



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

Ταχ. Δ/ση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10 - Αθήνα
TELEFAX: 210 5203872
Πληροφορίες: Π.Παναγιωτακοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516475
e-mail: ypertns@ypakp.gr

Αθήνα, 8 Αυγούστου 2019
Αριθ. Πρωτ.: 317

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

ΘΕΜΑ: Σχετικά με την ΣΣΕ στην ΣΙΔΕΝΟΡ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΧΑΛΥΒΑ ΑΕ.
ΣΧΕΤ.: Η αρ. πρωτ. 34/29-07-2019 Ερώτηση .

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού που κατατέθηκε στη Βουλή από τους Βουλευτές, κ. κ.Γ.Δελή, Χ.Κατσώτη και Λ.Στολτίδη, σας πληροφορούμε τα εξής :

Α. Σχετικά με την κατάσταση των εργαζομένων στην εταιρεία ΣΙΔΕΝΟΡ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΧΑΛΥΒΑ Α.Ε., όσον αφορά θέματα αρμοδιότητας Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων του Σ.Ε.Π.Ε., σύμφωνα με τα στοιχεία από το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων του ΣΕΠΕ, Δυτικού Τομέα Θεσσαλονίκης για το διάστημα 2017-2019, η εν λόγω εταιρεία κατέθεσε δύο (2) Γνωστοποιήσεις Διαθεσιμότητας Εργαζομένων. Συγκεκριμένα:

- Στις 20-06-2019 γνωστοποίησε ότι έθεσε σε διαθεσιμότητα 190 εργαζόμενους για διάστημα περίπου δύο (2) εβδομάδων και
- στις 24-06-2019 γνωστοποίησε ότι έθεσε σε διαθεσιμότητα 9 εργαζόμενους για ίδιο διάστημα.

Επιπλέον, σας πληροφορούμε ότι την 01-12-2017 επιβλήθηκε στην εν λόγω επιχείρηση ένα (1) διοικητικό πρόστιμο ύψους 15.100,00 € για υπερωριακή απασχόληση πέντε (5) εργαζομένων.

Μέχρι σήμερα δεν έχουν προσέλθει στην ανωτέρω υπηρεσία του ΣΕΠΕ, εργαζόμενοι της ως άνω επιχείρησης ούτε για να καταθέσουν αιτήσεις - καταγγελίες με αντικείμενο σχετικό των αρμοδιοτήτων του ΣΕΠΕ, ούτε για να αιτηθούν τη διενέργεια εργατικής διαφοράς.

Β.Όσον αφορά το νομοθετικό πλαίσιο για τις Σ.Σ.Ε. σας ενημερώνουμε τα ακόλουθα:

1. Σύμφωνα με το άρθρο 8 του Ν.1876/1990 όπως τροποποιήθηκε και ισχύει οι Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας (Σ.Σ.Ε.) και οι όμοιες έκτασης Αποφάσεις Διαιτησίας (Δ.Α.) του άρθρου 16 του ίδιου νόμου, δεσμεύουν τους εργαζόμενους και εργοδότες που είναι μέλη των συμβαλλομένων συνδικαλιστικών οργανώσεων του κλάδου ή του επαγγέλματος εντός του τοπικού, επαγγελματικού και χρονικού πεδίου τους, ή των εν διενέξει αντίστοιχα, εκτός αν κηρυχθούν γενικώς υποχρεωτικές με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και

Κοινωνικών Υποθέσεων, κατά τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 11 του Ν.1876/1990 όπως ισχύει.

Για τις περιπτώσεις εκείνες, που η επιχείρηση δεσμεύεται από επιχειρησιακή Σ.Σ.Ε., οι κανονιστικοί όροι της, καταλαμβάνουν το σύνολο των εργαζομένων της επιχείρησης (παρ. 3 άρθρου 8 ν.1876/1990 όπως ισχύει).

Εφόσον η σχέση εργασίας ρυθμίζεται από περισσότερες ισχύουσες συλλογικές συμβάσεις εργασίας, εφαρμόζονται οι διατάξεις περί συρροής του άρθρου 10 του ν.1876/1990 όπως ισχύει.

Εν προκειμένω για την περίπτωση που αναφέρεται στο ανωτέρω σχετικό, ισχύουν τα παρακάτω:

2. Η συλλογική ρύθμιση που αφορά στην βιομηχανία ΣΙΔΕΝΟΡ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΧΑΛΥΒΑ ΑΕ είναι η ΕΣΣΕ (24.2.2018) «για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στο εργοστάσιο της ΣΙΔΕΝΟΡ Α.Ε. Θεσσαλονίκης» με αρ. κατάθεσης ΕΣ 42 και διάρκεια ισχύος διετή, σύμφωνα με το αρ.15 της ρύθμισης αυτής, από 30 Απριλίου 2017 έως 30 Απριλίου 2019. Τα συμβαλλόμενα μέρη είναι αφενός η Ανώνυμη Εταιρεία με την επωνυμία ΣΙΔΕΝΟΡ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΧΑΛΥΒΑ Α.Ε. και αφετέρου η συνδικαλιστική οργάνωση με την επωνυμία ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΤΟΫΠΑΛΛΗΛΩΝ ΣΙΔΕΝΟΡ Α.Ε.

Για την εν λόγω συλλογική ρύθμιση που έχει λήξει και έχει παρέλθει και το τρίμηνο παράτασής της θα ισχύσουν οι διατάξεις της παραγράφου 4 του άρθρου 2 της ΠΥΣ 6/2012 ως κατωτέρω:

4. Οι κανονιστικοί όροι Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας που θα λήξει ή θα καταγγελθεί, εξακολουθούν να ισχύουν επί ένα τρίμηνο από τη λήξη ή την καταγγελία τους. Κανονιστικοί όροι Συλλογικής Σύμβασης που έχει ήδη λήξει ή καταγγελθεί ισχύουν για ένα τρίμηνο από την ισχύ του ν. 4046/2012. Με την πάροδο του τριμήνου και εφόσον εν τω μεταξύ δεν έχει συναφθεί νέα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, εξακολουθούν να ισχύουν από τους κανονιστικούς αυτούς όρους αποκλειστικώς οι όροι εκείνοι που αφορούν α) τον βασικό μισθό ή το βασικό ημερομίσθιο και β) τα επιδόματα ωρίμανσης, τέκνων, σπουδών και επικινδύνου εργασίας, εφόσον τα επιδόματα αυτά προβλέπονταν στις Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας που έληξαν ή καταγγέθηκαν, ενώ παύει αμέσως να ισχύει κάθε άλλο προβλεπόμενο σε αυτές επίδομα. Η προσαρμογή των συμβάσεων στις διατάξεις του προηγούμενου εδαφίου γίνεται χωρίς να απαιτείται προηγούμενη σύμφωνη γνώμη των εργαζομένων. Οι όροι του τρίτου εδαφίου που διατηρούνται, εξακολουθούν να ισχύουν μέχρις ότου αντικατασταθούν από εκείνους της νέας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας ή της νέας ή της τροποποιημένης ατομικής σύμβασης.

3. Από την εφαρμογή του ν.1876/1990 περί ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων, η σύναψη συλλογικών συμβάσεων εργασίας είναι το αποτέλεσμα των ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων των εκάστοτε συμβαλλομένων, σε αυτές, μερών. Τα συμβαλλόμενα μέρη, υπό τις προϋποθέσεις του ανωτέρω νόμου, μπορούν να καθορίζουν με συλλογικές συμβάσεις εργασίας τους όρους αμοιβής και εργασίας, το χρόνο κατάρτισης

και την διάρκεια αυτών, χωρίς παρεμβάσεις πλην όσων νομίμως ορίζονται από σχετικές διατάξεις.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Ι.ΒΡΟΥΤΣΗΣ