



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΑΙΔΕΙΑΣ ΚΑΙ ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ

ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ

Ταχ. Δ/ση : Α. Παπανδρέου 37
Τ.Κ. – Πόλη : 151 80 ΜΑΡΟΥΣΙ
Ιστοσελίδα : www.minedu.gov.gr
Email : tke@minedu.gov.gr
Τηλέφωνο : 210-344 2131
DES

Βαθμός Ασφαλείας:
Να διατηρηθεί μέχρι:
Βαθμός Προτεραιότητας:

Μαρούσι, 4-9-2019

**Αρ.Πρωτ. 136083 /Φ1 ΕΞ
127053 εισ**

ΠΡΟΣ : Τη Βουλή των Ελλήνων
Διεύθυνση Κοινοβουλευτικού
Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων

ΚΟΙΝ : 1. Υπουργεία
- Εργασίας και Κοινωνικών
Υποθέσεων
- Εσωτερικών
- Υγείας
2. Βουλευτές κ.κ.
- Κυριάκο Βελόπουλο
- Μαρία Αθανασίου
(Δια της Βουλής των Ελλήνων)

ΘΕΜΑ : «Απάντηση στην Ερώτηση
με αριθμό 274/8-8-2019»

Απαντώντας στην Ερώτηση με αριθμό 274/8-8-2019, την οποία κατέθεσαν οι Βουλευτές κ.κ. Κυριάκος Βελόπουλος και Μαρία Αθανασίου, με θέμα: «Καταγγελίες για εργασιακές διακρίσεις», κατά το μέρος των αρμοδιοτήτων μας, σας κάνουμε γνωστά τα ακόλουθα:

Το Υπουργείο Παιδείας και Θρησκευμάτων τηρεί με συνέπεια την εθνική και ευρωπαϊκή νομοθεσία, όπως αυτή έχει ενσωματωθεί στην ελληνική έννομη τάξη, σχετικά με θέματα που αφορούν στο φύλο, την αναπηρία, την προστασία της μητρότητας, την οικογενειακή κατάσταση, καταγωγή, ηλικία ή θρησκευτικές πεποιθήσεις των υπαλλήλων του.

Ειδικότερα, τα θέματα χορήγησης αδειών για την προστασία της μητρότητας σε μόνιμους εκπαιδευτικούς Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης διέπονται από τις διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα, ο οποίος κυρώθηκε με το Ν.3528/2007(ΦΕΚ 26 Α'), όπως ισχύει.

Στις εκπαιδευτικούς οι οποίες κυοφορούν, χορηγείται άδεια μητρότητας με πλήρεις αποδοχές δύο (2) μήνες πριν και τρεις (3) μήνες μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση

απόκτησης τέκνου πέραν του 3ου, η μετά τον τοκετό άδεια προσαυξάνεται κάθε φορά κατά δύο (2) μήνες. Σε περίπτωση πολύδυμης κύησης, η άδεια λοχείας αυξάνεται κατά ένα (1) μήνα για κάθε τέκνο πέραν του ενός (παρ. 1 του άρθρου 52 του Ν.3528/2007, όπως ισχύει).

Επιπλέον, ο γονέας εκπαιδευτικός μπορεί να κάνει χρήση των διευκολύνσεων της παρ. 2 του αρ. 53 του Υπαλληλικού Κώδικα για την ανατροφή του παιδιού του, δηλαδή την άδεια εννέα (9) μηνών με αποδοχές, μέχρι το τέκνο να συμπληρώσει το τέταρτο (4ο) έτος της ηλικίας του.

Εναλλακτικά, ο γονέας εκπαιδευτικός μπορεί να επιλέξει τη μείωση του υποχρεωτικού διδακτικού του ωραρίου κατά δύο (2) ώρες την εβδομάδα, με παράλληλη απαλλαγή από τις πρόσθετες υπηρεσίες της παρ.8 του άρθρου 13 του Ν.1566/1985, όπως ισχύει {(παρ.2 α του άρθρου 53 του Ν.2721/1999 (Φ.Ε.Κ.112 τ. Α' /3-6-1999)}, εφόσον το παιδί είναι ηλικίας έως (2) ετών.

Σε ειδικές περιπτώσεις γονέων εκπαιδευτικών που είναι άγαμοι/ες ή χήροι/ες ή διαζευγμένοι/ες ή έχουν αναπηρία 67% και άνω, η εννεάμηνη άδεια ανατροφής τέκνου προσαυξάνεται κατά ένα (1) μήνα.

Σε περίπτωση γέννησης δίδυμων, τρίδυμων κ.λ.π. τέκνων, χορηγείται επιπλέον άδεια ανατροφής χρονικής διάρκειας (6) έξι μηνών με αποδοχές για κάθε τέκνο πέραν του ενός, μέχρι το παιδί να συμπληρώσει το δεύτερο (2^ο) έτος της ηλικίας του.

Επίσης, σε εκπαιδευτικούς που υιοθετούν τέκνο, καθώς και σε εκπαιδευτικούς που γίνονται ανάδοχοι γονείς, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 10 και 11 του ν. 4538/2018 (Α' 85) «Μέτρα για την προώθηση των Θεσμών της Αναδοχής και Υιοθεσίας και άλλες διατάξεις», πέραν των διευκολύνσεων της παραγράφου 2 του άρθρου 53 (μειωμένο ωράριο/9μηνη άδεια ανατροφής τέκνου), χορηγείται άδεια τριών (3) μηνών με πλήρεις αποδοχές εντός του πρώτου εξαμήνου μετά την περαίωση της διαδικασίας της υιοθεσίας ή της αναδοχής αντίστοιχα, εφόσον το υιοθετημένο ή το αναδεχόμενο τέκνο είναι ηλικίας έως έξι (6) ετών. Ένας μήνας από την άδεια αυτή μπορεί να καλύπτει απουσία του υπαλλήλου κατά το προ της υιοθεσίας ή της αναδοχής διάστημα.

Για τους γονείς που αποκτούν τέκνο με τη διαδικασία της παρένθετης μητρότητας, κατά το άρθρο 1464 Α.Κ., πέραν των διευκολύνσεων της παραγράφου 2 του άρθρου 53, χορηγείται άδεια τριών (3) μηνών με πλήρεις αποδοχές αμέσως μετά τη γέννηση του τέκνου (σύμφωνα με την παρ. 9 του αρ. 53 του Υπαλληλικού Κώδικα, όπως προστέθηκε με την παρ. 1 του αρ. 34 του Ν. 4590/2019, ΦΕΚ 17 Α').

Σε περίπτωση τοκετού με παρένθετη μητέρα, η νόμιμη μητέρα δικαιούται τη μείωση του διδακτικού της ωραρίου κατά δύο (2) ώρες εβδομαδιαίως μέχρι το παιδί να γίνει δύο (2) ετών, με παράλληλη απαλλαγή από τις πρόσθετες υπηρεσίες της παρ. 8 του αρθ. 13 του Ν. 1566/1985 (παρ. 2α άρθρο 53 του Ν. 2721/1999, ΦΕΚ112 τ. Α'), εφόσον το παιδί είναι ηλικίας έως δύο (2) ετών, ή εναλλακτικά, την εννεάμηνη άδεια με αποδοχές για ανατροφή παιδιού (Γνωμοδότηση αριθ. 361/2009 του Γ' Τμήματος του Ν.Σ.Κ., η οποία έχει γίνει αποδεκτή από τον Υπουργό Εσωτερικών, Αποκέντρωσης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης).

Επιπρόσθετα, στις εκπαιδευτικούς στις οποίες εφαρμόζονται μέθοδοι ιατρικώς υποβοηθούμενης αναπαραγωγής του ν. 3305/2005 (Α' 17) χορηγείται άδεια επτά (7) εργάσιμων ημερών με πλήρεις αποδοχές, ύστερα από βεβαίωση του θεράποντος ιατρού και του διευθυντή μονάδας ιατρικώς υποβοηθούμενης αναπαραγωγής (Μ.Ι.Υ.Α.).

Παράλληλα, οι γονείς εκπαιδευτικοί δικαιούνται και άδεια άνευ αποδοχών έως (5) πέντε έτη, υποχρεωτικά και χωρίς γνώμη του υπηρεσιακού τους συμβουλίου, όταν πρόκειται για ανατροφή παιδιού ηλικίας έως και έξι (6) ετών, σύμφωνα με την παρ.2 του άρθρου 51 του Υπαλληλικού Κώδικα, όπως τροποποιήθηκε με την παρ.4 του άρθρου 37 του Ν.3986/2011(Φ.Ε.Κ.152 τ.Α' /1-7-2011) και σε συνδυασμό με την περ.2 της παραγράφου Ε' του άρθρου 16 του Ν.1566/1985 (Φ.Ε.Κ.167 τ.Α' /30-9-1985).

Επισημαίνεται ότι στην περίπτωση γέννησης τρίτου (3ου) παιδιού και άνω, δικαιούνται, με πλήρεις αποδοχές, διάστημα τριών (3) μηνών της άδειας άνευ αποδοχών για ανατροφή

τέκνου (παρ.1 πρώτο εδάφιο) και μόνο στην περίπτωση που αυτή δεν έχει εξαντληθεί στο σύνολό της πέντε (5 έτη).

Εναλλακτικά, ο γονέας εκπαιδευτικός μπορεί να επιλέξει τη μείωση του υποχρεωτικού διδακτικού του ωραρίου, κατά δύο (2) ώρες την εβδομάδα, με παράλληλη απαλλαγή από τις πρόσθετες υπηρεσίες της παρ.8 του άρθρου 13 του Ν.1566/1985, όπως ισχύει {(παρ.2 α του άρθρου 53 του Ν.2721/1999 (Φ.Ε.Κ.112 τ. Α'/3-6-1999)}, εφόσον το παιδί είναι ηλικίας έως δύο (2) ετών.

Εκπαιδευτικοί με ποσοστό αναπηρίας πενήντα τοις εκατό (50%) και άνω δικαιούνται κάθε ημερολογιακό έτος άδεια με αποδοχές έξι (6) εργάσιμων ημερών επιπλέον της κανονικής τους άδειας. Για τη χορήγηση της άδειας απαιτείται πιστοποιητικό από τα Κέντρα Πιστοποίησης Αναπηρίας (ΚΕ.Π.Α.), όπου θα αναγράφεται το ποσοστό αναπηρίας και το χρονικό διάστημα για το οποίο ισχύει το πιστοποιητικό (παρ. 4 του άρθρου 50 του Ν.3528/2007, όπως ισχύει).

Επίσης, οι εκπαιδευτικοί που πάσχουν οι ίδιοι ή έχουν σύζυγο ή τέκνο που πάσχει από νόσημα, το οποίο απαιτεί τακτικές μεταγγίσεις αίματος ή χρήζει περιοδικής νοσηλείας, δικαιούνται ειδική άδεια με αποδοχές έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες ανά έτος (παρ. 2 του άρθρου 50 του Ν.3528/2007, όπως ισχύει).

Όσον αφορά στους αναπληρωτές/τριες εκπαιδευτικούς που προσλαμβάνονται για να καλύψουν πρόσκαιρες ανάγκες, υπάγονται στο κεφάλαιο Δ' του Ν. 993/79 «Περί του επί συμβάσει εργασίας ιδιωτικού δικαίου προσωπικού του Δημοσίου κ.λπ.» (ΦΕΚ 281 Α', όπως κωδικοποιήθηκε με το Προεδρικό Διάταγμα 410/1988).

Συμπληρωματικά εφαρμόζονται οι διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας για τη σύμβαση εξαρτημένης εργασίας, εφόσον δεν ορίζεται διαφορετικά στο Π.Δ. 410/1988 (άρθρο 89 του Π.Δ. 410/1988).

Για τις εν λόγω εκπαιδευτικούς, η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας ορίζεται σε 119 ημερολογιακές ημέρες συνολικά, δηλαδή οκτώ (8) εβδομάδες πριν από την πιθανή ημέρα τοκετού και εννέα (9) εβδομάδες μετά. Στις περιπτώσεις που ο τοκετός πραγματοποιείται πριν από την ημερομηνία που αρχικά είχε πιθανολογηθεί, οι ημέρες μεταφέρονται, ώστε ο συνολικός χρόνος για τη μητρότητα να μην υπολείπεται των 119 ημερών (αρ. 9 του Ν. 2224/94, ΦΕΚ 112 Α', όπως συμπληρώθηκε με το αρ. 11 του Ν. 2874/2000, ΦΕΚ 286 Α').

Επιπλέον, η μητέρα αναπληρώτρια εκπαιδευτικός που έχει παιδί ηλικίας έως δύο (2) ετών έχει δικαίωμα χρήσης μειωμένου διδακτικού ωραρίου κατά δύο (2) ώρες την εβδομάδα (από το διδακτικό ωράριο που αναφέρεται στη σύμβασή της) και απαλλαγή από τις πρόσθετες υπηρεσίες της παρ. 8 του αρ. 13 του Ν. 1566/1985, όπως αντικαταστάθηκε με το αρ. 245 του Ν. 4512/2018, ΦΕΚ 5 Α' και άρθρο 13, παρ. 45 περίπτωση γ' του Ν.3149/2003).

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 26 του Ν. 4599/2019 (ΦΕΚ 40 Α'), η φυσική, θετή ή ανάδοχη μητέρα αναπληρώτρια εκπαιδευτικός ή μέλος του Ειδικού Εκπαιδευτικού Προσωπικού ή του Ειδικού Βοηθητικού Προσωπικού, εφόσον δεν κάνει χρήση του ανωτέρω μειωμένου ωραρίου, δικαιούται, για την ανατροφή του τέκνου της, άδεια με αποδοχές, διάρκειας έως τριών (3) μηνών και δεκαπέντε (15) ημερών (105 ημέρες).

Το χρονικό διάστημα της εν λόγω άδειας, λογίζεται ως χρόνος διδακτικής υπηρεσίας και ως χρόνος ασφάλισης στους οικείους κλάδους κύριας σύνταξης, καθώς και στους οικείους φορείς επικουρικής ασφάλισης.

Σημειώνεται ότι με τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 44 του Ν.4488/2017 (ΦΕΚ 137 Α'), θεσμοθετείται το δικαίωμα των αναπληρωτριών και ωρομισθίων εκπαιδευτικών που αποκτούν τέκνο με τη διαδικασία της παρένθετης μητρότητας (τεκμαιρόμενες ή αποκτώσες) να λαμβάνουν τμήμα της άδειας μητρότητας διάρκειας εννέα (09) εβδομάδων, το οποίο υποχρεωτικά χορηγείται και στις φυσικές μητέρες μετά τον τοκετό.

Επίσης, στους αναπληρωτές/τριες εκπαιδευτικούς χορηγείται τετράμηνη άδεια άνευ αποδοχών για την ανατροφή παιδιού ηλικίας έως έξι (6) ετών, η οποία αποτελεί ατομικό δικαίωμα κάθε γονέα αναπληρωτή εκπαιδευτικού (άρθρο 50 του Ν.4075/2012, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 39 του Ν. 4144/2013).

Σε ειδικές περιπτώσεις αναπληρωτών/τριών εκπαιδευτικών που πάσχουν ή έχουν τέκνο που πάσχει από νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση, χορηγούνται είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες πλέον της κανονικής άδειας, 11 με αποδοχές και 11 χωρίς αποδοχές (άρθρο 21 του Π.Δ. 410/88).

Επιπλέον, σε περίπτωση γονέα παιδιού ηλικίας έως και 18 ετών, το οποίο πάσχει από νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση, από νεοπλασματική ασθένεια, ή χρήζει μεταμόσχευσης, χορηγείται επιπλέον των 22 ημερών και αφού έχει εξαντλήσει τις 11 ημέρες με αποδοχές του αρ. 21 του Π.Δ. 410/88, ειδική γονική άδεια, διάρκειας δέκα εργάσιμων ημερών κατά τη διάρκεια της σύμβασης, με αποδοχές, κατά απόλυτη προτεραιότητα. (αρ. 51 παρ. 1 του Ν. 4075/2012, ΦΕΚ 89 Α΄).

Επιπρόσθετα, για τους αναπληρωτές/τριες εκπαιδευτικούς Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης με ποσοστό αναπηρίας πενήντα τοις εκατό (50%) και άνω δικαιούνται, για όσο χρόνο διαρκεί η σύμβασή τους, ειδική άδεια με αποδοχές έξι (6) εργάσιμων ημερών επιπλέον της κανονικής τους άδειας, σύμφωνα με την παράγραφο 4 του άρθρου 8 του Ν.2643/1998 (Φ.Ε.Κ.220 τ.Α΄/28-9-1998) σε συνδυασμό και με το άρθρο 89 του Π.Δ.410/1988 (Φ.Ε.Κ.191 τ.Α΄/30-8-1988).

Τέλος, το Υπουργείο Παιδείας και Θρησκευμάτων, σε κάθε περίπτωση, ως οφείλει, συνεργάζεται με την Ανεξάρτητη Αρχή του Συνηγόρου του Πολίτη, ώστε να απαντώνται τυχόν αναφορές υπαλλήλων αρμοδιότητάς του.

Η ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΣΟΦΙΑ ΖΑΧΑΡΑΚΗ

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ Η ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΗ ΤΟΥ ΤΜ. ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ ΒΑΣΙΛΙΚΗ ΚΟΥΡΣΟΥΝΗ

Εσωτερική διανομή

1. Γραφείο κ. Υφυπουργού Σ. Ζαχαράκη
2. Γραφείο Γενικής Γραμματέως Α/θμιας, Β/θμιας Εκπ/σης και Ειδικής Αγωγής.
3. Γενική Διεύθυνση Εκπαιδευτικού Προσωπικού Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης
4. Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού
5. Τ.Κ.Ε.