



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ,
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

Ταχ. Δ/ση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10 - Αθήνα
TELEFAX: 210 5203872
Πληροφορίες: Ζ. Αδαμοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516472
e-mail: ypertns@ypakp.gr

Αθήνα, 05 Απριλίου 2018
Αριθ. Πρωτ.: 246

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

ΘΕΜΑ: Σχετικά με την επιχείρηση GREENMEDIA ΕΠΕ στο Δήμο Βόρειας Κυνουρίας.
ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ.4227/09-03-2018 ΕΡΩΤΗΣΗ.

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού που κατατέθηκε στη Βουλή από τους Βουλευτές, κ. κ. Ν. Καραθανασόπουλο και Ν. Μωραΐτη, σας πληροφορούμε τα εξής:

Α. Την 06.03.2018, στο Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων (ΤΕΕΣ) Αρκαδίας, προσήλθε το «Σωματείο Εργαζομένων στις Εμπορικές Επιχειρήσεις και Υπηρεσίες, στα Καταστήματα και Α.Ε. Ν. Αρκαδίας» και κατήγγειλε ότι η επιχείρηση «Greenmedia ΕΠΕ» προχώρησε σε διακοπή εργασιών της Μονάδας Διαχείρισης Στερεών Αποβλήτων του Δήμου Β. Κυνουρίας από 06.03.2018 έως 09.03.2018, ενώ οι εργαζόμενοί της είχαν γνωστοποιήσει πως θα πραγματοποιούσαν επαναλαμβανόμενες τρίωρες στάσεις εργασίας από τη Δευτέρα 05.03.2018 και κατά τις ώρες 09:00 – 12:00μ.μ. για τη διεκδίκηση των δικαιωμάτων τους (ομόφωνη απόφαση στη Γεν. Συνέλευση στις 28.2.2018 στο Άστρος Κυνουρίας).

Σε τηλεφωνική επικοινωνία της πιο πάνω Υπηρεσίας μας με την επιχείρηση «Greenmedia ΕΠΕ», ο εκπρόσωπός της ανέφερε πως η διακοπή εργασιών ζητήθηκε από τον Δήμο Β. Κυνουρίας. Η αρμόδια Υπηρεσία του Σ.ΕΠ.Ε, για να ενημερωθεί, επικοινωνήσε με τον Δήμο, ο οποίος προσκόμισε το από 05.03.2018 έγγραφό του, με το οποίο, όντως, ζητούσε από την επιχείρηση να διακόψει τις εργασίες έως ότου καταβληθούν στους εργαζόμενους τα οφειλόμενα και τους χορηγηθούν τα Μέσα Ατομικής Προστασίας, καθώς οι εργαζόμενοι στο έργο επισκέφτηκαν τον Δήμαρχο και διαμαρτυρήθηκαν για τις παραπάνω ελλείψεις.

Η επιχείρηση, την 12.03.2018, απέστειλε έγγραφο στην αρμόδια Υπηρεσία μας, με το οποίο γνωστοποιούσε ότι: «ένα ποσό έναντι θα δοθεί στους εργαζόμενους την 09.03.2018 και η εξόφληση θα γίνει έως την Παρασκευή 16.03.2018». Επιπρόσθετα, την 14.03.2018 ο Δήμος απέστειλε στην αρμόδια τοπική Υπηρεσία του Σ.ΕΠ.Ε. το αριθμ. 12/2018/13.03.2018 έγγραφο της Greenmedia ΕΠΕ προς τον Δήμο, με το οποίο γνωστοποιούσε πως, «κατόπιν συμφωνίας μεταξύ της εταιρείας και των εργαζομένων, η Μονάδα λειτουργεί κανονικά από τη Δευτέρα 12.03.2018».

Την 19.03.2018, η επιχείρηση με έγγραφό της γνωστοποίησε στην αρμόδια τοπική Υπηρεσία του Σ.ΕΠ.Ε. πως: «την 10.03.2018 έγινε κατάθεση στους εργαζόμενους έναντι οφειλής μηνός Ιανουαρίου συνολικού ποσού 3.600,00 € και η οριστική εξόφληση των νόμιμων υποχρεώσεων της εταιρείας θα γίνει την Πέμπτη 22.03.2018».

Μετά τα παραπάνω ζητήθηκε εγγράφως από την επιχείρηση η παροχή γραπτών εξηγήσεων και αναλυτική κατάσταση με τις οφειλόμενες αποδοχές, ανά εργαζόμενο, για τους μήνες Ιανουάριο και Φεβρουάριο, κάνοντας γνωστό επιπλέον ότι, στην περίπτωση που δεν καταβληθούν τα οφειλόμενα, η αρμόδια Υπηρεσία του ΣΕΠΕ θα προχωρήσει στις προβλεπόμενες διαδικασίες για την επιβολή κυρώσεων.

Την 27.03.2018, η εταιρεία «GREENMEDIA ΕΠΕ», απέστειλε έγγραφο στο ΣΕΠΕ ότι κατεβλήθησαν όλες οι δεδουλευμένες αποδοχές Ιανουαρίου, Φεβρουαρίου 2018 των εργαζομένων που απασχολούνται στη Μονάδα Διαχείρισης Στερεών Αποβλήτων του Δήμου Β. Κυνουρίας, αποστέλλοντας και τα αποδεικτικά των καταθέσεων στους λογαριασμούς των εργαζομένων.

Β. Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθ. 17 του ν. 3863/2010, με τις οποίες προβλέφθηκε η διαδικασία κατάρτισης του Πίνακα Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελμάτων, με Υπουργική Απόφαση καταρτίσθηκε ο ισχύων Πίνακας Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελμάτων, μετά από γνώμη της Διαρκούς Επιτροπής Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελμάτων και γνωμοδότηση του Συμβουλίου Κοινωνικής Ασφάλισης (ΣΚΑ).

Με τον ισχύοντα Πίνακα των ανωτέρω Επαγγελμάτων επιχειρήθηκε ο εξορθολογισμός και εκσυγχρονισμός αυτών, αφού ελήφθησαν υπόψη οι τεχνολογικές εξελίξεις και οι συνέπειές τους στα σημερινά εργασιακά δεδομένα, τα οποία προφανώς διαφέρουν σημαντικά τόσο από τα αντίστοιχα δεδομένα κατά την αρχική περίοδο εφαρμογής του Πίνακα ΒΑΕ (δεκαετία του 1960), όσο και αυτών κατά τη μεταγενέστερη περίοδο τροποποίησης-συμπλήρωσής του(δεκαετία του 1980).

Ο ισχύων Πίνακας ΒΑΕ που θεσπίσθηκε με την Υ.Α. Φ.10221/οικ.26816/929/2011 (ΦΕΚ Β 2778/2.12.2011) έλαβε την οριστική μορφή του μετά από πολύμηνη διαβούλευση με τους Κοινωνικούς Εταίρους και λαμβανομένων υπόψη των συμπερασμάτων και του πορίσματος της Διαρκούς Επιτροπής Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελμάτων, στην οποία, πρέπει να σημειωθεί, μετείχαν και εκπρόσωποι επιστημονικών φορέων.

Επισημαίνεται ότι, όλα τα αιτήματα για υπαγωγή στην κατηγορία των Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελμάτων, καταγράφονται από την αρμόδια Υπηρεσία του Υπουργείου μας, δοθέντος ότι, με τις διατάξεις του αρθ. 17 του ν.3863/1010, παρέχεται η δυνατότητα τροποποίησης και συμπλήρωσης με την ίδια διαδικασία του ισχύοντα Πίνακα ΒΑΕ, τουλάχιστον μετά την πάροδο τριετίας από την έκδοση της σχετικής Υπουργικής Απόφασης.

Γ. Στη χώρα μας, η συνδικαλιστική ελευθερία και δράση κατοχυρώνεται στο Σύνταγμα, προστατεύεται από Διεθνείς Συμβάσεις Εργασίας (οι οποίες Δ.Σ.Ε. υπερισχύουν κάθε αντίθετης διάταξης νόμου, σύμφωνα με το άρθρο 28§1 του Συντάγματος) και ρυθμίζεται νομοθετικά με το ν. 1264/1982 όπως ισχύει.

Πιο συγκεκριμένα:

Στο Σύνταγμα, στην παρ. 1 του άρθρου 23, καθορίζεται ότι το Κράτος λαμβάνει τα προσηκόντα μέτρα για τη διασφάλιση της συνδικαλιστικής ελευθερίας και την ανεμπόδιστη άσκηση των συναφών μ' αυτή δικαιωμάτων εναντίον κάθε προσβολής τους, μέσα στα όρια του νόμου. Επίσης, στην παρ. 2 ορίζεται η απεργία ως δικαίωμα, το οποίο ασκείται από τις νόμιμα συστημένες συνδικαλιστικές οργανώσεις, προς διαφύλαξη και προαγωγή των οικονομικών και εργασιακών εν γένει συμφερόντων των εργαζομένων.

Στη Δ.Σ.Ε. 87/1948, η οποία κυρώθηκε στη χώρα μας με το Ν.Δ. 4204/1961 (Φ.Ε.Κ. 174/Α'), ορίζεται ότι οι εργαζόμενοι δικαιούνται, χωρίς καμιά διάκριση και χωρίς καμιά προηγούμενη άδεια, να συνιστούν οργανώσεις της επιλογής τους, να γίνονται μέλη αυτών, να εκπονούν τα καταστατικά και τους διοικητικούς κανονισμούς τους, να εκλέγουν ελεύθερα τους αντιπροσώπους τους, να οργανώνουν τα της διαχείρισης και της δραστηριότητάς τους και να καταστρώνουν το πρόγραμμα των ενεργειών τους.

Στη Δ.Σ.Ε. 98/1949, η οποία κυρώθηκε στη χώρα μας με το Ν.Δ. 4205/61, ορίζεται ότι οι εργαζόμενοι πρέπει να απολαμβάνουν κατάλληλης προστασίας κατά κάθε πράξης διάκρισης, που μπορεί να θίξει τη συνδικαλιστική τους ελευθερία ως προς την απασχόλησή τους. Οι εργοδότες δεν δικαιούνται να απολύουν τους εργαζόμενους ή να τους βλάπτουν με οποιοδήποτε τρόπο ή μέσο, λόγω εγγραφής τους ή συμμετοχής τους σε συνδικαλιστική δραστηριότητα. Επίσης, δεν πρέπει να επεμβαίνουν με κανένα τρόπο ή μέσο στη σύσταση, στη λειτουργία ή στη διοίκηση των οργανώσεων των εργαζομένων.

Στη Δ.Σ.Ε. 135/1971, η οποία κυρώθηκε στη χώρα μας με το Ν. 1767/1988 (Α' 63), στο άρθρο 1 του Κεφαλαίου Β', ορίζεται ότι οι αντιπρόσωποι των εργαζομένων στην επιχείρηση πρέπει να προστατεύονται αποτελεσματικά έναντι κάθε μέτρου, που θα μπορούσε να τους θίξει, συμπεριλαμβανόμενης και της απόλυσης, που θα βασιζόταν στην ιδιότητα ή στις δραστηριότητές τους ως αντιπροσώπων των εργαζομένων, στη συνδικαλιστική τους υπαγωγή ή στη συμμετοχή τους σε συνδικαλιστικές δραστηριότητες εφόσον ενεργούν σύμφωνα με τους νόμους, τις συλλογικές συμβάσεις ή άλλες συμβατικές ρυθμίσεις που ισχύουν.

Παράλληλα, η προάσπιση της συνδικαλιστικής ελευθερίας προκύπτει από το άρθρο 11I της Ευρωπαϊκής Σύμβασης των δικαιωμάτων του ανθρώπου της 4.11.1950 (κυρώθηκε από τη χώρα μας εκ νέου με το Ν.Δ. 53/1974), αλλά και από το άρθρο 23 IV της Διακήρυξης των Δικαιωμάτων του ανθρώπου των Ηνωμένων Εθνών.

Ειδικότερα, η συνδικαλιστική ελευθερία και δράση προστατεύεται και ρυθμίζεται με το ν. 1264/1982 "Για τον εκδημοκρατισμό του Συνδικαλιστικού Κινήματος και την κατοχύρωση των συνδικαλιστικών ελευθεριών των εργαζομένων"(Α' 79), με τον οποίο κατοχυρώνονται τα συνδικαλιστικά δικαιώματα των εργαζομένων και ρυθμίζονται τα της ίδρυσης, οργάνωσης, λειτουργίας και δράσης των συνδικαλιστικών οργανώσεών τους. Οι διατάξεις του περιλαμβάνουν τόσο γενικά όσο και συγκεκριμένα μέτρα για την προστασία της συνδικαλιστικής δράσης.

Το δικαίωμα της απεργίας ρυθμίζεται στα άρθρα 19 έως και 22 του ν. 1264/82, όπως έχουν τροποποιηθεί και ισχύουν. Σύμφωνα δε με το άρθρο 19, η απεργία αποτελεί δικαίωμα των εργαζομένων που ασκείται από τις συνδικαλιστικές οργανώσεις: α) ως μέσο για τη διαφύλαξη και προαγωγή των οικονομικών, εργασιακών, συνδικαλιστικών και ασφαλιστικών συμφερόντων των εργαζομένων και ως εκδήλωση αλληλεγγύης για τους αυτούς σκοπούς και β) ως εκδήλωση αλληλεγγύης εργαζομένων επιχειρήσεων ή εκμεταλλεύσεων που εξαρτώνται από πολυεθνικές εταιρείες προς εργαζομένους σε επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις ή στην έδρα της ίδιας πολυεθνικής εταιρείας και εφόσον η έκβαση της απεργίας των τελευταίων θα έχει άμεσες επιπτώσεις στα οικονομικά ή εργασιακά συμφέροντα των πρώτων (σε αυτή την περίπτωση η απεργία κηρύσσεται από την πιο αντιπροσωπευτική τριτοβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση).

Για την άσκηση του δικαιώματος της απεργίας απαιτείται προειδοποίηση του εργοδότη ή της συνδικαλιστικής του οργάνωσης 24 τουλάχιστον ώρες πριν από την πραγματοποίησή της (υποπαρ. 3 της παρ. 1 του αρθ. 19 του ν. 1264/1982), αλλά και διάθεση του αναγκαίου προσωπικού για την ασφάλεια των εγκαταστάσεων της επιχείρησης και την πρόβλεψη καταστροφών και ατυχημάτων (παρ. 1 του αρθ. 21 του ν. 1264/1982).

Το άρθρο 22 του ν. 1264/1982 (Α' 79) αναφέρεται σε απαγορεύσεις που κατατείνουν στην προστασία του δικαιώματος της απεργίας, αλλά και σε τρόπους επίλυσης νομικών διαφορών που ενδεχομένως προκύψουν από την εφαρμογή των ανωτέρω 19-22 άρθρων του ν. 1264/1982.

Πιο αναλυτικά, στο άρθρο 22 του ν. 1264/1982 όπως συμπληρώθηκε με το άρθρο 20 του ν. 4472/2017 (Α' 74), ορίζονται τα εξής:

1. Απαγορεύεται κατά τη διάρκεια νομίμου απεργίας η πρόσληψη απεργοσπαστών.
2. Απαγορεύεται η ανταπεργία (λοκ-άουτ).
3. Δεν επιτρέπεται η δικαστική απαγόρευση απεργίας με ασφαλιστικά μέτρα.
4. Για διαφορές που προκύπτουν από την εφαρμογή των διατάξεων των άρθρων 19-22 αποφασίζει το Μον. Πρωτοδικείο της έδρας της συνδικαλιστικής οργάνωσης που έχει κηρύξει την απεργία κατά τη διαδικασία των άρθρων 663 έως 676 του Κώδικος Πολιτικής Δικονομίας.

Σε επείγουσες περιπτώσεις οι πρόεδροι των αρμοδίων πρωτοβαθμίων και δευτεροβαθμίων δικαστηρίων προσδιορίζουν σύντομη δικάσιμη και συντέμνουν τις προθεσμίες επιδόσεως των δικογράφων, ώστε η συζήτηση να πραγματοποιηθεί μέσα σε πέντε (5) μέρες από την κατάθεσή τους ανεξάρτητα από τον αριθμό των υποθέσεων που εκκρεμούν.

Η προθεσμία της εφέσεως είναι τρεις (3) μέρες.

5. *Με τη διαδικασία της παραγράφου 4 και τηρουμένων των ίδιων ως άνω προθεσμιών εκδικάζονται οι διαφορές που απορρέουν από την εφαρμογή του άρθρου 656 του Αστικού Κώδικα σε περίπτωση κήρυξης απεργίας στην επιχείρηση.*

(Το άρθρο 656 ΑΚ αντικαταστάθηκε με το άρθρο 61 του ν. 4139/2013 ως εξής: «Αν ο εργοδότης έγινε υπερήμερος ως προς την αποδοχή της εργασίας, ο εργαζόμενος έχει δικαίωμα να απαιτήσει την πραγματική απασχόλησή του, καθώς και το μισθό για το διάστημα που δεν απασχολήθηκε. Δικαίωμα να απαιτήσει το μισθό έχει ο εργαζόμενος και στην περίπτωση που η αποδοχή της εργασίας είναι αδύνατη για λόγους που αφορούν στον εργοδότη και δεν οφείλονται σε ανώτερη βία.

Στις ανωτέρω περιπτώσεις ο εργαζόμενος δεν είναι υποχρεωμένος να παράσχει την εργασία σε άλλο χρόνο. Ο εργοδότης, όμως, έχει δικαίωμα να αφαιρέσει από το μισθό καθετί που ο εργαζόμενος ωφελήθηκε από τη ματαίωση της εργασίας ή από την παροχή της αλλού.»).

Η ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΕΥΤΥΧΙΑ ΑΧΤΣΙΟΓΛΟΥ