



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ,
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

Ταχ. Δ/ση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10 - Αθήνα
TELEFAX: 210 5203872
Πληροφορίες: Ζ. Αδαμοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516472
e-mail: ypertns@ypakp.gr

Αθήνα, 14 Μαΐου 2018
Αριθ. Πρωτ.: 401

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

ΘΕΜΑ: Σχετικά με τους εργαζόμενους στην εταιρεία «ΛΑΖΑΡΙΔΗΣ-ΜΑΡΜΑΡΑ ΔΡΑΜΑΣ Α.Ε.».

ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ.5294/20-04-2018 ΕΡΩΤΗΣΗ.

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού που κατατέθηκε στη Βουλή από τους Βουλευτές, κ. κ. Σ. Βαρδαλή και Γ. Δελή, σας πληροφορούμε τα εξής:

Α. Σύμφωνα με το αρμόδιο Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Δράμας, η επιχείρηση με την επωνυμία “Γ.ΛΑΖΑΡΙΔΗΣ ΜΑΡΜΑΡΑ ΔΡΑΜΑΣ Α.Ε.” δραστηριοποιείτο στον κλάδο του μαρμάρου και ειδικότερα στην εξόρυξη και την επεξεργασία. Δυνάμει της υπ’ αριθμ. 53/2017 απόφασης του Μονομελούς Πρωτοδικείου Δράμας, η εν λόγω εταιρεία υπήχθη στην έκτακτη διαδικασία ειδικής εκκαθάρισης των άρθρων 68επ. του Ν. 4307/2014. Η σύμπραξη των ειδικών εκκαθαριστών προέβη σε ενέργειες για την εκποίηση του ενεργητικού της επιχείρησης μέσω διενέργειας δημόσιου πλειστηριασμού και ανακηρύχθηκαν πλειοδότες, μεταξύ άλλων, η εταιρεία “NORDIA ENERGY A.B.E.E. ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ” καθώς και η εταιρεία με την επωνυμία “ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΜΑΡΜΑΡΩΝ ΤΕΧΝΙΚΗ ΚΑΙ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΙΚΤΙΝΟΣ ΕΛΛΑΣ Α.Ε.”.

Στο πλαίσιο αυτό, δεκαπέντε (15) εργαζόμενοι της εταιρείας “ΛΑΖΑΡΙΔΗΣ ΜΑΡΜΑΡΑ Α.Ε”, απασχολούμενοι στις εγκαταστάσεις στη ΒΙ.ΠΕ Δράμας, μεταφέρθηκαν και αποτελούν πλέον προσωπικό της εταιρείας “ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΜΑΡΜΑΡΩΝ ΤΕΧΝΙΚΗ ΚΑΙ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΙΚΤΙΝΟΣ ΕΛΛΑΣ Α.Ε”, σύμφωνα με τον υποβληθέντα ΠΠ5833938/19.12.2017 πίνακα προσωπικού. Η νέα εργοδότηρα απασχολεί σήμερα 369 εργαζόμενους σ' όλη τη χώρα.

Επίσης, εκατόν είκοσι τέσσερις (124) εργαζόμενοι, απασχολούμενοι στις εγκαταστάσεις στην οδό Τ. Ευξείνου Πόντου, καθώς και στα λατομεία στην Παναγία Θάσου και Γρανίτη Δράμας, μεταφέρθηκαν και αποτελούν πλέον προσωπικό της εταιρείας με την επωνυμία “NORDIA ENERGY A.B.E.E. ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ”, σύμφωνα με τους υποβληθέντες ΠΠ1927540/25.04.2018, ΠΠ1928010/25.04.2018 και ΠΠ1927876/25.04.2018 πίνακες προσωπικού. Η νέα εργοδότηρα απασχολεί σήμερα 125 εργαζόμενους σ' όλη τη χώρα.

Η αρμόδια Υπηρεσία του Σ.ΕΠ.Ε διενήργησε συμφιλιωτική διαδικασία μεταξύ του επιχειρησιακού σωματείου στην “Γ.ΛΑΖΑΡΙΔΗΣ ΜΑΡΜΑΡΑ ΔΡΑΜΑΣ Α.Ε.” και της επιχείρησης με την επωνυμία “NORDIA ENERGY A.B.E.E. ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ”, την 02.05.2018 με αντικείμενο την απόλυση των έξι (6) εργαζομένων και γενικότερα την τύχη των εργασιακών σχέσεων των εργαζομένων που μεταβιβάστηκαν από την επιχείρηση “Γ.ΛΑΖΑΡΙΔΗΣ ΜΑΡΜΑΡΑ ΔΡΑΜΑΣ Α.Ε.”.

Κατά τη συζήτηση της συμφιλιωτικής διαδικασίας η επιχείρηση “NORDIA ENERGY A.B.E.E. ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ”, δια του πληρεξουσίου δικηγόρου της, ανέφερε ότι οι λόγοι απόλυσης των έξι (6) εργαζομένων είναι οικονομοτεχνικοί και εντός του πλαισίου, όπως αυτό προσδιορίζεται στο άρθρ. 5 του Π.Δ 178/2002. Όσον αφορά ενδεχόμενες μελλοντικές απολύσεις εργαζομένων ανέφερε ότι, σκοπός της εταιρείας είναι η διασφάλιση της αγωγής συνεργασίας με το προσωπικό και η βιωσιμότητα της επιχείρησης.

Το επιχειρησιακό σωματείο αιτήθηκε οι συγκεκριμένες απολύσεις να εξεταστούν υπό το πρίσμα του νόμου για την υπαγωγή της εταιρείας σε καθεστώς διαχείρισης και την προστασία των υφιστάμενων εργασιακών σχέσεων, επεσήμανε δε ότι δεν υπήρξε σχετική ενημέρωση από την εταιρεία για τις απολύσεις και ζήτησε εκ νέου συνάντηση με στελέχη της εταιρείας για ουσιαστική και ολοκληρωμένη ενημέρωση. Το αίτημα έγινε δεκτό και ορίστηκε νέα ημερομηνία συζήτησης την 16.05.2018.

Β. Όσον αφορά στο νομοθετικό πλαίσιο, σας γνωρίζουμε τα εξής:

Το νομοθετικό πλαίσιο με το οποίο έχει προσαρμοστεί η ελληνική νομοθεσία προς τις διατάξεις της Οδηγίας 2001/23/EK του Συμβουλίου της 12^{ης} Μαρτίου 2001 περί προσεγγίσεως των νομοθεσιών των κρατών μελών, σχετικά με τη διατήρηση των δικαιωμάτων των εργαζομένων σε περίπτωση μεταβιβάσεων επιχειρήσεων, εγκαταστάσεων ή τμημάτων εγκαταστάσεων ή επιχειρήσεων, είναι το ΠΔ 178/2002 (ΦΕΚ 162/Α΄/12-7-2002) «Μέτρα σχετικά με την προστασία των δικαιωμάτων των εργαζομένων σε περίπτωση μεταβίβασης επιχειρήσεων, εγκαταστάσεων ή τμημάτων εγκαταστάσεων ή επιχειρήσεων, σε συμμόρφωση προς την Οδηγία 98/50/EK του Συμβουλίου».

Αναφορικά με την έννοια της μεταβίβασης, το άρθρο 2 του ΠΔ/τος του οποίου οι διατάξεις εφαρμόζονται σε κάθε συμβατική ή εκ του νόμου μεταβίβαση ή συγχώνευση επιχειρήσεων, εγκαταστάσεων ή τμημάτων εγκαταστάσεων ή επιχειρήσεων σε άλλον εργοδότη (παρ. 1 εδάφιο α), προβλέπει ότι, υπό την επιφύλαξη του προηγούμενου εδαφίου και των ακόλουθων διατάξεων του παρόντος άρθρου, μεταβίβαση θεωρείται η μεταβίβαση μιας οικονομικής οντότητας που διατηρεί την ταυτότητά της, η οποία νοείται ως σύνολο οργανωμένων πόρων με σκοπό την άσκηση οικονομικής δραστηριότητας είτε κύριας είτε δευτερεύουσας (παρ. 1 εδάφιο β). Το παρόν διάταγμα εφαρμόζεται σε δημόσιες ή ιδιωτικές επιχειρήσεις, οι οποίες ασκούν κερδοσκοπικές ή μη οικονομικές δραστηριότητες (εδ. γ παρ. 1 του άρθρ. 2). Η διοικητική αναδιοργάνωση δημοσίων διοικητικών αρχών ή η μεταβίβαση διοικητικών αρμοδιοτήτων μεταξύ δημοσίων διοικητικών αρχών δε θεωρείται ως μεταβίβαση κατά την έννοια του παρόντος Διατάγματος (συνέχεια της παρ. 1 του άρθρ. 2).

Στο άρθρο 3 παρ. 1, εξάλλου, ορίζεται ότι «για την εφαρμογή του παρόντος Προεδρικού Διατάγματος :

α) Μεταβιβάζων νοείται κάθε φυσικό ή νομικό πρόσωπο το οποίο, λόγω μεταβίβασης κατά την έννοια του άρθρου 2 παράγραφος 1, χάνει την ιδιότητα του εργοδότη στην επιχείρηση, την εγκατάσταση ή το τμήμα επιχείρησης ή εγκατάστασης.

β) Διάδοχος νοείται κάθε φυσικό ή νομικό πρόσωπο το οποίο, λόγω μεταβίβασης κατά την έννοια του άρθρου 2 παράγραφος 1, αποκτά την ιδιότητα του εργοδότη στην επιχείρηση, την εγκατάσταση ή το τμήμα επιχείρησης ή εγκατάστασης.

δ) Εργαζόμενος νοείται κάθε φυσικό πρόσωπο το οποίο συνδέεται με σχέση εξαρτημένης εργασίας με επιχείρηση, που υπάγεται στο πεδίο εφαρμογής του παρόντος Προεδρικού Διατάγματος.

Στην παρ. 2 του εν λόγω άρθρου προβλέπεται ότι στο πεδίο εφαρμογής του διατάγματος εμπίπτουν:

α) συμβάσεις εργασίας ή εργασιακές σχέσεις ανεξαρτήτως του αριθμού των ωρών εργασίας που πραγματοποιήθηκαν ή θα πραγματοποιηθούν.

β) εργασιακές σχέσεις που διέπονται από σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου, σύμφωνα με τις διατάξεις που έχουν τεθεί σε συμμόρφωση προς το άρθρο 1 παρ. 1 της οδηγίας 91/383/ ΕΟΚ και

γ) πρόσκαιρες εργασιακές σχέσεις, σύμφωνα με τις διατάξεις που έχουν τεθεί σε συμμόρφωση προς το άρθρο 1 παρ. 2 της οδηγίας 91/ 383/ ΕΟΚ.

Το άρθρο 4 -διατήρηση δικαιωμάτων των εργαζομένων-προβλέπει ότι:

«1. Δια της μεταβίβασης και από την ημερομηνία αυτής, όλα τα υφιστάμενα δικαιώματα και υποχρεώσεις που έχει ο μεταβιβάζων από σύμβαση ή σχέση εργασίας μεταβιβάζονται στο διάδοχο. Ο μεταβιβάζων και μετά τη μεταβίβαση ευθύνεται αλληλεγγύως και εις ολόκληρον με τον διάδοχο για τις υποχρεώσεις που προέκυψαν από τη σύμβαση ή σχέση εργασίας μέχρι το χρόνο που αναλαμβάνει ο διάδοχος.

2. Με την επιφύλαξη της επόμενης παραγράφου - δικαιώματα από τυχόν υφιστάμενα συστήματα επαγγελματικής ή διεπαγγελματικής ασφάλισης- μετά τη μεταβίβαση, ο διάδοχος εξακολουθεί να τηρεί τους όρους εργασίας που προβλέπονται από συλλογική σύμβαση εργασίας, απόφαση διαιτησίας, κανονισμό ή ατομική σύμβαση εργασίας.»

Στο άρθρο 5 ορίζεται ότι: «1. Η μεταβίβαση μιας επιχείρησης, εγκατάστασης ή τμήματος επιχείρησης ή εγκατάστασης δεν συνιστά αυτή καθ' αυτή λόγο απόλυσης εργαζομένων».

Η διάταξη του προηγούμενου εδαφίου δεν εμποδίζει, τηρουμένων των σχετικών περιρρολύσεων διατάξεων, απολύσεις που είναι δυνατόν να επέλθουν για λόγους οικονομικούς, τεχνικούς ή οργανώσεως που συνεπάγονται μεταβολές του εργατικού δυναμικού.

2. Αν η σύμβαση εργασίας ή η εργασιακή σχέση καταγγελθεί λόγω του ότι η μεταβίβαση συνεπάγεται ουσιαστική μεταβολή των όρων εργασίας σε βάρος του εργαζόμενου, η καταγγελία της σύμβασης εργασίας ή της εργασιακής σχέσης θεωρείται ότι επήλθε εξαιτίας του εργοδότη.»

Στις παρ. 1, 2, 5 και 6 του άρθρου 8 (Πληροφόρηση και διαβούλευση) ορίζεται ότι:

«Ο μεταβιβάζων και ο διάδοχος υποχρεούνται να πληροφορούν τους εκπροσώπους των εργαζομένων τους, που θίγονται από μία μεταβίβαση, για τα ακόλουθα σημεία: α) την ημερομηνία ή την προτεινόμενη ημερομηνία μεταβίβασης β) τους λόγους της μεταβίβασης γ) τις νομικές, οικονομικές και κοινωνικές συνέπειες για τους εργαζόμενους από τη

μεταβίβαση, δ) τα προβλεπόμενα μέτρα όσον αφορά τους εργαζόμενους. Ο μεταβιβάζων υποχρεούται να γνωστοποιεί αυτές τις πληροφορίες στους εκπροσώπους των εργαζομένων του, εγκαίρως, πριν από την πραγματοποίηση της μεταβίβασης. Ο διάδοχος υποχρεούται να γνωστοποιεί αυτές τις πληροφορίες στους εκπροσώπους των εργαζομένων του, εγκαίρως, και οπωσδήποτε πριν οι εργαζόμενοί του θιγούν άμεσα από τη μεταβίβαση, ως προς τις συνθήκες απασχόλησης και εργασίας τους.

Όταν ο μεταβιβάζων ή ο διάδοχος προτίθενται να λάβουν μέτρα αλλαγής του καθεστώτος των εργαζομένων τους, είναι υποχρεωμένοι να προβαίνουν εγκαίρως σε διαβουλεύσεις για τα μέτρα αυτά με τους εκπροσώπους των εν λόγω εργαζομένων, προκειμένου να επιτευχθεί συμφωνία.

Σε περίπτωση που σε μία επιχείρηση ή εγκατάσταση δεν υπάρχουν εκπρόσωποι των εργαζομένων για λόγους ανεξάρτητους από τη θέλησή τους, ο εργοδότης υποχρεούται να ενημερώσει εγγράφως και εκ των προτέρων όλους τους εργαζόμενους: α) για την ημερομηνία ή την προτεινόμενη ημερομηνία της μεταβίβασης, β) για τους λόγους της μεταβίβασης, για τις νομικές, οικονομικές και κοινωνικές συνέπειες της μεταβίβασης στους εργαζόμενους, δ) για τα προβλεπόμενα μέτρα όσον αφορά του εργαζόμενους.

Η ενημέρωση γίνεται εγκαίρως και συγχρόνως προς όλους τους εργαζόμενους.»

Το άρθρ. 6 παρ. 1 προβλέπει όμως ότι τα άρθρα 4 (διατήρηση δικαιωμάτων των εργαζομένων) και 5 (μεταβολή όρων, καταγγελία εργασιακής σχέσης) του παρόντος δεν εφαρμόζονται στη μεταβίβαση επιχείρησης, εγκατάστασης ή τμήματος επιχείρησης ή εγκατάστασης, όταν ο μεταβιβάζων ευρίσκεται σε διαδικασία πτώχευσης ή σε οποιαδήποτε άλλη ανάλογη διαδικασία αφερεγγυότητας, όπως η αφερεγγυότητα ορίζεται στο άρθρο 44 παράγραφος 5 του Ν. 2648/1998 (Α' 238), η οποία κινήθηκε με σκοπό την εκκαθάριση των περιουσιακών στοιχείων του μεταβιβάζοντος και σύμφωνα με διαδικασίες που διεξάγονται υπό την εποπτεία της κατά περίπτωση αρμόδιας Αρχής. Η δε εφαρμογή της παραγράφου 1 του παρόντος άρθρου αρχίζει από την έκδοση της σχετικής κατά περίπτωση δικαστικής απόφασης (παρ. 2 του άρθρ. 6).

Κατά τα λοιπά, αρμόδιο να απαντήσει είναι το συνενωτώμενο Υπουργείο Περιβάλλοντος και Ενέργειας.

Η ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΕΥΤΥΧΙΑ ΑΧΤΣΙΟΓΛΟΥ