



Αθήνα, 24 Οκτωβρίου 2018

Αριθ. Πρωτ.: 783

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ
ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

Ταχ. Δ/ση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10 - Αθήνα
TELEFAX: 210 5203872
Πληροφορίες: Ζ. Αδαμοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516472
e-mail: ypertns@ypakp.gr

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Αναφορών
Αθήνα

ΚΟΙΝ: 1. Σωματείο Εργαζομένων Γ.Ν. Ε.
ΘΡΙΑΣΙΟ
Λεωφ. Γ. Γεννηματά, Τ. Κ. 19018
Μαγούλα
2. Υπουργείο Υγείας

ΘΕΜΑ: Αιτήματα Σωματείου Εργαζομένων στο ΓΝΕ Θριάσιο.

ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ. 240/27-09-2018 ΑΝΑΦΟΡΑ.

Απαντώντας στο ανωτέρω σχετικό που κατατέθηκε στη Βουλή από τους Βουλευτές, κ. κ. Χ. Κατσώτη, Γ. Γκιοκά, Λ. Κανέλλη και Δ. Μανωλάκου, σχετικά με παραβίαση δικαιωμάτων εργολαβικών εργαζομένων στο ΓΝΕ Θριάσιο, σας πληροφορούμε τα εξής:

Σύμφωνα με το αρμόδιο Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Ελευσίνας, την 02.03.2018 κλιμάκιο Επιθεωρητών πραγματοποίησε έλεγχο στην εταιρεία με την επωνυμία "ΑΡΙΑΝΘΗ ΗΛΙΑ ΕΠΕ-ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΑΘΑΡΙΣΜΟΥ-ΕΣΤΙΑΣΗΣ-ΑΧΑΡΝΩΝ 471, ΝΕΑ ΧΑΛΚΗΔΟΝΑ", η οποία δραστηριοποιείται στον τομέα της εστίασης εντός του ΘΡΙΑΣΙΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΕΛΕΥΣΙΝΑΣ, παρουσία εκπροσώπων του καταγγέλλοντος Σωματείου. Ο έλεγχος αφορούσε την οφειλή σε εργαζόμενους των δεδουλευμένων αποδοχών μηνός Ιανουαρίου 2018, μέρους (αναλογίες) επιδόματος άδειας 2017 και μέρους Δώρου Χριστουγέννων 2017. Από τον έλεγχο και τα προσκομισθέντα στοιχεία της επιχείρησης, διαπιστώθηκε ότι οι εργαζόμενοι έχουν εξοφληθεί πλήρως και ολοσχερώς.

Η αρμόδια τοπική Υπηρεσία του ΣΕΠΕ, προκειμένου να διασφαλίσει την καταβολή μισθοδοσίας και του επόμενου μήνα για τους απασχολούμενους εργαζόμενους, ζήτησε και έλαβε εξοφλητικές αποδείξεις μισθοδοσίας μηνός Φεβρουαρίου 2018 και τα αντίστοιχα καταθετήρια τραπέζης.

Την 31.07.2018, συζητήθηκε η από 17.07.2018 αίτηση διενέργειας εργατικής διαφοράς του Πρόεδρου του ΔΣ. του Σωματείου Εργαζομένων του Γενικού Νοσοκομείου ΘΡΙΑΣΙΟΥ, αναφορικά με τη μη καταβολή δεδουλευμένων αποδοχών μηνός Ιουνίου 2018 και τις επανειλημμένες καθυστερήσεις πληρωμής δεδουλευμένων των εργαζομένων στην εταιρεία με την επωνυμία "ΑΡΙΑΝΘΗ ΗΛΙΑ ΕΠΕ-ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΑΘΑΡΙΣΜΟΥ-ΕΣΤΙΑΣΗΣ-ΑΧΑΡΝΩΝ 471, ΝΕΑ ΧΑΛΚΗΔΟΝΑ", η οποία και επιλύθηκε.

Ακολουθώντας, διενεργήθηκε δεύτερη εργατική διαφορά την 13/09/2018, μόνο για το θέμα των καθυστερήσεων πληρωμών των δεδουλευμένων αποδοχών. Την εν λόγω ημερομηνία, η αρμόδια τοπική Υπηρεσία του ΣΕΠΕ διατύπωσε την άποψή της ότι σε κάθε περίπτωση (βάση του άρθρου 281 ΑΚ, περί καλής πίστης και συναλλακτικών ηθών και με βάση τη διάταξη 197 Α.Κ.), τα μέρη έχουν την υποχρέωση να τηρούν την απαιτούμενη στις συναλλαγές ευθύτητα, εμπιστοσύνη και εντιμότητα, καλώντας παράλληλα την επιχείρηση ούτως και εφεξής να καταβάλλει τις μισθοδοσίες των εργαζομένων της βάση της ισχύουσας γνωστοποίησης των όρων της ατομικής σύμβασης εργασίας, δεδομένου ότι η σύμβαση των εργαζομένων προβλέπει η καταβολή της μισθοδοσίας να γίνεται την 10η του επομένου από την παροχή υπηρεσίας, μήνα.

Την 02.03.2018, κλιμάκιο Επιθεωρητών πραγματοποίησε προγραμματισμένο έλεγχο στην εταιρεία με την επωνυμία “ΑΝΟΔΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΕΠΕ”-ΣΤ.ΚΑΡΑΓΙΩΡΓΗ 10, ΗΡΑΚΛΕΙΟ” (δραστηριοποιείται στον τομέα της καθαριότητας εντός του ΘΡΙΑΣΙΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΕΛΕΥΣΙΝΑΣ) κατά τον οποίο ζήτησε και έλαβε δειγματοληπτικά στοιχεία σχετικά με εξοφλητικές αποδείξεις μισθοδοσίας και καταθετήρια τραπεζής αναφορικά με το Δώρο Χριστουγέννων 2017, μισθοδοσία Δεκεμβρίου 2017 και Ιανουαρίου 2018, όπου δεν διαπιστώθηκε παράβαση της εργατικής νομοθεσίας.

Επίσης, την 08.10.2018, από το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Ελευσίνας διενεργήθηκε έλεγχος στην ίδια ως άνω εταιρεία, μετά από την 19.09.2018 υποβληθείσα καταγγελία του Σωματείου Εργαζομένων του Γενικού Νοσοκομείου ΘΡΙΑΣΙΟΥ, αναφορικά με τη μη καταβολή επιδόματος αδείας (δεν προσδιορίζεται έτος), τη μη χορήγηση εκκαθαριστικών πληρωμών στους εργαζόμενους και τη μη χορήγηση των προβλεπόμενων εβδομαδιαίων ημερών ανάπαυσης και της αργίας της 15ης Αυγούστου, κατά τον οποίο δεν διαπιστώθηκαν παραβάσεις των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας.

Ακόμα, μέσα στον χώρο του ΘΡΙΑΣΙΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ δραστηριοποιούνται και εργολαβικές εταιρίες στο Κυλικείο και στη Φύλαξη.

Σύμφωνα με την αρμόδια Επιθεώρηση Εργασιακών Σχέσεων Ελευσίνας:

Α. Για την εταιρεία Φύλαξης με την επωνυμία “MY SERVICES SECURITY AND FACILITY AE-ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ-ΕΛ.ΒΕΝΙΖΕΛΟΥ 135-137, ΚΑΛΛΙΘΕΑ”, την 20.01.2018 και 11.09.2018 διενεργήθηκαν έλεγχοι, από τους οποίους δεν διαπιστώθηκε παραβίαση διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας.

Επίσης, την 07.10.2018, από το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Ελευσίνας διενεργήθηκε έλεγχος στην ίδια ως άνω εταιρεία, αναφορικά με χρονικά όρια εργασίας, κατά τον οποίο δεν διαπιστώθηκαν παραβάσεις των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας.

Β. Για την εταιρεία που διατηρεί το Κυλικείο στο ΘΡΙΑΣΙΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ, με την επωνυμία “ΚΟΥΑΛΙΤΥ ΤΕΙΣΤ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΚΕΤΕΡΙΝΓΚ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΗ ΚΑΙ ΤΡΟΦΟΔΟΣΙΑ ΚΥΛΙΚΕΙΟΥ-ΜΕΣΟΓΕΙΩΝ(ΠΥΡΓΟΣ ΑΘΗΝΩΝ) 2-4, 7Ο ΔΗΜ.ΔΙΑΜΕΡΙΣΜΑ ΑΘΗΝΑΙΩΝ”, την 20.01.2018 και 11.09.2018 διενεργήθηκαν έλεγχοι, στους οποίους διαπιστώθηκε παράβαση χρονικών ορίων εργασίας και έχουν επιβληθεί διοικητικές κυρώσεις, ύψους 2.250,00 €.

Επίσης, αναφέρουμε ότι, το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Ελευσίνας πραγματοποιεί, στο πλαίσιο της ελεγκτικής και κατασταλτικής του δράσης, ελέγχους αναφορικά με την καταβολή μισθοδοσίας των εργαζομένων στις προαναφερόμενες εταιρείες, οι οποίες δραστηριοποιούνται σε νευραλγικά πόστα, όπως είναι ο Τομέας παροχής Υπηρεσιών Υγείας, με σκοπό την τήρηση των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας.

Εξάλλου, επισημαίνουμε ότι, αταλάντευτη πολιτική του Υπουργείου Εργασίας είναι ο τερματισμός των εργολαβιών στις υπηρεσίες καθαρισμού και φύλαξης των Υπουργείων και των εποπτευόμενων φορέων. Σε αυτή την κατεύθυνση έχουμε καλέσει όλους του διοικητές των εποπτευόμενων φορέων να αξιοποιήσουν στο έπακρο το νέο νομοθετικό πλαίσιο (Ν. 4430/2016 και Ν. 4506/2017), το οποίο επιτρέπει τόσο τη σύναψη ατομικών συμβάσεων εργασίας μέσω της προβλεπόμενης διαγωνιστικής διαδικασίας του ΑΣΕΠ όσο και τη σύναψη συμβάσεων με Κοινωνικές Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις Ένταξης.

Το Υπουργείο Εργασίας εισήγαγε για πρώτη φορά ένα ολοκληρωμένο σύστημα κανόνων που ρυθμίζουν τις εργολαβίες (Ν. 4554/2018), θωρακίζοντας για πρώτη φορά τα εργασιακά δικαιώματα για όλους τους εργαζόμενους που εργάζονται σε αυτές. Συγκεκριμένα με το νέο θεσμικό πλαίσιο ρυθμίζεται η ευθύνη αναθέτοντα, εργολάβου και υπερεργολάβου έναντι των εργαζομένων. Ειδικότερα, εισάγεται η συνευθύνη των προσώπων αυτών για την καταβολή των οφειλόμενων αποδοχών, των τυχόν οφειλόμενων αποζημιώσεων απόλυσης, των ασφαλιστικών εισφορών, καθώς και η τήρηση των κανόνων υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων κατά την παροχή της εργασίας τους. Επίσης, προβλέπεται ρητά η υποχρέωση αναγραφής στον πίνακα προσωπικού των στοιχείων του αναθέτοντα και του ωραρίου απασχόλησης των εργαζομένων στις εγκαταστάσεις του αναθέτοντα και η υποχρέωση του τελευταίου να αναρτά αντίγραφο του πίνακα προσωπικού στις εγκαταστάσεις του, ώστε να καθίσταται αποτελεσματικότερος ο έλεγχος της ορθής τήρησης της εργατικής και κοινωνικοασφαλιστικής νομοθεσίας από τα ελεγκτικά όργανα του ΣΕΠΕ και του ΕΦΚΑ. Τέλος με τον Ν. 4488/2017 αποκλείονται από τις

διαδικασίες σύναψης δημόσιας σύμβασης οικονομικοί φορείς στους οποίους έχουν επιβληθεί πρόστιμα και κυρώσεις λόγω παραβίασης της εργατικής νομοθεσίας.
Κατά τα λοιπά, αρμόδιο να απαντήσει είναι το Υπουργείο Υγείας.

Η ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΕΥΤΥΧΙΑ ΑΧΤΣΙΟΓΛΟΥ