



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΥΓΕΙΑΣ**

**ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΗΣ
ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑΣ, ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ
ΕΛΕΓΧΟΥ ΚΑΙ ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ**

ΕΠΕΙΓΟΝ

Αθήνα, 13- 3- 2019

Αρ. Πρωτ.:Γ.Π 2478

■ Ταχ. Δ/ση : Αριστοτέλους 17
■ Τ.Κ. : 101 87 Αθήνα
■ Τηλέφωνο : **213.216.1433,**
213.216.1429,
213.216.1426
■ Fax : **213. 216. 1931**
■ E-mail : **tke@moh.gov.gr**

ΠΡΟΣ **ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ**
Δ/ση Κοινοβουλευτικού
Ελέγχου
Τμήμα: Αναφορών

ΘΕΜΑ: Απάντηση σε αναφορά Βουλευτή

Απαντώντας στην με **αρ. 712/11-1-2019 αναφορά** που κατατέθηκε στη Βουλή από το Βουλευτή κ. Οδ. Κωνσταντινόπουλο με θέμα «Πιθανή μη ανανέωση των συμβάσεων τεσσάρων εργαζομένων στο Παναρκαδικό Γενικό Νοσοκομείο Τρίπολης», και σύμφωνα με το αρ. πρ. 1509/6-2-2019 έγγραφο του Διοικητή του Γ.Ν. Τρίπολης, σας πληροφορούμε τα εξής :

Το Παναρκαδικό Γενικό Νοσοκομείο Τρίπολης στο πλαίσιο εφαρμογής της πολιτικής του Υπουργείου Υγείας και με βάση τα συμφέροντα των εργαζομένων και του Νοσοκομείου, προέβη στην αντικατάσταση του συστήματος προσφοράς υπηρεσιών από τραπεζοκόμες και λαντζιέρες με εταιρίες (εργολάβους) με το σύστημα πρόσληψης ΙΔΟΧ μέσω ΑΣΕΠ, σύμφωνα με τις διατάξεις των παρ. 5 έως και 13, 15 και 20 του άρθρου 21 του Ν. 2190/1994 «Σύσταση ανεξάρτητης αρχής για την επιλογή προσωπικού και ρύθμιση θεμάτων διοίκησης» (ΦΕΚ 28 Α), όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, σε συνδυασμό με τις διατάξεις των άρθρων: 63 του Ν. 4430/2016, 25, παρ. 9, του Ν. 4440/2016 και 107 του Ν. 4461/2017. Ύστερα από την έκδοση της υπ. αριθμ. 6948/27-4-2017 ανακοίνωσης ΣΟΧ 2/2017, προσελήφθησαν από 04/01/2018 έως 31/12/2018, για τις ανάγκες σίτισης –εστίασης δύο (2) άτομα ΔΕ Μαγείρων, δεκατρία (13) άτομα ΥΕ κλάδου Προσωπικού Εστίασης, ειδικότητας Τραπεζοκόμων- Λαντζέρων με 4ωρη απασχόληση και δύο (2) άτομα ΥΕ κλάδου Προσωπικού Εστίασης, ειδικότητας Τραπεζοκόμων- Λαντζέρων με 5ωρη απασχόληση.

Με το προηγούμενο σύστημα (εργολάβοι) το Νοσοκομείο απασχολούσε 13 εργαζόμενες, ενώ με το νέο σύστημα (ΣΕΠ) προσελήφθησαν 17 εκ των οποίων οι 15 παρέμειναν οι ίδιες και οι 2 ήταν νέες προσλήψεις. Προφανώς 2 από τις εργαζόμενες με το σύστημα των εργολάβων δεν συμπλήρωναν τα κριτήρια του ΑΣΕΠ και δεν προσελήφθησαν, διότι στη θέση τους προσελήφθησαν άλλες που είχαν περισσότερα μόρια.

Το Σεπτέμβριο του 2018 το Νοσοκομείο άρχισε τη διαδικασία επαναπροκήρυξης του διαγωνισμού για μία (1) θέση κατηγορίας ΔΕ Μαγείρων, δεκαπέντε (15) θέσεις ΥΕ κλάδου Προσωπικού Εστίασης ειδικότητας Τραπεζοκόμων-Λαντζέρων με 4ωρη απασχόληση, και έξι (6) θέσεις ΥΕ κλάδου Προσωπικού Εστίασης ειδικότητας Τραπεζοκόμων- Λαντζέρων με 5ωρη απασχόληση, δηλαδή 22 πλέον θέσεις εργαζομένων, αξιοποιώντας το νοσοκομείο χρήματα από τις σχετικές οικονομίες

*Αριθμός Σελίδων απάντησης:2
Αριθμός Συνημμένων Σελίδων:0
Συνολικός Αριθμός: 2*

που είχε πετύχει και σε άλλες κατηγορίες δαπανών και επιδιώκοντας να καλύψει τις νέες ανάγκες που είχαν προκύψει στη σίτιση από την αλλαγή του συστήματος διανομής του φαγητού με «μεριδοποίηση», το οποίο σύστημα απέδωσε οικονομία κατά 10,10% και στην κατανάλωση του κωδικού 1511 των Τροφίμων.

Το Νοέμβριο του 2018 και σύμφωνα με το αριθμ. 4862/15-11-2018 έγγραφο του Υπουργείου Υγείας, το Νοσοκομείο ενημερώθηκε ότι οι υπάρχουσες συμβάσεις θα μπορούσαν να παραταθούν για ένα ακόμη έτος, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 5 του Ν. 4574/2018 (ΦΕΚ 191/13-11-2018, τ. Α') αλλά το Νοσοκομείο δεν μπορούσε να κάνει χρήση αυτής της ευεργετικής διάταξης και για τις εργαζόμενες αλλά και για το Νοσοκομείο (καθόσον θα απαλλασσόταν από μια πολύπλοκη γραφειοκρατικής διαδικασία), διότι είχε ήδη αρχίσει η διαδικασία του ΑΣΕΠ. Είναι λογικό ο νόμος να απαγορεύει τη διακοπή της διαδικασίας του ΑΣΕΠ όταν αυτή έχει ήδη ξεκινήσει διότι αν δεν το απαγόρευε, ο καθένας στο δημόσιο που εκκινούσε μια διαδικασία πρόσληψης με ΑΣΕΠ και στην πορεία διάκρινε ότι δεν ικανοποιούνταν πιθανές επιδιώξεις του για πρόσληψη συγκεκριμένων ατόμων, θα την διέκοπτε για να εξασφαλίσει καλύτερη συγκυρία για τους «εκλεκτούς» του.

Το Νοσοκομείο προχώρησε κανονικά στη διαδικασία πρόσληψης με ΑΣΕΠ και στις 29-11-2018 ανακοίνωσε τους πίνακες επιτυχόντων, στους οποίους δεν συμπεριλαμβάνονταν τέσσερεις εργαζόμενες, μερικές από αυτές δεν απασχολούντο με τον εργολάβο μέχρι το 2017, αλλά είχαν προσληφθεί με το σύστημα των μορίων του ΑΣΕΠ το 2018 (την πρώτη εφαρμογή του συστήματος ΑΣΕΠ). Οι εργαζόμενες αυτές από ότι γνωρίζουμε δεν έκαναν ένσταση στο ΑΣΕΠ (εκτός από μία), διότι δεν θεωρούσαν ότι το σύστημα μοριοδότησης τις είχε αδικήσει, αλλά θεωρούσαν ότι ο Διοικητής του Νοσοκομείου θα μπορούσε να τις προσλάβει (ενεργώντας προφανώς αυθαίρετα και παράνομα) διότι είχε τη δυνατότητα ! και έτσι γινόταν πάντα ! και διότι δεν μπορούσε να τις απολύσει Χριστουγεννιάτικα, και επειδή η μία είχε ανάπηρο άτομο στην οικογένειά της. Προφανώς τα κριτήρια αυτά είχαν ληφθεί υπόψη και είχαν μοριοδοτηθεί σύμφωνα με το νόμο. Η σύμβαση έληξε την περίοδο των γιορτών διότι τότε είχε ξεκινήσει πριν ένα χρόνο.

Η υπόθεση αυτή αφού αξιοποίησε έναν κύκλο πολιτικών πιέσεων χωρίς αποτέλεσμα, κατέληξε σε κατάληψη του γραφείου του Διοικητή για δύο μέρες και σε παράσταση στο Υπουργείο Υγείας.

Οι προσλήψεις των 22 εργαζομένων στη σίτιση έχουν γίνει κανονικά και προσφέρουν αποτελεσματικά τις υπηρεσίες τους, ενώ υπάρχουν πολλές ευχαριστίες για την ποιότητα του φαγητού και την εξυπηρέτηση. Να σημειωθεί ότι στην πορεία μέχρι σήμερα μια εργαζόμενη παραιτήθηκε για δικούς της λόγους και το Νοσοκομείο προσέλαβε κανονικά την πρώτη επιλαχούσα από τον πίνακα επιτυχόντων.

Επίσης, το Νοσοκομείο και στον τομέα της καθαριότητας, κατόρθωσε (μέσα από πολλές αντιξοότητες) να εφαρμόζει το σύστημα ΙΔΟΧ μέσω ΑΣΕΠ και στην καθαριότητα από 1-1-19, αξιοποιώντας τη θετική δικαστική εξέλιξη του θέματος.

ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΣΗ

Βουλευτή κ. Οδ. Κωνσταντινόπουλο

ΕΣΩΤ. ΔΙΑΝΟΜΗ

1. Γρ. Υπουργού
2. Γρ. Αναπληρωτή Υπουργού
3. Τμήμα Νομοθ. Πρ., Κοιν. Ελέγχου & Κωδικ.

Ο ΑΝΑΠΛ. ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΠΑΥΛΟΣ ΠΟΛΑΚΗΣ