

Ημερ.: 04-02-2019

Α.Π.: 1.1/ 112

**Υπουργείο Ψηφιακής Πολιτικής,
Τηλεπικοινωνιών & Ενημέρωσης
Γενική Γραμματεία
Αυτοτελές Τμήμα Νομικής Υποστήριξης,
Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
και Νομοθετικής Πρωτοβουλίας
Φραγκούδη 11 και Αλ.Πάντου
101 63 ΚΑΛΛΙΘΕΑ**

ΘΕΜΑ: «Παροχή στοιχείων για θέματα Κοινοβουλευτικού Ελέγχου»

Απαντώντας στο από 29/01/2019 e-mail σας, με το οποίο μας διαβιβάσατε αντίγραφο της με αριθμό 761/28-01-2019 Αναφοράς, που κατατέθηκε στη Βουλή από τον Βουλευτή κ.Σ. Αναστασιάδη, σας πληροφορούμε τα εξής:

Τα Ελληνικά Ταχυδρομεία προκειμένου να προσαρμοστούν στα διαρκώς μεταβαλλόμενο επιχειρησιακό περιβάλλον και να αντιμετωπίσουν τις ασφυκτικές συνθήκες που δημιουργούν η απελευθέρωση της ταχυδρομικής αγοράς, το θεσμικό πλαίσιο λειτουργίας, η ηλεκτρονική υποκατάσταση του ταχυδρομικού έργου και η πτώση των όγκων αλληλογραφίας σε παγκόσμιο επίπεδο καθώς και η δυσμενής οικονομική συγκυρία, είναι απαραίτητο να υλοποιήσουν συνεχείς προσαρμογές και βελτιώσεις του παραγωγικού τους αλλά και του διοικητικού τους μηχανισμού.

Όλες οι δράσεις που θα δημιουργήσουν τις προϋποθέσεις βιωσιμότητας και ανάπτυξης και θα εξασφαλίσουν την ανταγωνιστικότητα και αποδοτικότητα των ΕΛΤΑ στο νέο περιβάλλον, έχουν ως βασικό άξονα το ανθρώπινο δυναμικό και τη βέλτιστη αξιοποίησή του.

Επισημαίνεται, ότι κυρίαρχος παράγοντας επιτυχίας για τον ταχυδρομικό κλάδο, σε διεθνές επίπεδο, παρά τις μεγάλες αλλαγές που έχει επιφέρει η σύγχρονη τεχνολογία και η πληροφορική στο βαθμό αυτοματοποίησης του ταχυδρομικού έργου, αποτελεί το ανθρώπινο δυναμικό το οποίο βρίσκεται στο επίκεντρο της επιχειρησιακής πολιτικής και της οργανωτικής δομής.

Ιδιαίτερα, η βελτίωση της διαχείρισης, η αξιοποίηση και η διασφάλιση της ενεργούς συμμετοχής των εργαζομένων, απαιτούν ολοκληρωμένες δράσεις με σύγχρονα προγράμματα και συστήματα προκειμένου να λειτουργήσουν αποτελεσματικά για την επίτευξη των στρατηγικών στόχων της Εταιρείας.

Τα θέματα που αφορούν το σχεδιασμό, τη διαχείριση, τα συστήματα διοίκησης, παρακίνησης, αξιολόγησης και εκπαίδευσης του προσωπικού, είναι απαραίτητο, να ελέγχονται συνεχώς, να επαναπροσδιορίζονται και να παρακολουθούνται σε κεντρικό επίπεδο.

Τα ΕΛΤΑ είναι επιχείρηση εντάσεως εργασίας, με 6.000 εργαζόμενους, με κάλυψη επιχειρησιακή σε όλη τη χώρα και με δίκτυο 700 Ταχυδρομικών Καταστημάτων που καλύπτουν τις ανάγκες της Καθολικής Υπηρεσίας, των Υπηρεσιών Γενικού Οικονομικού Συμφέροντος και της ταχυδρομικής εξυπηρέτησης όλων των πολιτών.

Στο πλαίσιο αυτό τα ΕΛΤΑ προσπάθησαν να βελτιώσουν την αποτελεσματικότητα του ανθρώπινου συντελεστή στη λειτουργία και παροχή του ταχυδρομικού έργου και κρίθηκε σκόπιμη η σύσταση της Γενικής Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού.

Η Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού είναι αρμόδια για τα θέματα διαχείρισης και αξιοποίησης, υποστήριξης και ελέγχου, εκπαίδευσης και ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού, καθώς και για θέματα υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων, σε κεντρικό και περιφερειακό επίπεδο.

Τα ζητήματα στελέχωσης των Μονάδων Ταχυδρομικού Έργου αποτελούν υψηλή προτεραιότητα και αντιμετωπίζονται με βάση τις επιχειρησιακές ανάγκες και δυνατότητες.

Οι υπηρεσιακές μεταβολές του προσωπικού, όπως μεταθέσεις, μετακινήσεις, αποσπάσεις κλπ διενεργούνται σύμφωνα με τα οριζόμενα στην Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας ΕΛΤΑ 2002, όπως ισχύει, η οποία έχει συνομολογηθεί μεταξύ των ΕΛΤΑ και της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Σωματείων Ταχυδρομικών (ΠΟΣΤ)

Για τη διενέργεια μεταθέσεων, μετακινήσεων, αποσπάσεων κλπ λαμβάνονται υπόψη οι υπηρεσιακές ανάγκες και αντικειμενικά κριτήρια όπως η υπηρεσιακή αρχαιότητα, η οικογενειακή κατάσταση, η ηλικία, τυπικά προσόντα της θέσης που πρόκειται να καλυφτεί, κ.ά.

Επιπλέον, με στόχο την ενημέρωση όλων των εργαζομένων, με όρους διαφάνειας, εγκυρότητας και ταχύτητας, έχει τεθεί σε εφαρμογή πρόγραμμα, μέσω του οποίου παρέχεται η δυνατότητα στο προσωπικό της Εταιρείας να υποβάλλει αίτημα μετάθεσης ηλεκτρονικά.

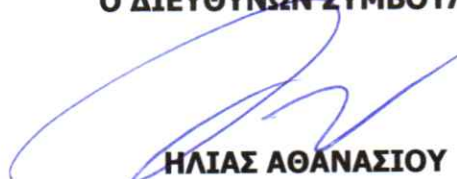
Επισημαίνεται, ότι τα Ελληνικά Ταχυδρομεία, την περίοδο αυτή ευρίσκονται σε φάση αναδιοργάνωσης, είναι σε εξέλιξη ο στρατηγικός και επιχειρησιακός σχεδιασμός της Εταιρείας, ο οποίος περιλαμβάνει δράσεις αναδιάρθρωσης και εξορθολογισμού του ταχυδρομικού δικτύου, με συνέπεια τον ανασχεδιασμό του αριθμού των απαιτούμενων προσλήψεων.

Τέλος, σας διαβεβαιώνουμε ότι τα θέματα διαχείρισης και αξιοποίησης ανθρώπινου δυναμικού είναι αδιαμφισβήτητης σημασίας για τα ΕΛΤΑ προκείμενου να επιτευχθούν οι στόχοι του στρατηγικού και επιχειρησιακού σχεδιασμού της Εταιρείας.

ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΣΗ:

1. Υπουργείο Ψηφιακής Πολιτικής
Τηλεπικοινωνιών και Ενημέρωσης
Φραγκούδη 11 και Αλ.Πάντου
101 63 ΚΑΛΛΙΘΕΑ
 - α. Γραφείο κ. Υπουργού
 - β. Γραφείο κ. Γενικού Γραμματέα
Τηλεπικοινωνιών και Ταχυδρομείων
 - γ. Γενική Διεύθυνση Τηλεπικοινωνιών και
Ταχυδρομείων
 - δ. Δ/ση Ψηφιακής Στρατηγικής,
Ηλεκτρονικών Επικοινωνιών και Ταχυδρομείων
2. Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας Α.Ε.
Υπόψη κ. Ιωάννας Δούνια
(i.dounia@hcap.gr)

Ο ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ



ΗΛΙΑΣ ΑΘΑΝΑΣΙΟΥ