



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΥΓΕΙΑΣ**

**ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΗΣ
ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑΣ, ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ
ΕΛΕΓΧΟΥ ΚΑΙ ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ**

ΕΠΕΙΓΟΝ

Αθήνα, 13- 3- 2019

Αρ. Πρωτ.:Γ.Π 81890

- Ταχ. Δ/ση : Αριστοτέλους 17
- Τ.Κ. : 101 87 Αθήνα
- Τηλέφωνο : **213.216.1433,**
213.216.1429,
213.216.1426
- Fax : **213. 216. 1931**
- E-mail : **tke@moh.gov.gr**

ΠΡΟΣ **ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ**
Δ/ση Κοινοβουλευτικού
Ελέγχου
Τμήμα: Αναφορών

ΘΕΜΑ: Απάντηση σε αναφορά Βουλευτή

Απαντώντας στην με **αρ. 368/25-10-2018 αναφορά** που κατατέθηκε στη Βουλή από το Βουλευτή κ. Κ. Μπαργιώτα σχετικά με επιστολή του Δ.Σ. του Συλλόγου Εργαζομένων του ΟΚΑΝΑ με θέμα: «Η διοίκηση συνεχίζει το mobbing με πολιτικές διώξεις στον ΟΚΑΝΑ», σας πληροφορούμε τα εξής :

Η αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου Υγείας, εξέδωσε την ΚΥΑ με Αριθμ. Δ2α/Γ.Π.12318/13-2-2018 (ΦΕΚ 598, τ.Β'/22-2-2018 με θέμα: «Τροποποίηση και συμπλήρωση της με αρ. πρωτ. ΔΥΓ6/Γ.Π.οικ.104741 (ΦΕΚ 1603/Τ.Β'/30.10.2003 κοινή υπουργική απόφαση με θέμα: «Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας του Οργανισμού Κατά των Ναρκωτικών (Ο.ΚΑ.ΝΑ)» αναφορικά με κριτήρια επιλογής προϊσταμένων κατά αναλογική εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 85 του Κώδικα Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. που κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του ν.3528/2007, όπως ισχύει», κατ' εφαρμογή των διατάξεων της παρ.3 του άρθρου 55 του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας του ΟΚΑΝΑ σύμφωνα με τις οποίες η επιλογή και η αξιολόγηση εργαζομένων του Οργανισμού σε θέσεις Προϊσταμένων Τμημάτων και Υπευθύνων Μονάδων διενεργείται σύμφωνα με σύστημα αξιολόγησης, το οποίο εκπονείται από το Δ.Σ. του Οργανισμού και τίθεται σε εφαρμογή κατόπιν εγκρίσεως του Υπουργού Υγείας.

Επισημαίνεται ότι στην έκδοση της ως άνω ΚΥΑ ελήφθησαν υπόψη οι ιδιαίτερες απαιτήσεις για εργασιακό προφίλ των εργαζομένων στον Ο.ΚΑ.ΝΑ και η αναγκαιότητα της διαφάνειας-αξιοκρατίας και αποτελεσματικότητας της λειτουργίας του Οργανισμού.

Επιπλέον, σύμφωνα με ενημέρωση του ΟΚΑΝΑ, σας γνωρίζουμε ότι τα τελευταία χρόνια ο ΟΚΑΝΑ έχει καταφέρει να αντιμετωπίσει με επιτυχία αρκετά χρονίζοντα θέματα, όπως τα οικονομικά του, να πάρει σοβαρές αποφάσεις που βοήθησαν να εξελιχθεί στο είδος των παρεχόμενων υπηρεσιών αλλά και στον τρόπο λειτουργίας των διοικητικών του διαδικασιών. Χαρακτηριστικά να αναφέρουμε την πιστοποίηση των διοικητικών του υπηρεσιών με ISO 9001:2015, την εξόφληση χρεών από το παρελθόν και την εξοικονόμηση μεγάλων ποσών μέσω της διενέργειας διεθνών διαγωνισμών προμήθειας υλικών, την ορθολογική διαχείριση οικονομικών πόρων, την ανάπτυξη νέων προσαρμοσμένων υπηρεσιών στις αυξανόμενες και μεταβαλλόμενες ανάγκες του εξυπηρετούμενου πληθυσμού, την απορρόφηση της λίστας για θεραπεία

*Αριθμός Σελίδων απάντησης:2
Αριθμός Συνημμένων Σελίδων:0
Συνολικός Αριθμός: 2*

το καλοκαίρι του 2017, την προκήρυξη - με τη συμμετοχή και συνεργασία του Συλλόγου Εργαζομένων - όλων των θέσεων ευθύνης, την παροχή επιμόρφωσης ως δυνατότητα, δικαίωμα και ανάγκη όλων των εργαζομένων, τον εκσυγχρονισμό του Οργανισμού με τη χρήση λογισμικών προγραμμάτων κ.λ.π.

Στις προσπάθειες εξυγίανσης και ορθολογικής χρήσης των πόρων, ανθρώπινων και οικονομικών, του ΟΚΑΝΑ, η Διοίκηση προσπάθησε να διατηρεί ανοιχτό διάλογο με το προσωπικό, στέλνοντας σχέδια για διαβούλευση (όπως έγινε με τη μετατροπή της Μονάδας του Νοσοκομείου της Νίκαιας), καλώντας το Δ.Σ. του Συλλόγου Εργαζομένων να συμμετάσχει ενεργά στη διαμόρφωση προτάσεων και διαδικασιών (όπως έγινε με την εισήγηση του σχεδίου της ΚΥΑ με Αρ. 1989/7.5.2018, σύμφωνα με την οποία προκηρύχθηκαν όλες οι θέσεις Υπευθύνων), ζητώντας διευκρινίσεις σε επιστολές και προτάσεις των εργαζομένων (όπως έγινε με το προσωπικό της Μονάδας στο Νοσοκομείο της Νίκαιας), εφαρμόζοντας – για πρώτη φορά - διαδικασίες διαχείρισης ενστάσεων με ορισμό δευτεροβάθμιας επιτροπής και με συμμετοχή μέλους του ΑΣΕΠ (όπως έγινε με την διαχείριση των δύο ενστάσεων στην προκήρυξη που αφορούσε προσωπικό για τη Μονάδα του Σωφρονιστικού Καταστήματος Αγίου Στεφάνου Πατρών), ακολουθώντας τη διαδικασία μαγνητοφώνησης των πρακτικών συνεδρίασης των ΔΣ για λόγους προάσπισης της διαφάνειας και της αλήθειας, τα οποία είναι διαθέσιμα σε όποιον τα αιτηθεί, καλώντας το ΔΣ του Συλλόγου Εργαζομένων να συμμετέχει στις συνεδριάσεις του ΔΣ του Οργανισμού, για πρώτη φορά στην ιστορία του.

Θα πρέπει να σημειώσουμε ότι οι αποφάσεις μετακίνησης μελών του προσωπικού σε διαφορετικές θέσεις εργασίας είναι επιβεβλημένο, στο πλαίσιο της συνολικής ορθολογικής αξιοποίησης των ανθρωπίνων πόρων και την εύρυθμη λειτουργία του. Η συγκεκριμένη διαδικασία εμπίπτει στις αρμοδιότητες του Διοικητικού του ΟΚΑΝΑ, όπως αυτές περιγράφονται στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας του. Οι μετακινήσεις που έγιναν χωρίς αίτημα ή συγκατάθεση των υπαλλήλων είναι πάρα πολύ λίγες, σχετίζονται με πολύ συγκεκριμένους λόγους – κυρίως αδυναμίας του εργαζομένου να λειτουργήσει σύμφωνα με όσα προβλέπουν οι αρμοδιότητες και ο ρόλος του – και αφότου έχουν εξαντληθεί τα περιθώρια ανοχής και έχουν δοθεί τα αναγκαία χρονικά όρια συμμόρφωσής του.

Σύμφωνα με ενημέρωση του ΟΚΑΝΑ, σε κάθε περίπτωση η Διοίκηση του Οργανισμού αντιμετώπισε καθεμία από τις ανωτέρω περιπτώσεις με την απαιτούμενη προσοχή, προσπαθώντας να τη διαχειριστεί με τον καλύτερο δυνατό τρόπο στο πλαίσιο της νομιμότητας και της διαφάνειας.

ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΣΗ

Βουλευτή κ. Κ. Μπαργιώτα

ΕΣΩΤ. ΔΙΑΝΟΜΗ

1. Γρ. Υπουργού
2. Τμήμα Νομοθ. Πρ., Κοιν. Ελέγχου & Κωδικ.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΑΝΔΡΕΑΣ ΞΑΝΘΟΣ