



Λεωφόρος Εθνικής Αντιστάσεως 41, 142 34 Νέα Ιωνία

www.eoppep.gr

Γραφείο Διευθύνουσας Συμβούλου

Πληροφορίες: Κων/να Μπράχου

τηλ. 210-2709005

fax: 210-2709193

e-mail: k.brachou@eoppep.gr



30570-18

Ε.Ο.Π.Ε.Π. Α.Π.: 30570 - Ημ/νία: 6/7/2018

Προς: Υπουργείο Παιδείας, Έρευνας & Θρησκευμάτων
Τμήμα Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Ανδρέα Παπανδρέου 37, 15180 Μαρούσι
2103442318 κα Γρυπάρη

Θέμα: «Σχέδιο απάντησης στην με αριθμό 1268/02-07-2018 ΠΑΒ που κατατέθηκε στην Βουλή των Ελλήνων»
Σχετ. η με αρ. πρωτ. (ΕΟΠΠΕΠ 29970/03-07-2018 επιστολή του Υπουργείου Παιδείας, Έρευνας & Θρησκευμάτων

Σας διαβιβάζουμε σχέδιο απάντησης στην υπ' αριθμ. 1268/02-07-2018 ΠΑΒ του Βουλευτού της Δημοκρατικής Συμπαράταξης κου Βασίλη Κεγκέρογλου - κατά το μέρος που αφορά το Ν.Π.Ι.Δ. με την επωνυμία «Εθνικός Οργανισμός Πιστοποίησης Προσόντων και Επαγγελματικού Προσανατολισμού» (Ε.Ο.Π.Ε.Π.) - το περιεχόμενο του οποίου έχει ως ακολούθως:

Λυπούμαστε βαθύτατα που είμαστε υποχρεωμένοι να δηλώσουμε ότι το περιεχόμενο του κειμένου που κατέθεσε ο βουλευτής κ. Κεγκέρογλου ως αναφορά ή δελτίο τύπου του Συλλόγου Εργαζομένων ΕΟΠΠΕΠ, πέρα από το γεγονός ότι είναι ανώνυμο-ανυπόγραφο και δεν φέρει κανένα διακριτικό συλλογικού οργάνου (επωνυμία, έδρα, ημερομηνία, αριθμ. πρωτοκόλλου), στερείται ψήγματος αλήθειας και αντίθετα βρίθει ανυπόστατων ισχυρισμών, αβάσιμων κρίσεων και αόριστων αναφορών σε ενέργειες και γεγονότα, τα οποία δεν αντιστοιχούν σε πραγματικά περιστατικά.

Προς ενημέρωση του κ. βουλευτού θέτουμε υπόψη σας τα ακόλουθα ραγματικά περιστατικά για τα αναφερόμενα στην εν λόγω αναφορά:

1. Ο Ε.Ο.Π.Ε.Π. από τη σύσταση και παρά τη σχετική πρόβλεψη του Ν. 4115/2013 λειτουργούσε χωρίς κανονισμό λειτουργίας και διοικούταν με αποφάσεις του Δ.Σ. και του Δ/ντος Συμβούλου με αποτέλεσμα πλήθος παρατυπιών και αμφιλεγόμενων νομικά και διοικητικά αποφάσεων, μεταξύ των οποίων και η ανάθεση καθηκόντων προϊσταμένων Διευθύνσεων και Τμημάτων χωρίς σαφή κριτήρια και καθορισμένες διαδικασίες.

Με την Απόφαση 48077/Υ2/22-3-2018 (Β' 113) του Υφυπουργού Παιδείας, Έρευνας & Θρησκευμάτων θεσπίστηκε Κανονισμός Λειτουργίας του ΕΟΠΠΕΠ ο οποίος ρυθμίζει όλα τα ζητήματα λειτουργίας της Διοίκησης και των υπηρεσιών του Οργανισμού και του προσωπικού του. Σε εφαρμογή του Κανονισμού αυτού και σύμφωνα με τα προβλεπόμενα σ' αυτόν προκηρύχθηκαν οι θέσεις Προϊσταμένων Διευθύνσεων του ΕΟΠΠΕΠ, διαδικασία η οποία ολοκληρώθηκε με σχετική απόφαση του Δ.Σ. για την ανάθεση καθηκόντων στους επιλεχθέντες για τις θέσεις αυτές.

Επομένως τα αναφερόμενα στο κείμενο που κατέθεσε ο κ. βουλευτής ότι η σημερινή Διοίκηση «κυριολεκτικά στην εκπνοή της θητείας της έσπευσε να ολοκληρώσει τον ορισμό νέων Διευθυντών του Οργανισμού» και ότι «Με διατάξεις στον Κανονισμό Λειτουργίας που εξασφάλιζαν το επιθυμητό αποτέλεσμα» ή ότι η Διοίκηση «έστησε» μια φαινομενικά «διαφανή και αξιοκρατική» διαδικασία, η οποία όμως βρίθκει διοικητικών παρατυπιών» δεν αποτελούν παρά ανυπόστατους ισχυρισμούς και αβάσιμες κρίσεις, αφού αναφέρονται στην εφαρμογή του Κανονισμού και των προβλεπόμενων στον κανονισμό αυτό διαδικασιών, οι οποίες συνάδουν με τα προβλεπόμενα για την επιλογή προϊσταμένων στον Δημόσιο τομέα. Παράλληλα, η αντικατάσταση των αυθαίρετα ορισμένων από τα παρελθόντα Δ.Σ. και τους πρώην Δ/ντες Συμβούλους Προϊσταμένων Διευθύνσεων του ΕΟΠΠΕΠ επιλεγμένους με σαφείς κανόνες, διαφανείς διαδικασίες και χρονικά ορισμένη θητεία δεν μπορεί να θεωρηθεί «αντισυμβατική βλαπτική μεταβολή των όρων εργασίας εργαζομένων, εκδιώκοντας τους χωρίς καμία αξιολογική διαδικασία από τις θέσεις ευθύνης παραβιάζοντας τις συμβάσεις εργασίας τους», όπως ισχυρίζεται το κείμενο που κατέθεσε ο κ. βουλευτής.

2. Από έλεγχο που πραγματοποίησε στον ΕΟΠΠΕΠ η Επιτροπή Συντονισμού Ελέγχων του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους το 2016 και διατύπωσε το πόρισμα της τον Μάρτιο του 2017 και από παρόμοιο έλεγχο του Σώματος Επιθεωρητών-Ελεγκτών Δημόσιας Διοίκησης που διατύπωσε την Έκθεση του τον Νοέμβριο του 2017 διαπιστώθηκε ότι δεν είχαν εφαρμοστεί οι νόμοι 3899/2010, 4024/2011 και 4354/2015 για την κατάταξη σε μισθολογικά κλιμάκια και τη μισθοδοσία του προσωπικού του Οργανισμού και παράλληλα εντοπίστηκε πλήθος παρατυπιών στην οικονομική διαχείριση του ΕΟΠΠΕΠ.

Το ΔΣ του ΕΟΠΠΕΠ συζήτησε τα πορίσματα του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους και την Έκθεση του Σώματος Επιθεωρητών-Ελεγκτών Δημόσιας Διοίκησης και αποφάσισε την πιστή εφαρμογή των συστάσεων τους με το δεδομένο ότι είναι εκ των νόμων υποχρεωτική.

Στη βάση αυτή οργανώθηκε Μητρώο Υπαλλήλων του Οργανισμού για πρώτη φορά από τη σύσταση του με τη δημιουργία Ατομικών Δελτίων Κατάταξης Υπαλλήλων στα οποία καταγράφηκαν όλα τα στοιχεία κάθε υπαλλήλου (σπουδές, προϋπηρεσία, ημερομηνία πρόσληψης, υπηρεσιακές μεταβολές κλπ) και επίσης για πρώτη φορά από τη σύσταση του Οργανισμού εφαρμόστηκαν οι νόμοι 3899/2010 και 4024/2011 για την κατάταξη του προσωπικού όσο ίσχυαν και ο ν.4354/2015 για την κατάταξη του προσωπικού όπως ισχύει. Για την εφαρμογή των νόμων αυτών συντάχθηκαν, ανύπαρκτοι μέχρι 1/5/2018, πίνακες αναγνώρισης προϋπηρεσίας και σπουδών του προσωπικού, κατάταξης του προσωπικού σε μισθολογικά κλιμάκια, μισθολογικής απόκλισης ώστε να υπολογιστούν ως αχρεωστήτως καταβληθείσες οι υπερβάλλουσες αποδοχές των υπαλλήλων, καθώς και πίνακες εφαρμογής της μισθολογικής κατάταξης του προσωπικού από 1/5/2018, ώστε στο εξής να καταβάλλονται οι νόμιμες αποδοχές.

Επομένως τα αναφερόμενα στο κείμενο που κατέθεσε ο κ. βουλευτής ότι «*Η σημερινή Διοίκηση εφαρμόζοντας παράνομα τη σχετική νομοθεσία για την κατάταξη του προσωπικού και την υπαγωγή στο ενιαίο μισθολόγιο προέβη σε κατάργηση της προσωπικής διαφοράς και σε μειώσεις στους μισθούς των εργαζομένων που ξεπερνούν το 50% αγνοώντας ακόμα και ανάλογες δικαστικές αποφάσεις του Αρείου Πάγου που επιβάλλουν το αντίθετο και όπως ορθά εφαρμόζονται σε άλλους φορείς*» είναι απολύτως ανυπόστατα γιατί η σημερινή Διοίκηση του ΕΟΠΠΕΠ εφάρμοσε, όπως ήταν υποχρεωμένη, τις συστάσεις του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους και του Σώματος Επιθεωρητών-Ελεγκτών Δημόσιας Διοίκησης.

3. Εφαρμόζοντας τις συστάσεις της έκθεσης του Σώματος Επιθεωρητών-Ελεγκτών Δημόσιας Διοίκησης, το Δ.Σ. του ΕΟΠΠΕΠ στην συνεδρίαση του στις 3/5/2018 παρέπεμψε στο πειθαρχικό συμβούλιο του Οργανισμού, τους υπαλλήλους που διετέλεσαν κατά περιόδους από το 2012 και εξής Προϊστάμενοι της Δ/σης Διοικητικού-Οικονομικού και του Τμήματος Οικονομικού και ήταν υπεύθυνοι για την εφαρμογή των σχετικών με τη μισθοδοσία νόμων, τους οποίους όμως δεν εφάρμοσαν.

Επομένως τα αναφερόμενα στο κείμενο που κατέθεσε ο κ. βουλευτής ότι «*Το 20% των εργαζομένων παραπέμφθηκαν στο πειθαρχικό, (συνάδελφοι που έχουν στοχοποιηθεί από τη Διοίκηση ή βρίσκονται σε δικαστική διένεξη με τη Διευθύνουσα), από το ΔΣ του ΕΟΠΠΕΠ με εισήγηση της Διευθύνουσας κας Γιαννακοπούλου για δήθεν πλημμελή άσκηση καθηκόντων*» αποτελούν παραποίηση της πραγματικότητας, ενώ ο ισχυρισμός ότι «*Με "μεθοδευμένα" από τη σημερινή Διοίκηση πορίσματα ελεγκτών, εργαζόμενοι διώκονται σε βαθμό κακουργήματος επειδή απλά εφάρμοσαν, ως όφειλαν, αποφάσεις που έλαβαν οι εκάστοτε Διοικήσεις του Οργανισμού*» δεν επιδέχεται σχολιασμό, ιδίως ως προς την ανεξαρτησία του Σώματος Επιθεωρητών-Ελεγκτών Δημόσιας Διοίκησης.

4. Με αποφάσεις του ΔΣ του ΕΟΠΠΕΠ επιβλήθηκε η εφαρμογή και η τήρηση των εργασιακών κανόνων στον Οργανισμό. Δηλαδή, η τήρηση του ωραρίου εργασίας, η οποία παραβιαζόταν συστηματικά με την πλημμελή και νομικά αυθαίρετη εφαρμογή του ελαστικού ωραρίου, ο προγραμματισμός της υπερωριακής απασχόλησης των υπαλλήλων σε αντιστοιχία με τεκμηριωμένες υπηρεσιακές ανάγκες, οι προβλεπόμενοι από την κείμενη νομοθεσία κανόνες για τη λήψη των ετήσιων κανονικών αδειών των υπαλλήλων, για τις οποίες επικρατούσε πλήρης αταξία με αποτέλεσμα την επιβολή προστίμου από την Επιθεώρηση Εργασίας, ο προβλεπόμενος από την κείμενη νομοθεσία έλεγχος των βραχυχρόνιων αδειών των υπαλλήλων, η ανυπαρξία του οποίου είχε ως αποτέλεσμα να μην καταγράφεται η απουσία των υπαλλήλων κατά διάρκεια του ωραρίου τους, η υποχρέωση υποβολής εκθέσεων από τη συμμετοχή των υπαλλήλων σε ευρωπαϊκές ομάδες εργασίας και συναντήσεις προγραμμάτων, η υποχρέωση λειτουργίας της τηλεφωνικής γραμμής παροχής πληροφοριών σε πολίτες, η οποία δεν λειτουργούσε τα τελευταία χρόνια. Αυτή η τήρηση των εργασιακών κανόνων και η υποχρέωση σεβασμού των πολιτών αποκαλείται στο κείμενο που κατέθεσε ο κ. βουλευτής «*καθημερινός εργασιακός εκφοβισμός από την «Διευθύνουσα Σύμβουλο» (εντός εισαγωγικών) με απίστευτα περιστατικά που οδήγησαν συναδέλφους ακόμα και στο νοσοκομείο*» Σε ότι αφορά στα πρόστιμα τα οποία επιβλήθηκαν από την Επιθεώρηση Εργασίας, που αναφέρονται στο ίδιο κείμενο, αυτά αφορούν παραβιάσεις στη χορήγηση κανονικών αδειών έτους 2016 και στην μη

καταγραφή στο σύστημα «Εργάνη» του Υπ. Εργασίας των κανονικών αδειών των υπαλλήλων του Οργανισμού για το ίδιο έτος, παραβιάσεις για τις οποίες προφανώς ευθύνεται η Προϊσταμένη της Δ/σης Διοικητικού του ΕΟΠΠΕΠ από την οποία ζητήθηκαν ευθύνες για την μη τήρηση της νομοθεσίας και όχι η Διευθύνουσα Σύμβουλος Ελ. Γιαννακοπούλου, η οποία ανέλαβε τα καθήκοντα της στις 22 Μαΐου 2017. Οπότε ο ισχυρισμός του κειμένου που κατέθεσε ο κ. βουλευτής ότι «Η Διευθύνουσα Γιαννακοπούλου έφτασε στο σημείο να παραπέμψει στο πειθαρχικό εργαζόμενους ακόμα και για παραβάσεις που η ίδια αποδεδειγμένα ευθύνεται όπως η μη ορθή χορήγηση κανονικής άδειας» είναι απολύτως κακόβουλος.

5. Στον ΕΟΠΠΕΠ δεν λειτουργούσε λογιστήριο και η οικονομική διαχείριση δεν ακολουθούσε τους κανόνες που προβλέπονται από τον Κανονισμό Οικονομικής Διαχείρισης του Οργανισμού και τη σχετική νομοθεσία, με κραυγαλέο παράδειγμα τη μισθοδοσία του προσωπικού. Μη διαθέτοντας κανένα πιστοποιημένο λογιστή Α' Τάξης, παρά μόνο μια υπάλληλο απόφοιτη ΤΕΙ λογιστικής, είναι πρακτικά αδύνατον με τις παρούσες συνθήκες να υποστηριχθούν οι απαραίτητες εκ του νόμου διαδικασίες, όπως είναι η σύνταξη ισολογισμού, η υποβολή της φορολογικής δήλωσης του οργανισμού, η εκπλήρωση των υποχρεώσεων του οργανισμού σε φόρους τέλη κλπ. Ως αποτέλεσμα επισημαίνεται στην προαναφερθείσα Έκθεση του Σώματος Επιθεωρητών-Ελεγκτών Δημόσιας Διοίκησης μια σειρά παρατυπιών τις οποίες καλείται η Διοίκηση να αντιμετωπίσει, αλλά και πλήθος άλλων παραβάσεων οι οποίες εντοπίστηκαν παράλληλα με την εφαρμογή των συστάσεων της Έκθεσης αυτής. Για τη διαχείριση της κατάστασης αυτής προσλήφθηκε με απολύτως νόμιμες και διαφανείς διαδικασίες για περιορισμένο χρονικό διάστημα Λογιστής Α' τάξης και προκηρύχθηκε διαγωνισμός για την ανάθεση σε λογιστικό γραφείο της διεκπεραίωσης των επιτακτικών υποχρεώσεων του Οργανισμού και την προμήθεια κατάλληλου λογισμικού για την οργάνωση του Λογιστηρίου του.

Στη λογική του εκσυγχρονισμού και της εξοικονόμησης πόρων του Οργανισμού σχεδιάστηκε και ήδη υλοποιείται η ηλεκτρονική διεκπεραίωση τραπεζικών εργασιών για τις πληρωμές του Οργανισμού, ενώ σχεδιάστηκε και πρόκειται να υλοποιηθεί η δημιουργία διαδικτυακού συστήματος διαχείρισης της είσπραξης και διαχείρισης των παραβόλων, καταβολής αμοιβών σε συνεργάτες του ΕΟΠΠΕΠ.

Σχεδιάστηκε και ήδη εφαρμόζεται για τη εξυπηρέτηση των πολιτών η ηλεκτρονική έκδοση βεβαιώσεων αναγγελίας διδασκαλίας για εργαζόμενους σε φροντιστήρια και κέντρα ξένων γλωσσών και η ηλεκτρονική έκδοση Βεβαίωσης Πιστοποίησης Αρχικής Επαγγελματικής Κατάρτισης στους αποφοίτους Ι.Ε.Κ, χωρίς την υποχρέωση καταβολής παραβόλου όπως ίσχυε στο παρελθόν.

Επομένως, ισχυρισμοί που περιέχονται στο κείμενο που κατέθεσε ο κ. βουλευτής, όπως «Η σημερινή Διοίκηση του ΕΟΠΠΕΠ με ευθύνη της Διευθύνουσας κ. Γιαννακοπούλου έχει σπείρει τη διχόνοια στο προσωπικό και έχει διαλύσει όλες τις διοικητικές δομές και διαδικασίες. Ακόμα και νευραλγικές διαδικασίες του Οργανισμού όπως η έκδοση μισθοδοσίας, έχουν ανατεθεί σε «υμετέρους» εξωτερικούς αναδόχους. Αυτός είναι ο λειτουργικός εξορθολογισμός που προωθεί η σημερινή Διοίκηση του Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π.» στερείται ψήγματος αλήθειας.

6. Υπήρξαν δημοσιεύματα στον τύπο προϊόντα έρευνας δημοσιογράφων, κάποια από τα οποία αξιοποιούν στοιχεία προερχόμενα από τα σχετικά Πόρισμα του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους ή και την Έκθεση του Σώματος Επιθεωρητών-Ελεγκτών Δημόσιας Διοίκησης, τα οποία εκθέτουν την παρελθούσα ανομία στην μισθοδοσία των υπαλλήλων του ΕΟΠΠΕΠ και κάποια άλλα την άσκηση δίωξης από την Εισαγγελία κατά συγκεκριμένων υπαλλήλων. Τα δημοσιεύματα αυτά δεν μπορούν, όμως, σε καμία περίπτωση να αποδοθούν στη Διοίκηση του ΕΟΠΠΕΠ. Υπήρξαν παράλληλα και αλληπάλληλα δημοσιεύματα στον τύπο τα οποία προβάλλουν τις κατά καιρούς ανακοινώσεις του Συλλόγου Υπαλλήλων ΕΟΠΠΕΠ ή τις δηλώσεις μελών του ΔΣ του ΕΟΠΠΕΠ-Εκπροσώπων συνδικαλιστικών φορέων, τα οποία επιτίθενται συστηματικά σε κάθε ενέργεια της Διοίκησης του ΕΟΠΠΕΠ ή του Υφυπουργού Παιδείας διαστρεβλώνοντας γεγονότα και παραποιώντας σχετικές με την αναδιοργάνωση του Οργανισμού αποφάσεις. Την ευθύνη των δημοσιευμάτων αυτών έχουν προφανώς οι υπογράφοντες τις ανακοινώσεις και όχι η Διοίκηση ή η Δ/νουσα Σύμβουλος του ΕΟΠΠΕΠ.

7. Στο ίδιο χρονικό διάστημα, όμως, υλοποιούνται συστηματικά και με απόλυτη επιτυχία όλες οι βασικές λειτουργίες του ΕΟΠΠΕΠ που αφορούν σε πάγιες δραστηριότητες του, όπως η διενέργεια εξετάσεων πιστοποίησης "εκπαιδευτών ενηλίκων μη τυπικής εκπαίδευσης" περιόδου 2018 στις οποίες συμμετείχαν περίπου 3.000 υποψήφιοι, η διενέργεια εξετάσεων πιστοποίησης αποφοίτων ΙΕΚ περιόδου 2017 στις οποίες συμμετείχαν περίπου 11.000 υποψήφιοι (156 διαφορετικών ειδικοτήτων) οι οποίοι εξετάστηκαν σε θεωρητικές γνώσεις και πρακτικές δεξιότητες σε 13 εξεταστικά Κέντρα σε όλη τη Χώρα, η διενέργεια εξετάσεων προσωπικού ιδιωτικής ασφάλειας που δεν διαθέτουν αναγνωρισμένο τίτλο σπουδών, ενώ έχουν οργανωθεί και θα διεξαχθούν τις επόμενες ημέρες εξετάσεις πιστοποίησης μαθητείας αποφοίτων ΕΠΑΛ. Διεκπεραιώθηκαν με ταχύρρυθμες διαδικασίες περίπου 4.500 αιτήσεις επικαιροποίησης αδειών φροντιστηρίων και κέντρων ξένων γλωσσών, όπως προβλέπεται από σχετικό νόμο, οι οποίες εκκρεμούσαν από την αρχή του έτους 2017. Για το σκοπό αυτό, ανοίχτηκαν τα από χρόνια κλειστά μητρώα αξιολογητών και ελεγκτών του ΕΟΠΠΕΠ και δημοσιοποιήθηκε πρόσκληση εγγραφής ενδιαφερομένων με μεγάλη ανταπόκριση, προσφέροντας έστω και ευκαιριακή απασχόληση σε άνεργους νέους. Αποπληρώθηκαν 5000 ιδιώτες οι οποίοι είχαν προσφέρει διάφορες υπηρεσίες στον ΕΟΠΠΕΠ τα τελευταία τρία χρόνια, αλλά δεν είχαν πληρωθεί γι' αυτές.

Η δήλωση «Δεν κρίνεται πλέον ότι η σημερινή Διοίκηση και η κ. Γιαννακοπούλου δεν εξυγιάνει ούτε ανασυγκροτεί τον Οργανισμό, τον διαλύει... προφανώς εξυπηρετώντας συμφέροντα που δεν θέλουν τη λειτουργία του Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π. ως ρυθμιστή της αγοράς της πιστοποίησης προσόντων και της δια βίου μάθησης», η οποία περιέχεται στο κείμενο που κατέθεσε ο κ. βουλευτής είναι όχι μόνο ψευδής αλλά και κακόβουλη, ενώ η «διαπίστωση» στο ίδιο κείμενο «Εξάλλου οι θεσμικές μεταρρυθμίσεις που προωθήθηκαν το τελευταίο διάστημα, με σταδιακή απομείωση των αρμοδιοτήτων του Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π. και σχεδόν εξάντληση των οικονομικών και ανθρωπίνων πόρων, το αποδεικνύει» είναι υπόδειγμα λογικής αυθαιρεσίας.

7. Απάντηση στην καταληκτική πρόσκληση στον Πρωθυπουργό και στην Κυβέρνηση του κειμένου που κατέθεσε ο κ. βουλευτής «να παρέμβουν και να σταματήσουν «το «οργανωμένο έγκλημα» που γίνεται στον Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π. κατά του Οργανισμού και των εργαζομένων του» αποτελεί η δήλωση του Υφυπουργού Παιδείας κ. Μπαξεβανάκη ότι «Η εξυγίανση του Οργανισμού που σταδιακά υλοποιείται την τελευταία τριετία θα συνεχιστεί και θα ολοκληρωθεί» καλύπτει πλήρως την παρούσα Διοίκηση του Οργανισμού, η οποία διεκπεραιώνει αυτό το έργο σεβόμενη απολύτως τη νομιμότητα και υπό συνθήκες διοικητικής και οικονομικής διαφάνειας.

Είμαστε στη διάθεση σας για κάθε παραπέρα διευκρίνιση.

Η Διευθύνουσα Σύμβουλος του Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π.

Δρ. Ελένη Γιαννακοπούλου



Συνημμένα:

1. Κανονισμός Λειτουργίας ΕΟΠΠΕΠ
2. Απόφαση ΔΣ ΕΟΠΠΕΠ προκήρυξη προϊσταμένων
3. Απόφαση ΔΣ ΕΟΠΠΕΠ τοποθέτηση προϊσταμένων
4. Απόφαση ΔΣ ΕΟΠΠΕΠ για πιστή εφαρμογή των συστάσεων, με το δεδομένο ότι είναι εκ των νόμων υποχρεωτική, των πορισμάτων τόσο του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους όσο και της Έκθεσης του Σώματος Επιθεωρητών-Ελεγκτών Δημόσιας Διοίκησης.
5. Απόφαση της υπ' αρ. 310/03.05.2018 Συνεδρίασης του Δ.Σ. του Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π. θέμα 2ο: «Παραπομπή στο πειθαρχικό συμβούλιο για την άσκηση πειθαρχικής δίωξης κατά υπαλλήλων του Οργανισμού σε εκτέλεση σχετικών συστάσεων του Σώματος Επιθεωρητών-Ελεγκτών Δημόσιας Διοίκησης, οι οποίες περιλαμβάνονται στην Έκθεση του 51/Α/2018».
6. Απόφαση της υπ' αρ. 311/10.05.2018 Συνεδρίασης του Δ.Σ. του Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π. θέμα 2ο: «Παραπομπή στο πειθαρχικό συμβούλιο για την άσκηση πειθαρχικής δίωξης κατά υπαλλήλων του Οργανισμού σε εκτέλεση σχετικών συστάσεων του Σώματος Επιθεωρητών-Ελεγκτών Δημόσιας Διοίκησης, οι οποίες περιλαμβάνονται στην έκθεση του 50/Α/2018
7. Απόφαση της υπ' αρ. 311/10.05.2018 Συνεδρίασης του Δ.Σ. του Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π. θέμα 3ο: «Παραπομπή στο πειθαρχικό συμβούλιο για την άσκηση πειθαρχικής δίωξης κατά των υπαλλήλων του Οργανισμού Μπουλντή Δαυτιδούλας και Μπαρμπάκη Βασιλικής»
8. Απάντηση στο ΣΕΕΔ για την εφαρμογή Έκθεσης 51/Α/2018
9. Απάντηση στο ΣΕΕΔ για την εφαρμογή Έκθεσης 50/Α/2018
10. Απόφαση ΔΣ ΕΟΠΠΕΠ για πρόσληψη Δεωνά.
11. Απόφαση της υπ' αρ. 320/28.06.2018 Συνεδρίασης του Δ.Σ. του Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π. θέμα 21ο: «Έγκριση προϋπολογιστικής δαπάνης για την Ανάθεση προμήθειας Λογιστικών Υπηρεσιών και αγοράς , εγκατάσταση και λειτουργίας λογιστικού προγράμματος για τις ανάγκες του Οργανισμού».

Εσωτερική Διανομή:

1^ο Γραφείο Προέδρου Δ.Σ. του Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π.

2^ο Γραφείο Διευθύνοντος Συμβούλου του Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π