



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΑΝΑΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗΣ
ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

Αθήνα, 27 Νοεμβρίου 2018
Αρ.Πρωτ. ΤΚΕ/Φ1/44209

Ταχ. Δ/ση : Βασ. Σοφίας 15
Ταχ. Κώδ. : 106 74 Αθήνα
Πληροφορίες: Σ. Σμάκου
Τηλέφωνο : 213-13 13 146
FAX : 210-33 89 145
e.mail : s.smakou@ydmed.gov.gr
e.mail : .koinovouleftikos@ydmed.gov.gr

ΠΡΟΣ:
Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων

ΚΟΙΝ:
1. Βουλευτή κ. Νικόλαο Νικολόπουλο
2. Υπουργείο Υγείας

Σε απάντηση της υπ' αριθμ. **418/02-11-2018 Αναφοράς**, που κατέθεσε στη Βουλή ο Βουλευτής κ. Νικόλαος Νικολόπουλος, με θέμα: **«Πόσο θα διαρκέσει ακόμα η ομηρία του επικουρικού προσωπικού των νοσοκομείων»**, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων μας, σας γνωρίζουμε τα εξής:

A. Οι διατάξεις της παρ. 8 του άρθρου 103 του Συντάγματος ορίζουν τα εξής: «8. *Νόμος ορίζει τους όρους και τη χρονική διάρκεια των σχέσεων εργασίας ιδιωτικού δικαίου στο Δημόσιο και τον ευρύτερο δημόσιο τομέα, όπως αυτό καθορίζεται κάθε φορά... Απαγορεύεται η από το νόμο μονιμοποίηση προσωπικού που υπάγεται στο πρώτο εδάφιο ή η μετατροπή των συμβάσεων του σε αορίστου χρόνου. Οι απαγορεύσεις της παραγράφου αυτής ισχύουν και ως προς τους απασχολούμενους με σύμβαση έργου*».

B. Με τις διατάξεις του Π.Δ. 164/2004 «*Ρυθμίσεις για τους εργαζομένους με συμβάσεις ορισμένου χρόνου*» (Α' 134), προσαρμόσθηκε η ελληνική νομοθεσία στις διατάξεις της Οδηγίας 1999/70/ΕΚ του Συμβουλίου της 28^{ης} Ιουνίου 1999, όσον αφορά στο προσωπικό με σύμβαση ορισμένου χρόνου του Δημοσίου και του ευρύτερου δημοσίου τομέα, όπως αυτός οριοθετείται στις διατάξεις του άρθρου 3 παρ. γ του εν λόγω Π.Δ. Με την Οδηγία αυτή επιδιώκεται αφενός η βελτίωση της ποιότητας της εργασίας ορισμένου χρόνου με την εφαρμογή της αρχής της μη διάκρισης σε σχέση με την εργασία αορίστου χρόνου και αφετέρου η καθιέρωση ενός πλαισίου για να αποτραπεί τυχόν κατάχρηση που προκαλείται από τη χρησιμοποίηση διαδοχικών συμβάσεων ή σχέσεων εργασίας ορισμένου χρόνου, αντί αορίστου χρόνου (άρθρο 1 Π.Δ. 164/2004).

Ειδικότερα, οι διατάξεις των άρθρων 3, 5, 6 και 7 του Π.Δ. 164/2004 ορίζουν, μεταξύ άλλων, τα εξής:

«Άρθρο 3

Για την εφαρμογή του παρόντος προεδρικού διατάγματος νοείται ως: α) ... δ) "Σύμβαση", η σύμβαση ή σχέση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου χρόνου, ή σύμβαση έργου ή άλλη σύμβαση ή σχέση που υποκρύπτει σχέση εξαρτημένης εργασίας.

Άρθρο 5

1. Απαγορεύονται οι Διαδοχικές συμβάσεις, που καταρτίζονται και εκτελούνται μεταξύ του ίδιου εργοδότη και του ίδιου εργαζόμενου με την ίδια ή παρεμφερή ειδικότητα και με τους ίδιους η παρεμφερείς όρους εργασίας, εφόσον μεταξύ των συμβάσεων αυτών μεσολαβεί χρονικό διάστημα μικρότερο των τριών μηνών. 2. Η κατάρτιση των συμβάσεων αυτών επιτρέπεται κατ' εξαίρεση, εφόσον δικαιολογείται από αντικειμενικούς λόγους. Αντικειμενικός λόγος υφίσταται, όταν οι επόμενες της αρχικής συμβάσεως συνάπτονται για την εξυπηρέτηση ειδικών ομοειδών αναγκών που σχετίζονται ευθέως και αμέσως με τη μορφή ή το είδος ή τη δραστηριότητα της επιχείρησης. ... 4. Σε κάθε περίπτωση, ο αριθμός των διαδοχικών συμβάσεων δεν επιτρέπεται να είναι μεγαλύτερος των τριών, με την επιφύλαξη των διατάξεων της παραγράφου 2 του επόμενου άρθρου.

Άρθρο 6

Συμβάσεις που καταρτίζονται διαδοχικώς και εκτελούνται μεταξύ του ίδιου εργοδότη και του ίδιου εργαζόμενου με την ίδια ή παρεμφερή ειδικότητα και με τους ίδιους ή παρεμφερείς όρους εργασίας, απαγορεύεται να υπερβαίνουν τους είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε συνολικό χρόνο διάρκειας της απασχόλησης, είτε συνάπτονται κατ' εφαρμογή του προηγούμενου άρθρου είτε συνάπτονται κατ' εφαρμογή άλλων διατάξεων της κείμενης νομοθεσίας.

Άρθρο 7

1. Οποιαδήποτε σύμβαση συνάπτεται κατά παράβαση των διατάξεων των άρθρων 5 και 6 του παρόντος διατάγματος είναι αυτοδικαίως άκυρη.....».

Συναφώς, για την ορθή και ενιαία εφαρμογή των ανωτέρω, η Υπηρεσία μας προέβη στην έκδοση των αριθ. ΔΙΠΙΔΔ/Β18/238/οικ.16084/20-07-2004 και ΔΙΠΙΔΔ/Β18 /665/03-08-2006 εγκυκλίων, οι οποίες αποστέλλονται συνημμένα.

Γ. Τέλος, οι διατάξεις του άρθρου 21 «Προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για κάλυψη παροδικών αναγκών» του ν. 2190/1994, όπως ισχύει, ορίζουν σχετικά τα εξής:

«1. Οι δημόσιες υπηρεσίες και τα νομικά πρόσωπα της παρ. 1 του άρθρου 14 του παρόντος νόμου επιτρέπεται να απασχολούν προσωπικό με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για αντιμετώπιση εποχιακών ή άλλων περιοδικών ή πρόσκαιρων αναγκών, με τις προϋποθέσεις και τη διαδικασία των επόμενων παραγράφων.

2. Η διάρκεια της απασχόλησης του προσωπικού της παρ. 1 δεν μπορεί να υπερβαίνει τους οκτώ (8) μήνες μέσα σε συνολικά χρόνο δώδεκα (12) μηνών. Στις περιπτώσεις προσωρινής πρόσληψης προσωπικού για αντιμετώπιση, κατά τις ισχύουσες διατάξεις, κατεπειγουσών αναγκών, λόγω απουσίας προσωπικού ή κένωσης θέσεων, η διάρκεια της απασχόλησης δεν μπορεί να υπερβαίνει τους τέσσερις (4) μήνες για το ίδιο άτομο. Παράταση ή σύναψη νέας σύμβασης κατά το αυτό ημερολογιακό έτος ή μετατροπή σε σύμβαση αορίστου χρόνου είναι άκυρες...

3. Κατ' εξαίρεση, για το προσωπικό προγραμμάτων ή έργων που χρηματοδοτούνται ή επιδοτούνται από διεθνείς οργανισμούς ή ερευνητικών προγραμμάτων ή προγραμμάτων τεχνικής βοήθειας ή για την εκπλήρωση υποχρεώσεων από συμβάσεις με διεθνείς οργανισμούς, ή από συμβάσεις έργου διάρκειας έως πέντε (5) ετών για την εκμετάλλευση εστιατορίων, αναψυκτηρίων και γενικώς χώρων αναψυχής επιτρέπεται η διάρκεια των συμβάσεων να είναι μέχρι ένα έτος και να ανανεώνονται ή παρατείνονται έως το τέλος του προγράμματος ή έργου ή την εκπλήρωση της υποχρεώσεως, αποκλεισμένης σε κάθε περίπτωση της αναγνώρισής τους ως συμβάσεων αορίστου χρόνου. ...

4. Προϊστάμενοι υπηρεσιών ή άλλα αρμόδια όργανα που ενεργούν κατά παράβαση των παραγράφων 1-4 ... του παρόντος άρθρου, διώκονται για παράβαση καθήκοντος κατά το άρθρο 259 του Ποινικού Κώδικα αυτεπαγγέλτως και παραπέμπονται υποχρεωτικά στην αρμόδια πειθαρχική δικαιοδοσία...».

Βάσει των ανωτέρω συνταγματικών και νομοθετικών προβλέψεων, προκύπτει ότι είναι κατά νόμο επιτρεπτή η πρόσληψη προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, είτε επειδή οι θέσεις αυτές προβλέπονται στις οικείες οργανικές διατάξεις και εξυπηρετούν την εκπλήρωση της αποστολής του φορέα είτε χωρίς να απαιτείται η ύπαρξη οργανικών θέσεων το προσωπικό αυτό προσλαμβάνεται για την κάλυψη απρόβλεπτων και επείγουσών αναγκών σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις (ν. 2190/1994, Π.Δ. 410/1988). Η σύναψη διαδοχικών συμβάσεων ορισμένου χρόνου και κατά το μέρος που αυτές είναι νόμιμες, δεν δύναται να χαρακτηριστούν ως ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου εκ μόνου του γεγονότος ότι συνάπτονται διαδοχικά και επί μακρόν, αφενός διότι αυτό αποτελεί δικαστική δικαιοδοσία αφετέρου αντίκεινται στις προαναφερόμενες συνταγματικές διατάξεις.

Κατά τα λοιπά, αρμόδιο να απαντήσει είναι το συνεργωόμενο Υπουργείο Υγείας .

Η Υπουργός

Μαρία - Ελίζα Ξενογιαννακοπούλου

Εσωτερική Διανομή

Γραφείο Υπουργού

Συνημμένα:

Οι αριθ. ΔΙΠΙΔΔ/Β18/238/οικ.16084/20-07-2004 και
ΔΙΠΙΔΔ/Β18/665/03-08-2006 εγκύκλιοι μας.

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ

Η Προϊσταμένη του Τμήματος
Γραμματείας και Παροχής
Πληροφοριών
Του Υπουργείου Διοικητικής
Ανασυγκρότησης
Μαρίνα Χρύση