



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ
ΕΛΕΓΧΟΥ**

Ταχ. Δ/ση : Βασ. Σοφίας 15
Ταχ. Κώδ. : 106 74 Αθήνα
Πληροφορίες: Ρ. Λουδάρου
Τηλέφωνο : 213-13 13 183
FAX : 210-33 89 145
e.mail : rena.loudarou@ydmed.gov.gr
e.mail : koinovouleftikos@ydmed.gov.gr

Αθήνα, 22 Οκτωβρίου 2019
Αρ.Πρωτ. ΤΚΕ/Φ1/36610

ΠΡΟΣ:

Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Αναφορών

ΚΟΙΝ:

1. Βουλευτή κ. Γεώργιο Καρασμάνη
2. Υπουργείο Υγείας

Σε απάντηση της υπ' αριθμ **162/11-10-2019 Αναφοράς**, που κατέθεσε στη Βουλή ο Βουλευτής κ. Γεώργιος Καρασμάνη, σχετικά με τους συμβασιούχους του νοσοκομείου Έδεσσας, σας πληροφορούμε τα εξής:

Τα θέματα σύναψης συμβάσεων με σχέση εργασίας ορισμένου χρόνου, όπως εν προκειμένω, ρυθμίζονται με τις διατάξεις του Π.Δ. 164/2004 «*Ρυθμίσεις για τους εργαζομένους με συμβάσεις ορισμένου χρόνου*» (Α' 134), υπό τους όρους και τους περιορισμούς που προβλέπονται στις διατάξεις αυτές, προκειμένου να αποτρέπεται η κατάχρηση σύναψης συμβάσεων ορισμένου χρόνου. Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 1 του εν λόγω Π.Δ.: «*Σκοπός του παρόντος προεδρικού διατάγματος είναι η προσαρμογή της ελληνικής νομοθεσίας, όσον αφορά στο προσωπικό του Δημοσίου και του ευρύτερου δημόσιου τομέα, προς τις διατάξεις της Οδηγίας 1999/70/ΕΚ του Συμβουλίου της 28ης Ιουνίου 1999, σχετικά με τη συμφωνία πλαίσιο για την εργασία ορισμένου χρόνου, που έχει συναφθεί μεταξύ των διεπαγγελματικών οργανώσεων γενικού χαρακτήρα CES, UNICE και CEEP (Ε.Ε.Λ. 175/10.7.1999), με την οποία επιδιώκεται αφενός μεν η βελτίωση της ποιότητας της εργασίας ορισμένου χρόνου με την εφαρμογή της αρχής της μη διάκρισης σε σχέση με την εργασία αορίστου χρόνου και αφετέρου η καθιέρωση ενός πλαισίου για να αποτραπεί τυχόν κατάχρηση που προκαλείται από τη χρησιμοποίηση διαδοχικών συμβάσεων ή σχέσεων εργασίας ορισμένου χρόνου. Αναφορικά με την εφαρμογή του Π.Δ.164/2004 εκδόθηκε από την Υπηρεσία μας η υπ' αριθ. ΔΙΠΙΔΔ/Β18/238/οικ.16084/20-7-2004 εγκύκλιος.*

Επιπροσθέτως, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 8 του άρθρου 103 του Συντάγματος: «*8. Νόμος ορίζει τους όρους και τη χρονική διάρκεια των σχέσεων εργασίας ιδιωτικού δικαίου στο Δημόσιο και τον ευρύτερο δημόσιο τομέα, όπως αυτός καθορίζεται κάθε φορά, για την κάλυψη είτε οργανικών θέσεων και πέραν των προβλεπομένων στο πρώτο εδάφιο της παραγράφου 3 είτε πρόσκαιρων είτε απρόβλεπτων και επειγουσών αναγκών κατά το δεύτερο εδάφιο της παραγράφου 2. Νόμος ορίζει επίσης τα καθήκοντα που μπορεί να ασκεί το*

προσωπικό του προηγούμενου εδαφίου. Απαγορεύεται η από το νόμο μονιμοποίηση προσωπικού που υπάγεται στο πρώτο εδάφιο ή η μετατροπή των συμβάσεών του σε αορίστου χρόνου. Οι απαγορεύσεις της παραγράφου αυτής ισχύουν και ως προς τους απασχολούμενους με σύμβαση έργου.»

Ωστόσο, είναι δυνατή η αξιοποίηση της εμπειρίας του προσωπικού, για το οποίο το ερώτημα, με τη συμμετοχή του σε διαδικασίες πρόσληψης τακτικού προσωπικού. Συναφώς επισημαίνεται ότι δυνάμει των διατάξεων της Π.Υ.Σ.33/2006, όπως ισχύει, διορισμός και πρόσληψη στους πάσης φύσεως φορείς του Δημοσίου επιτρέπεται ύστερα από έγκριση της Επιτροπής της παρ.1 του άρ.2 της Π.Υ.Σ.33/2006, όπως ισχύει, στο πλαίσιο των δημοσιονομικών δυνατοτήτων και του προγραμματισμού των διορισμών/πρόσλήψεων, κατόπιν υποβολής αιτήματος από τον Υπουργό Υγείας στη συγκεκριμένη περίπτωση.

Επιπροσθέτως, επισημαίνεται ότι σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου δεύτερου του ν. 4528/2018: «Για τις συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου που συνάπτονται κατόπιν διαγωνιστικής διαδικασίας πρόσληψης, που διενεργείται ή εποπτεύεται από το Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.), το ανώτατο χρονικό διάστημα της παρ. 1 του άρθρου 6 του π.δ. 164/2004 (Α` 134) εκκινεί από την ημερομηνία κατάρτισης της οικείας σύμβασης, ανεξαρτήτως εάν προϋφίσταται σε χρονικό διάστημα μικρότερο των τριών (3) μηνών έννομη σχέση μεταξύ του ιδίου εργοδότη και του ιδίου εργαζόμενου με την ίδια ή παρεμφερή ειδικότητα και με αντικείμενο τα ίδια ή παρεμφερή καθήκοντα». 2. Το χρονικό διάστημα των συμβάσεων έργου ή μίσθωσης έργου ή παροχής υπηρεσιών, που συνάφθηκαν σύμφωνα με τα άρθρα 97 του ν. 4368/2016 (Α` 21) ή 167 του ν. 4099/2012 (Α` 250), όπως έχει εκάστοτε τροποποιηθεί και ισχύει, δεν προσμετράται στο ανώτατο χρονικό διάστημα των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών, κατά την έννοια των άρθρων 5, 6 και 7 του π.δ. 164/2004. 3. Η ισχύς των παραγράφων 1 και 2 αρχίζει από την 1.11.2016 για όλες τις συμβάσεις που έχουν καταρτιστεί και εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής τους».

Τέλος και προκειμένου να αποτρέπεται η καταχρηστική ενδεχομένως σύναψη συμβάσεων ορισμένου χρόνου κατ' επιταγή των συνταγματικών προβλέψεων αφενός και του ΠΔ 164/2004 αφετέρου, θα πρέπει να εξετάζεται από τους φορείς η σύσταση θέσεων ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου κατά την αξιολόγηση των οργανικών τους διατάξεων και εφόσον τούτο επιτρέπεται υπό τις δημοσιονομικές συνθήκες αλλά και από τη φύση του παρεχόμενου έργου προς εξυπηρέτηση της αποστολής και του σκοπού της δημόσιας υπηρεσίας.

Ο Υπουργός

Παναγιώτης Θεοδωρικάκος

Εσωτερική Διανομή

Γραφείο Υπουργού

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Η Προϊσταμένη του Τμήματος
Γραμματείας και Παροχής Πληροφοριών
Του Υπουργείου Εσωτερικών
Μαρίνα Χρύση