



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ,
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

Ταχ. Δ/ση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10 - Αθήνα
TELEFAX: 210 5203872
Πληροφορίες: Π. Παναγιωτακοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516475
e-mail: ypertns@ypakp.gr

Αθήνα, 1 Φεβρουαρίου 2019
Αριθ. Πρωτ.: 824

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Αναφορών
Αθήνα

ΘΕΜΑ: Προβλήματα εργαζομένων στο ξενοδοχείο «Πανελλήνιον» στην Καλαμάτα.

ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ. 325/12-10-2018 ΑΝΑΦΟΡΑ.

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού που κατατέθηκε στη Βουλή από τους Βουλευτές, κ. Ν. Καραθανασόπουλο και Ν. Μωραΐτη, με αφορμή καταγγελίες του Συνδικάτου Επισιτισμού - Τουρισμού- Ξενοδοχείων και Συναφών Επαγγελματιών Νομού Μεσσηνίας, στις οποίες ζητούν να καταβληθούν άμεσα τα δεδουλευμένα και οι υπερωρίες των εργαζομένων στο ξενοδοχείο «Πανελλήνιον» (λιμάνι Καλαμάτας), σας γνωρίζουμε τα εξής:

Α. Σύμφωνα με το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων του ΣΕΠΕ Μεσσηνίας, η επιχείρηση «Πανελλήνιον» κατέθεσε πρώτη φορά τον με αριθμ. ΠΠ4218825/10-08-2018 πίνακα προσωπικού στο Π.Σ «ΕΡΓΑΝΗ», με τριάντα έξι (36) εργαζόμενους. Έως τότε βρισκόταν σε διαδικασίες ανοικοδόμησης.

Την 04.09.2018, στην παραπάνω Υπηρεσία προσήλθαν εργαζόμενοι της επιχείρησης και κατέθεσαν αίτημα διενέργειας εργατικής διαφοράς για οφειλές δεδουλευμένων αποδοχών και νυχτερινής εργασίας. Ορίστηκε ημερομηνία εξέτασης του αιτήματος την 10.10.2018, όμως, κατόπιν αιτήματος αναβολής του πληρεξούσιου δικηγόρου της επιχείρησης, ορίστηκε νέα ημερομηνία συζήτησης την 01.11.2018, με αμοιβαία συμφωνία των μερών.

Κατά την ανωτέρω ημερομηνία, στο Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων(ΤΕΕΣ) Μεσσηνίας, εξετάστηκαν έξι (6) εργατικές διαφορές παρουσία εξουσιοδοτημένου εκπροσώπου του Εργατικού Κέντρου Καλαμάτας, εκ των οποίων:

- δύο (2) επιλύθηκαν επιτυχώς καθώς οι προσφεύγοντες εξοφλήθηκαν πλήρως
- μία (1) παραπέμφθηκε στα αρμόδια δικαστήρια λόγω αντικρουόμενων απόψεων
- μία (1) αναβλήθηκε, καθώς ο προσφεύγων βρίσκεται σε διαδικασία συμβιβασμού με την επιχείρηση
- δύο (2) επιλύθηκαν μερικώς, με συμφωνηθείσα καταληκτική ημερομηνία οριστικής καταβολής των αποδοχών στους τραπεζικούς λογαριασμούς των προσφευγόντων εκ

μέρους της επιχείρησης την 30.11.2018 και εκ μέρους των προσφευγόντων την 12.11.2018. Παράλληλα, με αμοιβαία συμφωνία των δύο πλευρών, η επιχείρηση θα προβεί σε έλεγχο για το αν οφείλονται επιπλέον ποσά βάσει κλαδικής σύμβασης που είχε ή μη συμφωνηθεί εγγράφως ή προφορικά με τους προσφεύγοντες.

Την 27.09.2018 κατατέθηκε αίτημα-καταγγελία από δύο συνδικαλιστικά στελέχη του Εργατικού Κέντρου Μεσσηνίας ως εκπρόσωποι (12) εργαζομένων της επιχείρησης που δεν κατονομάζονται στο αίτημα. Η καταγγελία αναφέρει ότι η επιχείρηση έχει απλήρωτους τους εργαζόμενους, δεν τους χορηγεί εξοφλητικά σημειώματα, απαιτούν να πληρώνονται σύμφωνα με τη Σ.Σ.Ε. και ζητούν την διενέργεια ελέγχου. Για τα παραπάνω αιτήματα πραγματοποιήθηκε τηλεφωνική επικοινωνία της αρμόδιας Υπηρεσίας του ΣΕΠΕ με την επιχείρηση και στη συνέχεια κατατέθηκε νέο έγγραφο ονομαστικά από τους εκπροσωπούμενους προσφεύγοντες, όπου αιτούνταν «- πληρωμή υπολοίπου κλαδικής σύμβασης, - πληρωμή υπερωριών, - να ισχύσει η κλαδική συλλογική σύμβαση για το κάθε πόστο». Οι προσφεύγοντες ενημερώθηκαν ότι για την διεκδίκηση των ανωτέρω θα διενεργηθεί ομαδική εργατική διαφορά η συζήτηση της οποίας ορίστηκε για την 05.11.2018. Επίσης, αυθημερόν ζητήθηκε από την επιχείρηση προσκόμιση κάποιων στοιχείων, η επιχείρηση τα χορήγησε την επομένη και, μεταξύ άλλων, προσκόμισε και αποδείξεις εξόφλησης ποσών σε τραπεζικούς λογαριασμούς των προσφευγόντων.

Την 01.10.2018 διενεργήθηκε επιτόπιος έλεγχος στην επιχείρηση, κατά τον οποίο βρέθηκαν να απασχολούνται οκτώ (8) εργαζόμενοι, εκ των οποίων οι τρεις (3) απασχολούνταν σε ωράριο διαφορετικό από της πρόσληψής τους και για τους οποίους δεν είχε κατατεθεί πρόγραμμα Εργασίας στο ΠΣ Εργάνη. Η επιχείρηση κλήθηκε σε έγγραφες εξηγήσεις οι οποίες προσκομίστηκαν, αλλά, επειδή δεν κρίθηκαν ικανοποιητικές, διαβιβάστηκε στην ΠΔΕΕΣ Πελοποννήσου εισήγηση επιβολής προστίμου ποσού 3.100 ευρώ για παράβαση του άρθρ. 16 παρ. 6 του ν. 2874/2000 και άρθρ.55 του ν. 4310/20 14 (εκπρόθεσμη υποβολή προγράμματος εργασίας).

Τέλος, την 03.10.2018, κατατέθηκε έγγραφο από το «Σωματείο Εργατοϋπαλλήλων Επισιτισμού Τουρισμού Ξενοδοχείων και Συναφών Επαγγελματιών Ν. Μεσσηνίας» για δρομολόγηση εργατικών διαφορών (8) εργαζομένων οι οποίοι διεκδικούν οφειλή δεδουλευμένων υπολοίπων του μηνός Αυγούστου, ποσά υπερωριακής απασχόλησης καθώς και για συζήτηση για τις διαδικασίες πρόσληψης και απόλυσης. Το έγγραφο επιπλέον αναφέρει ότι «...στη διαδικασία της εργατικής διαφοράς θα κάνουν παρέμβαση μέλη της Διοίκησης του Σωματείου μας και εκπρόσωποι Δευτεροβάθμιων συνδικαλιστικών οργανώσεων» (εργατική διαφορά 05.11.2018).

Σημειώνεται ότι δεν προσκομίστηκε, αν και ζητήθηκε, το καταστατικό του Σωματείου με την ανωτέρω επωνυμία, για το οποίο το ΤΕΕΣ Μεσσηνίας απευθύνθηκε στο Πρωτοδικείο Καλαμάτας και το Εργατικό Κέντρο.

Την 5.11.18 διενεργήθηκαν εννιά (9) εργατικές διαφορές στις οποίες παραστάθηκε εξουσιοδοτημένος εκπρόσωπος του Εργατικού Κέντρου Καλαμάτας, εκ των οποίων:

- τρεις (3) επιλύθηκαν καθώς οι προσφεύγοντες εξοφλήθηκαν πλήρως
- τέσσερις (4) επιλύθηκαν μερικώς με συμφωνηθείσα ημερομηνία οριστικής καταβολής τους σε τραπεζικούς λογαριασμούς των προσφευγόντων εκ μέρους της επιχείρησης

την 30.11.2018 και εκ μέρους των προσφευγόντων την 12.11.2018, ενώ παράλληλα με αμοιβαία συμφωνία των δύο πλευρών, η επιχείρηση θα προβεί σε έλεγχο για το αν οφείλονται επιπλέον ποσά βάσει κλαδικής σύμβασης που είχε ή μη συμφωνηθεί εγγράφως ή προφορικά με τους προσφεύγοντες.

- μία (1) παραπέμφθηκε στα αρμόδια δικαστήρια καθώς η προσφεύγουσα υπέβαλλε υπεύθυνη δήλωση με την οποία ζητά την ποινική δίωξη της επιχείρησης για οφειλές που διεκδικεί για την απασχόλησή της -όπως ισχυρίζεται- με σχέση εξαρτημένης εργασίας σε περίοδο κατά την οποία η επιχείρηση βρισκόταν σε διαδικασίες έναρξης λειτουργίας, τους ισχυρισμούς της οποίας η επιχείρηση δια του πληρεξούσιου δικηγόρου της αρνείται καθ' ολοκληρίαν.
- μία (1) επιλύθηκε ως προς τις οφειλόμενες αποδοχές αλλά παραπέμφθηκε στα αρμόδια δικαστήρια ως προς την διεκδίκηση ακυρότητας απόλυσης από την πλευρά της προσφεύγουσας, τους ισχυρισμούς της οποίας η επιχείρηση δια του πληρεξούσιου δικηγόρου της αρνείται καθ' ολοκληρίαν.

Σε συνέχεια των ανωτέρω εργατικών διαφορών, εστάλη από το ΤΕΕΣ Μεσσηνίας στην επιχείρηση «ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΝ» δελτίο ελέγχου - κλήση σε έγγραφες εξηγήσεις, αναφορικά με τις αναγνωρισμένες οφειλές, βάσει των προσκομισθέντων υπομνημάτων.

Σε απάντηση των ανωτέρω, την 13.11.2018 και 14.11.2018 η επιχείρηση προσκόμισε υπομνήματα εξόφλησης των αναγνωρισμένων οφειλών συνολικού ύψους 3.401,30€, που περιλαμβάνουν και αναδρομικές αποδοχές τις οποίες είχε επιφυλαχθεί η επιχείρηση να καταβάλλει μετά από δικό της εσωτερικό έλεγχο. Τα υπομνήματα συνοδεύονται από αποδείξεις καταβολής των αντίστοιχων ποσών σε τραπεζικούς λογαριασμούς των προσφευγόντων μέσω e-banking.

Τρεις (3) εκ των δεκαπέντε προσφευγόντων έχουν προσκομίσει υπεύθυνες δηλώσεις πλήρους εξόφλησης και αναμένονται από τους υπόλοιπους αναφορικά με επιβεβαίωση της εξόφλησής τους ή για τυχόν διεκδικήσεις που αφορούν προφορικές συμφωνίες, τις οποίες αρμόδια να κρίνουν είναι τα δικαστήρια.

Κατόπιν των ανωτέρω, οι εργατικές διαφορές θεωρούνται ολοκληρωμένες.

Β. Όσον αφορά τις ΣΣΕ σας ενημερώνουμε τα ακόλουθα:

1. Σύμφωνα με το άρθρο 8 του Ν.1876/1990 όπως τροποποιήθηκε και ισχύει σήμερα, οι Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας (Σ.Σ.Ε.) και οι όμοιες έκτασης Αποφάσεις Διαιτησίας (Δ.Α.) του άρθρου 16 του ιδίου νόμου, δεσμεύουν τους εργαζόμενους και εργοδότες που είναι μέλη των συμβαλλομένων συνδικαλιστικών οργανώσεων του κλάδου ή του επαγγέλματος εντός του τοπικού, επαγγελματικού και χρονικού πεδίου τους, ή των εν διενέξει αντίστοιχα, εκτός αν κηρυχθούν υποχρεωτικές με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης & Κοινωνικής Αλληλεγγύης, κατά την §2 άρθρου 11 του ν.1876/1990 όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.

Η συλλογική ρύθμιση που αφορά στις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις είναι η ΣΣΕ (27.3.2018) «για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις όλης της χώρας», με Π.Κ. 4/28-3-2018 και διάρκεια ισχύος από 1-1-2018 έως 31.12.2019. Η

εν λόγω συλλογική ρύθμιση κηρύχτηκε υποχρεωτική με την ΥΑ 49825/2686/2018 που δημοσιεύτηκε στο ΦΕΚ 4419/τ.Β΄/4.10.2018. Η απόφαση αυτή ισχύει από την δημοσίευσή της στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Τα συμβαλλόμενα μέρη είναι αφενός η Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργατών Επισιτισμού και Υπαλλήλων Τουριστικών Επαγγελματιών (ΠΟΕΕ ΥΤΕ) και αφετέρου η Πανελλήνια Ομοσπονδία Ξενοδόχων (ΠΟΞ).

2. Για τις περιπτώσεις εκείνες που ο εργοδότης δεσμεύεται από επιχειρησιακή Σ.Σ.Ε., οι κανονιστικοί όροι της, διέπουν όλους τους εργαζόμενους της επιχείρησης (§3 άρθρου 8 ν.1876/1990 όπως ισχύει) με την επιφύλαξη των περί συρροής διατάξεων (άρθρο 10 ν. 1876/1990) και των περί ευνοϊκότερων όρων των ατομικών συμβάσεων (άρθρο 7§2 ν. 1876/1990). Με τα στοιχεία της επιχείρησης που αναφέρονται στο σχετικό δεν κατέστη δυνατός ο εντοπισμός επιχειρησιακής σύμβασης εργασίας λόγω έλλειψης λοιπών δεδομένων που είναι απαραίτητα για την ταυτοποίηση του εργοδότη.

Ενημερωτικά, ωστόσο, σας πληροφορούμε ότι εφόσον υπάρχει εν ισχύ επιχειρησιακή Σ.Σ.Ε. στην εν λόγω επιχείρηση, μετά την δημοσίευση της κηρύξεως της ΣΣΕ(27.3.2018) με Π.Κ. 4/28-3-2018, ως γενικώς υποχρεωτικής, σύμφωνα με τις ως άνω περί συρροής διατάξεις, αν η σχέση εργασίας ρυθμίζεται από περισσότερες ισχύουσες συλλογικές συμβάσεις εργασίας, εφαρμόζεται η πιο ευνοϊκή για τον εργαζόμενο. Η σύγκριση και η επιλογή των διατάξεων γίνεται κατά τις παρακάτω ενότητες: α) ενότητα αποδοχών, β) λοιπά θέματα.

Αναφορικά με την συρροή συλλογικών συμβάσεων για το χρονικό διάστημα πριν από την κήρυξη της, ως άνω, ΣΣΕ γενικώς υποχρεωτικής, εφαρμόζονται οι διατάξεις του άρθρου 10 του Ν.1876/1990 όπως αυτό ίσχυε κατά το εκάστοτε χρονικό διάστημα.

Η ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΕΥΤΥΧΙΑ ΑΧΤΣΙΟΓΛΟΥ