



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ ΚΑΙ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ

Ταχ. Δ/ση: Μεσογείων 119

Ταχ. Κώδικας: 10192 Αθήνα

Πληροφορίες: Ν.Μυλωνάς

Τηλέφωνα: 213-1513811

FAX: 213-1513512

E-mail: vouli2@prv.ypeka.gr



Αθήνα 25-7-2018

Αρ. Πρωτ. 43912/988

ΠΡΟΣ: Βουλή των Ελλήνων
Τμήμα Ερωτήσεων

ΚΟΙΝ.:

- 1. Βουλευτή κ. Αρβανιτίδη Γιώργο**
- 2. Βουλευτή κ. Κωνσταντινόπουλο Οδυσσέα**

ΘΕΜΑ: «Απάντηση σε Ερώτηση»

ΣΧΕΤ: α) Η με αριθμό πρωτ. 7365/5-7-2018 Ερώτηση

Σε απάντηση της (α) σχετικής Ερώτησης η οποία κατατέθηκε στη Βουλή των Ελλήνων από τους Βουλευτές κ.κ. Αρβανιτίδη Γιώργο και Κωνσταντινόπουλο Οδυσσέα, σας γνωρίζουμε ότι:

Σύμφωνα με το Ν. 4533/2018 (ΦΕΚ Α' 75/27.4.2018), συστάθηκαν δύο νέες από απόψεως στοιχείων ενεργητικού, παθητικού και ανθρώπινου δυναμικού, ανώνυμες εταιρείες, η «Λιγνιτική Μεγαλόπολης Α.Ε.» και η «Λιγνιτική Μελίτης Α.Ε.», με μοναδικό μέτοχο τη ΔΕΗ Α.Ε. και με κύριο σκοπό την εξόρυξη λιγνίτη και την παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας με χρήση λιγνίτη. Στις νέες ανώνυμες θυγατρικές εταιρείες εντάχθηκε το προσωπικό της ΔΕΗ Α.Ε. που απασχολούνταν στις Μονάδες που απεσχίσθησαν, πλην εκείνων οι οποίοι, με συγκεκριμένα απολύτως αντικειμενικά κριτήρια, στελέχωσαν τον Κλάδο ΑΗΣ Μεγαλόπολης 5 (ο οποίος παραμένει στη ΔΕΗ Α.Ε.) και ενός μικρού αριθμού εργαζομένων που κάλυψε υπηρεσιακές ανάγκες βάσει πρόσκλησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος, κατ' εφαρμογή των οριζόμενων στο Ν. 4533/2018 (άρθρο 4, παρ. 4, περ. α) και το οποίο ήταν απαραίτητο για την επιχειρησιακή συνέχεια και την εύρυθμη λειτουργία της λιγνιτικής ηλεκτροπαραγωγικής δραστηριότητας.

Τα ασφαλιστικά και εργασιακά δικαιώματα των εργαζομένων της ΔΕΗ Α.Ε., οι οποίοι εντάχθηκαν στις δύο υπό μεταβίβαση θυγατρικές εταιρείες «Λιγνιτική Μεγαλόπολης Α.Ε.» και «Λιγνιτική Μελίτης Α.Ε.», διασφαλίζονται πλήρως με το Ν. 4533/2018, καθώς και με τις συμβάσεις που θα συναφθούν με τους επενδυτές. Ειδικότερα, με την παράγραφο 1 του άρθρου 4 του ν. 4533/2018 διασφαλίζονται πλήρως όλα τα θεσπισμένα και κεκτημένα εργασιακά δικαιώματα του προσωπικού που θα μεταφερθεί στις νεοσυσταθείσες εταιρείες, συμπεριλαμβανομένων των συλλογικών συμβάσεων εργασίας, οι οποίες φυσικά έχουν διάρκεια πολύ μεγαλύτερη από αυτή του εξαμήνου, εντός του οποίου ο νόμος προβλέπει ότι θα μεταβιβαστούν οι μετοχές πλέον στους νέους μετόχους-επενδυτές. Κατ' αποτέλεσμα, γίνεται ευλόγως αντιληπτό ότι τα αποτελέσματα της παραγράφου 1 του άρθρου 4 εκτείνονται σε χρόνο που καταλαμβάνει και την παράγραφο 2, για την

ακρίβεια και μετά τα αποτελέσματα αυτής, δηλαδή και σε χρόνο μετά τη μεταβίβαση των μετοχών στους επενδυτές. Ως εκ τούτου, η απόλυτη προστασία των δικαιωμάτων των εργαζομένων, όπως είναι η διασφάλιση των υφιστάμενων συλλογικών συμβάσεων εργασίας, προστατεύονται κατά πολύ και μετά τη μεταβίβαση των μετοχών των εταιρειών αυτών στους νέους επενδυτές. Σε κανένα σημείο του νόμου δεν αναφέρεται ή υπονοείται ή εξάγεται ότι οι συλλογικές συμβάσεις που διασφαλίζουν τα εργασιακά δικαιώματα θα επαναδιαπραγματευτούν μετά τη μεταβίβαση των μετοχών των εταιρειών στους νέους μετόχους, τουναντίον ρητά ο νόμος διασφαλίζει τη μεταφορά των συλλογικών συμβάσεων στις νέες εταιρείες και την ισχύ τους και μετά τη μεταβίβαση των μετοχών των εταιρειών.

Με το πρώτο εδάφιο της παραγράφου 2 του άρθρου 4 ρυθμίζεται ένα επιπλέον θέμα, αυτό της σύνταξης του νέου κανονισμού εργασίας των εταιριών, ο οποίος θα ρυθμίζει τα θέματα που η εργατική νομοθεσία απαιτεί να ρυθμίζει ένας κανονισμός εργασίας μιας εταιρίας και θα αφορά σε κάθε μία εταιρεία ξεχωριστά. Εισάγεται, δηλαδή, μία επιπλέον υποχρέωση στις διοικήσεις των νέων εταιριών, υποχρέωση που σε κάθε περίπτωση έχουν και με την ισχύουσα νομοθεσία. Η ρύθμιση αυτή ούτε αντιδιαστέλλεται με την παράγραφο 1 του άρθρου αυτού, ούτε απομειώνει την προστασία των εργασιακών δικαιωμάτων, ούτε φυσικά έρχεται σε αντίθεση με το ΠΔ 178/2002, το οποίο ως ισχύουσα νομοθεσία ενωσιακής μάλιστα προέλευσης ισχύει σε κάθε περίπτωση και καταλαμβάνει και αυτή τη μεταβίβαση των εταιριών που συντελείται με τη μεταβίβαση των μετοχών της κάθε εταιρίας. Και τούτο διότι, όπως είναι γνωστό, δεν απαιτείται η αναφορά προγενέστερου νομοθετήματος σε ένα νεότερο νόμο προκειμένου ο πρώτος να ισχύσει. Ισχύει σε κάθε περίπτωση.

Επιπροσθέτως, και πέραν των οριζόμενων στο Π.Δ. 178/2002 (άρθρο 5, παρ. 1), στη διάταξη της παρ. 2 του άρθρου 4 του ίδιου Νόμου προβλέπεται περαιτέρω προστασία των υπόψη εργαζομένων δεδομένου ότι, όπως αναφέρεται, μετά τη μεταβίβαση των μετοχών, οι νέες εταιρείες δεν δύνανται να προβούν για λόγους οικονομικούς, τεχνικούς ή οργανώσεως σε απολύσεις ανθρωπίνου δυναμικού που προέρχεται από τη ΔΕΗ Α.Ε. εξαιτίας των αποσχίσεων, για χρονική περίοδο έξι (6) ετών από την ολοκλήρωση αυτών.

Τέλος, στην παρ. 8 του Κεφ. Γ' της από 30.5.2018 ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ Α.Ε. ορίζεται ότι: *«Για όσα δεν προβλέπονται από την παρούσα ΕΣΣΕ, ισχύουν ο Κανονισμός Κατάστασης Προσωπικού ΔΕΗ Α.Ε. και οι ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ Α.Ε. όλων των προηγούμενων ετών, κατά το μέτρο που δεν τροποποιούνται με την παρούσα ΕΣΣΕ και καταλαμβάνουν όλο το προσωπικό της Εταιρείας, συμπεριλαμβανομένου και του προσωπικού που, σε εφαρμογή των διατάξεων του Ν. 4533/2018, εισφέρεται στους υπό απόσχιση κλάδους λιγνιτικής ηλεκτροπαραγωγικής δραστηριότητας ΑΗΣ Μεγαλόπολης και ΑΗΣ Μερίτης...»*.

Σε ό,τι αφορά, δε, το άρθρο 5, στο οποίο γίνεται αναφορά και για το οποίο διατυπώνονται υπόνοιες περί μειωμένης ευθύνης της ΔΕΗ Α.Ε. και των διαδόχων εταιριών, στην πρώτη παράγραφο αυτού του άρθρου ρητά αναφέρεται ότι κατά το χρονικό διάστημα που οι νέες εταιρείες συνιστούν 100% θυγατρικές επιχειρήσεις της ΔΕΗ Α.Ε., η τελευταία ευθύνεται αλληλεγγύως και εις ολόκληρο με κάθε νέα εταιρεία για το σύνολο των υποχρεώσεων του αντίστοιχου εισφερόμενου κλάδου που γεννήθηκαν μέχρι την ολοκλήρωση της απόσχισης αυτού. Η ρύθμιση αυτή είναι πλήρως εναρμονισμένη με το δεύτερο εδάφιο της παραγράφου 1 του άρθρου 4 του ΠΔ 178/ 2002, με την οποία κατοχυρώνεται ακριβώς αυτή η υποχρέωση τόσο στον μεταβιβάζων όσο και στον αποκτών.

Με την παράγραφο 2 του άρθρου 5 του νόμου εισάγεται ότι, από της ολοκλήρωσης της προβλεπόμενης στο άρθρο 3 αποεπένδυσης της ΔΕΗ Α.Ε., η ΔΕΗ Α.Ε. συνεχίζει να ευθύνεται με τον ίδιο τρόπο για τις υποχρεώσεις της παραγράφου 1, μέχρι το ύψος της αξίας του καθαρού ενεργητικού που εισφέρθηκε στην κάθε νέα εταιρία στο πλαίσιο της απόσχισης. Η παράμετρος αυτή, η οποία

εισάγεται στην παράγραφο αυτή, δεν αντιβαίνει στις διατάξεις του ΠΔ, καθώς δεν αλλοιώνει την ευθύνη της ΔΕΗ Α.Ε., παρά μόνο εισάγει ένα ύψος αυτής, ενώ σε καμία περίπτωση δεν αφήνει εκτεθειμένους τους εργαζόμενους της επιχείρησης και τυχόν αξιώσεις που έχουν έναντι των εταιριών ή της ΔΕΗ Α.Ε.

Από το συνδυασμό των ανωτέρω προκύπτει ότι οι διάδοχες εταιρίες, ανεξαρτήτου ιδιοκτησιακού καθεστώτος αυτών, δεσμεύονται από τους όρους εργασίας, όπως είχαν διαμορφωθεί με εργοδότη τη ΔΕΗ Α.Ε., ενώ παράλληλα παραμένει δυνατή και ενεργή η διεκδίκηση οιασδήποτε απαιτήσεων των εργαζομένων τόσο από τη ΔΕΗ Α.Ε. όσο και από τις νέες εταιρίες.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΣΤΑΘΑΚΗΣ

Σελίδες απάντησης: 3
Σελίδες συνημμένων: 0
Σ ύ ν ο λ ο Σελίδων: 3