

ΠΡΟΣ: ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

Δνση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων

ΚΟΙΝ.: Βουλευτή κ. Οδυσσέα

Κωνσταντινόπουλο

ΥΠ.ΕΘ.Α. /Γραφείο Υ.ΕΘ.Α

ΥΠ.ΕΘ.Α. /Γραφείο ΑΝ.Υ.ΕΘ.Α.

ΥΠ.ΕΘ.Α. / ΓΝΠ / ΤΚΕ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΘΝΙΚΗΣ ΑΜΥΝΑΣ

ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΗΣ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑΣ

ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ

Τηλέφωνο: 2106598282,5

FAX: 2106552035

e-mail: nomgkbe@mod.mil.gr

Φ.900α/1635/16037

Αθήνα, 4 Ιουλίου 2018

Σελίδες: Τρείς (03)

ΘΕΜΑ: Κοινοβουλευτικός Έλεγχος

ΣΧΕΤ.: Ερώτηση 6222/24-5-2018 της Βουλής των Ελλήνων.

Σε απάντηση της σχετικής Ερώτησης που κατέθεσε ο βουλευτής κ. Οδυσσέας Κωνσταντινόπουλος με θέμα «Μέριμνα Προσωπικού των Ενόπλων Δυνάμεων – Προαγωγική εξέλιξη Στελεχών Ε.Δ (Χρόνος Διοικήσεως ή Ειδικής Υπηρεσίας) – Παραμετροποίηση κριτηρίων μεταθέσεων.» σας γνωρίζω, σύμφωνα με τα στοιχεία τα οποία τέθηκαν υπόψη μου, τα ακόλουθα:

Κατ' αρχήν ήδη από τις 23 Μαρτίου του 2015, μετά από απόφαση της Ιεραρχίας, εγκρίθηκε η επαναλειτουργία του σχολείου «Διοικητών Υπομονάδων» ως βασικό, τόσο για την διατήρηση όσο και για την απόκτηση νέων γνώσεων, σχετικά με την τακτική χρησιμοποίησης της Υπομονάδας. Για το εν λόγω σχολείο εκκρεμεί η ένταξή του στα Υποχρεωτικά Σχολεία και ως εκ τούτου, επί του παρόντος, δεν μοριοδοτείται.

Περαιτέρω, η συνυπηρέτηση συζευγμένων στελεχών των Ενόπλων Δυνάμεων είναι υποχρεωτική για την Υπηρεσία, εφόσον συντρέχουν αθροιστικά όλες οι προϋποθέσεις, όπως ρητά περιγράφονται στην εν ισχύ Υπουργική Απόφαση (ΦΕΚ τ.Β' 468/14 Φεβ 18). Ενδεικτικά αναφέρεται η περίπτωση στελέχους των Ενόπλων Δυνάμεων με εξειδίκευση χειριστού ελικοπτέρου Apache που προκαλεί την συνυπηρέτηση του/της συζύγου του, ανεξαρτήτως μορίων και ετών υπηρεσίας, στην ίδια ή όμορη περιφερειακή ενότητα με το αεροδρόμιο όπου εδρεύει το ελικόπτερο Apache και υπηρετεί υποχρεωτικά ο/η χειριστής του.

Ομοίως, η συνυπηρέτηση στην ίδια ή σε όμορη περιφερειακή ενότητα, είναι εξαρτώμενη από την συνολική τήρηση των προϋποθέσεων, όπως περιγράφονται στην ως άνω Υπουργική Απόφαση. Ενδεικτικά, σε συνέχεια του παραδείγματος της παραπάνω παραγράφου, αναφέρεται επίσης η περίπτωση που ο/η σύζυγος του στελέχους με την εξειδίκευση χειριστού

ελικοπτέρου Apache, το οποίο εδρεύει αποκλειστικά στο αεροδρόμιο του Στεφανοβικείου, δύναται να τοποθετηθεί είτε στο Δήμο Λάρισας είτε στο Δήμο Βόλου, καθώς το αεροδρόμιο Στεφανοβικείου χωροταξικά είναι περίπου στη μέση της απόστασης από τους 2 Δήμους και ανήκει στο Δήμο Βόλου.

Επίσης, σας υπενθυμίζω ότι σύμφωνα, με το Ν.3861/2010 (ΦΕΚ τ.Α' 112/13 Ιουλ 2010), δεν αναρτώνται στο διαδίκτυο στοιχεία που αφορούν στην οργάνωση, διάρθρωση, σύνθεση και διάταξη των Ενόπλων Δυνάμεων όπως επίσης και οποιαδήποτε δημοσίευση μπορεί να προκαλέσει βλάβη στην Εθνική Άμυνα και Ασφάλεια της Χώρας, οπότε και δεν είναι δυνατή στον παρόντα χρόνο, η προκήρυξη των εκτιμώμενων για το επόμενο έτος κενών οργανικών θέσεων στις Μονάδες - Υπηρεσίες των Ενόπλων Δυνάμεων, μέχρι την 15η Σεπτεμβρίου εκάστου έτους.

Σύμφωνα με τα καθοριζόμενα στο άρθρο 8 του Ν.3883/2010 (ΦΕΚ τ.Α' 87/24 Σεπ 2010) και στα άρθρα 12 και 13 της σχετικής Υπουργικής Απόφασης (ΦΕΚ τ.Β' 468/14 Φεβ 18), δεν προβλέπεται από την νομοθεσία δευτεροβάθμιο συμβούλιο το οποίο θα εξετάζει τις υποβληθείσες προσφυγές μεταθέσεων των στελεχών.

Σε ό,τι αφορά στη συμπλήρωση του χρόνου Διοίκησης για τους Αξιωματικούς του ΣΞ αποτελεί υποχρέωση, η οποία απορρέει από τις διατάξεις του Ν.3883/2010 (ΦΕΚ τ.Α' 87/24 Σεπ 2010). Συναφώς υπενθυμίζω ότι ο κάθε Κλάδος των Ενόπλων Δυνάμεων έχει ιδιαίτερα χαρακτηριστικά, συνεπεία των οποίων είναι η παραμετροποίηση των κριτηρίων μεταθέσεων να γίνεται σε διαφορετικά Παραρτήματα της Υπουργικής Απόφασης (ΦΕΚ τ.Β' 468/14 Φεβ 18).

Αναφορικά με τις τακτικές μεταθέσεις των στελεχών των Ενόπλων Δυνάμεων, σύμφωνα με το Ν.3883/2010 (ΦΕΚ τ.Α' 87/24 Σεπ 2010), λαμβάνονται υπόψη κατά σειρά σπουδαιότητας υπηρεσιακά, κοινωνικά και αντικειμενικά κριτήρια. Τα υπηρεσιακά κριτήρια συνδέονται με τις εκάστοτε υφιστάμενες υπηρεσιακές ανάγκες και αποσκοπούν πρωτίστως στην κάλυψη υπηρεσιακών αναγκών, για την ορθή λειτουργία όλων των Νοσοκομείων. Από τις συνδυασμένες διατάξεις του Ν.3883/2010 (ΦΕΚ τ.Α' 87/24 Σεπ 2010) και της σχετικής Υπουργικής Απόφασης (ΦΕΚ τ.Β' 468/14 Φεβ 18), που ως θεσμικά κείμενα δομούν το καθεστώς σχεδιασμού και υλοποίησης των μεταθέσεων, καθίσταται σαφές ότι τα στελέχη εξετάζονται για τοποθέτηση ή παραμονή στους δηλωθέντες από αυτά τρόπους προτίμησης, συναγωνιζόμενα με ίσους όρους, τα υπόλοιπα στελέχη.

Η διαφοροποίηση της μοριοδότησης στα στελέχη του Υγειονομικού Σώματος για την Περιφέρεια Αττικής περιγράφεται στην ως άνω μνημονευθείσα Υπουργική Απόφαση και

μάλιστα στο ΑΠΟΡΡΗΤΟ Παράρτημα «Α» αυτής και άπτεται των ιδιαιτεροτήτων που παρουσιάζει κάθε Φρουρά συνδυαστικά με τα καθοριζόμενα υπηρεσιακά, κοινωνικά και αντικειμενικά κριτήρια όπως αυτά καθορίζονται στο Ν.3883/2010.

Σε κάθε περίπτωση το ΓΕΣ εφαρμόζοντας την ισχύουσα νομοθεσία, προσμετρά το χρόνο Διοίκησης των Αξιωματικών σε Μονάδες Εκστρατείας, όπως ρητά ορίζεται κατά βαθμό και πέραν αυτών των θέσεων, σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.3883/2010, έχει γνωμοδοτήσει για την θέσπιση και άλλων θέσεων χρόνου Διοίκησης όπως αυτές αποτυπώνονται στη σχετική Πάγια Διαταγή 4-25/2005/ΓΕΣ/1⁰ ΕΓ/4/1 «Περί χρόνου Διοίκησης Αξιωματικών», μετά από την έγκριση του ΣΑΓΕ. Εκ των ανωτέρω συμπεραίνεται ότι το ΓΕΣ έχει αυξήσει τις θέσεις χρόνου Διοίκησης και σε καμία περίπτωση δεν τις έχει μειώσει. Η στελέχωση των προβλεπομένων θέσεων βάσει ΠΟΥ, λαμβάνει χώρα πρωτίστως για την επαύξηση της μαχητικής ικανότητας και την κάλυψη των υπηρεσιακών αναγκών.

Τέλος επιθυμώ να επαναλάβω ότι τόσο για την παρούσα πολιτική ηγεσία του ΥΠΕΘΑ όσο και για τα Γενικά Επιτελεία, το ανθρώπινο δυναμικό συνιστά το πολυτιμότερο οπλικό σύστημα και το σημαντικότερο πολλαπλασιαστή ισχύος. Το ειλικρινές ενδιαφέρον, καθώς και ο αξιοπρεπής και δίκαιος χειρισμός του, αποτελούν προτεραιότητα υψίστου επιπέδου. Σε αυτό το πλαίσιο, η μέριμνα υπέρ του στρατιωτικού προσωπικού και των οικογενειών τους, αποτελεί «επιχειρησιακή δραστηριότητα» και όχι απλώς σύνολο ληφθέντων ευεργετικών μέτρων. Για τους παραπάνω λόγους, οι χειρισμοί που αφορούν στο σχεδιασμό και στην υλοποίηση των μεταθέσεων, εδράζονται στην απαρέγκλιτη εφαρμογή της σχετικής νομοθεσίας, καθώς και κάθε άλλου συναφούς θεσμικού κειμένου, που έχει ως αντικείμενο την προστασία του προσωπικού και την εξασφάλιση των δικαιωμάτων του.

ΠΑΝΟΣ ΚΑΜΜΕΝΟΣ
ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΑΜΥΝΑΣ