



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ  
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ  
ΕΛΕΓΧΟΥ**

Ταχ. Δ/ση : Βασ. Σοφίας 15  
Ταχ. Κώδ. : 106 74 Αθήνα  
Πληροφορίες: Σ. Σμάκου  
Τηλέφωνο : 213-13 13 146  
FAX : 210-33 89 145  
e.mail : s.smakou@ydmed.gov.gr  
e.mail : koinovouleftikos@ydmed.gov.gr

Αθήνα, 2 Αυγούστου 2019  
Αρ.Πρωτ. ΤΚΕ/Φ2/οικ:30259

**ΠΡΟΣ:**

Τη Βουλή των Ελλήνων  
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου  
Τμήμα Ερωτήσεων

**ΚΟΙΝ:**

1. Βουλευτή κ. Κυριάκο Βελόπουλο
2. Βουλευτή κ. Μαρία Αθανασίου
3. Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων
4. Υπουργείο Παιδείας και Θρησκευμάτων
5. Υπουργείο Υγείας

Σε απάντηση της υπ' αριθμ. **274/8-8-2019 Ερώτησης**, που κατέθεσαν στη Βουλή οι Βουλευτές κ.κ. Κυριάκος Βελόπουλος και Μαρία Αθανασίου, με θέμα: **«Καταγγελίες για εργασιακές διακρίσεις»**, και όσον αφορά σε θέματα αρμοδιότητας του Υπουργείου μας περί εφαρμογής των διατάξεων του Υπαλληλικού Κώδικα (ν.3528/2007) σας γνωρίζουμε τα εξής:

Η Διεύθυνση Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων της για τα θέματα υπηρεσιακής κατάστασης των δημοσίων υπαλλήλων αλλά και για τα θέματα πειθαρχικής ευθύνης και δεοντολογίας των δημοσίων υπαλλήλων κατά το στάδιο επεξεργασίας νέων νομοθετικών ρυθμίσεων ή αναθεώρησης των υφιστάμενων ρυθμίσεων λαμβάνει πάντα υπόψη την ισχύουσα εθνική και κοινοτική νομοθεσία για την εφαρμογή των αρχών της ίσης μεταχείρισης και την απαγόρευση των διακρίσεων, καθώς και σχετικές παρεμβάσεις του Συνηγόρου του Πολίτη, πολιτών ή υπαλλήλων και συλλογικών φορέων, στο πλαίσιο πάντοτε του ευρύτερου σκοπού της εξυπηρέτησης των πολιτών και του δημοσίου συμφέροντος. Στο πλαίσιο των ανωτέρω υφίσταται πληθώρα διατάξεων με κύριο στόχο την προστασία της οικογένειας καθώς και των υπαλλήλων που ανήκουν σε ευπαθείς ομάδες.

Ενδεικτικά αναφέρεται ότι με τις πρόσφατες διατάξεις του ν. 4590/2019 προβλέφθηκε πρόσθετη άδεια τριών (3) μηνών για ανατροφή τέκνου για τον θετό γονέα ανεξαρτήτως φύλου, καθώς και για τους ανάδοχους γονείς και τους γονείς που αποκτούν τέκνο με τη διαδικασία της παρένθετης μητρότητας ανεξαρτήτως φύλου (σχετική η αριθ. ΔΙΔΑΔ/Φ.35.53/2521/οικ.11469/14-3-2019, ΑΔΑ: 7Χ8Χ465ΧΘΨ-ΛΛΝ). Επίσης, επισημαίνεται ότι σύμφωνα με την περ. ζ' της παρ. 1 του άρθρου 107 του Υπαλληλικού Κώδικα (ν.3528/2007), όπως έχει αντικατασταθεί και ισχύει, η παραβίαση της αρχής της ισότητας, των ίσων ευκαιριών και της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών σε θέματα εργασίας και απασχόλησης, σύμφωνα με τον ν. [3896/2010](#), και η χρήση γλώσσας έμφυλης διάκρισης, κατά την άσκηση των καθηκόντων, συνιστούν πειθαρχικό παράπτωμα για τους δημοσίους υπαλλήλους.

Τέλος, επισημαίνεται ότι πρόσφατα ο Συνήγορος του Πολίτη κατήρτισε και έχει αναρτήσει στην ιστοσελίδα του «Οδηγό διαφορετικότητας για δημοσίους υπαλλήλους με σκοπό την καταπολέμηση των διακρίσεων» <https://www.synigoros.gr/?i=kdet.el.news.166072> .

Κατά τα λοιπά, αρμόδια να απαντήσουν στα τεθέντα ερωτήματα είναι και τα συνεργωτώμενα Υπουργεία.

**Ο Υπουργός**

**Παναγιώτης Θεοδωρικάκος**

**Εσωτερική Διανομή**

Γραφείο Υπουργού

**ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ**  
Η Προϊσταμένη του Τμήματος Γραμματείας  
και Παροχής Πληροφοριών  
Του Υπουργείου Εσωτερικών  
Μαρίνα Χρύση