



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

Ταχ. Δ/ση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10 - Αθήνα
TELEFAX: 210 5203872
Πληροφορίες: Π.Παναγιωτακοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516475
e-mail: ypertns@ypakp.gr

Αθήνα, 23 Σεπτεμβρίου 2019
Αριθ. Πρωτ.:316

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

ΘΕΜΑ: Σχετικά με την αρ. πρωτ. 32/29.07.2019 ΕΡΩΤΗΣΗ.

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού που κατατέθηκε στη Βουλή από τους Βουλευτές, κ.κ. Κατσώτη Χ., Λαμπρούλη Γ., Παπαναστάση Ν. και Παφίλη Αθ., σας πληροφορούμε τα εξής :

1. Με γνώμονα ότι η εξασφάλιση ικανοποιητικών συνθηκών εργασίας για όλους τους εργαζομένους αποτελεί παράγοντα κοινωνικής και οικονομικής ευημερίας, το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων διαμορφώνει πολιτικές και συντονίζει δράσεις μέσω των αρμόδιων υπηρεσιών του σε επιτελικό (όπως νομοθετικό, οργανωτικό, ενημερωτικό και ερευνητικό) και σε ελεγκτικό επίπεδο.

Σύμφωνα με τον Κώδικα Νόμων για την υγεία & ασφάλεια των εργαζομένων (ΚΝΥΑΕ) που κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του Ν.3850/2010 (ΦΕΚ 84 Α΄), η νομοθεσία για την ασφάλεια και την υγεία στην εργασία εφαρμόζεται στη χώρα μας σε όλες τις επιχειρήσεις, εγκαταστάσεις, εκμεταλλεύσεις και εργασίες του ιδιωτικού και του δημόσιου τομέα (π.χ Ν.Π.Δ.Δ., Ο.Τ.Α., Α.Ε. Δημοσίου κλπ.) και για κάθε εργαζόμενο που απασχολείται από τον εργοδότη με οποιαδήποτε σχέση εργασίας.

Βασικό χαρακτηριστικό του προηγούμενου θεσμικού πλαισίου, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, είναι η νομική έννοια της αποκλειστικής ευθύνης του εργοδότη, ο οποίος υποχρεούται να λαμβάνει όλα τα απαιτούμενα μέτρα για την ασφάλεια και την υγεία των εργαζομένων ως προς όλες τις πτυχές της εργασίας των.

Ειδικότερα, σύμφωνα με την ισχύουσα Εργατική Νομοθεσία Ν. 3850/2010 (ΦΕΚ 84Α), ΠΔ 16/96 (ΦΕΚ 10Α), ΠΔ 395/94 (ΦΕΚ 220Α) ο εργοδότης έχει ως βασική υποχρέωση:

- να χρησιμοποιεί τις υπηρεσίες τεχνικού ασφαλείας και (όπου προβλέπεται) ιατρού εργασίας,

- να τηρεί Ειδικό Βιβλίο Υποδείξεων Τεχνικού Ασφαλείας και Ιατρού Εργασίας και ειδικό βιβλίο Εργατικών Ατυχημάτων
- να διαθέτει μια γραπτή εκτίμηση κινδύνου (άρθρο 43 παρ. 1α του ΚΝΥΑΕ) στο πλαίσιο της οποίας εξετάζονται συστηματικά όλες οι πλευρές κάθε διεξαγόμενης εργασίας και καταγράφονται όλες οι πηγές του επαγγελματικού κινδύνου, τα μέτρα που πρέπει να ληφθούν για να εξαιρεθούν ή να αποφευχθούν οι κίνδυνοι και όλα τα υπάρχοντα μέτρα πρόληψης προκειμένου - εφόσον κριθεί απαραίτητο - να προταθούν άλλα ή και επιπρόσθετα
- να τηρεί καταλόγους με τους εργαζομένους που εκτίθενται σε επικίνδυνους παράγοντες φυσικούς, χημικούς και βιολογικούς
- την επίβλεψη της Υγείας των εργαζομένων
- την ενημέρωση και την κατάλληλη και επαρκή εκπαίδευση των εργαζομένων για θέματα ασφάλειας και υγείας και ιδίως στον ασφαλή χειρισμό του εξοπλισμού εργασίας
- τη συντήρηση και παρακολούθηση της ασφαλούς λειτουργίας των εγκαταστάσεων
- τη συντήρηση του εξοπλισμού εργασίας και τη τήρηση σχετικού βιβλίου προληπτικού ελέγχου όπου απαιτείται.
- την παροχή των προβλεπόμενων μέσων ατομικής προστασίας στους εργαζομένους όπως προβλέπεται και από την ΚΥΑ 53361 (ΦΕΚ 1503/τ.Β/11-10-2006) και την επίβλεψη της ορθής χρήσης του.
- να συνεργάζεται με άλλους εργοδότες όταν πολλές επιχειρήσεις μοιράζονται τον ίδιο τόπο εργασίας. Την ευθύνη συντονισμού των δραστηριοτήτων αναλαμβάνει ο εργοδότης που έχει υπό τον έλεγχο του τον τόπο όπου εκτελούνται εργασίες»

Ειδικότερα, με την αριθμ. 12668/Δ1.4577/23-3-2018 Υπουργική Απόφαση «Σύσταση Τεχνικής Ομάδας Εργασίας για τη μελέτη και διαμόρφωση μέτρων πρόληψης της θερμικής καταπόνησης των εργαζομένων κατά το θέρος», κατόπιν της εισαγωγής εξουσιοδοτικής διάταξης με το άρθρο 11 του Ν 4554/2018 (ΦΕΚ 130 Α) στον Κώδικα Νόμων για την Ασφάλεια & Υγεία των Εργαζομένων (Ν 3850/2010), συστήθηκε Επιτροπή έργου της οποίας είναι η συλλογή, μελέτη και επεξεργασία τεχνικών και επιστημονικών δεδομένων, μέσω βιβλιογραφικής έρευνας και μετρήσεων σε χώρους εργασίας, καθώς και η αξιοποίηση καλών πρακτικών από άλλες ευρωπαϊκές χώρες, με σκοπό τη διαμόρφωση μιας συνεκτικής, ολοκληρωμένης και θεσμικά ενιαίας δέσμης μέτρων πρόληψης της θερμικής καταπόνησης.

Το έργο της Ομάδας, η οποία αποτελείται από στελέχη του Υπουργείου, όσο και από κοινωνικούς εταίρους και επιστημονικούς εμπειρογνώμονες διεθνούς φήμης, αναμένεται να ολοκληρωθεί το ερχόμενο έτος. Μέρος των ευρημάτων θα χρησιμοποιηθεί για την τροφοδότηση της σχετικής προσέγγισης σε Ευρωπαϊκό

επίπεδο, καθώς το εν λόγω ζήτημα είναι αντικείμενο μελέτης στο μεγαλύτερο μέρος της Ευρώπης.

Επιπλέον, στην Ιστοσελίδα του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων είναι ανηρτημένη η ειδική ηλεκτρονική έκδοση «Προστασία των εργαζομένων από τη θερμική καταπόνηση» που με συνοπτικό τρόπο ενημερώνει όλους τους εμπλεκόμενους τόσο για τους κινδύνους όσο και για τα μέτρα πρόληψης κατά την εργασία σε περιβάλλοντα με υψηλές θερμοκρασίες, είτε λόγω καιρικών συνθηκών είτε λόγω συγκεκριμένων παραγωγικών διαδικασιών με την παράθεση σειράς σχετικών πηγών, βιβλιογραφίας, εγκυκλίων κτλ.

Σε ό,τι αφορά στον έλεγχο των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας για την ασφάλεια και την υγεία στην εργασία, αυτός διενεργείται από τους αρμόδιους Επιθεωρητές Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία των Περιφερειακών Διευθύνσεων Επιθεώρησης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία, οι οποίοι κατόπιν της υπ' αριθμ. πρωτ. 271108/26.6.2019 εγκυκλίου του Υπ. Εργασίας (ΣΕΠΕ) και της υπ' αρ. πρωτ. Δ1α/Γ.Π οικ 40957/31.5.2019 εγκυκλίου του Υπ. Υγείας εντάξανε στο πρόγραμμα δράσης τους ελέγχους σε επιχειρήσεις και εκμεταλλεύσεις για τη διαπίστωση της λήψης ή μη οργανωτικών και τεχνικών μέτρων πρόληψης ή μείωσης της θερμικής καταπόνησης των εργαζομένων κατά το τρέχον θέρος εστιάζοντας σε υπαίθριες εργασίες και σε δραστηριότητες συνυφασμένες με έκλυση θερμότητας στο εργασιακό περιβάλλον λόγω της παραγωγικής διαδικασίας και με έμφαση στις ομάδες υψηλού κινδύνου. Τα στοιχεία της ελεγκτικής δράσης θα είναι στην διάθεση του Υπουργείου μετά το πέρας της θερινής περιόδου.

2. Σύμφωνα με την αρμόδια υπηρεσία του ΣΕΠΕ, Περιφερειακή Διεύθυνση Επιθεώρησης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία, Αθηνών-Ανατολικής Αττικής-Κρήτης, σας γνωρίζουμε πως το αναφερόμενο περιστατικό σε βάρος εργαζομένου της επιχείρησης ΟΙΚΟΛΟΓΙΚΗ ΑΕ στο 251 Γενικό Νοσοκομείο Αεροπορίας (ΓΝΑ) έχει καταρχάς αναγγελθεί από την εργοδότη επιχείρηση, ως όφειλε, ως θανατηφόρο εργατικό ατύχημα παθολογικής αιτιολογίας, παράλληλα δε έχει υποβληθεί ανώνυμη καταγγελία για συνθήκες θερμικής καταπόνησης του προσωπικού της επιχείρησης που εκτελεί εργασίες στον ανωτέρω τόπο.

Κατόπιν των παραπάνω, η ανωτέρω αρμόδια υπηρεσία του ΣΕΠΕ, διενήργησε έλεγχο στον τόπο του θανατηφόρου ατυχήματος και βρίσκεται στη διαδικασία της διερεύνησης των αιτιών του για τη σύνταξη της σχετικής έκθεσης έρευνας, επέδωσε δε τόσο στην επιχείρηση ΟΙΚΟΛΟΓΙΚΗ ΑΕ όσο και στη Διοίκηση του 251 ΓΝΑ έγγραφο, με το οποίο ζητείται η λήψη μέριμνας ώστε να τηρούνται πάντοτε τα ενδεικνυόμενα μέτρα πρόληψης της θερμικής καταπόνησης των εργαζομένων σε συνθήκες καύσωνα - δίνοντας ιδιαίτερη έμφαση στην προστασία των εργαζομένων που εντάσσονται σε ομάδες υψηλού κινδύνου.

3. Το αρμόδιο Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Ανατολικού Τομέα Αθηνών διενήργησε την Δευτέρα 06.05.2019, κατόπιν καταγγελίας, επιτόπιο έλεγχο στις εγκαταστάσεις του 251 ΓΝΑ όπου δραστηριοποιείται η εταιρεία «Οικολογική ΑΕ» στην καθαριότητα του χώρου. Κατά τον έλεγχο ζητήθηκαν από την επιχείρηση να προσκομίσει εκκαθαριστικά μισθοδοσίας, καταθετήρια τραπέζης Φεβρουαρίου, Μαρτίου και Απριλίου 2019 καθώς και Δώρου Πάσχα 2019 για το σύνολο των εργαζομένων που απασχολούνται στην εν λόγω εγκατάσταση.

Η επιχείρηση υπέβαλε γραπτές εξηγήσεις από τις οποίες διαπιστώθηκαν οφειλές δεδουλευμένων αποδοχών Φεβρουαρίου, Μαρτίου και Απριλίου 2019 καθώς και Δώρου Πάσχα 2019 αφού δεν υποβλήθηκαν καταθετήρια τραπέζης ή άλλα αποδεικτικά χρέωσης της επιχείρησης και πίστωσης των αντίστοιχων λογαριασμών των εργαζομένων για τα ζητούμενα χρονικά διαστήματα. Για τις ανωτέρω παραβάσεις η τοπική Υπηρεσία επέβαλε διοικητική κύρωση ύψους 30.000 ευρώ στην επιχείρηση και θα ενημερώσει για την πράξη επιβολής προστίμου (ΠΕΠ) το 251 ΓΝΑ, σύμφωνα με τα όσα ορίζονται την παρ. 5 του άρθ. 22 του Ν.4144/2013.

Επίσης, στις 30.07.2019, δεκαπέντε (15) εργαζόμενοι της επιχείρησης «Οικολογική ΑΕ» υπέβαλαν στην ανωτέρω τοπική υπηρεσία του ΣΕΠΕ αιτήματα για την διενέργεια εργατικής διαφοράς με την εργοδότη επιχείρηση με αντικείμενο την μη καταβολή δεδουλευμένων αποδοχών Απριλίου έως και Ιουλίου 2019, αποδοχών μη ληφθείσας αδείας 2019, επιδόματος αδείας 2018 και 2019 καθώς και Δώρου Πάσχα 2018 και 2019. Η εργατική διαφορά ορίστηκε να πραγματοποιηθεί στις 03.10.2019.

Τέλος, σας ενημερώνουμε ότι κατόπιν ελέγχου στο «ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ» ο εργαζόμενος που αισθάνθηκε αδιαθεσία στις 10.07.2019 και κατέληξε στις 11.07.2019 εργαζόταν εντός του δηλωθέντος ωραρίου εργασίας (υπ' αρ. ΠΠ 4502918/4.7.2019 Πίνακας Προσωπικού).

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Ι.ΒΡΟΥΤΣΗΣ