



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ
ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ**

**ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

Ταχ. Δ/ση : Σταδίου 29

Ταχ. Κώδικας : 101 10 - Αθήνα

TELEFAX : 210 5203872

Πληροφορίες: Φίλιππος Κωνσταντίνου

Τηλέφωνο : 2131516116

E-MAIL : ypertns@ypakp.gr

Αθήνα, 23.09.2019

Αριθ. Πρωτ.: 337

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

ΘΕΜΑ: «Συνθήκες εργασίας πρακτικά ασκούμενων σε τουριστικές εγκαταστάσεις»
Σχετ.: Η με αρ. πρωτ.: 257/7.8.19 Ερώτηση.

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού που κατατέθηκε στη Βουλή από τους Βουλευτές, κ.κ. Χ. Κατσώτη, Γ. Δελή, Ν. Καραθανασόπουλο και Ν. Παπαναστάση, σας γνωρίζουμε τα εξής:

Α) Σύμφωνα με την αρμόδια Περιφερειακή Δ/ση Επιθεώρησης Ασφάλειας και Υγείας του ΣΕΠΕ (ΠΔΕΑΥΕ Πελοποννήσου- Δ.Ελλάδος- Ηπείρου-Ιονίων Νήσων) στις 08.08.2019 μικτό κλιμάκιο Επιθεωρητών Εργασιακών Σχέσεων του Τμήματος Κέρκυρας και Τεχνικών Επιθεωρητών Ασφάλειας και Υγείας Ιωαννίνων, διενήργησε έλεγχο στο εστιατόριο της επιχείρησης «Ε.Ε. ΜΠΟΤΡΙΝΙΣ ΜΟΝ/ΠΗ ΙΚΕ» στην Κέρκυρα. Μετά την εξέταση των στοιχείων που κατατέθηκαν στο Τμήμα Επιθεώρησης Ασφάλειας & Υγείας στην Εργασία Ιωαννίνων και τα οποία είχαν ζητηθεί κατά τον έλεγχο στις 08-08-2019, επιβλήθηκε μήνυση προς την αρμόδια Εισαγγελία για μη απασχόληση Τεχνικού Ασφαλείας στην επιχείρηση. Επίσης, διαβιβάστηκε προς την αρμόδια υπηρεσία της Πυροσβεστικής Κέρκυρας έγγραφο για δικές της ενέργειες, καθώς η επιχείρηση δεν απέστειλε πιστοποιητικά έγγραφα πυροπροστασίας του χώρου και των εγκαταστάσεών της, όπως είχε ζητηθεί.

Β) Σύμφωνα με το αρμόδιο Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων του ΣΕΠΕ Κέρκυρας κατά τον έλεγχο που πραγματοποιήθηκε στις 08.08.2019 στην παραπάνω επιχείρηση διαπιστώθηκε η απασχόληση δύο εργαζομένων σε διαφορετικό ωράριο από το αναγραφόμενο στον ισχύοντα πίνακα προσωπικού και η απασχόληση ενός ατόμου (πρακτική άσκηση σε ΙΕΚ), σε ημέρα ανάπαυσης. Ζητήθηκε από την επιχείρηση να προσκομίσει γραπτές εξηγήσεις για την ανωτέρω διαπίστωση και αναλυτικά εκκαθαριστικά σημειώματα αποδοχών

τελευταίου τριμήνου των εργαζομένων, τα οποία και προσκομίστηκαν σχετικά. Ακολούθησε εισήγηση στην αρμόδια Διεύθυνση Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Ηπείρου και Δυτικής Μακεδονίας, επιβολής διοικητικής κύρωσης (πρόστιμο), ύψους 2.250€.

Στις 22.08.2019, το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Κέρκυρας πραγματοποίησε εργατική διαφορά, μεταξύ του ατόμου που εργαζόταν στο πλαίσιο πρακτικής άσκησης και της επιχείρησης «Ε.Ε. ΜΠΟΤΡΙΝΙΣ ΜΟΝ/ΠΗ ΙΚΕ». Το θέμα της εργατικής διαφοράς αφορούσε «την ακούσια αποχώρηση του καταγγέλλοντος πρακτικώς ασκούμενου κ. Στεφάνου Νικόπουλου, από την εν λόγω επιχείρηση, εξαιτίας της πρόκλησης επικίνδυνων σωματικών βλαβών, της καθημερινής εξυβριστικής συμπεριφοράς και της ψυχικής υγείας που υπέστη». Την ορισθείσα ημέρα, μετά από μακρά διαλογική συζήτηση, διαπιστώθηκαν τα ακόλουθα :

- α) Ο ασκούμενος απεδέχθη ότι υπεγράφη Σύμβαση Πρακτικής Άσκησης μεταξύ του ιδίου, της Σχολής ΑΚΜΗ Α.Ε. και της επιχείρησης,
- β) Ο πληρεξούσιος δικηγόρος του προσφεύγοντα, έχει υποβάλει έγκλιση για τα καταγγελλόμενα στο Α.Τ. Κέρκυρας μεταξύ των άλλων και στην προϊσταμένη προσωπικού της επιχείρησης «Ε.Ε. ΜΠΟΤΡΙΝΙΣ ΜΟΝ/ΠΗ ΙΚΕ»,
- γ) Η εργοδοτική πλευρά, ζήτησε προθεσμία έως 02.09.2019, να υποβάλλει γραπτό υπόμνημα με επισυναπτόμενες τις ατομικές συμβάσεις των εργαζόμενων.

Στις 05.09.2019 και σε συνέχεια της από 22.08.2019 εργατικής διαφοράς μεταξύ ενός ατόμου που εργαζόταν στο πλαίσιο πρακτικής άσκησης και της επιχείρησης «Ε.Ε. ΜΠΟΤΡΙΝΙΣ ΜΟΝ/ΠΗ ΙΚΕ», το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Κέρκυρας αφού έλαβε υπόψη του το αριθ. πρωτ. 349993/2.9.19 υπόμνημα της επιχείρησης και την προσκομισθείσα Σύμβαση Πρακτικής Άσκησης του σπουδαστή, διατύπωσε την παρακάτω άποψη :

- Η μεταβολή των όρων και συνθηκών εργασίας στα πλαίσια του καθήκοντος πρόνοιας για την ψυχική και σωματική υγεία των εργαζομένων και προστασίας της προσωπικότητάς των, η περίπτωση ηθικής παρενόχλησης που επιφέρει βλαπτική μεταβολή, κρίνονται από τα δικαστήρια (Α.Π. 1227/93)
- Η εποπτεία, ο συντονισμός, η διασφάλιση της ποιότητας και η αξιολόγηση της πρακτικής άσκησης, πραγματοποιούνται με ευθύνη του Δ/ντή του ΙΕΚ ή άλλου οριζόμενου από αυτόν (Υ.Α. Κ1/54877/2017, αρθ. 3, παρ. 4 ΚΥΑ 139931/Κ1/8.9.15, εγκ. Κ1/146931/18.9.15 Υπ. Πολιτισμού, Παιδείας και Θρησκευμάτων).
- Δεν προβλέπεται αμοιβή για τους πρακτικώς ασκούμενους (Υ.Α. Κ1/54877/2017), ούτε καταλαμβάνει ο ασκούμενος θέση εργασίας μισθωτού (εγκ. Κ1/146931/18.9.15).

Συνεπώς, οιαδήποτε αναφορά περί βλαπτικής μεταβολής των όρων εργασίας και οφειλομένων αποδοχών σε ασκούμενο σπουδαστή από ΙΕΚ, δεν συνάδει των αρμοδιοτήτων του Σ.ΕΠ.Ε. περί επιβολής κυρώσεων (άρθ, 23 Ν. 3996/11) επί συμβάσεων εξηρημένης εργασίας.

Σας ενημερώνουμε, επίσης, ότι η θεσμοθετημένη πρακτική άσκηση συνιστά εκπαίδευση (έγγρ. 35359/14 Υπ. Εργασίας και ως εκ τούτου η εκπαιδευτική χρονιά, το δικαίωμα βαθμολόγησης των πρακτικά ασκούμενων και τα εργασιακά-ασφαλιστικά δικαιώματά τους (περιγράφονται στην εγκ. Κ1/146931/18.09.15 Υπ. Πολιτισμού, Παιδείας και Θρησκευμάτων - πρακτική άσκηση καταρτιζομένων ΙΕΚ) δεν ανήκουν στην αρμοδιότητα του Σ.ΕΠ.Ε.

Τέλος, έγινε σύσταση στους ενδιαφερόμενους, σε περίπτωση αμφισβήτησης των προαναφερομένων ή διαφορετικής ατομικής συμφωνίας, δυνατότητας προσφυγής στην δικαιοδοτική λειτουργία των Δικαστηρίων.

Γ) Από το 2010, εφαρμόζεται η με αριθ. πρωτ. 16802/667/2010 κοινή απόφαση των Υπουργών Παιδείας, Δια Βίου Μάθησης και Θρησκευμάτων, Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και Πολιτισμού και Τουρισμού «Όροι και προϋποθέσεις πρακτικής άσκησης ημεδαπών και αλλοδαπών σπουδαστών/μαθητών Σχολών Τουριστικής Εκπαίδευσης και φοιτητών τριτοβάθμιας εκπαίδευσης» (Β 1345)¹.

Σκοπός της εν λόγω υπουργικής απόφασης είναι η ρύθμιση του καθεστώτος πραγματοποίησης της πρακτικής άσκησης σε επιχειρήσεις του τουριστικού τομέα, από ημεδαπούς και αλλοδαπούς μαθητές/σπουδαστές οι οποίοι προέρχονται από σχολές επαγγελματικής εκπαίδευσης του τουριστικού τομέα και φοιτητές τριτοβάθμιας εκπαίδευσης.

Ειδικότερα, στην απόφαση προβλέπεται ότι οι ημεδαποί και αλλοδαποί μαθητές και σπουδαστές σχολών επαγγελματικής εκπαίδευσης τουριστικού τομέα καθώς και οι φοιτητές τριτοβάθμιας εκπαίδευσης δύνανται να πραγματοποιούν πρακτική άσκηση στις παρακάτω επιχειρήσεις²:

Ι	Κύρια Ξενοδοχειακά καταλύματα κατηγορίας 5* αστερών (50 κλινών και άνω), 4* αστερών (60 κλινών και άνω) και 3* αστερών (110 κλινών και άνω), τα οποία πληρούν τις προϋποθέσεις άρτιας λειτουργίας όλων των τμημάτων μιας σωστά οργανωμένης μονάδας και να λειτουργούν τα τμήματα της αντίστοιχης ειδικότητας.
---	--

1 Η εν λόγω απόφαση έχει εκδοθεί κατ'εξουσιοδότηση του άρθρου 10 του Ν.3667/2008 (Α 114).

2 Παράγραφος 1 της με αριθ.πρωτ.16802/667/2010 ΚΥΑ (Β 1345)

II	Εγκαταστάσεις ειδικής τουριστικής υποδομής (συνεδριακά κέντρα, γήπεδα γκολφ, χιονοδρομικά κέντρα, ψυχαγωγικά θεματικά πάρκα κλπ.), οι οποίες διαθέτουν επισιτιστικά τμήματα εφοδιασμένα με τις προβλεπόμενες από τον νόμο άδειες λειτουργίας.
III	Τουριστικά γραφεία (εσωτερικού ή γενικού τουρισμού) για τους ασκούμενους συναφών ειδικοτήτων, στα οποία ο αριθμός των απασχολούμενων είναι τρία (3) άτομα και άνω (όπως προκύπτει από την κατάσταση εργασίας επικυρωμένη από την Επιθεώρηση Εργασίας).
IV	Εργαστήρια ζαχαροπλαστικής , στα οποία τοποθετούνται οι ασκούμενοι και τα οποία πρέπει να είναι πλήρως οργανωμένα από πλευράς εγκαταστάσεων και να απασχολούν στην ειδικότητα πέντε (5) άτομα κατ' ελάχιστο (όπως προκύπτει από την κατάσταση εργασίας επικυρωμένη από την Επιθεώρηση Εργασίας).

Σημειώνεται ότι οι διατάξεις της εν λόγω Κ.Υ.Α. ισχύουν και για τους αλλοδαπούς μαθητές, σπουδαστές και φοιτητές όταν οι αλλοδαπές σχολές τουριστικής εκπαίδευσης έχουν την έδρα τους σε χώρες εντός Ε.Ε. Στις περιπτώσεις των τρίτων χωρών (εκτός Ε.Ε.), τα προγράμματα πρακτικής άσκησης διέπονται από διμερείς ή διακρατικές συμφωνίες μεταξύ Ελλάδας και των χωρών αυτών³.

Αναφορικά με το ποσοστό των πρακτικά ασκούμενων που τοποθετούνται σε κάθε ξενοδοχείο προβλέπεται ότι αυτό δεν μπορεί να υπερβαίνει το 17% του τακτικού_προσωπικού της επιχείρησης, και σε κάθε περίπτωση τα 40 άτομα αν ο αριθμός που προκύπτει από την ποσόστωση είναι μεγαλύτερος. Η εν λόγω πρόβλεψη υπάρχει στην απόφαση προκειμένου να μην υπάρξει υποκατάσταση της εξηρημένης εργασίας από την πρακτική άσκηση.

Υπογραμμίζεται ότι ο ασκούμενος σπουδαστής/μαθητής/φοιτητής δεν καταλαμβάνει θέση εργασίας και πραγματοποιεί την πρακτική άσκηση με την εποπτεία εργαζομένου ειδικότητας αντίστοιχης με το αντικείμενο κατάρτισής του. Το ωράριο πρακτικής άσκησης καθορίζεται με ευθύνη των υπευθύνων των επιχειρήσεων, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις για την ημερήσια και εβδομαδιαία διάρκεια εργασίας, όπως αυτές προβλέπονται από τη σχετική νομοθεσία, τις κλαδικές συμβάσεις εργασίας και τις εκάστοτε ΕΓΣΣΕ ενώ δεν επιτρέπεται η υπερωριακή απασχόληση. Ειδικά σε ό,τι αφορά στους ανήλικους ασκούμενους σπουδαστές/ μαθητές οι επιχειρήσεις της παρ. 1, δεσμεύονται από τις κείμενες διατάξεις περί χρονικών ορίων ανηλίκων και εφήβων του άρθρου 5 του ν. 1837/1989 και του άρθρου 3 του π.δ. 62/98⁴. Επίσης, οι πρακτικώς ασκούμενοι συμπεριλαμβάνονται στον πίνακα προσωπικού και ωρών εργασίας.

3 Παράγραφος 3 της με αριθμ.πρωτ.16802/667/2010 ΚΥΑ (Β 1345).

4 Παράγραφος 4 της με αριθμ.πρωτ.16802/667/2010 ΚΥΑ (Β 1345).

Οι πρακτικώς ασκούμενοι αποζημιώνονται με το 60% του κατώτατου βασικού μισθού. Όσες επιχειρήσεις δεν παρέχουν στέγη στους ασκούμενους σπουδαστές/μαθητές/φοιτητές, των οποίων η κατοικία είναι εκτός του νομού που βρίσκεται το ξενοδοχείο και σε νησιωτικά συμπλέγματα εκτός νήσου, καταβάλλουν σε αυτούς επιπλέον αποζημίωση στέγης ίση κατ' ελάχιστο με το 20% του κατώτατου βασικού μισθού.

Το Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας έχει αρμοδιότητα τήρησης των διατάξεων της εν λόγω απόφασης. Σύμφωνα με την ανωτέρω απόφαση δύναται να επιβληθούν διοικητικές κυρώσεις στους παραβάτες εργοδότες, κατόπιν ελέγχου από τους αρμόδιους Επιθεωρητές Εργασιακών Σχέσεων του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.3996/2011 (ΦΕΚ Α 170/05.08.2019).

Στο πλαίσιο των ανωτέρω και με στόχο την αναβάθμιση του θεσμού της Πρακτικής Άσκησης στην Ελλάδα έχουν υιοθετηθεί πρόσφατα από το Υπουργείο Εργασίας οι ακόλουθες νομοθετικές ρυθμίσεις:

- Με το άρθρο 10 του ν. 4554/2018 «Ασφαλιστικές και συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις -Αντιμετώπιση της αδήλωτης εργασίας - Ενίσχυση της προστασίας των εργαζομένων-Επιτροπεία ασυνόδευτων ανηλίκων και άλλες διατάξεις» (Α' 130) εισάγεται η γενική υποχρέωση αναγραφής των μαθητευομένων σπουδαστών και φοιτητών που πραγματοποιούν πρακτική άσκηση ή μαθητεία σε οποιαδήποτε επιχείρηση στο πληροφοριακό σύστημα του Υπουργείου Εργασίας «ΕΡΓΑΝΗ». Με την εν λόγω ρύθμιση, επιτυγχάνεται τόσο η συνολική καταγραφή των ατόμων που πραγματοποιούν πρακτική άσκηση ή μαθητεία στο πλαίσιο των σπουδών τους (ανεξαρτήτου βαθμίδας εκπαίδευσης), όσο και η καταγραφή των επιχειρήσεων στις οποίες πραγματοποιείται η πρακτική άσκηση ή η μαθητεία από μαθητευόμενους, σπουδαστές και φοιτητές ώστε να είναι εφικτός ο έλεγχος τήρησης των ανώτατων ορίων που προβλέπονται στην κείμενη νομοθεσία και να αποβαίνουν αποτελεσματικότεροι οι έλεγχοι των αρμοδίων μηχανισμών. Επίσης, με την εν λόγω διάταξη διευκρινίζεται ότι «ειδικά για τους μαθητευόμενους, σπουδαστές και φοιτητές που πραγματοποιούν πρακτική άσκηση ή μαθητεία σε τουριστικές επιχειρήσεις, ο συνολικός αριθμός τους δεν μπορεί να ξεπερνά το 17% των εργαζομένων ανά επιχείρηση ή εκμετάλλευση με ανώτατο όριο τα 40 άτομα σε κάθε περίπτωση». Σκοπός του προαναφερόμενου περιορισμού είναι η αποφυγή της υποκατάστασης της τακτικής απασχόλησης από άτομα που πραγματοποιούν μαθητεία ή πρακτική άσκηση στον τουριστικό τομέα όπου υπάρχει υψηλή ένταση εργασίας και εποχικότητα.
- Κατ' εξουσιοδότηση της ανωτέρω διάταξης, εκδόθηκε η με αριθμ. 29147/Δ1.10258/2019 απόφαση «Επανακαθορισμός όρων ηλεκτρονικής υποβολής εντύπων αρμοδιότητας Σώματος επιθεώρησης εργασίας (ΣΕΠΕ) και Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ)

(Β'2639), η οποία καθορίζει τη διαδικασία καταχώρισης στο πληροφοριακό σύστημα του Υπουργείου Εργασίας «ΕΡΓΑΝΗ», τα στοιχεία που γνωστοποιούνται σε αυτό καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή της.

- Με το άρθρο 52 του ν. 4611/2019 «Ρύθμιση οφειλών προς τους Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης, τη Φορολογική Διοίκηση και τους Ο.Τ.Α. α' βαθμού, Συνταξιοδοτικές Ρυθμίσεις Δημοσίου και λοιπές ασφαλιστικές και συνταξιοδοτικές διατάξεις, ενίσχυση της προστασίας των εργαζομένων και άλλες διατάξεις» (Α' 73) ορίζεται ότι «από 1.7.2019 οι αποζημιώσεις και οι ασφαλιστικές εισφορές των μαθητευόμενων, σπουδαστών και φοιτητών που πραγματοποιούν πρακτική άσκηση ή μαθητεία σε επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα, όπου προβλέπονται, κατατίθενται από τις επιχειρήσεις μέσω λογαριασμού πληρωμών_και μεταφέρονται αντιστοίχως και αποδίδονται από τον οικείο πάροχο υπηρεσιών πληρωμών στους λογαριασμούς των ανωτέρω δικαιούχων και των Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης».

Με τη διάταξη αυτή καθίσταται ευχερέστερος ο έλεγχος της τήρησης της νομοθεσίας για την πρακτική άσκηση και τη μαθητεία, καθώς και της τήρησης των όρων της σχετικής σύμβασης που συνάπτεται μεταξύ των μερών. Παράλληλα, η συγκεκριμένη διάταξη συμβάλλει στον περιορισμό των παραβάσεων στον τομέα της πρακτικής άσκησης και της μαθητείας, επιτυγχάνοντας την αναβάθμιση του θεσμού και τη βελτίωση των συνθηκών απασχόλησης των μαθητών, σπουδαστών και φοιτητών.

Δ) Αναφορικά με την ασφάλιση των σπουδαστών κατά την πρακτική άσκηση, σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

1. Σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία (διατάξεις του άρθρου 10, παρ.1 και 2, του ν. 2217/1994/Α'83, του άρθρου 13, του ν. 2640/1998/Α'206, του άρθρου 11, παρ. 5, του ν. 2837/2000/Α' 178, του άρθρου 36, παρ. 6, του ν. 3105/2003/ Α' 29) οι φοιτητές και σπουδαστές των Α.Ε.Ι., Τ.Ε.Ι., Ι.Ε.Κ., Α' και Β' κύκλου των Τ.Ε.Ε. αρμοδιότητας Υπουργείου Παιδείας, όπως και οι μεταπτυχιακοί φοιτητές και υποψήφιοι διδάκτορες, οι οποίοι πραγματοποιούν την πρακτική άσκηση που θεσμοθετημένα προβλέπεται από τα προγράμματα σπουδών τους (που αποτελεί, δηλαδή, προαπαιτούμενο για τη λήψη του πτυχίου τους), υπάγονται κατά τη χρονική διάρκεια αυτής, στην ασφάλιση του Ε.Φ.Κ.Α. (ως υπαγόμενοι στην ασφάλιση του πρώην Ι.Κ.Α. – Ε.Τ.Α.Μ.), αποκλειστικά και μόνο για τον κλάδο του εργατικού ατυχήματος με καταβολή εισφοράς ποσοστού 1%.

Επιπροσθέτως, με τις διατάξεις του άρθρου 15, παρ. 10, του ν. 3232/2004/ Α' 48) φοιτητές και σπουδαστές Ανώτατων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων (Α.Ε.Ι.), Τεχνολογικών Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων (Τ.Ε.Ι.), δημόσιων και ιδιωτικών Ινστιτούτων Επαγγελματικής Κατάρτισης (Ι.Ε.Κ.) και Τεχνολογικών Επαγγελματικών Εκπαιδευτηρίων (Τ.Ε.Ε.), εφόσον κατά τη διάρκεια της θεσμοθετημένης από το πρόγραμμα σπουδών τους πρακτικής άσκησης δεν καλύπτονται για παροχές ασθένειας σε είδος, άμεσα ή έμμεσα, από το δημόσιο ή άλλον ασφαλιστικό οργανισμό, υπάγονται και γι' αυτόν τον κίνδυνο στην υποχρεωτική ασφάλιση του Ε.Φ.Κ.Α. (ως υπαγόμενοι στην ασφάλιση του πρώην Ι.Κ.Α. Ε.Τ.Α.Μ.). Οι προβλεπόμενες για την περίπτωση αυτή ασφαλιστικές εισφορές (6,45%) βαρύνουν τον ασφαλισμένο και το φορέα ή την επιχείρηση απασχόλησης του πρακτικά ασκούμενου κατά την ισχύουσα αναλογία (2,15% και 4,30% αντίστοιχα).

Στις περιπτώσεις που δεν προβλέπεται καταβολή αμοιβής σε χρήμα, υπόχρεος για την καταβολή των εισφορών στο σύνολό τους είναι ο κατά περίπτωση εργοδότης (εκπαιδευτικό ίδρυμα ή επιχείρηση στην οποία πραγματοποιείται η πρακτική άσκηση).

2. Αντιθέτως, για τους αποφοίτους Α.Ε.Ι., Τ.Ε.Ι., Τ.Ε.Ε., Επαγγελματικών Σχολών ΕΠΑ.Σ., ΕΠΑ.Λ. κ.λπ. καθώς επίσης μεταπτυχιακούς και διδακτορικούς αποφοίτους, οι οποίοι πραγματοποιούν πρακτική άσκηση μετά τη λήψη πτυχίου, για άλλους λόγους (π.χ. απόκτηση εργασιακής εμπειρίας ή απόκτηση άδειας άσκησης επαγγέλματος), υφίσταται κατά τη διάρκεια πραγματοποίησης αυτής, υποχρέωση για την πλήρη ασφαλιστική τους κάλυψη, δηλαδή για την υπαγωγή τους στην ασφάλιση του Ε.Φ.Κ.Α. ως μισθωτοί (ως υπαγόμενοι στην ασφάλιση του πρώην Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ.), και των φορέων –οργανισμών για λογαριασμό των οποίων ο Ε.Φ.Κ.Α. συνεισπράττει εισφορές (δηλ. Ε.Τ.Ε.Α.Ε.Π. για επικουρική ασφάλιση, Ε.Ο.Π.Υ.Υ. για ιατροφαρμακευτική περίθαλψη, Ο.Α.Ε.Δ. για παροχές ανεργίας κ.λπ.) καθώς και για επαγγελματικό κίνδυνο όπως και για βαρέα και ανθυγιεινά, όπου προβλέπεται.

Η υποχρέωση, δε, αυτή υφίσταται ακόμα και στην περίπτωση που κατά τη διάρκεια της πρακτικής άσκησης, δεν προβλέπεται καταβολή αμοιβής σε χρήμα, οπότε και ο κατά περίπτωση εργοδότης βαρύνεται με το σύνολο των αναλογουσών ασφαλιστικών εισφορών (δηλαδή, ασφαλισμένου και εργοδότη) οι οποίες υπολογίζονται επί του ημερομισθίου του ανειδίκευτου εργάτη, όπως κάθε φορά ισχύει (διατάξεις άρθρου 25 παρ. 10, του α.ν. 1846/1951).

3. Πέραν των ανωτέρω, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 2 της αριθμ. Κ1/118932/18-7-2017/ΦΕΚ Β, 2440 «Ρύθμιση θεμάτων επιδότησης και ασφάλισης της Μαθητείας των σπουδαστών των δημόσιων και ιδιωτικών Ινστιτούτων Επαγγελματικής Κατάρτισης (Ι.Ε.Κ.) και Σχολών Επαγγελματικής Κατάρτισης (Σ.Ε.Κ.)» και της αριθ. 7/136312/Δ4/11-8-2018 (ΦΕΚ

Β, 2559) Κ.Υ.Α «Υλοποίηση Μεταλυκειακού Έτους - Τάξη Μαθητείας» αρμοδιότητας Υπουργείου Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων», που εκδόθηκαν κατ' εξουσιοδότηση των διατάξεων της παρ. 9 του άρθρου 17 του ν.4186/2013 (Α,193) όπως συμπληρώθηκε με το άρθρο 12 παρ. 7Α του ν.4452/2017 (Α,17) και της παρ. 4 του άρθρου 14 του ν.4186/2013 όπως συμπληρώθηκε με την παρ. 12 του άρθρου 66 του ν.4386/2016, οι μαθητευόμενοι υπάγονται στην ασφάλιση του Ε.Φ.Κ.Α. ως μισθωτοί, και των φορέων –οργανισμών για λογαριασμό των οποίων ο Ε.Φ.Κ.Α. συνεισπράττει εισφορές, για όλο το διάστημα μαθητείας στο «Πρόγραμμα Μαθητείας στο χώρο εργασίας». Ο εργοδότης βαρύνεται με το σύνολο των ασφαλιστικών εισφορών κατά τα προβλεπόμενα ποσοστά, για κύρια, επικουρική σύνταξη και υγειονομική περίθαλψη. Επιπροσθέτως, βαρύνουν τον εργοδότη, αν υπάρχουν, εισφορά επαγγελματικού κινδύνου και βαρέων – ανθυγιεινών επαγγελμάτων. Οι προβλεπόμενες εισφορές υπολογίζονται στα ποσά, όπως αυτά αναλυτικά καθορίζονται στις προαναφερόμενες σχετικές Κ.Υ.Α..

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Ι. ΒΡΟΥΤΣΗΣ