



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΑΝΑΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗΣ
ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

Αθήνα, 6 Φεβρουαρίου 2019
Αρ.Πρωτ. ΤΚΕ/Φ2/6019

Ταχ. Δ/ση : Βασ. Σοφίας 15
Ταχ. Κώδ. : 106 74 Αθήνα
Πληροφορίες: Κωνσταντίνος Κορμάς
Τηλέφωνο : 213-13 13 226
213-13 13 040
FAX : 210-33 89 145
e.mail : k.kormas@ydmed.gov.gr
e.mail : e.giannakou@ydmed.gov.gr

ΠΡΟΣ:
Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων

ΚΟΙΝ:
1..Βουλευτή κ. Βασίλη Κεγκέρογλου

Σε απάντηση της υπ' αρ. **4855/15-1-2019** Ερώτησης, που κατέθεσε στη Βουλή ο Βουλευτής κ. Βασίλης Κεγκέρογλου με θέμα: **«Αντιμετώπιση των προβλημάτων σχετικά με τον χρόνο, τον τρόπο μισθολογικής εξέλιξης και το δικαίωμα κανονικής άδειας σε υπαλλήλους Ο.Τ.Α. και νομικών προσώπων.»**, σας γνωρίζουμε τα εξής:

Στο πλαίσιο διευκόλυνσης μετάταξης σε ανώτερη κατηγορία των υπαλλήλων, των οποίων ο διορισμός καθυστέρησε χωρίς υπαιτιότητά τους μετά την έκδοση των πινάκων διοριστέων ισχύει η διάταξη του άρθρου 17 του ν. 4440/2016, σύμφωνα με την οποία *«Για τους περιλαμβανομένους σε πίνακες διοριστέων του ΑΣΕΠ ή των φορέων του άρθρου 14 του Ν. 2190/1994 που εκδόθηκαν μετά την 1.1.2009, ανεξαρτήτως τυχόν μεταβολής του φορέα διορισμού, το χρονικό διάστημα που μεσολαβεί από τη λήξη της προθεσμίας των τεσσάρων (4) μηνών που προβλέπεται στο άρθρο 15 του Υπαλληλικού Κώδικα και στο άρθρο 22 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων ο οποίος κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του Ν. 3584/2007 (Α` 143), έως την κατάρτιση της υπαλληλικής σχέσης, συνυπολογίζεται στο οριζόμενο στην παράγραφο 2 του άρθρου 70 του Υπαλληλικού Κώδικα και στην παράγραφο 2 του άρθρου 76 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (διάστημα της οκταετίας). Τα ως άνω ισχύουν ανάλογα και για τους περιλαμβανομένους σε πίνακες διοριστέων του ΑΣΕΠ ή των φορέων του άρθρου 14 του Ν. 2190/1994 που εκδόθηκαν μετά την 1.1.2009, σε φορείς για τους οποίους προβλέπονται αντίστοιχες ρυθμίσεις»*.

Όσον αφορά όμως τον εκτός υπηρεσίας διανυθέντα χρόνο που μεσολαβεί από την έκδοση των πινάκων διοριστέων μέχρι την ολοκλήρωση του διορισμού και δεδομένου ότι αφενός κατά το χρόνο αυτό δεν παρέχεται εργασία και αφετέρου ότι δεν υπάρχει ειδική προς τούτο νομοθετική ρύθμιση, ο χρόνος αυτός δεν δύναται να υπολογιστεί για τη βαθμολογική και μισθολογική κατάταξη υπαλλήλων, ούτε για τον υπολογισμό της δικαιούμενης ετήσιας κανονικής άδειας.

Περαιτέρω, με τη διάταξη του αρ. 28 του ν. 4440/2016, σύμφωνα με τις οποίες «Με την επιφύλαξη της παρ. 2 του άρθρου 26 του Ν. 4354/2015 (Α` 176), στους επιλαχόντες του πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού του Α.Σ.Ε.Π. έτους 1995, οι οποίοι διορίστηκαν κατ' εφαρμογή της παρ. 22 του άρθρου 20 του Ν. 2738/1999 (Α` 180) σε κενές ή συνιστώμενες προσωποπαγείς θέσεις φορέων του άρθρου 14 του Ν. 2190/1994, αναγνωρίζεται, για βαθμολογική και μισθολογική εξέλιξη, το χρονικό διάστημα από 1.1.1997 ή από την ημερομηνία που διορίστηκε στον ίδιο φορέα επιτυχών του ίδιου διαγωνισμού, έως την ημερομηνία διορισμού τους», ρυθμίστηκαν θέματα βαθμολογικής και μισθολογικής κατάταξης των υπαλλήλων που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής των διατάξεων αυτών, χωρίς ωστόσο να αναγνωρίζεται ο χρόνος αυτός ως πραγματική δημόσια υπηρεσία, καθώς δεν παρείχετο εργασία κατά το διάστημα αυτό, αλλά σκοπός της διάταξης ήταν η ίση μεταχείριση των διοριστέων της ίδιας διαγωνιστικής διαδικασίας. Σε κάθε περίπτωση και κατά την εφαρμογή των διατάξεων αυτών ελήφθη υπόψη η περιοριστική ρύθμιση της παρ. 2 του αρ. 26 του ν. 4354/2015 σύμφωνα με την οποία *«Μετά τη μισθολογική κατάταξη της προηγούμενης παραγράφου, η μισθολογική εξέλιξη όλων των υπαλλήλων αναστέλλεται μέχρι τις 31.12.2017. Από 1.1.2018 η μισθολογική εξέλιξη ενεργοποιείται εκ νέου, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 11 συνυπολογιζόμενου και του τυχόν πλεονάζοντος χρόνου, που είχε υπολογισθεί κατά την αρχική κατάταξη, χωρίς όμως να λαμβάνεται υπόψη το χρονικό διάστημα που μεσολάβησε από την ημερομηνία έναρξης ισχύος των διατάξεων του παρόντος νόμου μέχρι τις 31.12.2017»*.

Επιπλέον με τις διατάξεις του άρθρου 81 παρ.2 του ν.4483/2017 καθιερώθηκαν ευεργετικές διατάξεις για τους υπαλλήλους των ΟΤΑ α' βαθμού και των νομικών προσώπων αυτών, ο διορισμός των οποίων, λόγω των μνημονιακών ρυθμίσεων περί περιορισμού των προσλήψεων στο δημόσιο τομέα καθυστέρησαν . Ειδικότερα *«Υπάλληλοι που διορίστηκαν ή πρόκειται να διοριστούν σε θέσεις Ο.Τ.Α. α' βαθμού και νομικών προσώπων αυτών, βάσει πινάκων διοριστέων που δημοσιεύθηκαν σε Φ.Ε.Κ. από 1.1.2009 έως 31.12.2015 ή διατέθηκαν προς διορισμό με απόφαση του Α.Σ.Ε.Π. σε*

αντικατάσταση – αναπλήρωση των διορισθέντων υποψηφίων που περιλαμβάνονταν στους ως άνω πίνακες επιτρέπεται να αποσπώνται ή να μετατάσσονται σε Ο.Τ.Α. α΄ και β΄ βαθμού και νομικά πρόσωπα αυτών και πριν από τη συμπλήρωση της διετούς δοκιμαστικής υπηρεσίας, κατ'εξαίρεση του άρθρου 45 του ν. 3584/2007 (Α'143) και του άρθρου 40 του ν.3528/2007 (Α'26). Η διετής δοκιμαστική υπηρεσία ή τυχόν υπόλοιπο αυτής διανύεται στην υπηρεσία υποδοχής».

Η Υπουργός

Μαρία-Ελίζα Ξενογιαννακοπούλου

Εσωτερική Διανομή

Γραφείο Υπουργού

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ

Η Προϊσταμένη του Τμήματος
Γραμματείας και Παροχής
Πληροφοριών
Του Υπουργείου Διοικητικής
Ανασυγκρότησης
Μαρίνα Χρύση