



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ,
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

Ταχ. Δ/ση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10 - Αθήνα
TELEFAX: 210 5203872
Πληροφορίες: Π.Παναγιωτακοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516475
e-mail: ypertns@ypakp.gr

**Αθήνα, 2 Οκτωβρίου 2018
Αριθ. Πρωτ.:724**

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

ΘΕΜΑ: Προβλήματα εργαζομένων στην καθαριότητα του ΟΑΕΔ.
ΣΧΕΤ.: Η αρ. πρωτ. 1066/30-8-2018 ΕΡΩΤΗΣΗ.

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού που κατατέθηκε στη Βουλή από τον Βουλευτή, κ. Κ.Μπαργιώτα, σας γνωρίζουμε τα εξής:

Το Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης κατέθεσε τροπολογία (η οποία υπερψηφίστηκε κατά τη συζήτηση του σχεδίου νόμου του Υπουργείου Εξωτερικών με τίτλο «Ενσωμάτωση στην ελληνική νομοθεσία της Οδηγίας 2015/637/ΕΕ του Συμβουλίου της 20ης Απριλίου 2015 (ΕΕL 106/24.4.2015)») προκειμένου να καταστεί δυνατή η άμεση πληρωμή των δεδουλευμένων στους εργαζόμενους στην καθαριότητα κτιρίων του ΟΑΕΔ.

Η ελληνική κυβέρνηση, μέσα από μια σειρά παρεμβάσεων, προωθεί αφενός την ανάσχεση του καθεστώτος εργολαβοποίησης που επικρατούσε στο δημόσιο τομέα τα προηγούμενα χρόνια, και αφετέρου την οριοθέτηση, προστασία και κατοχύρωση των εργασιακών δικαιωμάτων για όλους τους εργαζόμενους σε εργολαβίες.

Χαρακτηριστικό παράδειγμα, αποτελεί η ψήφιση τόσο του ν. 4488, βάση του οποίου αποκλείονται οικονομικοί φορείς από διαδικασίες σύναψης δημόσιας σύμβασης εάν τους έχουν επιβληθεί πρόστιμα και κυρώσεις λόγω παραβίασης της εργατικής νομοθεσίας., όσο και του ν. 4554/2018, ο οποίος καθιερώνει την συνευθύνη αναθέτοντα και εργολάβου απέναντι στους εργαζόμενους, σε ότι αφορά αποδοχές, ασφάλιση και αποζημιώσεις.

Ο ΟΑΕΔ αξιοποίησε το άρθ. 63 του ν. 4430/2016 και προχώρησε, υπό την εποπτεία του ΑΣΕΠ, σε διαδικασία πρόσληψης 478 ατόμων με συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου και πλήρη ασφαλιστικά δικαιώματα. Η όποια καθυστέρηση προέκυψε, τόσο κατά τη διαδικασία της πρόσληψης όσο και στις πληρωμές των εργαζόμενων, ήταν απόρροια της προσπάθειας εργολαβικής εταιρείας να προσβάλει την εν λόγω διαδικασία.

Εταιρεία που δραστηριοποιείται στον τομέα παροχής υπηρεσιών καθαριότητας προσέφυγε κατά της αρχικής ανακοίνωσης με το σκεπτικό ότι ο ΟΑΕΔ δεν θα έπρεπε να έχει ακολουθήσει την ανωτέρω διαδικασία αλλά θα έπρεπε να εφαρμόσει τις διαδικασίες του Ν. 4412/2016 περί δημοσίων συμβάσεων. Σε συνέχεια των αιτήσεων αναστολής που κατέθεσε η εταιρεία, εξεδόθησαν προσωρινές διαταγές σύμφωνα με τις οποίες η πρόοδος της διαδικασίας των προσλήψεων θα έπρεπε να ανασταλεί, και οι οποίες έρχονται σε αντίθεση με διαμορφωμένη νομολογία του Δικαστηρίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης (βλ. σχετ. απόφαση ΔΕΕ C-355/15 υπόθεση Bietergemeinschaft Technische Gebaudebetreuung GesmbH und Caverion Osterreich GmbH.) Την ίδια στιγμή, η δημοσιοποίηση από το ΑΣΕΠ των τελικών πινάκων αναδεικνύει το γεγονός πως ο ΟΑΕΔ ακολούθησε μια καθόλα νόμιμη διαδικασία.

Ο ΟΑΕΔ, λαμβάνοντας υπόψη το άρθ. 1 του ν. 3068/2002 σχετικά με τη μη υποχρέωση συμμόρφωσης των Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου (ΝΠΔΔ) σε προσωρινές διαταγές, αποφάσισε τη συνέχιση της διαδικασίας.

Μετά την έκδοση τόσο των αποφάσεων για την πρόσληψη του προσωπικού, όσο και των διαπιστωτικών πράξεων κατάταξης οι οποίες κοινοποιήθηκαν στη Δ/ση Οικονομικών Υπηρεσιών του ΟΑΕΔ (τμήμα μισθοδοσίας) προκειμένου να προχωρήσει η μισθοδοσία τους, η εκκαθάριση της αποζημίωσης του εν λόγω προσωπικού, υποβλήθηκε, από την Δ/ση Οικονομικών Υπηρεσιών, για θεώρηση στην Υπηρεσία Επιτρόπου του Ελεγκτικού Συνεδρίου. Η Υπηρεσία Επιτρόπου, όμως, επέστρεψε αθεώρητο το εν λόγω ένταλμα κρίνοντας τη δαπάνη ως μη νόμιμη.

Η Δ/ση Οικονομικών Υπηρεσιών υπέβαλε εκ νέου τη δαπάνη στην Υπηρεσία Επιτρόπου μαζί με πρόσθετα στοιχεία, συμπεριλαμβανομένης της γνώμης της Νομικής Υπηρεσίας του ΟΑΕΔ προκειμένου να θεωρηθεί. Λόγω διαφωνίας της Επιτρόπου στον ΟΑΕΔ, το χρηματικό ένταλμα εστάλη στο Τμήμα του Ελεγκτικού Συνεδρίου για να αποφανθεί περί της θεώρησής του.

Με την προωθούμενη τροπολογία επιβεβαιώνεται η νομιμότητα των δαπανών που έχουν προκύψει από εργασία η οποία παρασχέθηκε, από 1/5/2018 έως τη δημοσίευσή της, προς κάλυψη αναγκών καθαριότητας στα κτίρια όπου στεγάζονται υπηρεσίες του ΟΑΕΔ, βάσει του προϋπολογισμού του τελευταίου για το τρέχον οικονομικό έτος. Η τροπολογία διασφαλίζει την άμεση εξυπηρέτηση των οικονομικών υποχρεώσεων του ΟΑΕΔ απέναντι στους εν λόγω εργαζόμενους, βάζοντας τέλος στην ταλαιπωρία περίπου 415 εργαζόμενων οι οποίοι δεν έχουν πληρωθεί από τον Μάιο και οι οποίοι θα λάβουν άμεσα το σύνολο της αποζημίωσης που τους αναλογεί.

Η ελληνική κυβέρνηση, έχοντας ήδη διαπραγματευτεί και πετύχει την εφαρμογή του μέτρου της μίας αποχώρησης προς μία πρόσληψη (1 προς 1) για τον δημόσιο τομέα από το 2019, βρίσκεται ήδη σε τροχιά ανασυγκρότησης της Δημόσιας Διοίκησης, μετά από μια σχεδόν δεκαετία συστηματικής προσπάθειας αποδιοργάνωσης της. Σε αυτό το πλαίσιο εμπίπτει και η συνολικότερη προσπάθεια στελεχειακής ενδυνάμωσης του ΟΑΕΔ, με χαρακτηριστικό παράδειγμα τις πρόσφατες 335 προσλήψεις μόνιμου προσωπικού στη θέση εργασιακών συμβούλων.

Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ

Α. ΗΛΙΟΠΟΥΛΟΣ