



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΑΝΑΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗΣ
ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ

Αθήνα, 30 Οκτωβρίου 2018
Αρ.Πρωτ. ΤΚΕ/Φ2/39617

Ταχ. Δ/ση : Βασ. Σοφίας 15
Ταχ. Κώδ. : 106 74 Αθήνα
Πληροφορίες: Σ. Σμάκου
Τηλέφωνο : 213-13 13 146
FAX : 210-33 89 145
e.mail : s.smakou@ydmed.gov.gr
e.mail : .koinovouleftikos@ydmed.gov.gr

ΠΡΟΣ:

Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων

ΚΟΙΝ:

1. Βουλευτή κ. Νικόλαο Νικολόπουλο

Σε απάντηση της υπ' αριθμ. **1635/18-9-2018 Ερώτησης**, που κατέθεσε στη Βουλή ο Βουλευτής κ. Νικόλαος Νικολόπουλος, και διαβιβάστηκε στην Υπηρεσία μας από το Υπουργείο Εσωτερικών με αριθμ. πρωτ. **52609/ 1-10-2018**, με θέμα: **«Αληθεύει ότι επαναπροσλαμβάνονται στο Δημόσιο υπάλληλοι με πλαστά δικαιολογητικά;»**, σας γνωρίζουμε τα εξής:

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 8 του Υπαλληλικού Κώδικα (ν. 3528/2007) «1.Δεν διορίζονται υπάλληλοι: α) Όσοι καταδικάστηκαν για κακούργημα και σε οποιαδήποτε ποινή για κλοπή, υπεξαίρεση (κοινή και στην υπηρεσία), απάτη, εκβίαση, πλαστογραφία, απιστία δικηγόρου, δωροδοκία, καταπίεση, απιστία περί την υπηρεσία, παράβαση καθήκοντος, καθ' υποτροπή συκοφαντική δυσφήμιση, καθώς και για οποιοδήποτε έγκλημα κατά της γενετήσιας ελευθερίας ή έγκλημα οικονομικής εκμετάλλευσης της γενετήσιας ζωής. β) Οι υπόδικοι που έχουν παραπεμφθεί με τελεσίδικο βούλευμα για κακούργημα ή για πλημμέλημα της περίπτωσης α', έστω και αν το αδίκημα έχει παραγραφεί. γ) Όσοι, λόγω καταδίκης, έχουν στερηθεί τα πολιτικά τους δικαιώματα και για όσο χρόνο διαρκεί η στέρηση αυτή. δ) Όσοι τελούν υπό στερητική δικαστική συμπαράσταση (πλήρη ή μερική), υπό επικουρική δικαστική συμπαράσταση (πλήρη ή μερική) και υπό τις δύο αυτές καταστάσεις. 2. Η ανικανότητα προς διορισμό αίρεται μόνο με την έκδοση του κατά το άρθρο 47 παρ.1 του Συντάγματος διατάγματος που αίρει τις συνέπειες της ποινής.».

Επιπροσθέτως, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 9 του Υ.Κ. «Δεν διορίζονται υπάλληλοι όσοι απολύθηκαν από θέση δημόσιας υπηρεσίας ή Ο.Τ.Α. ή άλλου νομικού προσώπου του

δημόσιου τομέα, λόγω επιβολής της πειθαρχικής ποινής της οριστικής παύσης ή λόγω καταγγελίας της σύμβασης εργασίας για σπουδαίο λόγο, οφειλόμενο σε υπαιτιότητα του εργαζομένου, αν δεν παρέλθει πενταετία από την απόλυση.»

Περαιτέρω, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 17 του αρ. 18 του ν. 2190/1994, όπως ισχύει, προβλέπονται τα εξής: «17. Τακτικοί υπάλληλοι του Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. α` και β` βαθμίδας, που διορίστηκαν με τις διατάξεις του παρόντος νόμου, δεν έχουν δικαίωμα να συμμετέχουν σε διαδικασία πλήρωσης θέσεων των φορέων του άρθρου 14 παρ. 1, με τις διατάξεις του ίδιου νόμου, πριν παρέλθει πενταετία από την ημερομηνία διορισμού τους».

Τέλος, σύμφωνα με τις διατάξεις του αρ. 26 του ν. 4440/2016 προβλέπονται τα εξής:

“«1. Η παρ. 20 του άρθρου 17 του Ν. 2190/1994 (Α` 28), η οποία προστέθηκε με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 28 του Ν. 4305/2014 (Α` 237), αντικαθίσταται ως εξής:

«20. Εντός προθεσμίας τριών (3) μηνών μετά τη δημοσίευση της πράξεως διορισμού ή προσλήψεως του προσωπικού που προσλαμβάνεται σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος άρθρου διενεργείται υποχρεωτικά αυτεπάγγελτος έλεγχος της γνησιότητας των δικαιολογητικών που έχει υποβάλει ο υποψήφιος και τα οποία είναι απαραίτητα για την πρόσληψή του ή επηρεάζουν οπωσδήποτε την κατάταξή του κατά τη διαδικασία πρόσληψης ή τη βαθμολογική και μισθολογική κατάταξή του μετά την πρόσληψη.»

2. Η παρ. 19 του άρθρου 18 του Ν. 2190/1994, η οποία προστέθηκε με την παρ. 2 του άρθρου 28 του Ν. 4305/2014, αντικαθίσταται ως εξής:

«19. Εντός προθεσμίας τριών (3) μηνών μετά τη δημοσίευση της πράξεως διορισμού ή προσλήψεως του προσωπικού που προσλαμβάνεται σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος άρθρου διενεργείται υποχρεωτικά αυτεπάγγελτος έλεγχος της γνησιότητας των δικαιολογητικών που έχει υποβάλει ο υποψήφιος και τα οποία είναι απαραίτητα για την πρόσληψή του ή επηρεάζουν οπωσδήποτε την κατάταξή του κατά τη διαδικασία πρόσληψης ή τη βαθμολογική και μισθολογική κατάταξή του μετά την πρόσληψη.»

3. Η παρ. 9 του άρθρου 19 του Ν. 2190/1994, η οποία προστέθηκε με την παρ. 3 του άρθρου 28 του Ν. 4305/2014, αντικαθίσταται ως εξής:

«9. Εντός προθεσμίας τριών (3) μηνών μετά τη δημοσίευση της πράξεως διορισμού ή προσλήψεως του προσωπικού που προσλαμβάνεται σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος άρθρου διενεργείται υποχρεωτικά αυτεπάγγελτος έλεγχος της γνησιότητας των δικαιολογητικών που έχει υποβάλει ο υποψήφιος και τα οποία είναι απαραίτητα για την πρόσληψή του ή επηρεάζουν οπωσδήποτε την κατάταξή του κατά τη διαδικασία πρόσληψης ή τη βαθμολογική και μισθολογική κατάταξή του μετά την πρόσληψη.»

4. Η παρ. 4 του άρθρου 28 του Ν. 4305/2014, αντικαθίσταται ως εξής:

«4. Εντός προθεσμίας τριών (3) μηνών μετά τη δημοσίευση της πράξεως διορισμού ή προσλήψεως μονίμου προσωπικού ή προσωπικού ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου ή προσωπικού με θητεία που ανανεώνεται ή με σχέση έμμισθης εντολής που διορίζεται ή προσλαμβάνεται με διαδικασία η οποία προβλέπεται σε διατάξεις πλην αυτών του Ν. 2190/1994 (Α` 28) διενεργείται υποχρεωτικά αυτεπάγγελτος έλεγχος της γνησιότητας των δικαιολογητικών που έχει υποβάλει ο υποψήφιος και τα οποία είναι απαραίτητα για την πρόσληψή του ή επηρεάζουν οπωσδήποτε την κατάταξή του κατά τη διαδικασία πρόσληψης.»

5. Η παρ. 9 του άρθρου 28 του Ν. 4305/2014 (Α` 237) αντικαθίσταται ως εξής:

«9. Ο έλεγχος των δικαιολογητικών των αγροτικών ιατρών, ειδικευόμενων ιατρών, εξειδικευόμενων ιατρών, επικουρικών ιατρών, των ιατρών κλάδου ΕΣΥ, καθώς και του ιατρικού προσωπικού κλάδου ΠΕ Ιατρών - Οδοντιάτρων που εντάσσεται και κατατάσσεται στον κλάδο Ιατρών ΕΣΥ, πραγματοποιείται από τις υπηρεσίες της οικείας Δ.Υ.ΠΕ. ή του οικείου νοσοκομείου του ΕΣΥ, κατά περίπτωση, εντός τριών (3) μηνών από την έκδοση της σχετικής πράξης διορισμού, πρόσληψης ή τοποθέτησης ή ένταξης και κατάταξης. Σε περίπτωση παραίτησης ή αυτοδίκαιης λύσης υπαλληλικής σχέσης ιατρού κλάδου ΕΣΥ και εφόσον δεν έχει ολοκληρωθεί ο έλεγχος των δικαιολογητικών κατά τα ανωτέρω, αυτεπάγγελτος έλεγχος γνησιότητας των δικαιολογητικών που έχουν ληφθεί υπ` όψιν για το διορισμό του γίνεται από την υπηρεσία προέλευσης του αιτούντος, πριν από την αποδοχή της παραίτησης από τον οικείο Υπουργό. Στις περιπτώσεις κατά τις οποίες έχει ήδη λυθεί η υπαλληλική σχέση με την αποδοχή παραίτησης ή έχει παρέλθει δίμηνο από την υποβολή της αίτησης παραίτησης, οπότε γίνεται αυτοδικαίως αποδεκτή η παραίτηση, χωρίς να έχει προηγηθεί ή ολοκληρωθεί ο έλεγχος γνησιότητας δικαιολογητικών, ο έλεγχος γίνεται από τις υπηρεσίες της οικείας Δ.Υ.ΠΕ. ή του οικείου νοσοκομείου, εντός τριών (3) μηνών από τη δημοσίευση της σχετικής πράξης. Οι σχετικές βεβαιώσεις αυτεπάγγελτου ελέγχου των ως άνω περιπτώσεων της παρούσας παραγράφου διαβιβάζονται άμεσα στην αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου Υγείας.»

6. Στο άρθρο 28 του Ν. 4305/2014 προστίθενται παράγραφοι 10 και 11 ως εξής:

«10. Για τους υπηρετούντες κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος ο έλεγχος γνησιότητας που διενεργείται κατ` εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου ολοκληρώνεται αμελλητί και σε κάθε περίπτωση εντός αποκλειστικής προθεσμίας ενός (1) έτους από την έναρξη ισχύος του παρόντος.

11. Η δαπάνη που προκαλείται κατά τον έλεγχο γνησιότητας των δικαιολογητικών επιβαρύνει το φορέα που τον διενεργεί.»

Βάσει όλων των ανωτέρω και στο πλαίσιο των οδηγιών που έχουν δοθεί από την Υπηρεσία μας, σχετικών με τον έλεγχο γνησιότητας των δικαιολογητικών που προσκομίζουν οι

υποψήφιοι προς διορισμό/πρόσληψη υπάλληλοι είτε οι εν ενεργεία υπηρετούντες, προκύπτουν τα εξής:

1. Έχει εξασφαλιστεί νομοθετικά ότι η προάσπιση του δημοσίου συμφέροντος εξυπηρετείται από δημοσίους υπαλλήλους ή από προσωπικό που συνδέεται με οποιαδήποτε σχέση ή σύμβαση με το Δημόσιο, οι οποίοι κατέχουν αποδεδειγμένα τα απαιτούμενα κατ' αρχήν τυπικά προσόντα.
2. Υποψήφιος, του οποίου η πράξη διορισμού/πρόσληψης ανακλήθηκε λόγω μη γνήσιων δικαιολογητικών, δύνата να συμμετέχει σε νέα διαδικασία διορισμού/πρόσληψης, υπό τις κάτωθι προϋποθέσεις:
 - α) τα δικαιολογητικά που καταθέτει είναι γνήσια,
 - β) εφόσον δεν εμπίπτει στον περιορισμό των διατάξεων της παρ. 17 του αρ. 18 του ν. 2190/1994, σύμφωνα με τις οποίες *"17. Τακτικοί υπάλληλοι του Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. α` και β` βαθμίδας, που διορίστηκαν με τις διατάξεις του παρόντος νόμου, δεν έχουν δικαίωμα να συμμετέχουν σε διαδικασία πλήρωσης θέσεων των φορέων του άρθρου 14 παρ. 1 , με τις διατάξεις του ίδιου νόμου, πριν παρέλθει πενταετία από την ημερομηνία διορισμού τους."*
3. Αποτελεί υποχρέωση της διοίκησης η γνωστοποίηση στον αρμόδιο Εισαγγελέα της κατάθεσης μη γνήσιων δικαιολογητικών, οπότε και στην περίπτωση που, συνεπεία της γνωστοποίησης αυτής, προκύψει αμετάκλητη καταδίκη του υπαλλήλου για αδίκημα εκ των προβλεπομένων στο άρθρο 8 του Υπαλληλικού Κώδικα, συντρέχει στο πρόσωπό του κώλυμα διορισμού και δεν θα είναι δυνατόν να διορισθεί στο δημόσιο.
4. Τέλος, σε περίπτωση που από την σχετική με τον έλεγχο γνησιότητας δικαιολογητικών διαδικασία, οι αρμόδιες υπηρεσίες κρίνουν ότι απαιτείται εκκίνηση πειθαρχικής διαδικασίας προκειμένου να διαπιστωθεί ο δόλος ή υποβοήθηση της παρανομίας εκ μέρους του υπαλλήλου, η έκβαση της πειθαρχικής διαδικασίας αυτής εξαρτάται, μεταξύ άλλων, και από το πειθαρχικό παράπτωμα, για το οποίο παραπέμπεται ο υπάλληλος, και εφόσον οδηγήσει στην επιβολή οριστικής παύσης, τότε εφαρμογή έχουν οι διατάξεις του αρ. 9 του Υπαλληλικού Κώδικα σύμφωνα με τις οποίες *«Δεν διορίζονται υπάλληλοι όσοι απολύθηκαν από θέση δημόσιας υπηρεσίας ή Ο.Τ.Α. ή άλλου νομικού προσώπου του δημοσίου τομέα, λόγω επιβολής της πειθαρχικής ποινής της οριστικής παύσης ή λόγω καταγγελίας της σύμβασης εργασίας για σπουδαίο λόγο, οφειλόμενο σε υπαιτιότητα του εργαζομένου, αν δεν παρέλθει πενταετία από την απόλυση».*

Ως προς τις αιτιάσεις της αξιωματικής αντιπολίτευσης που αναφέρει ο ερωτών βουλευτής, σύμφωνα με τα ανωτέρω, συνάγεται ότι το υφιστάμενο θεσμικό πλαίσιο, όπως ορίζεται στις διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα διαχρονικά, κατ' αρχήν δεν επιτρέπει το διορισμό ή την πρόσληψη στο δημόσιο υπαλλήλων, οι οποίοι εν προκειμένω έχουν καταθέσει μη γνήσια δικαιολογητικά, ενώ στην περίπτωση που ο διορισμός/πρόσληψη

επιτρέπεται εξασφαλίζεται εκ των προτέρων ότι οι διοριζόμενοι/προσλαμβανόμενοι έχουν τα απαιτούμενα γνήσια δικαιολογητικά, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα πλέον και νομοθετικά στις διατάξεις του ν. 4305/2014.

Η Υπουργός

Μαρία – Ελίζα Ξενογιαννακοπούλου

Εσωτερική Διανομή

Γραφείο Υπουργού

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Η Προϊσταμένη του Τμήματος
Γραμματείας και Παροχής
Πληροφοριών
Του Υπουργείου Διοικητικής
Ανασυγκρότησης
Μαρίνα Χρύση