



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ  
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ  
ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΗΣ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑΣ  
ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

**Αθήνα, 19 - 08 - 2019  
Αριθ. πρωτ.: 59481**

Ταχ. δ/ση: Σταδίου 27, Αθήνα  
Ταχ. κώδικας: 101 83  
Πληροφορίες: Α. Κουτσελάκη  
Δ. Στεργίου  
Τηλέφωνα: 2131364033  
2131364315  
Φαξ: 2131364354  
Ηλεκ. ταχυδρ.: [koinonouleftikos@ypes.gr](mailto:koinonouleftikos@ypes.gr)

**Προς:**  
Τη Βουλή των Ελλήνων  
Διεύθυνση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου  
Τμήμα Ερωτήσεων &  
Αιτήσεων Κατάθεσης Εγγράφων

**Κοινοποίηση:**  
Βουλευτές:  
- κ. Βασίλειο Κεγκέρογλου  
- κα Ευαγγελία Λιακούλη  
- κ. Γεώργιο Μουλκιώτη  
Βουλή των Ελλήνων

**Θέμα: Κοινοβουλευτικός Έλεγχος**

**Σχετ.:** Η υπ' αριθμ. πρωτ. 23/25-07-2019 Ερώτηση

Σε απάντηση της ανωτέρω Ερώτησης, που κατέθεσαν οι Βουλευτές κ. Βασίλειος Κεγκέρογλου, κα Ευαγγελία Λιακούλη και κ. Γεώργιος Μουλκιώτης, με θέμα «Ένταξη παιδιών και βρεφών στις δομές κοινωνικής φροντίδας», κατά λόγο αρμοδιότητας, σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

Με τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 68 του ν. 4415/2016, διασφαλίστηκε η απασχόληση των εργαζομένων με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου (ΙΔΟΧ) στο πρόγραμμα «Εναρμόνιση Οικογενειακής και Επαγγελματικής Ζωής» με διαδοχικές ανανεώσεις των συμβάσεων μέχρι την λήξη του προγράμματος. Άρνηση ανανέωσης της σύμβασης γίνεται μόνο με την επίκληση σπουδαίου λόγου, κατά την κείμενη νομοθεσία, με ρητώς αναγραφόμενη αιτιολογία.

Στις διαδοχικές ανανεώσεις των συμβάσεων των απασχολούμενων στο πλαίσιο υλοποίησης του προγράμματος «Εναρμόνιση Οικογενειακής & Επαγγελματικής Ζωής» γίνεται ρητή μνεία, ότι σε καμία περίπτωση δεν μετατρέπονται σε αορίστου χρόνου.

Επισημαίνεται δε, ότι σύμφωνα και με τις διατάξεις του άρθρου 103 του Συντάγματος, απαγορεύεται η μονιμοποίηση των εκτάκτων υπαλλήλων του Δημοσίου, των Ο.Τ.Α. και του ευρύτερου δημόσιου τομέα, καθώς και η μετατροπή συμβάσεων ορισμένου χρόνου σε συμβάσεις αορίστου χρόνου.

Όσον αφορά τα δικαιώματα των υπαλλήλων και ειδικότερα το θέμα των αδειών, σημειώνεται ότι στις υπηρεσίες που λειτουργούν με διακοπές εργασίας, όπως στην προκειμένη περίπτωση, το πάσης φύσεως προσωπικό, συμπεριλαμβανομένων των συμβασιούχων ορισμένου χρόνου, βάσει του άρθρου 27 του ν. 4257/2014, απουσιάζει από την υπηρεσία κατά την περίοδο διακοπής λειτουργίας των υπηρεσιών αυτών (ήτοι κατά τις διακοπές των Χριστουγέννων, του Πάσχα και ενός μηνός το καλοκαίρι), ενώ, κατά το λοιπό χρονικό διάστημα μπορεί, εφόσον συντρέχουν σοβαροί λόγοι ανάγκης, να λαμβάνει κανονική άδεια με αποδοχές έως δέκα (10) εργάσιμες ημέρες κατ' έτος.

Σε κάθε περίπτωση ωστόσο επισημαίνεται ότι η χορήγηση των αδειών στο προσωπικό με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου του Δημοσίου διέπεται κατ' αρχάς από το ΠΔ 410/88 «Κωδικοποίηση σε ενιαίο κείμενο των διατάξεων της κείμενης νομοθεσίας, που αφορούν το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου του Δημοσίου, των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης και των λοιπών Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου». Επιπλέον, σύμφωνα με το άρθρο 89 του ανωτέρω ΠΔ «Όπου στον Κώδικα αυτό δεν ορίζεται διαφορετικά, εφαρμόζονται συμπληρωματικά οι διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας για τη σύμβαση εξαρτημένης εργασίας».

Διανομή μέσω 'ΙΡΙΔΑ' με UID: 5d5a94fe7b5cd658518d1f6f στις 19/08/19 15:47

Επιπροσθέτως, σας γνωρίζουμε ότι εκδόθηκε η αριθμ. 57382/06-06-2019 (Β' 2119) απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Οικονομίας και Ανάπτυξης, Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Οικονομικών σχετικά με τη δράση «Εναρμόνιση της Οικογενειακής και Επαγγελματικής Ζωής Έτους 2019-2020». Μέσω της δράσης προβλέπεται η παροχή θέσης φροντίδας και φιλοξενίας βρεφών, νηπίων παιδιών καθώς και ατόμων με αναπηρία σε δομές αντίστοιχης παροχής υπηρεσιών για το σχολικό έτος 2019-2020. Φορέας υλοποίησης της δράσης, είναι η Ελληνική Εταιρεία Τοπικής Ανάπτυξης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Ε.Τ.Α.Α.) ενώ η χρηματοδότηση της δράσης αποτελεί εξ ολοκλήρου δημόσια δαπάνη συνολικού ύψους έως 270.000.000,00€.

Τέλος, σας γνωρίζουμε ότι με την παρ. 9 του άρθρου 114 του ν.4623/2019 (Α' 134) αντικαταστάθηκε η παρ. 1 του άρθρου 101 του ν. 4483/2017 (Α' 107) ως εξής: «1. Οι Ο.Τ.Α. και τα νομικά τους πρόσωπα, εφόσον η χρηματοδότηση της Δράσης «Εναρμόνιση οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής» δεν επαρκεί για την κάλυψη των δαπανών μισθοδοσίας και ασφαλιστικών εισφορών του προσωπικού τους, που απασχολείται σε αυτή με συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, για τους ετήσιους κύκλους 2016-2017, 2017-2018, 2018- 2019 και 2019-2020, καλύπτουν τις δαπάνες αυτές από κάθε είδους τακτικά ή έκτακτα ανειδίκευτα έσοδά τους.».

Κατά τα λοιπά, αρμόδιο να ενημερώσει τη Βουλή των Ελλήνων είναι το συνεργωτώμενο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, ως εκ του αντικειμένου και του σκοπού του επιχειρησιακού προγράμματος «Εναρμόνιση οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής», που είναι η ενίσχυση της απασχόλησης των εργαζόμενων μητέρων.

**Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ**

**ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΘΕΟΔΩΡΙΚΑΚΟΣ**