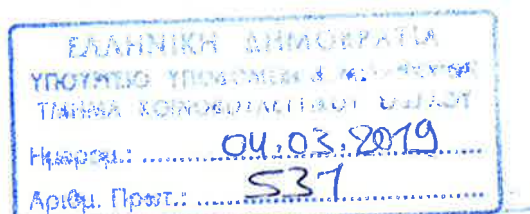




ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΑΣΤΙΚΩΝ ΣΥΓΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ

Προς
Το Υπουργείο Υποδομών & Μεταφορών
Τμήμα Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
E-mail: tkvel@ymt.gov.gr
Fax: 210/6508299
Αναστάσεως 2 & Τσιγάντε
Τ.Κ. 101 91 Παπάγου - Αθήνα

ΑΡΙΘΜ. ΠΡΩΤ.: 2128
ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ:
ΤΗΛΕΦΩΝΟ:
4.3.2019
ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ,



**Θέμα: «Απάντηση σε ερώτηση του Βουλευτή Ν.Δ.
Β' Θεσσαλονίκης κ. Θεόδωρου Καράογλου»**
Σχετ.: Το αριθμ. πρωτ. Β-275/6.2.2019 έγγραφό σας

Σε απάντηση του ως άνω σχετικού εγγράφου σας, με το οποίο μας διαβιβάσατε την αριθμ. 5357/6.2.2019 ερώτηση του Βουλευτή Ν.Δ. Β' Θεσσαλονίκης κ. Θεόδωρου Καράογλου, σας γνωρίζουμε ότι:

Το άρθρο 22 του Γενικού Κανονισμού Προσωπικού του Ο.Α.Σ.Θ. (Κανονισμός Γ'), που έχει ως τίτλο «Πρόσθετη Αμοιβή και Αμοιβή για εξαιρετικές πράξεις» αναφέρει χαρακτηριστικά:

«1. Ο Γενικός Διευθυντής, μετά από εισήγηση της οικείας Υπηρεσίας όπου απασχολείται ο Εργαζόμενος, δύναται να απονέμει την ηθική αμοιβή του επαίνου.

2. Το Δ.Σ. του Οργανισμού μετά από εισήγηση του Γενικού Διευθυντή, μπορεί να εγκρίνει την απονομή ηθικών και υλικών αμοιβών, οι οποίες είναι:

α. Έπαινος και χρηματική αμοιβή, έως το $\frac{1}{2}$ των τακτικών μηνιαίων αποδοχών και

β. Έπαινος και τιμητική άδεια με αποδοχές έως δέκα (10) εργάσιμες ημέρες.

2. Οι ηθικές και υλικές αμοιβές χορηγούνται στις περιπτώσεις κατά τις οποίες ο εργαζόμενος διακρίθηκε λόγω της διαγωγής του κατά την εκτέλεση της εργασίας του ή των εξαιρετικών πράξεών του, εντός ή και εκτός της Υπηρεσίας.

3. Εξαιρετικές πράξεις, ενδεικτικά αναφερόμενες είναι:



α. Πράξη ή διαγωγή που μπορεί να θεωρηθεί αξιομίμητη και η οποία προξένησε ευμενή σχόλια για τον Ο.Α.Σ.Θ. και το προσωπικό του γενικότερα.

β. Η πέρα από τα όρια των συμβατικών υποχρεώσεων επαγγελματική απόδοση, η οποία αποδεικνύεται με εκθέσεις των Προϊσταμένων των Υπηρεσιών.

4. Η απονομή ηθικών και χρηματικών αμοιβών συνεκτιμάται, κατά την κρίση, για την εξέλιξη του προσωπικού.

5. Οι πράξεις για τις ηθικές και υλικές αμοιβές γνωστοποιούνται στο Προσωπικό δια της ανακοινώσεως αυτών και τηρούνται στον υπηρεσιακό φάκελο του Εργαζόμενου».

Στην προκειμένη περίπτωση σε δύο (2) υπαλλήλους του Οργανισμού δόθηκε έπαινος και χρηματική αμοιβή ίση με το ½ των τακτικών μηνιαίων αποδοχών, στις οποίες περιλαμβάνονται και κρατήσεις ποσοστού 40% (όπως προβλέπει το εδάφιο α', της παραγράφου 2, του άρθρου 22, του Γενικού Κανονισμού Προσωπικού (Κανονισμός Γ') με απόφαση του Διοικητικού του Συμβουλίου. Οι δύο (2) αυτοί υπάλληλοι του Οργανισμού επέδειξαν επαγγελματική απόδοση πέρα από τα όρια των συμβατικών τους υποχρεώσεων. Αναλυτικά ο κ. Ευάγγελος Νταλιάρης ανέλαβε τον συντονισμό των Αρχιτεχνιτών και των 2 Αμαξοστασίων, Φοίνικα και Σταυρούπολης, ο δε κ. Ιωάννης Τουλούπας ανέλαβε καθήκοντα αναπληρωτού συντονιστή στο Αμαξοστάσιο Φοίνικα. Εργάστηκαν επί σειρά μηνών συνεχόμενα, χωρίς συγκεκριμένο χρόνο λήξης της εργασίας τους και εκτέλεσαν με πέρα από κάθε προσδοκία, τα υπηρεσιακά τους καθήκοντα υπερβάλλοντας εαυτούς.

Το Διοικητικό Συμβούλιο θέλοντας να αναγνωρίσει την προσπάθειά τους και τον εργασιακό τους ζήλο αποφάσισε να κάνει χρήση του παραπάνω άρθρου του Γενικού Κανονισμού Προσωπικού (Κανονισμός Γ') και να εκφράσει τις ευχαριστίες του απονέμοντας τα προβλεπόμενα.

Δεν υπάρχει διαχωρισμός εργαζομένων σε φίλα προσκείμενους και μη, όπως αναφέρεται στην επερώτηση του Βουλευτή, σε αντίθεση με



- 3 -

τα σημειώματα που έστελνε στην προηγούμενη Διοίκηση και υπάρχουν στο αρχείο μας, για πρόσληψη στον Οργανισμό κομματικών του φίλων.



Με εκτίμηση,

Ο Διευθύνων Σύμβουλος του Ο.Α.Σ.Θ.

ΣΑΒΒΑΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΙΔΗΣ