητες (ανάπτυξη δυνάμεων, φρούρηση εγκαταστάσεων, επιχειρησιακή εκπαίδευση, δράσεις πολιτικής προστασίας κλπ.) και ιδίως ρυθμίζονται από διαβαθμισμένα θεσμικά κείμενα.

Παρά ταύτα, τα αιφνίδια περιστατικά ιατρικής φύσης καταγράφονται μεν από το ΣΕΠΕ ως «εργατικά ατυχήματα», διερευνώνται όμως μόνον εφόσον συνδέονται με σχέση αιτίου-αποτελέσματος, με βίαια εξωτερικά γεγονότα (ανεξάρτητα από την οργανική κατάσταση των παθόντων) που συνέβησαν κατά την εκτέλεση της εργασίας -σύμφωνα με τον ορισμό του εργατικού ατυχήματος. Ειδικότερα, όσον αφορά ειδικά τους ψυχοκοινωνικούς κινδύνους στην εργασία, δεν υπάρχει κάποιο ειδικό νομοθετικό πλαίσιο που να καθορίζει διαδικασίες διερεύνησης αιτιωδών σχέσεων μεταξύ των συνθηκών εργασίας που επικρατούν και των περιστατικών ψυχολογικού ενδιαφέροντος στους χώρους εργασίας.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΙΩΑΝΝΗΣ ΒΡΟΥΤΣΗΣ