



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ  
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ  
ΕΛΕΓΧΟΥ**

Ταχ. Δ/ση : Βασ. Σοφίας 15  
Ταχ. Κώδ. : 106 74 Αθήνα  
Πληροφορίες: Σ. Σμάκου  
Τηλέφωνο : 213-13 13 146  
FAX : 210-33 89 145  
e.mail : s.smakou@ydmed.gov.gr  
e.mail : koinovouleftikos@ydmed.gov.gr

Αθήνα, 2 Αυγούστου 2019  
Αρ.Πρωτ. ΤΚΕ/Φ1/οικ:30253

**ΠΡΟΣ:**

Τη Βουλή των Ελλήνων  
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου  
Τμήμα Αναφορών

**ΚΟΙΝ:**

1. Βουλευτή κ. Γεώργιο Καρασμάνη
2. Υπουργείο Οικονομικών
3. Υπουργείο Υγείας

Σε απάντηση της υπ' αριθμ. **31/7-8-2019 Αναφοράς**, που κατέθεσε στη Βουλή ο Βουλευτής κ. Γεώργιος Καρασμάνης, όσον αφορά στη μετάταξη υπαλλήλου στο πλαίσιο του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας (ΕΣΚ) με υποχρέωση δέσμευσης δεκαετούς παραμονής στην υπηρεσία του, στο πλαίσιο αρμοδιοτήτων μας, σας πληροφορούμε τα εξής:

Σύμφωνα με το αρ.36 του ν.4250/2014 (Α'74), οι διατάξεις των τριών πρώτων εδαφίων του άρθρου 10 παρ. 14 του ν. 3051/2002 (Α 220) αντικαταστάθηκαν ως εξής: «Υπάλληλοι οι οποίοι διορίζονται με μοριοδότηση λόγω εντοπιότητας, μετατάσσονται ή μεταφέρονται σε παραμεθόριο ή προβληματική περιοχή και οι οποίοι τυγχάνουν ειδικών ευεργετημάτων, υποχρεούνται να παραμείνουν στην υπηρεσία τοποθέτησης τους για μία τουλάχιστον δεκαετία, με εξαίρεση την περίπτωση που λόγω οργανωτικής αναδιάρθρωσης η ανωτέρω υπηρεσία συγχωνεύεται ή καταργείται.

Στην περίπτωση αυτή, καθώς και επίσης στην περίπτωση που οι υπάλληλοι έχουν υπηρετήσει το ήμισυ του υποχρεωτικού χρόνου παραμονής τους στην παραμεθόριο ή προβληματική περιοχή, επιτρέπονται μετατάξεις, αποσπάσεις, μεταθέσεις, μεταφορές υπαλλήλων εντός της ίδιας παραμεθορίου ή προβληματικής περιοχής ή άλλης παραμεθορίου ή προβληματικής περιοχής, εφόσον σε αυτήν υπηρετεί ο/η σύζυγος τους για λόγους συνυπηρέτησης».

Λαμβάνοντας υπόψη τα ανωτέρω, ο/η υπάλληλος, που εμπίπτει το πεδίο εφαρμογής των προαναφερόμενων διατάξεων, δεν μπορεί να αποσπασθεί, μεταταγεί ή μετακινηθεί σε άλλη υπηρεσία πέραν από αυτήν της παραμεθορίου ή της προβληματικής περιοχής, στην οποία έχει την υποχρέωση δεκαετούς παραμονής, εκτός και εάν πρόκειται για σοβαρούς λόγους υγείας κατ' άρθρο 7 παρ. 5 του ν.4440/2016 κατόπιν γνωμοδότησης της Κεντρικής Επιτροπής Κινητικότητας. Ωστόσο και σε αυτή την περίπτωση δεν αναιρείται η υποχρέωση του υπαλλήλου να συμπληρώσει τη δεκαετία στην υπηρεσία προβληματικής/παραμεθορίου περιοχής.

Περαιτέρω, οι διατάξεις του αρ. 12 του ν.4440/2016, οι οποίες μνημονεύονται στην Αναφορά, αφορούν στην προσμέτρηση του χρόνου πραγματικής υπηρεσίας στη θέση που ανήκει οργανικά ο υπάλληλος, εν προκειμένω στο ΓΝ Πέλλας όπου διορίστηκε και όχι στην 3<sup>η</sup> Υπε Μακεδονίας όπου αποσπάστηκε και ο χρόνος αυτός, έστω και εάν προσμετράται στην πραγματική υπηρεσία, δεν υποκαθιστά την υποχρέωση παραμονής που προβλέπουν οι σχετικές διατάξεις, ήτοι την παροχή πραγματικής υπηρεσίας στην υπηρεσία της προβληματικής ή της παραμεθορίου περιοχής.

Επομένως, ο/η υπάλληλος θα πρέπει να συμπληρώσει δεκαετή πραγματική υπηρεσία στο φορέα που έχει τοποθετηθεί και να ασκεί τα καθήκοντά του σε αυτόν.

Συναφώς, με το υπ' αριθμ. ΔΙΔΑΔ/Φ.49Κ/395/20017/24-6-2019 έγγραφο της Υπηρεσία μας έχουμε ζητήσει απόψεις από το Υπουργείο Υγείας για την απόφαση απόσπασης του εν λόγω υπαλλήλου καθώς δεν προκύπτει ότι τηρούνται οι απαιτούμενες προϋποθέσεις σύμφωνα με τα προαναφερόμενα.

**Ο Υπουργός**

**Παναγιώτης Θεοδωρικάκος**

**Εσωτερική Διανομή**

Γραφείο Υπουργού

**ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ**  
Η Προϊσταμένη του Τμήματος  
Γραμματείας και Παροχής Πληροφοριών  
Του Υπουργείου Εσωτερικών  
Μαρίνα Χρύση