



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΑΝΩΤΑΤΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ
ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Αθήνα, 22 - 4 - 2019

Αριθμ. πρωτ.: 6849/2019//01/2019

ΤΟΜΕΑΣ ΑΥΤΟΤΕΛΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
ΤΜΗΜΑ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ

Ταχ. Δ/ση : Πουλίου 6
Τ.Θ.: 14307 : Τ.Κ.: 115 10 – Αθήνα
Πληροφορίες : Θ. Καραλής
Τηλέφωνο : 2131319543
Fax : 2106400156
E-mail : d_nomiko@asep.gr

✓ ΠΡΟΣ
ΥΠ. ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΑΝΑΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗΣ
Τμήμα Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Βασ. Σοφίας 15
106 74 – ΑΘΗΝΑ
(υπόψη κας Σ. Σμάκου)

ΘΕΜΑ : «Η αριθμ. 6267/12-3-2019 Ερώτηση».

ΣΧΕΤ. : Το από 8 - 4 - 2019 (σε e-mail) έγγραφό σας.

Σχετικά με την ως άνω Ερώτηση του βουλευτή του νομού Μαγνησίας, του **Χρήστου Μπουκώρου**, σας γνωρίζουμε τα εξής:

I. Το Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.), που συστάθηκε με το νόμο 2190/1994 (Φ.Ε.Κ. 28^Α), είναι η συνταγματικά κατοχυρωμένη Ανεξάρτητη Αρχή (άρθρα 101^Α, 103 παρ. 7 και 118 παρ. 6 του Συντάγματος) με αποκλειστική αποστολή την εφαρμογή των εκάστοτε ισχυουσών διατάξεων νόμων που διέπουν την επιλογή των διοριστέων για την πλήρωση των θέσεων του Δημοσίου και του ευρύτερου δημόσιου τομέα, που γίνεται είτε με διαγωνισμό είτε με επιλογή σύμφωνα με προκαθορισμένα και αντικειμενικά κριτήρια. Η πλήρωση των θέσεων αυτών λαμβάνει χώρα με σχετική προκήρυξη του Α.Σ.Ε.Π, η οποία περιλαμβάνει, μεταξύ άλλων, τον αριθμό των θέσεων κατά κατηγορίες, κλάδους ή ειδικότητες και κατά υπηρεσία ή νομικό πρόσωπο, τα προσόντα πρόσληψης (γενικά και ειδικά), τον τρόπο υποβολής των αιτήσεων, τα απαιτούμενα δικαιολογητικά, τα κριτήρια επιλογής και τη διαδικασία που ακολουθείται για την ολοκλήρωση των διαδικασιών διαγωνισμών ή επιλογών έως τον καθορισμό των διοριστέων (ν. 2190/1994, άρθρα 1- 3 και 15 -18).

II. Σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις του άρθρου 18 του ως άνω νόμου, όπως αυτός ισχύει, υπό τον τίτλο «Πλήρωση θέσεων βάσει προτεραιότητας» ορίζουν ότι οι υποψήφιοι κατατάσσονται σε πίνακες προτεραιότητας (κατάταξης) κατά φθίνουσα σειρά



συνολικής βαθμολογίας, όπως αυτή προκύπτει από τη βαθμολόγηση των κατ' ιδίαν κριτηρίων, που αναφέρονται στο άρθρο αυτό για κάθε κατηγορία εκπαίδευσης (ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ). Από τους εν λόγω πίνακες και με τη σειρά που οι υποψήφιοι έχουν σε αυτούς, σε συνδυασμό με τις προτιμήσεις τους, καταρτίζονται οι προσωρινοί πίνακες διοριστέων. Μετά την κατάρτιση και δημοσίευση των προσωρινών πινάκων κατάταξης των υποψηφίων και πριν τον αυτεπάγγελτο ή κατ' ένσταση έλεγχο του Α.Σ.Ε.Π., σε εξαιρετικές περιπτώσεις, για την κάλυψη ιδιαίτερης σημασίας επείγουσών υπηρεσιακών αναγκών των υπηρεσιών και των νομικών προσώπων επιτρέπεται η πρόσληψη με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, μη ανανεούμενη, υποψηφίων κατά τη σειρά εγγραφής τους στους προσωρινούς αυτούς πίνακες και μέχρι του αριθμού των προκηρυχθεισών θέσεων. Η σύμβαση αυτή διαρκεί έως την ανάληψη των καθηκόντων κάθε υποψηφίου μετά τη δημοσίευση του διορισμού του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και απαγορεύεται η διάρκειά της να υπερβαίνει τους οκτώ (8) μήνες. Οι ως άνω προσωρινοί πίνακες οριστικοποιούνται (κυρώνονται) μετά τον αυτεπάγγελτο και κατ' ένσταση έλεγχο του Α.Σ.Ε.Π.

III. Στο πλαίσιο των ανωτέρω διατάξεων, το Α.Σ.Ε.Π. εξέδωσε την προκήρυξη 3Κ/2018 (Φ.Ε.Κ. 4/2-2-2018, 9/9-2-2018, 10/16-2-2018 και 12/6-3-2018, τ. Προκηρύξεων Α.Σ.Ε.Π.), για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας οκτώ χιλιάδων εκατόν εξήντα έξι (**8.166**) θέσεων τακτικού προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου διαφόρων κλάδων/ειδικοτήτων όλων των κατηγοριών εκπαίδευσης σε Ο.Τ.Α. α' βαθμού, συνδέσμους και νομικά πρόσωπα αυτών, δημοσίου και ιδιωτικού δικαίου (133 Π.Ε., 84 Τ.Ε., 2.714 Δ.Ε., και 5.235 Υ.Ε.).

IV. Στην ως άνω διαγωνιστική διαδικασία υποβλήθηκαν, συνολικά, **128.861 αιτήσεις συμμετοχής** υποψηφίων (5.371 Π.Ε., 6.305 Τ.Ε., 46.073 Δ.Ε. και 71.112 Υ.Ε.). Μετά τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των ηλεκτρονικών αιτήσεων εκ μέρους των υποψηφίων, σύμφωνα με τα οριζόμενα μεταξύ άλλων στην οικεία προκήρυξη, καταρτίστηκαν οι προσωρινοί πίνακες προτεραιότητας (κατάταξης) και, βάσει αυτών, οι προσωρινοί πίνακες διοριστέων, **αποκλειστικά με βάση τα στοιχεία που οι υποψήφιοι δήλωσαν υπευθύνως στην ηλεκτρονική αίτηση συμμετοχής τους.**

Τα ως άνω προσωρινά αποτελέσματα εκδόθηκαν και καταχωρίστηκαν στην ιστοσελίδα του Α.Σ.Ε.Π. (www.asep.gr), στις 28-3-2018 για τις κατηγορίες Π.Ε. και Τ.Ε., και στις 31-3-2018 για τις κατηγορίες Δ.Ε. και Υ.Ε. Ακολούθως, το Α.Σ.Ε.Π., σύμφωνα με τη σχετική διάταξη του άρθρου 18 (παρ. 18) του ν. 2190/1994, με το αριθμ. πρωτ. 7669//21/2018/2-4-2018 έγγραφό του διέθεσε στο Υπουργείο Εσωτερικών **2.714**



υποψηφίους της Δ.Ε. κατηγορίας και **5.235** υποψηφίους της Υ.Ε. κατηγορίας για προσωρινή πρόσληψη, στον τομέα της καθαριότητας των Ο.Τ.Α. α' βαθμού, συνδέσμων και νομικών προσώπων αυτών, δημοσίου και ιδιωτικού δικαίου.

Κατά των ανωτέρω προσωρινών πινάκων υποβλήθηκαν, συνολικά, **6.365** ενστάσεις υποψηφίων.

Το Α.Σ.Ε.Π., προκειμένου να προχωρήσει στον αυτεπάγγελτο και κατ' ένσταση έλεγχο της διαγωνιστικής διαδικασίας, προέβη στις απαραίτητες προπαρασκευαστικές ενέργειες, όπως στην παραλαβή των φακέλων αιτήσεων και δικαιολογητικών συμμετοχής των υποψηφίων, στην ταυτοποίηση αυτών με τις υποβληθείσες ηλεκτρονικές αιτήσεις, στη διαπίστωση της πληρωμής των ηλεκτρονικών παραβόλων και στη συσχέτιση των ενστάσεων με τις αντίστοιχες αιτήσεις των υποψηφίων.

Για την κατάρτιση των οριστικών πινάκων κατάταξης υποψηφίων και, επί τη βάση αυτών, των **οριστικών πινάκων διοριστέων/προσληπτέων**, το Α.Σ.Ε.Π. ελέγχει τα προσόντα, τα κριτήρια κατάταξης και τις ιδιότητες των υποψηφίων μέχρι να συμπληρωθεί ο αριθμός που απαιτείται για την κάλυψη των προκηρυσσόμενων θέσεων και εξετάζει τις υποβληθείσες ενστάσεις. Μέχρι σήμερα έχουν ελεγχθεί **18.295 αιτήσεις** και δικαιολογητικά υποψηφίων των κατηγοριών Δ.Ε. και Υ.Ε. Από τον διενεργηθέντα έλεγχο των ανωτέρω αιτήσεων προέκυψαν **252.321 μεταβολές**, που οφείλονται, κυρίως/στη συντριπτική πλειονότητά τους, σε **ανακριβείς δηλώσεις προσόντων, κριτηρίων και ιδιοτήτων εκ μέρους των υποψηφίων**.

Επισημαίνεται ότι στις διαδικασίες επιλογής με σειρά προτεραιότητας, συχνά οι υποψήφιοι, παρά τις λεπτομερείς οδηγίες που διαλαμβάνονται στις προκηρύξεις και σε σχετικό ηλεκτρονικό οδηγό, δεν αποδεικνύουν, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο ισχύον θεσμικό πλαίσιο, τις προϋποθέσεις διορισμού και τα κριτήρια που επικαλούνται στην αίτηση συμμετοχής τους, με αποτέλεσμα το Α.Σ.Ε.Π. να ελέγχει πολλαπλάσιο αριθμό αιτήσεων σε σχέση με τον αριθμό των προκηρυχθεισών θέσεων προκειμένου να καταρτιστούν οι πίνακες διοριστέων. Επιπλέον, πρέπει να ληφθεί υπόψη η ιδιαιτερότητα της συγκεκριμένης διαδικασίας πρόσληψης, η οποία συνίσταται στον μεγάλο αριθμό των θέσεων που προκηρύχθηκαν, στο πλήθος των αιτήσεων που υποβλήθηκαν, στις πολλές προτιμήσεις των υποψηφίων (μέχρι 170 ο καθένας), τον μεγάλο αριθμό ενστάσεων κατά των προσωρινών πινάκων και του μεγάλου όγκου των προς έλεγχο δικαιολογητικών (διοριστέων και ενισταμένων).

Εξαιτίας των ανωτέρω, ο αυτεπάγγελτος έλεγχος των αιτήσεων και των δικαιολογητικών των υποψηφίων συνεχίζεται μέχρις ότου καλυφθεί το σύνολο των προκηρυχθεισών θέσεων.

Για να εκτιμηθούν τα ποσοτικά χαρακτηριστικά της συγκεκριμένης προκήρυξης και διαδικασίας, πρέπει να αναφερθεί ότι κατά το έτος 2017, το σύνολο των θέσεων τακτικού προσωπικού που προκηρύχθηκαν ήταν **2.685** και των ενστάσεων που εξετάσθηκαν **658**.

Σε κάθε περίπτωση, το Α.Σ.Ε.Π., όπως πάντα, καταβάλλει κάθε δυνατή προσπάθεια, παράλληλα και με τις λοιπές διαδικασίες επιλογής που διεξάγει, ώστε τα οριστικά αποτελέσματα της παραπάνω προκήρυξης να εκδοθούν το ταχύτερο δυνατόν. Η αντικειμενική ανάγκη ταχείας ολοκλήρωσης της διαδικασίας, δεν μπορεί να λειτουργήσει σε βάρος της συνταγματικής επιταγής για πλήρη έλεγχο των αιτήσεων στις οποίες μάλιστα υπάρχουν πρωτοφανούς έκτασης ανακριβείς δηλώσεις.

Ενόψει των ανωτέρω, τα περί “εμπαιγμού των υποψηφίων”, που αναφέρει ο κος βουλευτής, δεν έχουν καμία σχέση με την πραγματικότητα, το αίσθημα ευθύνης των συμβούλων και των εργαζομένων του Α.Σ.Ε.Π., καθώς και με τις παραδόσεις του Α.Σ.Ε.Π., το οποίο από την ίδρυσή του υπηρετεί απαρέγκλιτα τις αρχές της αξιοκρατίας, αντικειμενικότητας και διαφάνειας με βάση και το αίσθημα ευθύνης των συμβούλων και των εργαζομένων.



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ

Ν. Διαμαντόπουλος

Με εντολή Προέδρου

Αθανάσιος Παπαϊωάννου
Αντιπρόεδρος Α.Σ.Ε.Π.

ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΝΟΜΗ:

Γραφείο κ. Προέδρου,

κ.κ. Αντιπροέδρους,

Προϊσταμένη Γενικής Διεύθυνσης Επιλογής Προσωπικού