



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ,
ΔΗΜΟΣΙΑΣ

ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ
ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΔΗΜΟΣΙΑΣ

ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ & ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ

Ταχ. Δ/ση : Β. Σοφίας 15
Ταχ. Κώδικας : 106 74 Αθήνα
Πληροφορίες : Δ/ση Διοίκησης
Προσωπικού Ιδιωτικού Δικαίου
Τηλέφωνο : (210) 3393 201, 253, 246
Fax : (210) 339 3204

Αθήνα, 20 Ιουλίου 2004

Αριθ. Πρωτ:
ΔΙΠΙΔΔ/Β 18/238/οίκ. 16084

ΠΡΟΣ:

1. Όλα τα Υπουργεία
Δ/σεις Διοικητικού ή Προσωπικού
2. Όλες τις Περιφέρειες
Δ/σεις Διοικητικού ή Προσωπικού
3. Όλες τις Νομαρχιακές Αυτ/σεις
Δ/σεις Διοικητικού ή Προσωπικού
4. Δ/ση Οργάνωσης και Λειτουργίας
Ο.Τ.Α. του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α.
5. Δ/ση Μισθών & Συντάξεων του Γενικού
Λογιστηρίου του Κράτους

ΚΟΙΝ:

1. Γραφείο Πρωθυπουργού
2. Γραφείο κ.κ. Υπουργών, Αναπληρωτών
Υπουργών και Υφυπουργών
3. Γραφεία Γενικών Γραμματέων
Υπουργείων και Περιφερειών
4. Γραφεία Ειδικών Γραμματέων
5. Γραφεία Νομαρχών
6. ΑΣΕΠ
7. ΑΔΕΔΥ

ΘΕΜΑ: Οδηγίες για την εφαρμογή του Προεδρικού Διατάγματος 164/2004
«Ρυθμίσεις για τους εργαζομένους με συμβάσεις ορισμένου χρόνου στο
δημόσιο τομέα»

Σας γνωστοποιούμε ότι στο ΦΕΚ 134/Α'/19-7-2004 δημοσιεύθηκε το Π.Δ.
164/2004 «Ρυθμίσεις για τους εργαζομένους με συμβάσεις ορισμένου χρόνου
στο δημόσιο τομέα».

Με το ανωτέρω Προεδρικό Διάταγμα προσαρμόζεται η ελληνική
νομοθεσία, όσον αφορά στο προσωπικό με σύμβαση ορισμένου χρόνου του
Δημοσίου και του ευρύτερου δημόσιου τομέα, στις διατάξεις της Οδηγίας
1999/70/ΕΚ του Συμβουλίου, της 28^{ης} Ιουνίου 1999. Με την Οδηγία αυτή
επιδιώκεται αφενός η βελτίωση της ποιότητας της εργασίας ορισμένου χρόνου με
την εφαρμογή της αρχής της μη διάκρισης σε σχέση με την εργασία αορίστου
χρόνου και αφετέρου, η καθιέρωση ενός πλαισίου κανόνων για ν' αποτραπεί
τυχόν κατάχρηση που προκαλείται από τη χρησιμοποίηση διαδοχικών
συμβάσεων ή σχέσεων εργασίας ορισμένου χρόνου, αντί αορίστου χρόνου.

ΕΚΤΑΣΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στις ρυθμίσεις του Π.Δ. 164/2004 υπάγεται το προσωπικό που συνδέεται με σύμβαση ή σχέση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου χρόνου ή σύμβαση έργου ή άλλη σύμβαση ή σχέση, η οποία υποκρύπτει σχέση εξαρτημένης εργασίας με φορείς του δημόσιου τομέα όπως αυτός περιγράφεται κατωτέρω :

- α) Δημόσιες υπηρεσίες
- β) Ν.Π.Δ.Δ., με εξαίρεση την Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς και την Επιτροπή Εποπτείας της Ιδιωτικής Ασφάλισης,
- γ) Κρατικές ή δημόσιες και παραχωρηθείσες επιχειρήσεις και οργανισμοί,
- δ) Νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου δημόσιου χαρακτήρα που επιδιώκουν κοινωφελείς ή άλλους δημόσιους σκοπούς.
- ε) Τράπεζες, εφόσον ανήκουν στο νομικό πρόσωπο του Δημοσίου, είτε στο σύνολό τους είτε κατά πλειοψηφία,
- στ) Θυγατρικές εταιρείες των Ν.Π.Δ.Δ. και Ν.Π.Ι.Δ. των περιπτώσεων β' και δ' αντιστοίχως, καθώς και
- ζ) Δημοτικές και κοινοτικές επιχειρήσεις.

Δεν υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του εν λόγω Π.Δ οι ανώνυμες εταιρείες που είναι εισηγμένες στο Χρηματιστήριο Αξιών, καθώς και οι φορείς που βάσει ειδικών διατάξεων έχουν εξέλθει του δημόσιου τομέα, με εξαίρεση την περίπτωση ζ.

Επίσης, το Διάταγμα αυτό δεν εφαρμόζεται:

- I) Στις σχέσεις επαγγελματικής κατάρτισης και στις συμβάσεις ή σχέσεις μαθητείας.
- II) Στις συμβάσεις ή τις σχέσεις εργασίας οι οποίες έχουν συναφθεί στο πλαίσιο ειδικού προγράμματος κατάρτισης, ένταξης και επαγγελματικής επανεκπαίδευσης που υποστηρίζεται από τον ΟΑΕΔ, με εξαίρεση τα άτομα με αναπηρίες για τα οποία γίνεται λόγος κατωτέρω.
- III) Στις συμβάσεις προσωρινής απασχόλησης του Ν.2956/2001. Πρόκειται για συμβάσεις ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου που συνάπτονται μεταξύ μισθωτών και Εταιρειών Προσωρινής Απασχόλησης με σκοπό την παροχή εργασίας σε άλλον (τρίτο) εργοδότη.

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ

Το Π. Δ διακρίνεται σε δύο (2) Κεφάλαια. Στο Κεφάλαιο Α' θεσπίζονται οι πάγιοι κανόνες, οι οποίοι θα διέπουν στο μέλλον τις συμβάσεις ορισμένου χρόνου που συνάπτονται στο δημόσιο και ευρύτερο δημόσιο τομέα, όπως περιγράφεται ανωτέρω. Σκοπός των κανόνων αυτών είναι να οριοθετήσουν κατά το δυνατόν σαφέστερα τις σχέσεις ή συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου, με ταυτόχρονη πρόβλεψη κυρώσεων για την παραβίαση των κανόνων αυτών, ώστε το διαμορφούμενο νέο θεσμικό πλαίσιο ν' αποτελεί εγγύηση για την αποτροπή επανάληψης στο μέλλον του φαινομένου των συμβασιούχων ορισμένου χρόνου που εξυπηρετούν πάγιες ανάγκες των υπηρεσιών.

Στο Κεφάλαιο Β' αντιμετωπίζεται η πραγματική κατάσταση που διαμορφώθηκε από σχέσεις ή συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου ή έργου κατά το διάστημα το οποίο μεσολάβησε από την τελική ημερομηνία (10-7-2002) ενσωμάτωσης στο εσωτερικό μας δίκαιο της Οδηγίας 1999/70/ΕΚ έως την έναρξη ισχύος (19-7-2004) του Π. Δ. Ρυθμίζεται δηλαδή η υπηρεσιακή κατάσταση

των ήδη απασχολουμένων με διαδοχικές συμβάσεις υπό τους όρους και τις προϋποθέσεις που αναλύονται στο σχετικό κεφάλαιο της εγκυκλίου αυτής.

ΜΕΡΟΣ Α' - ΠΑΓΙΕΣ ΠΥΘΜΙΣΕΙΣ (άρθρα 1-10)

1. ΓΕΝΙΚΑ

Με το Κεφάλαιο Α' του ΠΔ εισάγονται μέτρα για την αποτροπή της καταχρηστικής σύναψης διαδοχικών συμβάσεων ορισμένου χρόνου. Οι διατάξεις του Κεφαλαίου αυτού ισχύουν από την ημερομηνία δημοσίευσης του Διατάγματος στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, ήτοι την 19-7-2004.

Έννοια όρων του Διατάγματος:

Ως **σύμβαση** νοείται η σύμβαση ή σχέση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου χρόνου ή σύμβαση έργου ή άλλη σύμβαση ή σχέση που υποκρύπτει σχέση εξαρτημένης εργασίας.

Ως **διαδοχική σύμβαση** νοείται η σύμβαση, όπως περιγράφεται ανωτέρω, που καταρτίζεται και εκτελείται μεταξύ του ίδιου εργοδότη και του ίδιου εργαζόμενου με την ίδια ή παρεμφερή ειδικότητα και με τους ίδιους ή παρεμφερείς όρους εργασίας, εφόσον μεταξύ των συμβάσεων αυτών μεσολαβεί χρονικό διάστημα διακοπής μικρότερο των τριών μηνών.

2. ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΟΙ ΣΤΗ ΣΥΝΑΨΗ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ (Άρθρα 5 & 6)

Γενική απαγόρευση: Διαδοχικές συμβάσεις κατά την ανωτέρω έννοια δεν επιτρέπεται να καταρτίζονται από τους φορείς που υπάγονται στο Διάταγμα αυτό.

Κατ' εξαίρεση επιτρέπεται η σύναψη διαδοχικών συμβάσεων όταν οι επόμενες της αρχικής συμβάσεις συνάπτονται για την εξυπηρέτηση ειδικών ομοειδών αναγκών που σχετίζονται ευθέως και αμέσως με τη μορφή ή το είδος ή τη δραστηριότητα του φορέα (αντικειμενικός λόγος).

Με την παρ. 3 του άρθρου 5 περιγράφεται ο έγγραφος τύπος και τα χαρακτηριστικά της διαδοχικής σύμβασης.

Με την παρ. 4 του ίδιου άρθρου προβλέπεται απαγόρευση για κατάρτιση διαδοχικών συμβάσεων, πέραν των τριών, προσμετρούμενης και της αρχικής σύμβασης.

Με το άρθρο 6 του Διατάγματος εισάγεται μία επιπλέον ασφαλιστική δικλείδα για την αποφυγή της κατάχρησης των συμβάσεων ορισμένου χρόνου, οι οποίες συνάπτονται μεν διαδοχικώς (και μεταξύ του ίδιου εργοδότη και του ίδιου εργαζόμενου, με την ίδια ή παρεμφερή ειδικότητα και με τους ίδιους ή παρεμφερείς όρους εργασίας), χωρίς όμως να αποτελούν «διαδοχικές συμβάσεις» κατά την παρ. 1 του άρθρου 5 (η επόμενη δηλ. σύμβαση συνάπτεται με τον ίδιο εργοδότη και με τους ίδιους όρους εργασίας, αλλά με διάστημα διακοπής μεγαλύτερο των τριών μηνών από την προηγούμενη σύμβαση).

Συγκεκριμένα, περιορίζεται ο συνολικός χρόνος διάρκειας των συμβάσεων ορισμένου χρόνου, στους είκοσι τέσσερις (24) μήνες, ανεξάρτητα αν πρόκειται για «διαδοχικές» ή μη συμβάσεις, εφόσον καταρτίζονται μεταξύ του ίδιου εργοδότη και του ίδιου εργαζόμενου με την ίδια ή παρεμφερή ειδικότητα και με τους ίδιους ή παρεμφερείς όρους εργασίας.

Οι υπηρεσίες και οι φορείς του δημόσιου τομέα θα πρέπει, επομένως, στο μέλλον, προκειμένου να καλύψουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες της υπηρεσίας ή του φορέα, να φροντίσουν για τη σύσταση και την πλήρωση κενών οργανικών θέσεων μονίμου προσωπικού ή την πρόσληψη προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου.

Από τις απαγορεύσεις της παρ. 4 του άρθρου 5 και της παρ. 1 του άρθρου 6 του Διατάγματος εξαιρούνται οι περιπτώσεις ειδικών κατηγοριών εργαζομένων, όπως ορίζει η παρ. 2 του άρθρου 6. Έτσι, επιτρέπεται κατ'εξαίρεση, η σύναψη συμβάσεων ορισμένου χρόνου και πέραν του συνολικού χρόνου διάρκειας των 24 μηνών, εφόσον πρόκειται για περιπτώσεις ειδικών, από τη φύση και το είδος της εργασίας τους, κατηγοριών εργαζομένων που προβλέπονται από την κείμενη νομοθεσία, όπως, ιδίως, διευθυντικά στελέχη, εργαζόμενοι που προσλαμβάνονται στο πλαίσιο συγκεκριμένου ερευνητικού ή οιοδήποτε επιδοτούμενου ή χρηματοδοτούμενου προγράμματος, εργαζόμενοι που προσλαμβάνονται για την

πραγματοποίηση έργου σχετικού με την εκπλήρωση υποχρεώσεων οι οποίες απορρέουν από συμβάσεις με διεθνείς οργανισμούς, καθώς και άλλες κατηγορίες εργαζομένων που προβλέπονται ρητώς από την κείμενη νομοθεσία. Στον περιορισμό των 24 μηνών υπάγονται και οι απασχολούμενοι με συμβάσεις ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για κάλυψη εποχιακών, πρόσκαιρων, απρόβλεπτων και επείγουσών αναγκών, εκτός εάν κατ'εξαιρεση και για συγκεκριμένους λόγους επιτρέπεται, από ειδική διάταξη νόμου, ο συνολικός χρόνος διάρκειας να υπερβαίνει τους 24 μήνες.

Οι περιορισμοί των άρθρων 5 και 6 αρχίζουν από τις 19-7-2004, ημερομηνία δημοσίευσης του Π.Δ. 164/2004 στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Η συνολική διάρκεια συμβάσεων 24 μηνών υπολογίζεται από την πρώτη (αρχική) σύμβαση που καταρτίζεται μετά την ισχύ του Διατάγματος αυτού, δηλαδή χωρίς να υπολογίζεται ο χρόνος των συμβάσεων που καταρτίστηκαν πριν από την έναρξη ισχύος του Διατάγματος, έστω και αν είναι ενεργές κατά την ημερομηνία δημοσίευσης του.

3. ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ - ΚΥΡΩΣΕΙΣ ΤΩΝ ΟΡΓΑΝΩΝ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΑΠΟ ΑΚΥΡΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ (Άρθρο 7)

Με το άρθρο 7 περιγράφονται οι συνέπειες που προκύπτουν από τη σύναψη συμβάσεων, οι οποίες καταρτίζονται κατά παράβαση των άρθρων 5 και 6 του Π.Δ. 164/2004. Οι διατάξεις του άρθρου 7 του Διατάγματος θεσπίστηκαν με σκοπό ν' αποτρέψουν στο μέλλον τα όργανα της Διοίκησης από την κατάρτιση καταχρηστικών συμβάσεων κατά την έννοια των άρθρων 5 και 6, με ταυτόχρονη όμως πρόβλεψη πλήρους αποζημίωσης για τους εργαζόμενους με άκυρη σύμβαση (λόγω παράβασης των διατάξεων του Διατάγματος).

Ειδικότερα:

Ο εργαζόμενος δικαιούται τις αποδοχές για την άκυρη σύμβαση που εκτελέστηκε. Τυχόν δε καταβληθέντα χρηματικά ποσά δεν αναζητούνται.

Επίσης ο εργαζόμενος δικαιούται αποζημίωση, που ισούται με το ποσό το οποίο δικαιούται ο αντίστοιχος συμβασιούχος αορίστου χρόνου σε περίπτωση καταγγελίας της σύμβασής του.

Στα όργανα της Διοίκησης:

α) Καταλογίζονται τα χρηματικά ποσά που καταβάλλονται στον εργαζόμενο, με τον οποίο έχει καταρτισθεί άκυρη σύμβαση.

β) Επιβάλλονται ποινικές κυρώσεις σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 7 του Π.Δ., ήτοι φυλάκιση μέχρι ενός έτους αν το αδίκημα διαπράχθηκε από αμέλεια και μέχρι 5 ετών αν το αδίκημα διαπράχθηκε από δόλο.

γ) Πειθαρχικές κυρώσεις : Οι ίδιες παραβάσεις στοιχειοθετούν παράλληλα σοβαρό πειθαρχικό παράπτωμα, που διώκεται σύμφωνα με το πειθαρχικό δίκαιο το οποίο διέπει το φορέα.

4. ΛΟΙΠΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ (Άρθρα 8-10)

Με τα άρθρα 8, 9 και 10 προβλέπεται υποχρέωση του εργοδότη να ενημερώνει τους εργαζόμενους για κενές θέσεις με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου, ευκαιρίες κατάρτισης και επιμόρφωσης και για συμμετοχή των εργαζομένων ορισμένου χρόνου στα αντιπροσωπευτικά όργανα του φορέα.

ΜΕΡΟΣ Β'

1. ΓΕΝΙΚΑ

Με τις διατάξεις του Κεφαλαίου Β' ρυθμίζεται η υπηρεσιακή κατάσταση των απασχολούμενων με σύμβαση ή σχέση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου χρόνου ή σύμβαση έργου ή άλλη σχέση που υποκρύπτει σχέση εξαρτημένης εργασίας στο Δημόσιο, τα Ν.Π.Δ.Δ., τους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού καθώς και στους φορείς του δημόσιου τομέα όπως περιγράφονται στην «Έκταση Εφαρμογής» της εγκυκλίου αυτής.

2. ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ ΥΠΑΓΩΓΗΣ ΣΤΙΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΤΟΥ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥ Β' ΤΟΥ ΔΙΑΤΑΓΜΑΤΟΣ (Άρθρο 11)

Για την υπαγωγή στις ρυθμίσεις του Κεφαλαίου Β' του Π.Δ. 164/2004 θα πρέπει οι συμβασιούχοι να πληρούν, αθροιστικά, τις παρακάτω προϋποθέσεις:

α. Ενεργό σύμβαση κατά την ημερομηνία δημοσίευσης του Π.Δ. στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως (19-7-2004). Επίσης περιλαμβάνονται και εκείνοι των οποίων η σύμβαση ή η σχέση έχει λήξει ή διακοπεί στο τελευταίο τρίμηνο πριν τη δημοσίευση του Π.Δ. ήτοι από 19-4-2004 μέχρι 18-7-2004.

β. Είκοσι τέσσερις (24) μήνες συνολική διάρκεια πραγματικής απασχόλησης, με μια τουλάχιστον ανανέωση, ή δέκα οκτώ (18) μήνες με τρεις (3) τουλάχιστον ανανεώσεις (πέραν από την αρχική σύμβαση) μέσα σε συνολικό χρονικό διάστημα είκοσι τεσσάρων (24) μηνών από την αρχική σύμβαση. Ως αρχική σύμβαση νοείται η πρώτη μεταξύ των διαδοχικών συμβάσεων κατά την παρ. 1 του άρθρου 5 του Διατάγματος, δηλαδή η σύμβαση, μεταξύ της οποίας και της αμέσως επόμενης μεσολαβεί διάστημα διακοπής μικρότερο των τριών (3) μηνών.

Για τη συμπλήρωση των 24 ή 18 μηνών αντίστοιχα, συνυπολογίζεται και ο χρόνος που διανύθηκε σ' εκτέλεση προσωρινής διαταγής δικαστηρίου ή απόφασης που εκδόθηκε κατά τη διαδικασία των ασφαλιστικών μέτρων ή οριστικής ή τελεσίδικης δικαστικής απόφασης.

Είναι αυτονόητο ότι, όταν το 24μηνο ή 18μηνο χρονικό διάστημα καλύπτεται από μία (1) μόνο σύμβαση, δεν εμπίπτει στο πεδίο εφαρμογής του άρθρου 11 του Διατάγματος.

γ. Ο χρόνος διακοπής ανάμεσα σε δυο (2) συμβάσεις να είναι μικρότερος των τριών (3) μηνών.

δ. Ο συνολικός χρόνος απασχόλησης των είκοσι τεσσάρων (24) ή των δέκα οκτώ (18) μηνών, κατά περίπτωση, να έχει πράγματι διανυθεί στον ίδιο φορέα, με την ίδια ή παρεμφερή ειδικότητα και με τους ίδιους ή παρεμφερείς όρους εργασίας, όπως περιγράφονται στην **αρχική σύμβαση**.

Κατ' εξαίρεση, προκειμένου για συμβάσεις που έχουν συναφθεί με την ΕΕΤΑΑ, στο πλαίσιο συγκεκριμένου προγράμματος, ως φορέας νοείται ο οικείος ΟΤΑ στον οποίο ο εργαζόμενος προσέφερε πραγματικά τις υπηρεσίες του.

ε. Το αντικείμενο της σύμβασης ν' αφορά δραστηριότητες που καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες του φορέα.

στ. Ο συνολικός χρόνος της ανωτέρω περ. β' της εγκυκλίου αυτής (24 ή 18 μήνες κατά περίπτωση) μπορεί να έχει παρασχεθεί κατά πλήρες ή και μειωμένο ωράριο εργασίας, αλλά σε κάθε περίπτωση σε καθήκοντα ίδια ή παρεμφερή με αυτά που περιγράφονται στην αρχική σύμβαση.

Οι απασχοληθέντες με μειωμένο ωράριο εργασίας, εφόσον πληρούν τις προϋποθέσεις που προαναφέρθηκαν, θα καταλάβουν θέσεις με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου ΜΕΡΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ, αντίστοιχης του ωραρίου που αναγράφεται στην αρχική σύμβαση.

ζ. Ειδικότερα, για τις συμβάσεις έργου, ή άλλες συμβάσεις ή σχέσεις, θα πρέπει να κριθεί από τα αρμόδια όργανα των υπηρεσιών και των φορέων εάν με αυτές υποκρύπτεται σχέση εξαρτημένης εργασίας.

3. ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ ΤΩΝ ΣΥΜΒΑΣΙΟΥΧΩΝ

Οι εργαζόμενοι οφείλουν να υποβάλουν αίτηση εντός αποκλειστικής προθεσμίας δύο (2) μηνών, από τη δημοσίευση του Π.Δ., ήτοι ως και τις 19 Σεπτεμβρίου 2004, στην οικεία υπηρεσία ή στο φορέα.

Στην αίτησή τους οι εργαζόμενοι θα πρέπει ν' αναφέρουν όλα τα στοιχεία, από τα οποία προκύπτει ότι έχουν τις ως άνω προϋποθέσεις (προς διευκόλυνση των υπηρεσιών και φορέων επισυνάπτεται σχετικό υπόδειγμα).

4. ΠΟΙΑ ΟΡΓΑΝΑ ΔΙΑΠΙΣΤΩΝΟΥΝ ΤΗ ΣΥΝΔΡΟΜΗ ΤΩΝ ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΩΝ

Όργανα τα οποία θα διαπιστώσουν αν συντρέχουν οι προϋποθέσεις που αναφέρονται στην παρ. 2 του Μέρους Β' της εγκυκλίου είναι:

α. Το οικείο Υπηρεσιακό Συμβούλιο ή το όργανο που εξομοιώνεται με αυτό. Όπου δεν υπάρχει Υπηρεσιακό Συμβούλιο, αρμόδιο να κρίνει είναι το Διοικητικό Συμβούλιο ή το συλλογικό όργανο διοίκησης του οικείου νομικού

προσώπου ή το όργανο που εξομοιώνεται με αυτό, σύμφωνα με τη νομοθεσία η οποία διέπει το νομικό πρόσωπο.

β. Για τις δημοτικές και κοινοτικές επιχειρήσεις, αρμόδιο όργανο είναι, σε κάθε περίπτωση, το Δημοτικό ή Κοινοτικό Συμβούλιο αντίστοιχα, του οικείου ΟΤΑ, που αποφαινεται ύστερα από εισήγηση του Διοικητικού Συμβουλίου ή του διοικούντος τον φορέα συλλογικού οργάνου.

Η κρίση του αρμοδίου οργάνου θα πρέπει να ολοκληρωθεί μέσα σε προθεσμία το πολύ πέντε (5) μηνών από την έναρξη ισχύος του Π.Δ.

γ. Το ΑΣΕΠ, στο οποίο υποβάλλονται οι ανωτέρω κρίσεις των αρμοδίων οργάνων, θετικές ή αρνητικές. Το ΑΣΕΠ αποφαινεται μέσα σε τρεις (3) μήνες από τη διαβίβαση σε αυτό των σχετικών κρίσεων των οικείων οργάνων και οι αποφάσεις του δεσμεύουν, σε κάθε περίπτωση, τους φορείς.

Οι υπηρεσίες οφείλουν, μαζί με τις σχετικές κρίσεις των οικείων υπηρεσιακών συμβουλίων, να υποβάλουν στο ΑΣΕΠ συνοπτικό σημείωμα (σχετικό έντυπο θα αποσταλεί από το ΑΣΕΠ) ανά κατατασσόμενο, το οποίο να περιέχει όλα τα στοιχεία που προκύπτουν από την παρ. 1 του άρθρου 11 του Π. Δ και τεκμηριώνουν τη μετατροπή ή μη της σύμβασής του (αριθμό συμβάσεων, ημερομηνία έναρξης και λήξης αυτών, ειδικότητα, ωράριο απασχόλησης και λοιπούς όρους όπως περιγράφονται στη σύμβαση κλπ).

Σημειώνεται ότι το έντυπο αυτό θα πρέπει να συνταχθεί με ιδιαίτερη προσοχή, δεδομένου ότι θα έχει ισχύ πιστοποιητικού της υπηρεσίας και ο υπάλληλος ευθύνεται για την ορθή αναγραφή των στοιχείων των συμβασιούχων.

Το ΑΣΕΠ δύναται, σε κάθε περίπτωση, να ζητήσει από τις υπηρεσίες την υποβολή αριθμού φακέλων εργαζομένων προκειμένου να ελέγξει την ακριβή μεταφορά των στοιχείων των εργαζομένων.

5. ΠΟΙΟΙ ΦΟΡΕΙΣ ΥΠΑΓΟΝΤΑΙ ΣΤΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β' ΤΟΥ Π.Δ.

Στις διατάξεις του Κεφαλαίου Β' του Διατάγματος (άρθρο 11) υπάγονται οι εργαζόμενοι στους φορείς που αναφέρονται στην «Εκταση Εφαρμογής» της εγκυκλίου αυτής.

6. ΠΟΙΟΙ ΔΕΝ ΥΠΑΓΟΝΤΑΙ ΣΤΙΣ ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ (άρθρο 11)

Οι διατάξεις του άρθρου 11 του Π.Δ164/2004, σύμφωνα και με τη Ρήτρα 2 της Κοινοτικής Οδηγίας, δεν εφαρμόζονται:

- α) Στις σχέσεις επαγγελματικής κατάρτισης και στις συμβάσεις ή σχέσεις μαθητείας.
- β) Στις συμβάσεις ή τις σχέσεις εργασίας που έχουν συναφθεί στο πλαίσιο ειδικού προγράμματος κατάρτισης, ένταξης και επαγγελματικής επανεκπαίδευσης το οποίο υποστηρίζεται από τον ΟΑΕΔ, με εξαίρεση τα άτομα με αναπηρίες για τα οποία γίνεται λόγος κατωτέρω.
- γ) Στις συμβάσεις προσωρινής απασχόλησης του Ν.2956/2001. Πρόκειται για συμβάσεις ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου που συνάπτονται μεταξύ μισθωτών και Εταιρειών Προσωρινής Απασχόλησης, με σκοπό την παροχή εργασίας σε άλλον (τρίτο) εργοδότη.
- δ) Σε ειδικές κατηγορίες εργαζομένων, και συγκεκριμένα στα διεθυντικά στελέχη που διορίζονται απευθείας στις θέσεις τις οποίες κατέχουν, στο προσωπικό των εκτός Ελλάδος υπηρεσιών του Υπουργείου Εξωτερικών και στο προσωπικό των Γραφείων Τύπου και Επικοινωνίας στο εξωτερικό της Γενικής Γραμματείας Ενημέρωσης που προσλαμβάνεται επιτοπίως.

7. ΕΙΔΙΚΗ ΡΥΘΜΙΣΗ ΓΙΑ ΑΤΟΜΑ ΜΕ ΑΝΑΠΗΡΙΕΣ

Για τα άτομα με αναπηρίες, εφόσον το ποσοστό αναπηρίας είναι τουλάχιστον 50%, ο συνολικός χρόνος απασχόλησης για την υπαγωγή τους στις ρυθμίσεις του άρθρου 11 αρκεί να είναι τουλάχιστον δέκα οκτώ (18) μήνες, ανεξάρτητα από το διάστημα διακοπής ανάμεσα στις συμβάσεις, υπό τον όρο ότι πληρούνται οι λοιπές προϋποθέσεις όπως περιγράφονται στις περιπτώσεις (δ) έως (ζ) της παραγράφου 2 του Μέρους Β' της εγκυκλίου.

Επίσης, τα άτομα αυτά υπάγονται στις ρυθμίσεις του άρθρου 11 του Διατάγματος ακόμη και αν εργάζονται στο πλαίσιο προγράμματος ένταξης του ΟΑΕΔ. Το ποσοστό

αναπηρίας θα πρέπει να προκύπτει από βεβαίωση, όπως αυτή προβλέπεται από το άρθρο 7 του Ν.2643/1998, την οποία οφείλουν οι εργαζόμενοι να υποβάλουν με την αίτησή τους.

Το Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης εγκαίρως θα προωθήσει ρύθμιση για τη σύσταση των θέσεων για την κάλυψη των διαπιστωθεισών παγίων και διαρκών αναγκών, τις οποίες (θέσεις) και θα καταλάβουν όσοι κριθούν από τα αρμόδια όργανα και το ΑΣΕΠ ότι έχουν τις προϋποθέσεις του άρθρου 11 του Π. Δ.

Εξυπακούεται ότι για την κατάληψη οργανικής θέσης με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου θα πρέπει να συντρέχουν στο πρόσωπο του κατατασσόμενου τα γενικά προσόντα πρόσληψης που προβλέπονται από τις διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα, προκειμένου για το δημόσιο και Ν.Π.Δ.Δ. ή από τις ειδικές διατάξεις που διέπουν κάθε φορέα (ελληνική ιθαγένεια ή ιθαγένεια κράτους μέλους της Ε.Ε, να μην υπάρχει ποινική καταδίκη κατά την κείμενη νομοθεσία κλπ).

Τυχόν ερωτήματα που θα ανακύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του Διατάγματος αυτού θα πρέπει να υποβάλλονται στην οικεία Νομική Υπηρεσία ή στη Νομική Υπηρεσία του εποπτευόντος Υπουργείου.

Θα πρέπει οι υπηρεσίες των Υπουργείων να λάβουν υπόψη τους ότι η Γενική Γραμματεία Δημόσιας Διοίκησης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α. δεν ασκεί ρόλο Διεύθυνσης Διοικητικού για όλους τους φορείς του Δημόσιου Τομέα, αλλά δίνει γενικές οδηγίες και κατευθύνσεις για ενιαία αντιμετώπιση των θεμάτων που ανακύπτουν από τις διατάξεις που προωθεί.

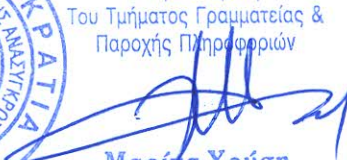
Σε όλως εξαιρετικές περιπτώσεις και για γενικότερα θέματα οι υπηρεσίες των Υπουργείων ή άλλων φορέων, και αφού προηγουμένως εξαντλήσουν τις προηγούμενες ενέργειες, θα μπορούν ν' απευθύνονται με συγκεκριμένο έγγραφο ερώτημα στο ΥΠΕΣΔΔΑ (Διεύθυνση Προσωπικού Ιδιωτικού Δικαίου, Βασ. Σοφίας 15, 106 74 Αθήνα).

Τα Υπουργεία παρακαλούνται να κοινοποιήσουν άμεσα την εγκύκλιο αυτή στα Ν.Π.Δ.Δ. και Ν.Π.Ι.Δ. που εποπτεύουν.

Η Διεύθυνση Οργάνωσης και Λειτουργίας Ο.Τ.Α. του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α. παρακαλείται να γνωστοποιήσει το περιεχόμενο την εγκυκλίου αυτής στους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΠΡΟΚΟΠΙΟΣ ΠΑΥΛΟΠΟΥΛΟΣ

 **ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ**
Η Προϊσταμένη
Του Τμήματος Γραμματείας &
Παροχής Πληροφοριών

Μαρίνα Χρύση

ΥΠΟΔΕΙΓΜΑ

ΑΙΤΗΣΗ

(για την εφαρμογή του Π.Δ. 164/2004)

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΑΙΤΟΥΝΤΟΣ

Επώνυμο.....

Όνομα.....

Όνομα Πατρός.....

ΠΡΟΣ

(Τίθεται ο τίτλος του φορέα)

Δ/νση Διοικητικού ή Προσωπικού

Παρακαλώ όπως εξετάσετε την αίτησή μου κατ' εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 11 του ΠΔ 164/2004 (ΦΕΚ 134/Α'/19-7-2004), σύμφωνα με τις κατωτέρω προϋποθέσεις:

Συναφώς σας γνωρίζω ότι υπηρετώ με τις ακόλουθες συμβάσεις (ή σχέσεις εργασίας) :

Διάρκεια συμβάσεων:

1η Σύμβαση		Φορέας Απασχόλησης	Ειδικότητα
Έναρξη	Λήξη		
Καθήκοντα που ασκώ (περιληπτική περιγραφή)			
2η Σύμβαση		Φορέας Απασχόλησης	Ειδικότητα
Έναρξη	Λήξη		
Καθήκοντα που ασκώ (περιληπτική περιγραφή)			

Ημερομηνία

Ο/Η Αιτ.....

Σ.Σ.:

- 1) Οι γραμμές του πίνακα αυξάνουν ανάλογα με τον αριθμό συμβάσεων του αιτούντος.
- 2) Η περιγραφή ξεκινά από την τελευταία ενεργό σύμβαση ή σχέση.
- 3) Τα άτομα με αναπηρίες που επικαλούνται την ιδιότητα αυτή για κατάταξη θα πρέπει να συνυποβάλουν βεβαίωση σύμφωνα με το Ν.2643/98, από την οποία να προκύπτει το ποσοστό αναπηρίας.