

Πληρ.: Ελένη Δάλλα
Τηλ.: 210 3353228
Ημερ.: 18-01-2019
Α.Π.: 5.1/630 /

**Υπουργείο Ψηφιακής Πολιτικής,
Τηλεπικοινωνιών & Ενημέρωσης
Γενική Γραμματεία
Αυτοτελές Τμήμα Νομικής Υποστήριξης,
Κοινοβουλευτικού Ελέγχου και
Νομοθετικής Πρωτοβουλίας
Φραγκούδη 11 και Αλ. Πάντου
101 63 ΚΑΛΛΙΘΕΑ**

ΘΕΜΑ: «Παροχή στοιχείων για θέματα Κοινοβουλευτικού Ελέγχου»

Απαντώντας στο από 14-01-2019 e-mail σας, με το οποίο μας διαβιβάσατε αντίγραφο της υπ' αριθμ. 688/21-12-2018 Αναφοράς, που κατατέθηκε στη Βουλή από τον Βουλευτή κ. Β. Γιόγιακα, σας πληροφορούμε τα εξής:

1. Στο κανονιστικό πλαίσιο των ΕΛΤΑ που ρυθμίζει τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού καθώς και όλα τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις του καθώς και τις σχέσεις του με την Εταιρεία Ελληνικά Ταχυδρομεία Α.Ε., συμπεριλαμβάνεται ο Γενικός Κανονισμός Προσωπικού έτους 2002, όπως αυτός έχει συμπληρωθεί ή τροποποιηθεί με όρους μεταγενέστερων επιχειρησιακών συλλογικών συμβάσεων εργασίας και κοινών συμφωνιών μεταξύ ΕΛΤΑ και Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Σωματείων Ταχυδρομικών (ΠΟΣΤ), που καταρτίστηκαν στο πλαίσιο των ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων και έλαβαν αριθμό πράξης κατάθεσης, ως συλλογικές ρυθμίσεις.

Σύμφωνα με τον Γενικό Κανονισμό Προσωπικού, το Προσωπικό συνδέεται με τα ΕΛΤΑ με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου και διακρίνεται σε μόνιμο και με σύμβαση (παραγ. 1 Όρου Α2) ενώ στον Γενικό Κανονισμό Προσωπικού υπάγεται το μόνιμο Προσωπικό (παραγ. 1 Όρου Α3). Στον Γενικό Κανονισμό Προσωπικού εκτός των άλλων περιλαμβάνεται και ο όρος ΙΑ1 περί απολύσεως.

Ο Γενικός Κανονισμός Προσωπικού αρχικά ήταν Υπουργική Απόφαση με ισχύ ουσιαστικού νόμου, δεδομένου ότι είχε εκδοθεί κατ' εξουσιοδότηση του ιδρυτικού νόμου Ν. 496/1970 (ΦΕΚ 707/25-8-1971 τεύχος Β). Ομοίως Υπουργικές Αποφάσεις ήταν και οι τροποποιήσεις αυτού.

2. Το έτος 2002 κωδικοποιήθηκαν όλες οι τροποποιήσεις καθώς και όροι Επιχειρησιακών Συμβάσεων Εργασίας Προσωπικού ΕΛΤΑ με την από 03/06/2002 Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (Πράξη Κατάθεσης 5/4.06.2002 στο ΣΕΠΕ Δυτικού Τομέα Αθηνών), η οποία καταρτίστηκε σύμφωνα με το νόμο 1876/1990 και το άρθρο 10 του νόμου 2414/1996. Με τη παράγραφο 2 του άρθρου 5 της Πράξης Υπουργικού Συμβουλίου 6/2012 (ΦΕΚ 38/2012) ορίζεται εκτός των άλλων ότι από την 14.2.2012 διατάξεις νόμων ή κανονιστικών αποφάσεων καθώς και οι όροι Συλλογικών Συμβάσεων και Διαιτητικών Αποφάσεων, Κανονισμών Εργασίας, Οργανισμών Προσωπικού και αποφάσεων Διοίκησης επιχειρήσεων, που θεσπίζουν όρους που υποκρύπτουν μονιμότητα ή ρήτρες μονιμότητας παρεκκλίνοντας από τους γενικούς κανόνες της εργατικής νομοθεσίας ή/και προβλέπουν την εφαρμογή, αναλογική ή ευθεία, διατάξεων του Κώδικα Δημοσίων Υπαλλήλων, καταργούνται.

Στις ανωτέρω όμως διατάξεις δεν συμπεριλαμβάνεται απαγόρευση για μελλοντική συνολογική και θέση σε ισχύ στο μέλλον, στο πλαίσιο της συλλογικής διαπραγμάτευσης

μεταξύ των κοινωνικών εταίρων (εργοδοτών – εργαζομένων) αντίστοιχων όρων που ρυθμίζουν απόλυση εργαζομένων, λαμβανομένων υπόψη ορίων ηλικίας ή όρων που υποκρύπτουν μονιμότητα.

Έτσι μετά την κατάργηση αυτή, με σειρά συλλογικών ρυθμίσεων μεταξύ ΕΛΤΑ και ΠΟΣΤ οι σχετικές διατάξεις επανήλθαν σε ισχύ.

Ειδικότερα, ο Γενικός Κανονισμός Προσωπικού (Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας – ΕΣΣΕ – 2002) μετά τη θέση σε ισχύ της Πράξης Υπουργικού Συμβουλίου Αριθ. 6 της 28.2.2012 (ΦΕΚ 38 Α'), εξακολουθεί μέχρι και σήμερα να βρίσκεται σε ισχύ, δυνάμει των όρων Κοινών Συμφωνιών που αναφέρονται κατωτέρω.

3. Μεταξύ των εν ισχύ διατάξεων περιλαμβάνεται και ο όρος ΙΑ1 στον οποίο αναφέρονται οι περιπτώσεις κατά τις οποίες και υπό προϋποθέσεις λύεται η σύμβαση εργασίας με το προσωπικό.

Με βάση αυτόν το προσωπικό απολύεται όταν συμπληρώνει τα προβλεπόμενα όρια ηλικίας, ως εξής:

Για το προσωπικό με βαθμό Διευθυντή, το 62^ο έτος της ηλικίας.

Για το προσωπικό με βαθμό Τομεάρχη, το 58^ο έτος της ηλικίας

Για όλο το λοιπό το προσωπικό, το 57^ο έτος της ηλικίας.

Ο κανονισμός προβλέπει ότι τα όρια αυτά θεωρείται ότι συμπληρώνονται την 31^η/12^{ου} του έτους συμπλήρωσης της προβλεπόμενης ηλικίας.

4. Οι απολυόμενοι με τα όρια ηλικίας, ως ασφαλισμένοι πρώην ειδικών ταμείων, συνταξιοδοτούνταν με την απόλυσή τους, καθόσον αν και με το νόμο 3655/2008 (Α' 58) τα ειδικά ταμεία (στα οποία ήταν ασφαλισμένο και το μόνιμο προσωπικό του ΕΛΤΑ) καταργήθηκαν, ωστόσο με τη διάταξη του δευτέρου εδαφίου της παραγράφου 1 του άρθρου 2 του νόμου αυτού οι ασφαλισμένοι των ανωτέρω ταμείων εξακολούθησαν να διέπονται ως προς τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης από τις διατάξεις της νομοθεσίας των εντασσόμενων ταμείων.

Έτσι και μετά την κατάργησή τους η πράξη απόλυσης από τον Εργοδότη ΕΛΤΑ εξακολουθεί να υφίσταται ως προϋπόθεση συνταξιοδότησης των απολυτών.

Επειδή στους Κανονισμούς Προσωπικού των ΔΕΚΟ, των οποίων οι εργαζόμενοι ασφαλιζονταν σε ειδικά Ταμεία (όπως στην περίπτωση του προσωπικού του ΕΛΤΑ) προβλέπονταν όρια ηλικίας απόλυσης για συνταξιοδότηση, μετά την σταδιακή επαύξησή τους με βάση την ασφαλιστική νομοθεσία, παρατηρήθηκε το φαινόμενο να απολύονται υπάλληλοι χωρίς να μπορούν με την απόλυσή τους να λαμβάνουν σύνταξη.

Για το λόγο αυτόν θεσπίστηκε η διάταξη της παραγράφου 4 του άρθρου 147 του νόμου 3655/2008 (ΦΕΚ Α' 58/3-4-2008, σελ. 1063), η οποία όριζε τα εξής: «4. Διατάξεις Κανονισμών Εργασίας και Επιχειρησιακών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας που εφαρμόζονται σε εργαζομένους του ευρύτερου δημόσιου τομέα, όπως έχει οριοθετηθεί με τις διατάξεις του ν. 1256/1982 (ΦΕΚ 65 Α'), οι οποίες προβλέπουν αυτοδίκαιη και υποχρεωτική αποχώρηση με τη συμπλήρωση είτε του οριζόμενου σε αυτές χρόνου υπηρεσίας και ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας είτε του ορίου ηλικίας που προβλέπεται από τις ισχύουσες διατάξεις για συνταξιοδότηση λόγω γήρατος, δεν εφαρμόζονται, εφόσον υποβληθεί από τον εργαζόμενο αίτηση παραμονής στην υπηρεσία που γίνεται αποδεκτή και από τον εργοδότη. Η παραμονή δεν μπορεί να είναι μεγαλύτερη των 3 ετών.».

Εξάλλου, με την διάταξη της παραγράφου 20 του άρθρου 10 του νόμου 3863/2010 (ΦΕΚ Α' 115/15-7-2010, σελ. 2782) θεσπίστηκε νέα διάταξη, με ενισχυμένη προστασία για τους εργαζομένους της κατηγορίας αυτής (αφού η σχετική αίτηση των εργαζομένων γίνεται πλέον υποχρεωτικά δεκτή από τον εργοδότη), η οποία ορίζει:

«20. Διατάξεις Κανονισμών Εργασίας και Επιχειρησιακών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας που εφαρμόζονται σε εργαζομένους του ευρύτερου δημόσιου τομέα, όπως αυτός ορίζεται από το ν.1256/1982 (ΦΕΚ 65 Α'), και προβλέπουν αυτοδίκαιη και υποχρεωτική απόλυση με τη συμπλήρωση είτε του οριζόμενου σε αυτές χρόνου υπηρεσίας και ανεξαρτήτως ορίου

ηλικίας, είτε του ορίου ηλικίας που προβλέπεται από τις ισχύουσες διατάξεις για συνταξιοδότηση λόγω γήρατος, δεν εφαρμόζονται, εφόσον υποβληθεί από τον εργαζόμενο αίτηση παραμονής στην υπηρεσία που γίνεται υποχρεωτικά αποδεκτή από τον εργοδότη. Η παραμονή δεν μπορεί να είναι μεγαλύτερη των τριών (3) ετών εκτός και εάν δεν θεμελιώνεται δικαίωμα για συνταξιοδότηση με πλήρη σύνταξη.».

5. Στο πεδίο εφαρμογής των εν λόγω διατάξεων εμπίπτει και ο ΕΛΤΑ και κατά συνέπεια και οι εργαζόμενοι της Εταιρείας καταλαμβάνονται από την παρεχόμενη προστασία περί μη απόλυσης λόγω ορίων ηλικίας, παρά τη συμπλήρωσή τους, εφόσον υποβάλουν αίτημα παραμονής με τη συμπλήρωση τους και για τρία χρόνια, με δυνατότητα παράτασης του χρόνου παραμονής εφόσον δεν λαμβάνουν σύνταξη.

Για τα ανωτέρω ενημερώνεται ετησίως όλο το προσωπικό, προκειμένου όσοι μπορούν να υπαχθούν στις εν λόγω ρυθμίσεις, να υποβάλουν εγκαίρως αίτημα περί παραμονής.

Ωστόσο το έτος 2015 κατά το οποίο τέθηκε σε ισχύ ο νόμος 4336/2015 (ΦΕΚ Α' 94/ 14-8-2015) αποφασίστηκε να μη γίνει ενημέρωση προς το προσωπικό που συμπλήρωνε τα όρια ηλικίας για απόλυση που προβλέπονται στον Γενικό Κανονισμό Προσωπικού, καθόσον αυτά τροποποιούνταν εκ νέου και παρείχeto εξουσιοδότηση για την έκδοση Κοινής Υπουργικής Απόφασης. Ενόψει δε της συνοπτικής, υπό μορφήν πίνακα, παρουσίασης των νέων ορίων ηλικίας συνταξιοδότησης, της καθυστερημένης έκδοσης της σχετικής Κοινής Υπουργικής Απόφασης (Φ 11321/οικ47523/1570/23.10.2015), η οποία επαναλάμβανε τον πίνακα χωρίς αποσαφηνιστικές λεπτομέρειες και της καθυστερημένης έκδοσης των εφαρμοστικών εγκυκλίων από το Υπουργείο Εργασίας (η εφαρμοστική εγκύκλιος εκδόθηκε 21/12/2015 - Φ.80000/οικ. 59824/1962), κρίθηκε φρόνιμο να δοθεί χρόνος στους εργαζόμενους, ώστε να ενημερωθούν εκτενώς μετά την έκδοση των σχετικών εφαρμοστικών εγκυκλίων.

Για τον λόγο αυτόν, προκειμένου δηλαδή να ενημερωθούν ορθά οι εργαζόμενοι για τα ζητήματα συνταξιοδότησής τους, ζητήθηκε από την ΠΟΣΤ, με το 112/1245/311/04-12-2015 έγγραφο της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού, να μην κινηθεί η διαδικασία υλοποίησης των διατάξεων περί απόλυσης λόγω ορίου ηλικίας το έτος 2015 και για τους ίδιους λόγους, η αναστολή να καταλάβει και προσωπικό που υπέβαλε αιτήματα περί παραμονής πριν το έτος 2015, αφού οι προϋποθέσεις συνταξιοδότησης τίθεντο σε νέα βάση. Στο αίτημα αυτό η ΠΟΣΤ απάντησε θετικά με το με αρ. πρωτ. 12/14-01-2016 έγγραφό της, το οποίο αποτελεί και έμμεση αναγνώριση της ισχύος των κανονιστικών ρυθμίσεων περί απόλυσης λόγω ορίου ηλικίας.

6. Ενόψει των ανωτέρω και από συνδυασμό των εν ισχύ νομοθετικών και κανονιστικών ρυθμίσεων που ισχύουν για το μόνιμο – τακτικό προσωπικό του ΕΛΤΑ (που καταλαμβάνει οργανικές θέσεις), για το έτος 2018, κατά το οποίο εξαντλήθηκαν οι από το πλαίσιο προβλεπόμενοι χρόνοι παραμονής μετά τη συμπλήρωση του ορίου ηλικίας, θα πρέπει οι υπάλληλοι, οι οποίοι το έτος 2018 συμπλήρωσαν την ηλικία του 61^{ου} έτους, έχοντας ήδη ενημερωθεί για την απόλυσή τους μετά το 57^ο έτος της ηλικίας τους και έχοντας υποβάλει αίτημα παραμονής που έγινε υποχρεωτικά δεκτό από τον ΕΛΤΑ για την παραμονή τους μέχρι 3 έτη, δηλαδή μέχρι την ηλικία του 60^{ου} έτους αλλά και για ένα επιπλέον έτος, στο πλαίσιο της συμφωνίας ΕΛΤΑ και ΠΟΣΤ (112/1245/311/04-12-2015 έγγραφο της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού και 12/14-01-2016 έγγραφο της ΠΟΣΤ), την 31-12-2018 θα έπρεπε να απολυθούν με διαπιστωτικές πράξεις περί συμπλήρωσης των ορίων ηλικίας εκτός εάν προσκόμιζαν βεβαίωση από τον ΕΦΚΑ ότι δεν λαμβάνουν άμεσα πλήρη σύνταξη.

7. Για το λόγο αυτό με το 51/872/315/20-09-2018 έγγραφό μας ενημερώθηκε όλο το προσωπικό ηλικίας άνω των 61 ετών ότι θα πρέπει να προσκομίσει την εν λόγω βεβαίωση προκειμένου- στην περίπτωση που απαιτείται- να είναι νόμιμη η παραμονή του στην Υπηρεσία.

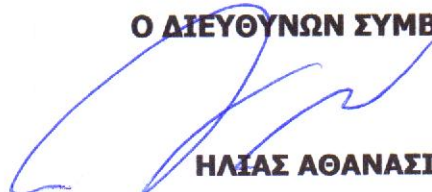
Από το σύνολο των 285 υπαλλήλων –οι οποίοι ανήκουν στην κατηγορία αυτή, δηλαδή, είναι ηλικίας άνω των 61 ετών:

- 112 άτομα προσκόμισαν βεβαίωση ότι δεν λαμβάνουν πλήρη σύνταξη και παραμένουν στην Υπηρεσία
- 137 άτομα απολύθηκαν με αίτησή τους και
- 36 άτομα προσέφυγαν στα Δικαστήρια, όπου για 34 εξ αυτών έγινε δεκτό το αίτημα προσωρινής διαταγής για παραμονή τους στην Υπηρεσία έως την εκδίκασή της υπόθεσής τους στις: 06-03-2019, 08-08-2019 και 22-03-2019, ενώ για 2 άτομα δεν έγινε δεκτό το αίτημά τους για παραμονή στην Υπηρεσία και απολύθηκαν.

ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΣΗ:

1. Υπουργείο Ψηφιακής Πολιτικής
Τηλεπικοινωνιών και Ενημέρωσης
Φραγκούδη 11 και Αλ.Πάντου
101 63 ΚΑΛΛΙΘΕΑ
α. Γραφείο κ. Υπουργού
β. Γραφείο κ. Γενικού Γραμματέα
Τηλεπικοινωνιών και Ταχυδρομείων
γ. Γενική Διεύθυνση Τηλεπικοινωνιών και
Ταχυδρομείων
δ. Δ/ση Ψηφιακής Στρατηγικής,
Ηλεκτρονικών Επικοινωνιών και Ταχυδρομείων
2. Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας Α.Ε.
Υπόψη κ. Ιωάννας Δούνια
(i.dounia@hcap.gr)

Ο ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ



ΗΛΙΑΣ ΑΘΑΝΑΣΙΟΥ