



ΕΕΤΑ
ΑΜ : 01 - 200
Γενική Άδεια
Ταχυδρομικών
Υπηρεσιών



Πληροφορίες
Γραμματεία Διοίκησης

Τηλέφωνο
2106073118

Ημερομηνία
16.05.2018

Αριθμός Πρωτοκόλλου
2436

ΠΡΟΣ: Υπουργείο Ψηφιακής Πολιτικής
Τηλεπικοινωνιών & Ενημέρωσης
Φραγκούδη 11, 101 63 ΑΘΗΝΑ

ΘΕΜΑ: «Ερώτηση Βουλευτού 5589/02-05-2018»
(Ανησυχητική η πορεία της "ΤΑΧΥΜΕΤΑΦΟΡΕΣ ΕΛΤΑ Α.Ε.")

Αξιότιμε Βουλευτή,
κ. Κωστή Χατζηδάκη,

Απαντώντας στην από 02.05.2018 ερώτησή σας προς το Υπουργό Ψηφιακής Πολιτικής Τηλεπικοινωνιών και Ενημέρωσης, θα θέλαμε να σας γνωστοποιήσουμε τα ακόλουθα:

1. Η Εταιρεία δεν παρουσιάζει ανησυχητική πορεία, όπως κατά το παρελθόν, αλλά το αντίθετο, έχει επιτύχει μαζί με του εργαζόμενους σημαντική αύξηση του κύκλου εργασιών της κατά 9,7% έναντι στόχου 9,9% και ετήσια αύξηση αντικειμένων κατά 1.100.000 για το 2017 και κερδών προ φόρων κατά 30%, έχοντας παράλληλα προχωρήσει και σε σταδιακή οικονομική εξυγίανση της τάξεως του 7,4%.
2. Η συνέχιση της αναπτυξιακής της πορείας επιβεβαιώνεται περίτρανα το πρώτο τρίμηνο του 2018 που έχουμε αύξηση όγκου αντικειμένων με το αντίστοιχο της προηγούμενης κατά 1.087.000 αντικείμενα και εσόδων κατά 27,9%. Είναι προφανές ότι μόνο το πρώτο τρίμηνο η παρατηρούμενη αύξηση εκτός από ενθαρρυντική της ακολουθούμενης εμπορικής μας πολιτικής είναι και εφάμιλλη με την αντίστοιχη ετήσια του 2017.
3. Το πρόσφατα κατατεθέν, στην Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας Α.Ε., Στρατηγικό και Επιχειρησιακό Σχέδιο (ΣΕΣ) της μέχρι και το 2021 στοχεύει στην συνέχιση της ανάπτυξης της για τα επόμενα χρόνια μεσοσταθμικά στο 8% σαφώς υψηλότερο από την προσδοκώμενη ανάπτυξη της αγοράς των ταχυμεταφορών στην Χώρα μας, που σύμφωνα με κλαδική μελέτη θα κινηθεί με μέσο ρυθμό ανάπτυξης 5,5%.
4. Τα ανωτέρω θα μπορούσαν και από μόνα τους να είναι απάντηση στα ερωτήματα που έχετε θέσει, παρ' όλα αυτά επειδή η τήρηση του θεσμικού πλαισίου που διέπει τη λειτουργία μας και



ΕΕΤ
ΑΜ : 01 - 200
Γενική Άδεια
Ταχυδρομικών
Υπηρεσιών



η διαφάνεια των διαδικασιών μας αποτελεί πυλώνα της λειτουργίας μας και με βάση το ΣΕΣ σας παραθέτουμε τα εξής:

- 4.1. Η Εταιρεία με απόφαση του ΔΣ, προχώρησε στην αναζήτηση νέου κτηρίου για την μεταφορά της Έδρας, λόγω σοβαρής έλλειψης χώρων (τ.μ./εργαζόμενο, συνθήκες εργασίας), του υψηλού σημερινού μισθώματος συγκριτικά με τους διαθέσιμους χώρους του υπάρχοντος αλλά και των χώρων που αναζητήθηκαν εκτός κτηρίου αναγκαίων για αποθήκευση αρχείων και υλικών.
- 4.2. Τα ΕΛΤΑ, όπως προφανώς γνωρίζετε από την θητεία σας ως Υπουργός στο τότε εποπτεύον Υπουργείο Μεταφορών, δεν έχουν χώρους για τις δικές τους ανάγκες καθώς τα περισσότερα κτήρια που στεγάζονται οι υπηρεσίες της είναι μισθωμένα καθώς τα ιδιόκτητα που διαθέτει δεν της επαρκούν.
- 4.3. Η συνολική δαπάνη για την εσωτερική αναδιάρθρωση των χώρων του νέου κτηρίου, που είναι διπλάσιο σε τ.μ. από το υπάρχον, καθώς και αυτό της μετεγκατάστασης του εξοπλισμού, σύμφωνα με τους δημόσιους διαγωνισμούς, που έγιναν με την πιστή τήρηση του Ν. 4412/2016 ή πρόκειται να διενεργηθούν δεν θα ξεπεράσει το ποσό των 490.000€.
- 4.4. Η Εταιρεία με απόφαση του ΔΣ, πλήρως τεκμηριωμένη αφού και σχετικό γραπτό αίτημα στα ΕΛΤΑ να παραχωρηθεί το κτήριο του ΡΟΥΦ δεν έγινε δεκτό, προχώρησε στην αναζήτηση νέου κτηρίου για την μεταφορά και συγχώνευση τριών Κέντρων της (Αθηνών, Πειραιά & Νότιας Αθήνας) καθώς και την ημιαυτοματοποίηση των διαδικασιών της, που επιβάλλει πλέον το συνεχώς αυξανόμενο έργο της.
- 4.5. Η αναζήτηση υπάρχοντος κτηρίου δεν κατέστη δυνατή σύμφωνα με τις προδιαγραφές, που είχαν τεθεί, αντίθετα επετεύχθη μια σύμπραξη ιδιωτικού και δημόσιου τομέα κατά την οποία Ιδιώτης Επενδυτής παρουσιάστηκε με πλήρη φάκελο και μακέτες να μας κατασκευάσει το κτήριο που αναζητούσαμε και να μας το παραδώσει όπως ακριβώς το είχαμε προσδιορίσει.
- 4.6. Το προσύμφωνο που έχει υπογραφεί μεταξύ της Εταιρείας μας και του Ιδιώτη Επενδυτή εμπεριέχει όλες τις διασφαλίσεις που χρειάζονται για την προστασία των συμφερόντων της, δεν έχει καταβληθεί κανένα χρηματικό ποσό, ορίζονται σαφώς η διάρκεια της μίσθωσης και οι προϋποθέσεις καθώς και το μίσθωμα, το οποίο είναι πιο συμφέρον από το καταβαλλόμενο σήμερα για τα υπάρχοντα τρία κτήρια.
- 4.7. Τα ανωτέρω δεν είναι μόνο αναγκαία για την ανάπτυξη της Εταιρείας μας αλλά επιβεβλημένα όταν μάλιστα ο ανταγωνισμός βρίσκεται πολύ πιο μπροστά, όπως προκύπτει από σχετικές δημοσιεύσεις, αν πράγματι υπάρχει κοινή πεποίθηση και βούληση για την επιτυχημένη λειτουργία μιας δημόσιας επιχείρησης και την συμβολής της στην ανάπτυξη της Χώρας και την συμβολή, μέσω της κερδοφορίας της, στην αποπληρωμή των μνημονιακών δεσμεύσεων της.
- 4.8. Οι εργαζόμενοι της Εταιρείας παρουσιάζουν την ακόλουθη εικόνα όπως φαίνεται στο παρακάτω πίνακα:



EET
AM : 01 - 200
Γενική Άδεια
Ταχυδρομικών
Υπηρεσιών



ΣΥΝΘΕΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	01/01/17	31/12/17
ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ/ΑΣΕΠ	142	124
ΕΙΔΙΚΟΙ ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ	8	9
KEY ACCOUNT & ACCOUNT MANAGER	3	2
ΑΠΟΣΠΑΣΜΕΝΟΙ ΑΠΟ ΕΛΤΑ	27	11
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΑΝΑΔΟΧΩΝ	465	584
ΣΥΝΟΛΟ:	645	730

Σημείωση: από το προσωπικό αορίστου χρόνου της Εταιρείας, που προσλήφθηκε μέσω ΑΣΕΠ την 01/01/2017 υπήρχαν 17 εργαζόμενοι με σύμβαση δανεισμού στη Μητρική Εταιρεία και 31/12/2017, 33.

- 4.9. Η αύξηση του προσωπικού απέχει εξαιρετικά των χαρακτηρισμών που αποδίδονται από τους καταγγέλλοντες καθώς δικαιολογείται απολύτως τόσο από την αύξηση του έργου της Εταιρείας όσο και από την ανάγκη για εξειδικευμένο προσωπικό σε πολύ συγκεκριμένους τομείς. Επίσης αποτυπώνεται ότι ιδιαίτερο βάρος, από την Διοίκηση, δόθηκε στην ενίσχυση της γραμμής παραγωγής της Εταιρείας (διανομή, διαλογή, θυρίδα κ.α.) με προσωπικό των Αναδόχων, οι οποίοι ανέλαβαν και τα σχετικά έργα ύστερα από διεθνή μειοδοτικό διαγωνισμό σύμφωνα με το Ν. 4412/2016.
5. Η Εταιρεία διενεργεί τις προσλήψεις της, σύμφωνα με το Ν. 2190/94, και για το λόγο αυτό έχει ήδη υποβάλει αίτημα πρόσληψης, στα συναρμόδια Υπουργεία, 100 εργαζομένων αορίστου χρόνου, που είναι απολύτως συνδεδεμένο και με το Στρατηγικό και Επιχειρησιακό της Σχέδιο αλλά και για να δημιουργηθούν οι προϋποθέσεις κανονικότητας και ορθολογικού προγραμματισμού των αναγκών σε ανθρώπινο δυναμικό ετησίως.
6. Η κατανομή των προσλήψεων αυτών αφορά 80 θέσεις ευθύνης ή ειδικών έργων ταχυμεταφοράς, στη γραμμή παραγωγής (διακινητές, επόπτες, προϊστάμενοι κέντρων, κ.α.) και 20 θέσεις για πτυχιούχους ΑΕΙ ή ΑΤΕΙ, με επαγγελματική εμπειρία, σε πολύ συγκεκριμένες ειδικότητες που έχει ανάγκη η Εταιρεία σήμερα αλλά κυρίως για τα επόμενα χρόνια (διοίκηση επιχειρήσεων, πληροφορική, marketing, μηχανικός παραγωγής, χρηματοοικονομικά κ.α.).
7. Τα ανωτέρω καθορίζουν ότι σήμερα η Εταιρεία είναι υποχρεωμένη σε νευραλγικές θέσεις εργασίας να καταφεύγει σε στελέχη από την αγορά τα οποία είναι συνήθως ορισμένου χρόνου και τις περισσότερες φορές δεν βελτιώνουν το εσωτερικό περιβάλλον με την τεχνογνωσία τους καθώς δεν υπάρχουν οι κατάλληλοι εργαζόμενοι είτε να τους την μεταφέρουν είτε να την απορροφήσουν μόνοι τους.

Με εκτίμηση,


Δημήτριος Αποστολάκος
Διευθύνων Σύμβουλος